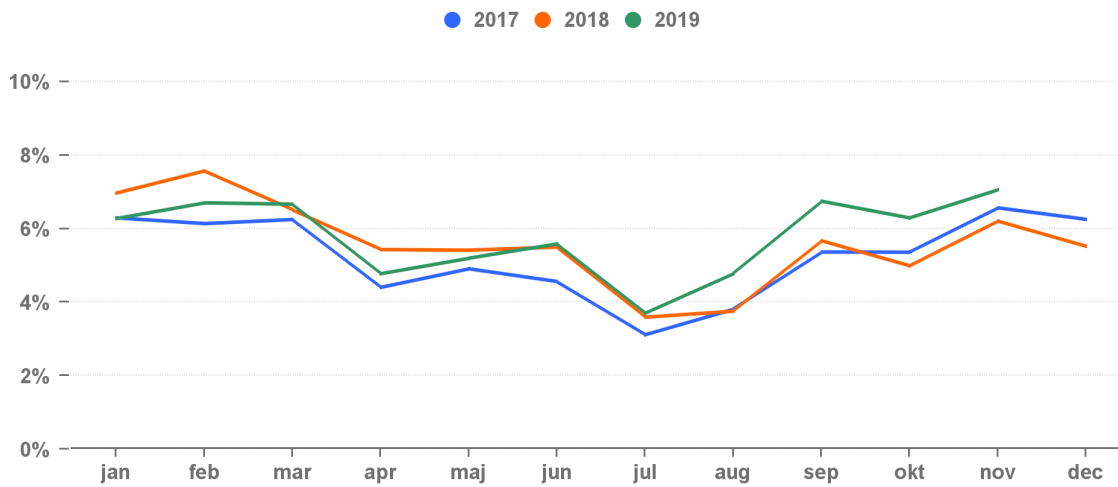
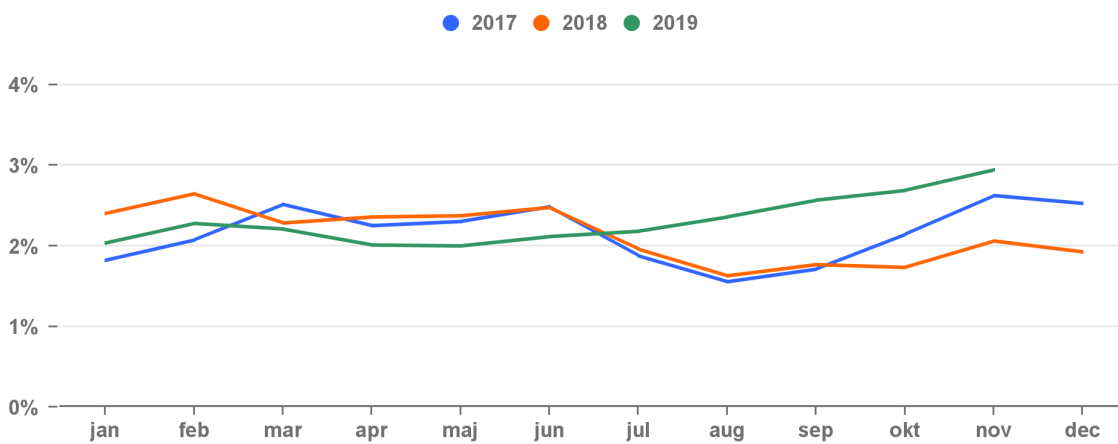


Ringsted Kommune

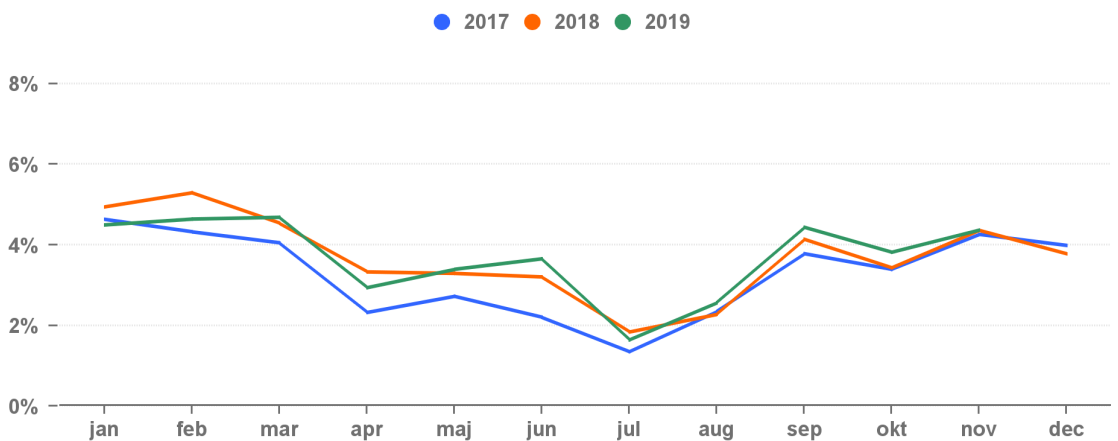
Fravær i alt



Langtidssygdom

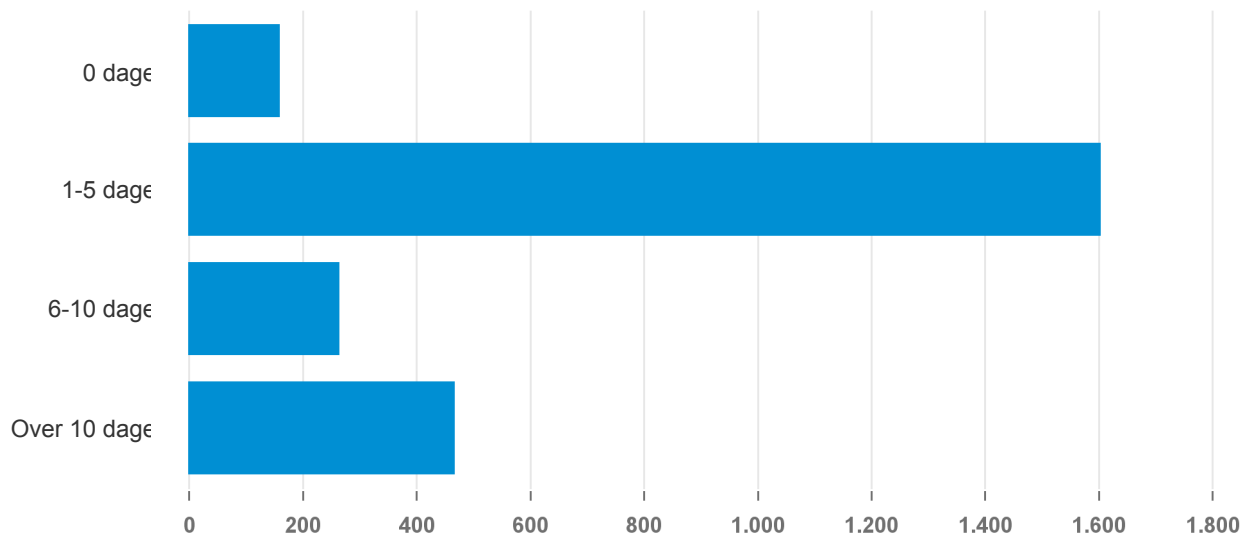


Øvrig fravær



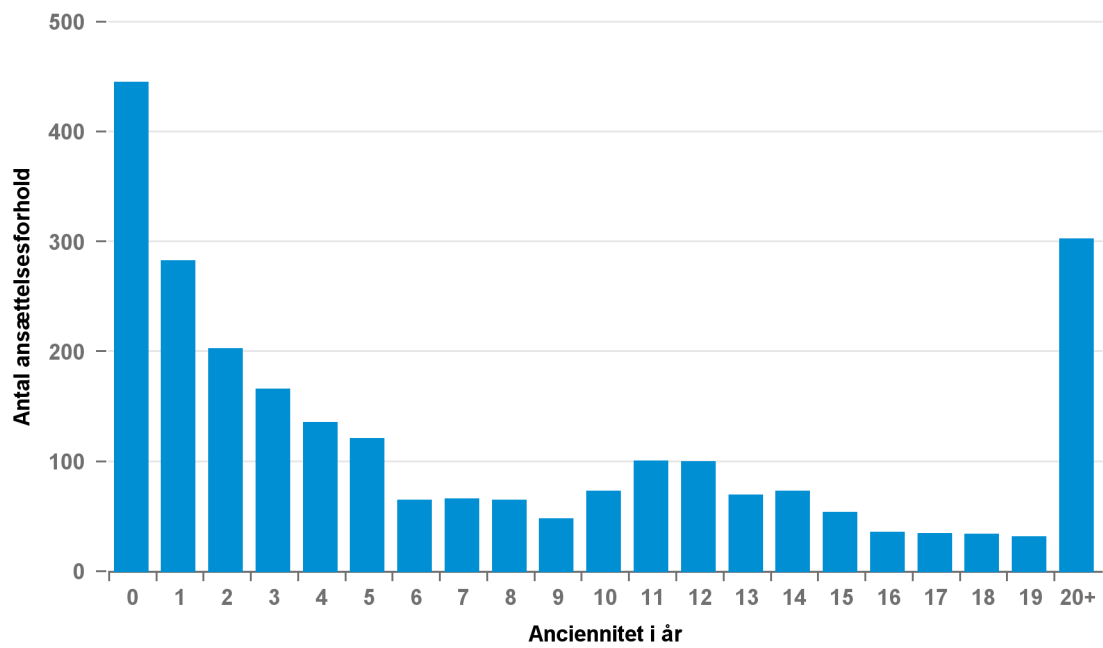
Ringsted Kommune

Samlet fravær pr. medarbejder

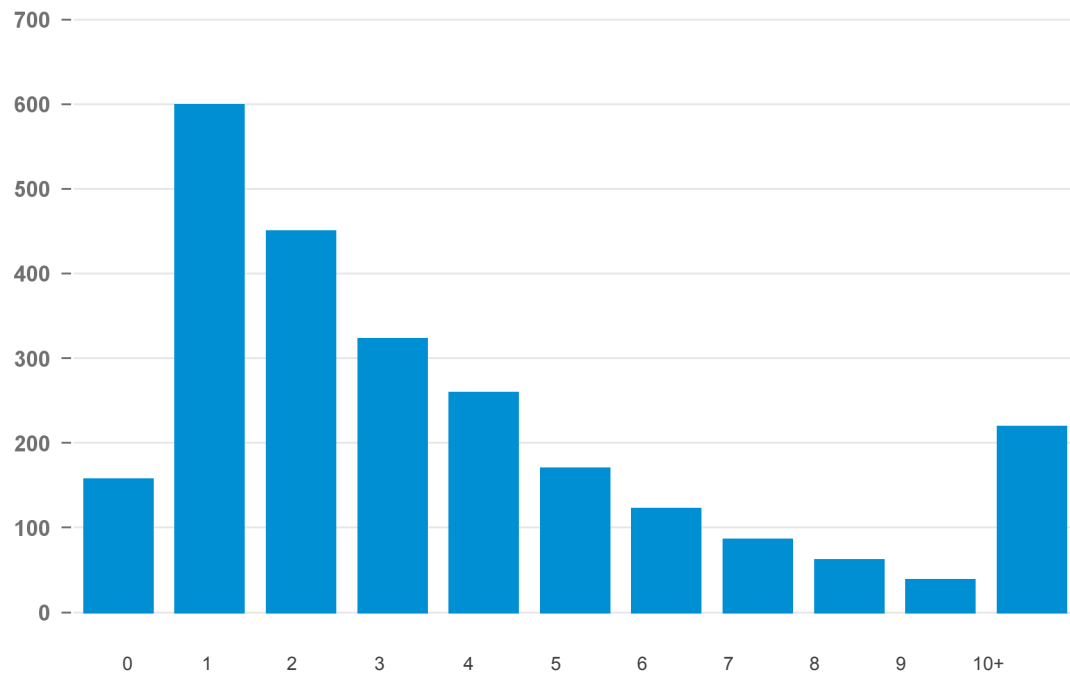


Samlet fravær pr. medarbejder	Antal medarbejdere	Procentandel
0	157	6,3%
1-5	1.601	64,4%
6-10	262	10,5%
10+	465	18,7%

Ringsted Kommune



Ringsted Kommune



	Antal medarbejdere
0 perioder	157
1 periode	599
2 perioder	450
3 perioder	323
4 perioder	259
5 perioder	170
6 perioder	122
7 perioder	86
8 perioder	62
9 perioder	38
10+ perioder	219

Antal fraværsperioder pr. medarbejder: 2,8



Bemærkninger	
Datakilde: Opus Løn og Personale - Fravær 02	Opdateret pr. 06-12-2019
Teknisk afgræsning	
<p>Rapporterne har følgende afgrænsninger:</p> <p>ANSÆTTELSESFORHOLD: Månedsløn forud; Månedsløn bagud</p> <p>MEDARBEJDERKREDS: Åremålsansat, Fleksjob, fra 1.1.13, Flex job, før 1.1.13, Kontraktans. Chefer, Lærer før 1/4-92, Løntilskud delt.max, Løntilskud fuldt.dim, Løntilskud fuldt.max, Løntilskud, kom.max, Overenskomstansat, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Tjenestemand, Vikar</p> <p>FRAVÆRSÅRSAGSKODER: Arbejdsskade, Sygdom, Nedsat tjeneste, Delvist syg, Nedsat tj Arbejdsskade Graviditetsgener; Nedsat tjeneste Graviditetsgener</p>	<p>Fordi rapporten indeholder organisatorisk enhedsstruktur, vil antallet af ansættelsesforhold stige, efterhånden som man udvider med antal niveauer. Dette skyldes, at de ansættelsesforhold som er placeret flere steder, vil gå fra at tælle som 1 på øverste niveau, til 1 pr. organisatorisk enhed.</p> <p>Rapporterne har følgende organisatoriske afgrænsninger:</p> <p>Organisatorisk enhed (H02): Direktionen</p> <p>Organisatorisk enhed (H03) ikke på listen: Ledelsescenter, Å-slet, Å-slet – Institutionssystem, Skal slettes Børn og Unge Centret, Skal slettes Sikrings- og handicapafdeli, Skal slettes Team Sociale Opgaver, Blank; Sundheds- og Omsorgscenter</p> <p>Organisatorisk enhed (H04) ikke på listen: Å-slet - Institutionssystem</p>
Definitioner	
Fraværprocent: [Fraværstimer excl. helligdage]/[Mødetimer incl. helligdage]	Langtidssygdom: Fraværslængde>30 dage
Fraværdsdage pr. årsværk: [Fraværdsdage incl. helligdage]/[Antal medarbejdere] i perioden	Personaleomsætning: [Antal medarbejdere for 12 mnd siden-[Antal medarbejdere pr. dags dato])/[Antal medarbejdere for 12 mnd siden]