

Høringsvar fra personalet i Stakhavens vuggestue

Ud fra høringsmaterialet, som indeholder to løsningsmodeller til Stakhavens fremtidige ledelsesform, er vi som personale nået frem til følgende forslag:

1. Vi mener at udfordringen ved denne løsningsmodel kan være at lederen ikke er tilstede fysisk i huset.

Dette kan muligvis skabe en uro og frustration hos personale, samt forældre. Da lederen ikke vil være "lige ved hånden" ved større eller akutte problematikker.

Fordelen ved at samdrifte med Bengerdts Børnehus er at vi kan drage nytte af lederens samt personalets viden og erfaringer ift. At drive en større institution. Dette kan også betyde at vi i samarbejdet kan få stakhaven til at vokse og blive en selvkørende institution som Ringstedts børnefamilier vil vælge.

2. Som beskrevet i høringsmaterialet er vi enige i at udfordringen for denne løsningsmodel er dyr. Fordelen for os som personale og institution kunne være at få en ny leder som arbejder ud fra de samme værdier og mindset som vi allerede er i gang med. Det kunne derfor være en spændende og lærerig proces, at få en ny leder som er med til at arbejde videre på vores pædagogiske visioner og derved skabe momentum til videreudvikling af institutionen.

3. Dog kunne vi også godt se en tredje løsningsmodel.

Vi mener at vi er en personalegruppe der allerede er godt selvkørende ift. Vores værdier omkring arbejdet med børnene, udarbejdelse af de nye styrkede læreplaner, mødeskemaer mm. Dette har vi primært været, da vores leder også har forvaltet dagplejen. Vi har derfor haft forholdsvis "frie hænder" til at varetage hverdagens opgaver, og dette er en opgave vi har taget positivt ansvar for. Derfor kunne tredje forslag også være at en fra vores nuværende personalegruppe kunne overtage ledelsen indtil Stakhaven er vokset sig så stor og selvkørende, at der kan ansættes en ny leder.

Vores forslag går på at vores stedfortræder Majbritt, vil overtage ledelsesdelen, samt stadig være pædagog på stuen. Hun er pt. Ansat 35 timer om ugen, og har mulighed for at gå op i tid. Der ud over er det resterende personale på henholdsvis 30 og 34 timer, og har samme mulighed for at gå op i tid, for på den måde at frigive nogle timer til ledelses delen. Vi mener at denne løsning er optimal da vi ikke er større end vi er.

Fordelen ved denne mulighed er at ledelsesdelen vil varetages af en som har fingeren på pulsen, samt en der har den samme pædagogiske og udviklingsmæssige vision som resten af personalet. Dette vil også skabe en ro, der kan gøre at vi kan bruge vores kræfter på kerneopgaven. Nemlig børnene.

Ift. Dagplejens tilstedeværelse i huset, mener vi, at så længe det giver mening og huset ikke er fyldt op, at legestuegrupperne kan blive. Dette vil forsat give god synergi og udstråle et hus der i bevægelse.

Til sidst vil vi, som personale, understrege at uanset udfaldet på høringsvaret har vi en stor lyst til at forsætte dette meningsfyldte arbejde med børnene. Vi mener at Stakhavens vuggestue, som vi, i året der er gået, har haft ansvar for at udforme samt udføre er - værd at bevare.

Venlig hilsen

Personalet af Stakhavens vuggestue.