

Vedtægt for den selvejende institution

Dagmarasylets Børnehave

§ 1

Institutionens navn

Stk. 1

Den selvejende institution: Dagmarasylets Børnehave, Dagmarsgade 6, 4100 Ringsted, matr.nr. 149. cvr. nr.

Institutionen har hjemsted i Ringsted kommune

§ 2

Overordnede mål og formål

Stk. 1

Mellem den selvejende institution Dagmarasylets Børnehave, der er oprettet af Asylforeningen af 1877 og Ringsted kommune er der med virkning fra 1.april 1976 indgået for første gang driftsaftale i medført af bistandslovens § 69-73. Ifølge overenskomsten er institutionen forpligtet til at følge lovens bestemmelser og de af de kommunale myndigheder fastsatte forskrifter.

Ny driftsaftale er indgået d. 26. 10. 2018

Institutionen drives i henhold til lov om dagtilbud §§19 – 20 eller tilsvarende senere lovgivning, hvor institutionen har indgået driftsoverenskomst med Ringsted kommune på dette grundlag.

Stk. 2

Institutionens formål er, gennem et nært samarbejde med hjemmet, at skabe de bedst mulige rammer for udviklingen af et positivt socialt fællesskab inden for hvilket hvert enkelt barns evner, udvikling og behov tilgodeses. Dette formål søges opfyldt gennem en pædagogisk tilrettelagt arbejdsform, der løbende justeres og altid er skriftlig formuleret.

Børnehaven står åben for alle uanset race, region og politisk anskuelse. Påvirkning der sigter mod ensretning må ikke finde sted. Institutionen skal arbejde for at fremme tolerance og medmenneskelighed.

§ 3

Institutionens ledelse

Stk. 1

Institutionens ledelse består af en valgt bestyrelse og en ansat institutionsleder. Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse, herunder arbejdsgiveransvaret og påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til institutionens formål og de love og bestemmelser der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Stk. 2

Institutionens leder skal under ansvar over for bestyrelsen – varetage den daglige pædagogiske, personalemæssige, administrative og økonomiske ledelse og drift af institutionen, samt de opgaver der er forbundet hermed.

§ 4

Bestyrelsens sammensætning og valg

Stk. 1

Bestyrelsen består af 5-7 stemmeberettigede medlemmer, hvoraf et flertal altid skal være forældre med børn indskrevet i institutionen.

Stk. 2

Den valgte bestyrelse kan i enstemmighed beslutte at udpege yderligere indtil 2 udefrakommende medlemmer til bestyrelsen, som udpeges for 2 år af gangen. Disse medlemmer skal have en særlig interesse i institutionen og vil have stemmeret.

Stk. 3

Valg til bestyrelsen sker ved at bestyrelsen, i samarbejde med institutionens leder, skriftlig indkalder til generalforsamling hvor bestyrelsen vælges. Mødet skal finde sted i august/september måned. (Hertil skal det bemærkes at Dagmarasylets bestyrelse ligeledes er Asylforeningens bestyrelse)

På generalforsamlingen redegør formanden om bestyrelsens arbejde og det forgangne år og lederen supplerer med institutionens arbejde.

Stk. 4

Bestyrelsens forældrevalgte vælges for den periode de har børn i børnehaven. Såfremt der er medlemmer, hvis børn er gået ud af børnehaven, men ønsker at fortsætte som bestyrelsesmedlem kan disse udpeges af den eksisterende bestyrelse for en yderligere 2-årig periode. (Denne mulighed kan eksempelvis benyttes, hvis barnet er holdt op, og medlemmets yngre barn starter i børnehaven i den nærmeste fremtid eller hvis der af en eller anden årsag er flere medlemmer som stopper, men hvor der er brug for stabilitet).

Medlemmerne af bestyrelsen skal være med i Asylforeningen

Stk. 5

Valgperioden påbegyndes ved førstkommende møde, som er det konstituerende møde. Mødet afholdes indenfor 6 uger efter valget.

Stk. 6

Bestyrelsen konstituerer sig selv med en formand, en næstformand og en kasserer

§ 5**Stemmeret og valgbarhed****Stk. 1**

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemning kan der afgives en stemme pr. indskrevne barn. Som udgangspunkt kan kun personer, der er fysisk tilstede ved mødet være valgbare og have valgret. Der vil i særlige situationer kunne tillægges andre end de biologiske forældre valgbarhed og valgret. Dette kræver dog formandens godkendelse.

Stk. 2

Medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Stk. 3

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. de personer med flest stemmer. Ved stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Ved fortsat stemmelighed er der lodtrækning.

Stk. 4

Medarbejderrepræsentanten vælges ved at institutionens leder indkalder samtlige faste medarbejdere til en fælles valghandling.

Stk. 5

Medlemmerne af bestyrelsen har til enhver tid ret til at besøge institutionen og tale med personalet og børnene.

§ 6**Bestyrelsens arbejde****Stk. 1**

Bestyrelsen afholder møde ca. hver 6. uge svarende til 7-8 møder årligt og bestyrelsen udøver hovedsageligt sin virksomhed på sine møder – som afholdes på institutionen.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af medlemmerne, herunder formanden er til stede. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende. I bestyrelsens møder deltager en af personalet udpeget/valgt repræsentant med stemmeret. Lederen deltager på møderne uden stemmeret.

Stk. 2

Bestyrelsen indkaldes til møder af formanden – eller ved dennes fravær af næstformanden med mindst 1 uges varsel. Sammen med indkaldelsen fremsendes dagsorden for mødet med angivelse af de sager, der er til orientering og beslutning.

Hvis formanden ikke – trods henstilling fra mindst 2 medlemmer, indkalder til møde, kan 3 medlemmer indkalde til møde med mindst 1 uges varsel og med angivelse af dagsorden.

Stk. 3

Formanden leder møderne og drager omsorg for, at vedtagne beslutninger gennemføres i samarbejde med lederen

Stk. 4

I sager, hvis afgørelsen ikke tåler opsættelse til et bestyrelsesmøde, vil beslutning kunne tages af formanden på bestyrelsens vegne, men således at beslutningen forelægges bestyrelsen til godkendelse i førstkommende møde

Stk. 5

Ved beslutninger omhandlende lederansættelse og afskedigelse af lederen kræves tilslutning af mindst 4 ud af 5 medlemmer, 5 ud af 6 medlemmer eller 6 ud af 7 medlemmer – alt efter antallet af stemmeberettigede medlemmer i bestyrelsen. Ved beslutninger omhandlende institutionens formue og ved nedlæggelse af institutionen kræves dog enstemmighed.

Stk. 6

Over bestyrelsens dagsorden og beslutninger, udarbejdes et skriftligt referat, der sendes til samtlige medlemmer senest 14 dage efter mødet og godkendes – underskrives på det efterfølgende møde. Ethvert medlem, også lederen og medarbejderrepræsentanten, kan forlange at få særstandpunkter eller mindretalsopfattelser ført til referat.

Stk. 7

Bestyrelsen fastsætter en forretningsorden, som forefindes skriftligt med præcisering af bestyrelsens arbejdsform og opgaver.

Det påhviler bestyrelsen, ved ny indtrædelse i bestyrelsen også ved ny leder, at gøre disse bekendt med indholdet af institutionens vedtægter, love, bestyrelsens forretningsorden, institutionens driftsaftale samt øvrige gældende retningslinjer og principper der har betydning for bestyrelsesarbejdet.

§ 7**Tavshedspligt****Stk. 1**

Bestyrelsesarbejdet er i henhold til forvaltningsloven og straffeloven underlagt en almindelig tavshedspligt, der fortsætter efter bestyrelsesmedlemmet er udtrådt af bestyrelsen. Bestyrelsen er forpligtet til skriftligt at orientere nye bestyrelsesmedlemmer og modtage kvittering for modtagelsen af denne orientering.

§ 8**Bestyrelsens ansvar og kompetence****Stk. 1**

Bestyrelsens ansvar og lederens kompetencer er overordnet beskrevet i § 3. Indgåelse, ændringer og ophævelse af aftaler, der rækker ud over den daglige drift, kræver bestyrelsens beslutning.

Såfremt det gælder aftaler som vedrører institutionens vedtægter, driftsaftale, formueforhold og tilknytningsforhold, kræves tilslutning af mindst 4 ud af 5 medlemmer, 5 ud af 6 medlemmer eller 6 ud af 7 medlemmer, herunder formanden – alt efter antallet af stemmeberettigede medlemmer i bestyrelsen.

Stk. 2

Institutionens bestyrelse ansætter og afskediger personale inden for de rammer, der er fastsat af det Ringsted kommunes godkendte budget.

Ansættelse og afskedigelse af institutionens leder sker med forbehold af kommunens godkendelse, med kompetencen delegeret til centerchefen.

Stk. 3

Ansættelse og afskedigelse af institutionens personale er bestyrelsens ansvar og vil som hovedregel varetages af lederen i samarbejde med formanden, efter bestyrelsens delegation. Bestyrelsen kan beslutte at være repræsenteret med én repræsentant i ansættelsesudvalget ved ansættelse af fast pædagogisk personale. Bestyrelsen skal altid orienteres og har det endelige ansvar for at love og regler for ansættelser nøje overholdes, samt at der er økonomisk dækning for de truffe beslutninger. Uddelegeret kompetence til lederen kan altid tilbagekaldes.

§ 9**Forpligtigelse og hæftelse****Stk. 1**

Til at forpligte institutionen retsligt over for tredjemand kræves underskrift af formand og et andet bestyrelsesmedlem jf §18 i Driftsaftalen

Stk. 2

Institutionen hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens gældsforpligtigelser.

Bestyrelsens medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler. I forbindelse med opsigelse af driftsaftalen henvises til §19 i Driftsaftalen

Stk.3

Institutionens lokaler må kun benyttes til møder og lignende efter tilladelse fra formanden

§ 10

Institutionens nedlæggelse

Stk. 1

Beslutning om nedlæggelse af institutionen eller dens ophør som selvejende institution kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Ved institutionens nedlæggelse skal dens egenkapital / formue, med tilslutning fra samtlige medlemmer og med godkendelse af byrådet, anvendes til et andet socialt eller pædagogisk formål.

Ved driftsaftalens ophør tilfalder løssøre finansieret af kommunen kommunen, jf. §19 i Driftsaftalen.

Ovenstående er vedtaget og godkendt af Dagmarasylets Børnehaves bestyrelse den

Underskrifter

Formand

Medlem

Medlem

Medlem

Godkendt af byrådet, Ringsted kommune den

Underskrifter

Borgmester

Kommunaldirektør