

Arbejdsmarkedscenter

Forslag til
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget



Ringsted
Kommune

Beskæftigelsesplan 2021



Indholdsfortegnelse

1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen	3
2. Fokus i Ringsted Kommunes beskæftigelsesindsats	4
2.1. Indsatsen for ledige borgere og virksomheder.....	7
2.2. Den særlige indsats for udsatte borgere skal styrkes	8
2.3. Flere unge skal i job og uddannelse	8
3. Målsætninger for 2021	10
4. Databilag til målopfylgning	11
5. Resultatrevision 2019	14

1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende beskæftigelsespolitiske mål.

I beskæftigelsesplanen skal der indgå en beskrivelse af hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår desuden en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de beskæftigelsespolitiske målsætninger og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Indsatsen har 2 helt overordnede formål:

1. At bidrage til at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for
2. At bidrage til at borgerne opnår størst mulig selvforsørgelse

I Ringsted Kommune vil vi udnytte vor unikke beliggenhed midt på Sjælland til vækst for både virksomheder og borgere, og vi kan kun lykkes ved at have et stærkt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og borgere og på tværs af kommunegrænserne omkring rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere.

2021 er året, hvor opgaven er at genoprette og stabilisere efter coronanedlukningen og bidrage til, at virksomheder igen kan få en stabil produktion med den nødvendige arbejdskraft og at ledige kan opnå de efterspurgte kvalifikationer og kan få en stabil jobsituation.

Dette vil være Ringsted Kommunes fokus i 2021.

2. Fokus i Ringsted Kommunes beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune har til formål at understøtte borgerne i at opnå en optimal tilknytning til job eller uddannelse eller til en varig ydelse, hvor dette tjener borgerens behov bedst, samt at understøtte virksomheder i at få den arbejdskraft der har behov for.

Det er Ringsted Kommunes mål at møde borgerne som professionelle, tilgængelige og nærværende medarbejdere og at give alle borgere en værdig sagsbehandling, hvilket afspejles i kommunens mål om at tilbyde alle borgere en indsats med fokus på tidlige og hyppige samtaleforløb og med et stærkt fokus på målrettet uddannelse og virksomhedsrettet opkvalificering til områder med gode jobmuligheder.

Denne indsats kombineret med en opsøgende virksomhedskontakt og god virksomhedsservice er erfaringsmæssigt den mest effektive vej til et velfungerende arbejdsmarked for både borgere og erhvervsliv.

Ringsted Kommune har haft en høj tilgang af ledige under corona-nedlukningen fra marts 2020 og frem, men kommunen opretholder fortsat sit lave ledighedsniveau, når der sammenlignes med de fleste øvrige kommuner i Region Sjælland. Således ligger Ringsted i juli 2020 på 4,6 pct., mens Region Sjælland (Landsdel Vest- og Sydsjælland) ligger på 5,2 pct. Se tabel 1:

Tabel 1: Bruttoledighed, juli 2019 – juli 2020

	Fuldtidsledige			Sæsonkorrigeret ledighed i forhold til arbejdsstyrken i procent		
	Juli 2019	Juli 2020	Udvikling	Juli 2019	Juli 2020	Udvikling
Hele landet	105.505	148.147	42.642	3,7	5,2	1,5
Landsdel Vest- og Sydsjælland	10.255	13.808	3.553	3,8	5,2	1,4
Faxe	602	850	248	3,4	4,8	1,4
Guldborgsund	1.119	1.521	402	4,3	5,8	1,5
Holbæk	1.029	1.398	370	3,0	4,1	1,1
Kalundborg	767	1.047	280	3,5	4,8	1,3
Lolland	798	1.012	215	5,0	6,3	1,3
Næstved	1.474	2.024	551	3,7	5,1	1,4
Odsherred	584	703	120	4,2	5,1	0,9
Ringsted	552	798	246	3,1	4,6	1,5
Slagelse	1.556	2.161	606	4,2	5,9	1,7
Sorø	498	715	217	3,5	5,0	1,5
Stevns	386	473	87	3,6	4,4	0,8
Vordingborg	891	1.105	213	4,5	5,6	1,1

Kilde: www.statistikbanken.dk, AUS08

Det politiske fokus i indsatsen er derfor fra 2021 og frem rettet mod områder med behov for en ekstraordinær indsats, herunder er der også et særligt fokus på konsekvenserne af de aktuelle corona-begrænsninger for såvel borgere som erhvervslivet.

Nedenstående tabel 2 viser, at den samlede andel af ydelsesmodtagere i Ringsted (18,7 pct.) er lavere end andelen i hele landet (19,3 pct.) og udviklingen siden 2. kvartal 2019 i Ringsted (1,4 pct.) har været lavere end udviklingen i hele landet (1,8 pct.). For A-dagpengemodtagere ligger

andelen af ydelsesmodtagere og udviklingen i Ringsted siden 2. kvartal 2019 lidt lavere end på landsplan. Andelen af borgere i fleksjob i Ringsted ligger også lavere end landsplan, her er udviklingen dog ens, mens udviklingen i sygedagpenge og førtidspension i Ringsted er lidt højere end på landsplan. De øvrige ydelsesområder samt udviklingen på områderne ligger nogenlunde på niveau med landsplan. Se tabel 2:

Tabel 2: Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus.

2. kvartal 2020	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere	4.269	18,7	19,3	1,4	1,8
A-dagpenge mv.	650	2,8	3,2	1,0	1,2
Kontanthjælp	429	1,9	1,9	0,0	-0,0
Uddannelseshjælp	227	1,0	1,0	-0,1	0,1
Integrationsydelse	50	0,2	0,3	-0,0	-0,0
Sygedagpenge	498	2,2	2,0	0,2	-0,0
Jobafklaringsforløb	141	0,6	0,5	0,0	-0,0
Revalidering og forrevalidering	2	0,0	0,1	-0,0	-0,0
Ressourceforløb	151	0,7	0,6	-0,0	-0,0
Ledighedsydelse	112	0,5	0,5	0,0	0,1
Fleksjob	405	1,8	2,2	0,0	0,1
Førtidspension	1.364	6,0	5,8	0,3	0,3
Efterløn	241	1,1	1,3	0,0	0,1
Beskæftigede	13.829	60,6	-	-0,4	-
SU-modtagere	1.436	6,3	-	0,0	-
Øvrige	2.694	11,8	-	-0,1	-
Befolkning (16-66 år)	22.814	-	-	-	-

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og pendling ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Kilde: NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATS I RINGSTED august 2020, figur 2.

Data omfatter 2. kvartal 2020 og omfatter derfor nu den tidligste udvikling efter corona-nedlukningen i marts 2020.

Indsatsen overfor jobparate ledige har fokus på hyppige samtaler og virksomhedsrettet opkvalificering, og giver generelt gode resultater målt på udslusningen til beskæftigelse. Ringsted ligger således højere på udslusning til job end landet som helhed både efter 3 mdr., og på længere sigt. Se tabel 3:

Tabel 3: Andel i beskæftigelse efter nyledighed for hele landet og Ringsted kommune

		Andel i beskæftigelse 3, 6, 9 og 12 mdr. efter nyledighed			
		3 mdr. efter	6 mdr. efter	9 mdr. efter	12 mdr. efter
Hele landet	2kv18-1kv19	35,3	48,9	53,3	51,0
Ringsted	2kv18-1kv19	41,2	51,3	54,7	54,5

Kilde: jobindsats: Ledigheds- og jobindikatorer

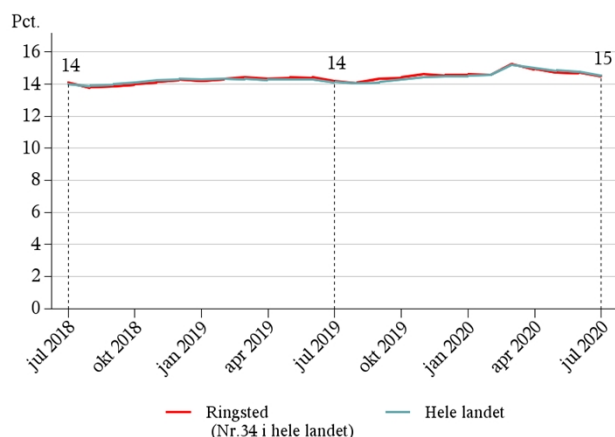
Borgere med særlige behov for en ekstraordinær håndholdt indsats tilbydes en særlig tæt opfølgning og eventuelt en fastholdelsesindsats ved udslusning til uddannelse eller job. Indsatsen er etableret som et investeringsforslag og følges op med en årlig status på resultaterne af indsatsen til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Ringsted Kommune har i beskæftigelsesindsatsen et særligt fokus på personer med handicap, dvs. personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættel-

se, som i samspil med andre barrierer kan hindre dem i at deltage fuldt og effektivt i samfundslivet på lige fod med andre. Herunder arbejdes der på at fremme FN's verdensmål 8.5.2. om at styrke beskæftigelsen for personer med handicap.

Som led i det særlige fokus på udsatte borgere har der i 2019 og 2020 været en styrket indsats for at øge selvforsørgelsen, og her ligger Ringsted i frem til juli 2020 samlet set som nr. 34 i hele landet, se figur 1:

Figur 1: Andel udsatte personer på offentlig ydelse (førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp).



Kilde: NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATTEN I RINGSTED august 2020, figur 3.

Ligeledes har der været et særligt fokus på at gennemføre samtaler med sygedagpengemodtagere med henblik på en tidlig afklaring af borgerne, hvor Ringsted ligger som nr. 38 på landsplan. Se figur 2:

Figur 2: Andel sygedagpengemodtagere med 3-6 måneder på ydelsen, som har deltaget i mindst 2 samtaler inden for de seneste 3 måneder.

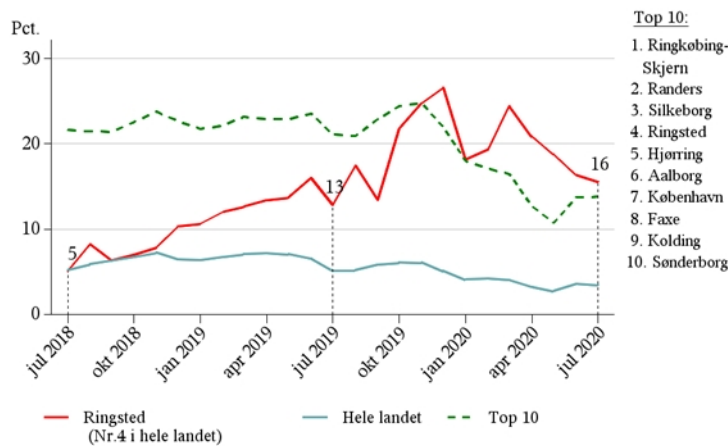


Kilde: NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATTEN I RINGSTED august 2020, figur 13.

Indsatsen over for sygemeldte bliver intensiveret i de kommende år. En politisk beslutning om at styrke ressourcerne på området skal nedsætte antallet af borgere pr. medarbejdere og medvirke til at fremme sagsbehandlingen og samarbejde med arbejdspladserne om en hurtig tilbagevenden til jobbet eller afklaring af borgerens situation i forbindelse med sygdomsperioden.

Indsatsen over for unge har et særligt fokus på forberedende forløb med overgang til ordinær uddannelse, og Ringsted har via et godt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne gode resultater af brobygningsindsatsen, hvor Ringsted i juli 2020 ligger i top 10 som nr. 4 i landet. Se figur 3:

Figur 3: Andelen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der tilbydes brobygningsforløb i en måned



Kilde: NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN I RINGSTED august 2020, figur 8.

Der er på baggrund af den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet fastsat et særligt politisk fokus på følgende 3 områder for år 2021:

1. Indsatsen for ledige borgere og virksomheder
2. Den særlige indsats for udsatte borgere skal styrkes
3. Andelen af unge i job og uddannelse skal stige

Disse 3 områder er nærmere beskrevet i de følgende 3 afsnit.

2.1. Indsatsen for ledige borgere og virksomheder

Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet efter corona-nedlukningen i 1. halvår af 2020 samt de langsigtede konsekvenser af samme kræver et særligt fokus på virksomhedernes behov for tilpasning af deres arbejdskraft til nye og ændrede arbejdsmarkedsvilkår og nye eller opdaterede kompetencer.

Der er derfor for alle ydelsesgrupper et særligt politisk fokus med løbende opfølgning på:

- Opkvalificering og uddannelse via f.eks. voksenlærlingeordningen, jobrotation, revalidering, m.v.
- Virksomhedsrettet indsats og støttet beskæftigelse
- Opsøgende virksomhedsservice rekrutterings-, fastholdelses- og opkvalificerbistand

Resultaterne af dette fokus følges i "Målområde 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft", mål 3.2. om revalidering, samt "Målområde 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende".

Opkvalificeringsindsatsen vil foregå via centrale puljer og puljemidler og bliver løbende fulgt op via evalueringen af disse puljer.

2.2. Den særlige indsats for udsatte borgere skal styrkes

Der er et stort behov for at styrke udsatte borgeres forløb på offentlig ydelse, uanset om den enkelte borger er på vej ind i uddannelse eller beskæftigelse med eventuelle relevante støtteordninger, eller er på vej til en permanent offentlig forsørgelse.

Der er derfor et særligt politisk fokus med løbende opfølgning på:

- Øget anvendelse af fleksjobordningen internt i kommunen
- Vejledning og støtte til borgere med handicaps om uddannelse og job gennem handicapkompenserende ordninger.

Resultaterne af dette fokus følges i "Målområde 3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

2.3. Flere unge skal i job og uddannelse

Der er et stort behov for at øge antallet af unge faglærte på arbejdsmarkedet og der er et stort behov for at øge andelen af faglærte med specialistkompetencer, også for voksne over 30 år.

Fokus i opkvalificeringsindsatsen er derfor:

- Fra ufaglært til faglært
- Faglærte i efter- og videreuddannelse

Hele paletten af tilbud og redskaber vil blive anvendt ud fra en konkret individuel vurdering af den enkelte borgers behov og muligheder, herunder skal særligt nævnes redskaber som brobygning og forberedende tilbud til ordinær uddannelse. I samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne er der fokus på vejledning til uddannelse for unge både i job og offentlig forsørgelse, fastholdelse under ungdomsuddannelse samt støtteordninger for unge med særlige behov.

Der er derfor et særligt politisk fokus med løbende opfølgning på:

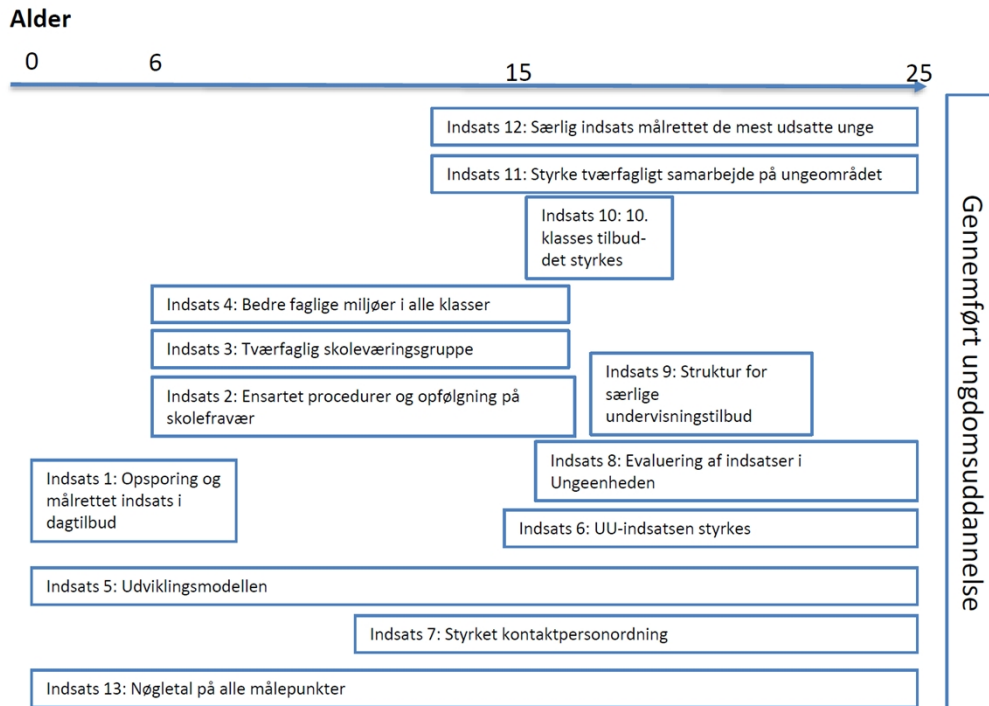
- Overgang til job og uddannelse efter uddannelseshjælp eller FGU forløb
- Mindske frafaldet og øge gennemførelsen af ungdomsuddannelse
- Resultater af garantiskolesamarbejdet

Resultaterne af dette fokus følges i "Målområde 4. Andelen af unge i job og uddannelse skal stige".

Indsatsen for unge omfatter ud over den ordinære ungeindsats en lang række projekter under kommunens ungestyingsstrategi: 13-punktsplanen for styrkelse af børn og unges udvikling og trivsel fra daginstitutioner til skolegang og forberedende tilbud, den koordinerede ungeindsats (KUI), samt en stadig styrket dialog med ungdomsuddannelsesinstitutionerne. 13-punktsplanen er indsat nedenfor og målene i 13-punktsplanen er ligeledes omfattet af beskæftigelsesplanen.

13-punktsplanen for den tværgående ungeindsats

Uddannelse til alle unge - En stærk og tværgående ungeindsats



3. Målsætninger for 2021

De valgte fokusområder for 2021 er fastlagt ud fra en politisk prioritering af de områder, der i særlig grad skal bidrage til at opnå de overordnede mål for den samlede indsats i beskæftigelsesindsatsen. Resultaterne af indsatsen følges løbende og indgår endeligt i opgørelsen af Resultatrevision 2021, i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022.

Målsætninger for fokusområder i beskæftigelsesindsatsen i 2021:

Målsætning	Indikator
Fokusområde kap. 2.1: Indsatsen for ledige borgere og virksomheder	
Målområde 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
1.1. Jobomsætning og personer startet i job	Jobindikatorer i jobindsats viser en positiv udvikling fra juni 2020 (databilag 1.1.)
1.2. Andel af ledige A-dagpenge-modtagere	Andelen af ledige i pct. af befolkningen fastholdes på et niveau på min. 0,3 under landsgennemsnittet forudsat at der ikke sker afgørende ændringer på det lokale arbejdsmarked (databilag 1.2)
Målområde 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
2.1. Beskæftigelsesfrekvens	Beskæftigelsesfrekvens skal fastholdes på min. 1 pct. over landsplan forudsat at der ikke sker afgørende ændringer på det lokale arbejdsmarked (Databilag 2.1)
2.2. Repatriering	Borgere i målgruppen vejledes ved kontakt med jobcentret
Fokusområde kap 2.2: Den særlige indsats for udsatte borgere skal styrkes	
Målområde 3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
3.1. Øget anvendelse af fleksjob-ordningen internt i kommunen	3.1. En ny model for fleksjobpuljen fastsættes og implementeres. Status for 2021 viser en stigning til 20 pct. i kommunalt fleksjob (databilag 3.1.)
3.2. Revalidering	3.2. Øge antallet af revalideringsforløb til mindst 8 i december 2021 (databilag 3.2.)
3.3. Verdensmål 8.5.2. Fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap	3.3.1. Ledighedsgrad fordelt på køn, alder og personer med handicap. (jf. officiel måling af FN's verdensmål) 3.3.2. Lokal opfølgning på anvendelsen af handicapkompenserende ordninger
Fokusområde kap. 2.3: Flere unge skal i job og uddannelse	
Målområde 4. Andelen af unge i job og uddannelse skal stige	
4.1. Andel af unge på uddannelseshjælp	4.1. Antallet af unge under 30 på uddannelseshjælp skal falde fra 230 fuld tidspersoner i 2019 til 200 i 2021. Målet er fortsat fra beskæftigelsesplan 2019. (databilag 4.1.)
4.2. Andel af unge der kommer i job eller ordinær uddannelse efter afsluttet FGU	4.2. Arbejdsmarkedsstatus i uddannelse efter afsluttet FGU skal stige til 70 pct. målt på 1. kv. 2020 (databilag 4.2.)
4.3. Garantiskolesamarbejde Måleforslag er under udarbejdelse.	4.3. Måling af gevinsten ved at investere i garantiskolesamarbejde via fastholdelse i uddannelse og deraf følgende begrænsning af antal unge på uddannelseshjælp.
4.4. Den centrale uddannelsespolitiske målsætning og lokale mål herunder, jf. Ungeenhedens projekter i 13-punktprogrammet	4.4.1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse (central opfølgning jf. databilag 4.4.1.)
	4.4.2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret ift. Udgangspunktet i 2015 (databilag 4.4.2.)

4. Databilag til målopfylgning

Mål 1.1. og Jobomsætning og personer startet i job

Ledigheds- og jobindikatorer	Jobomsætning	Antal personer startet i job
Jun 2020	442	438

Jobindsats.

1.2. Andel af ledige A-dagpengemodtagere

		Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	Aug 2020	138.569	2,9
Ringsted	Aug 2020	730	2,5

Mål 2.1. Beskæftigelsesfrekvens

Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse 2018

	Personer med dansk oprindelse i %	Indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i %
Hele landet	81	58
Ringsted	82	59

Integrationsbarometer august 2020.

Mål 3.1. Øget anvendelse af fleksjobordningen internt i kommunen

			Jul 2020	
			Antal personer	Andel
Faxe	Sektor i alt	Sektor i alt	515	100%
	Privat sektor	Privat sektor	425	83%
	Offentlig sektor	Offentlig sektor	84	16%
Køge	Sektor i alt	Sektor i alt	592	100%
	Privat sektor	Privat sektor	441	74%
	Offentlig sektor	Offentlig sektor	139	23%
Lejre	Sektor i alt	Sektor i alt	271	100%
	Privat sektor	Privat sektor	214	79%
	Offentlig sektor	Offentlig sektor	47	17%
Næstved	Sektor i alt	Sektor i alt	936	100%
	Privat sektor	Privat sektor	718	77%
	Offentlig sektor	Offentlig sektor	200	21%
Ringsted	Sektor i alt	Sektor i alt	316	100%
	Privat sektor	Privat sektor	250	79%
	Offentlig sektor	Offentlig sektor	59	19%
Sorø	Sektor i alt	Sektor i alt	334	100%
	Privat sektor	Privat sektor	247	74%
	Offentlig sektor	Offentlig sektor	77	23%


Jobindsats. Andele summer ikke op til 100, da der også er en "uoplyst" kategori skjult i tabellen.

Mål 3.2. Revalidering

Revalidering. Antal personer		
		Antal personer
Ringsted	Dec 2018	5
	Dec 2019	3

Jobindsats.

Mål 3.3.1. Verdensmål 8.5.2.(afventer central opfølgning)

	<p>Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.</p>	8.5.1.	Gennemsnitlig timeløn for kvindelige og mandlige ansatte, opdelt efter type af beskæftigelse, alder og personer med handicap.
		8.5.2.	Ledighedsgraden fordelt på køn, alder og personer med handicap.

Verdensmål 17, nr. 8.5.

Mål 3.3.2. Lokal opfølgning på anvendelsen af handicapkompenserende ordninger

Kompensationsordning (LBK nr. 108 af 03/02/2020)	2018	2019
Fortrinsadgang (kap. 2)	0	6
Personlig assistance (nybevilling/genbevilling kap. 3)	7	10
Heraf tegnsprogstolkning		2
Personlig assistance til handicappede under efter- og videreuddannelse (kap. 4)	0	0
Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap (kap. 5)	0	0
Opkvalificering i forbindelse med ansættelse (kap. 5a)	0	0
Hjælpebidrag (ved alle former for ansættelse, selvstændig virksomhed m.v., kap. 6)	15	20

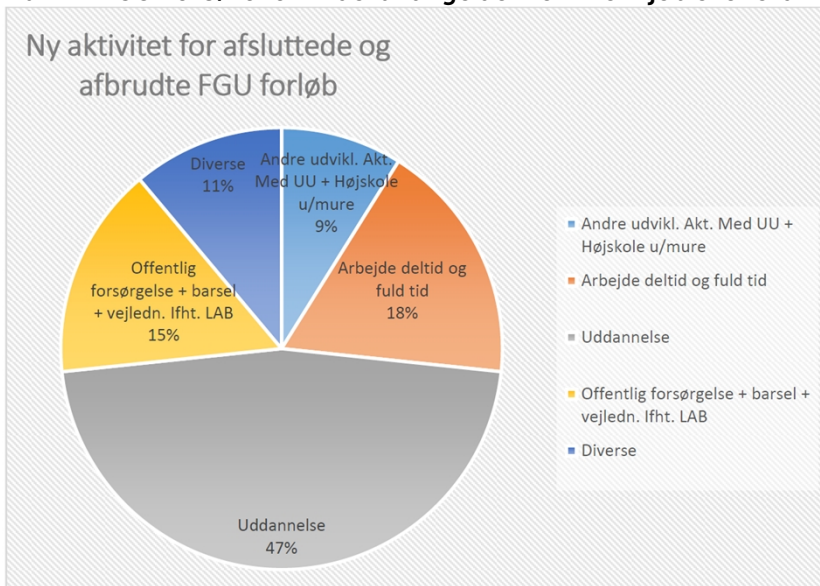
Egne beregninger

Mål 4.1. Andel af unge på uddannelseshjælp**Uddannelseshjælp. Antal fuldtidspersoner**

		Antal fuldtidspersoner
Ringsted	Jan-aug 19	234
	Jan-aug 20	220

Jobindsats

Mål 4.2. FGU 2019/2020: Andel af unge der kommer i job eller ordinær uddannelse efter afsluttet FGU

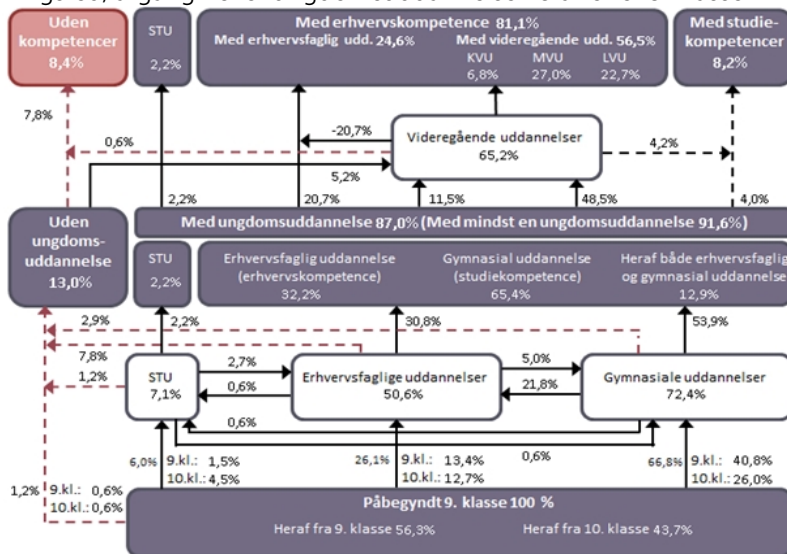


FGU statistik 31.07.2020 (samlet resultat: 65 pct. af FGU forløb munder ud i uddannelse eller job)

4.3.: Afventer målemetode.

Mål 4.4.1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse

Ringsted, årgang 2018: ungdomsuddannelse 25 år efter 9. klasse.



Undervisningsministeriets profmodel september 2020

Forklaring på 'Mindst en ungdomsuddannelse': At have gennemført 'mindst en ungdomsuddannelse' vil sige, at man enten har gennemført en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse uden forudgående ungdomsuddannelse.

4.4.2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret ift. udgangspunktet i 2015

		Alle ydelser under ét. Antal personer og fuldtidspersoner i pct. af befolkningen			
		2015		2019	
		Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Ringsted	16-19 år	117	0,2	139	0,2
	20-24 år	638	1,2	587	0,9

5. Resultatrevision 2019

	Ministermål 2019	2018	2019
1	Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	17,5	17,4
2	Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende	41,4	48,6
3	Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Samarbejdsgrad)	38,4	40,8
4	Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. <i>Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund</i>	12,0	13,9
		Ingen måling	
5	Udsatte ledige skal have en indsats (andel langtidsforsørgede med en aktiv indsats seneste 6 mdr.)	63,3	52,1
6	<i>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</i>	Ingen måling	
	Lokale mål 2029	2018	2019
7	Besøg på alle nystartede virksomheder inden for det første år (efter ønske)	8	9
8	1. sygefraværssamtaler på arbejdspladsen	199	116
9	Andelen af ledighedsydelsesmodtagere falder med 6 pct. frem til december 2019 (Dec. 2017-2019 viser et fald fra 120 til 108)	-	10,0
10	Andelen af borgere som kommer i småjobs via den virksomhedsrettede indsats øges med 5 pct., målt på hhv.: Unge Kontanthjælp ressourceforløb	7,3 23,4 2,9	9,1 21,8 4,1
11	Andelen af unge på offentlig forsørgelse, som går i uddannelse eller beskæftigelse – og fastholdes i dette - vil stige (målt på 1 md. Efter afsluttet forløb- <i>fastholdelse kan ikke måles</i>)	26,2	26,5
12	Andelen af unge på offentlig forsørgelse vil falde med 0,5 pct. frem til december 2019 (Uddannelseshjælp. Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen)	1,1	1,0
13	Tidlig indsats og hyppige samtaler til nyledige med fokus på aktiv jobsøgning (målt på jan. 2018 og jan. 2019)	77	86
14	Andelen af langtidsledige skal falde til 22,5 pct. i december 2019	22,0	18,1
15	Alle flygtninge skal bestå en danskuddannelsesprøve inden for den 5-årige integrationsperiode (målt på 2017-2018)	71	88
16	21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse - 1. kvartal 2020	40	56



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune
Arbejdsmarkedscenter

Nørregade 100
4100 Ringsted

Tel.: +45 57626420
Mail: arbejdsmarkedscenter@ringsted.dk
www.ringsted.dk

