

Baggrund og status for rekrutteringssituation på SOSU-uddannelserne

Dimensionering

Antallet af SOSU-elever som kommunerne skal ansætte baseres på dimensioneringsaftaler, som vedtages i dimensioneringsudvalget (bestående af borgmestrene fra Faxe, Næstved og Ringsted med Henrik Hvidesten som formand) og KKR-Sjælland. Dimensioneringen har ligget på samme niveau i 2017-2019, efter at antallet af SSA-elever blev øget til fordel for antallet af SSH-elever. De 17 sjællandske kommuner har desuden benyttet sig af muligheden for at uddanne ekstra SOSU-elever. At ansætte ekstra SSA-elever forudsætter en aftale med Region Sjælland, på grund af at eleverne også er i praktik på sygehuse og i psykiatri. Social- og sundhedscentret har en årlig dimensionering på 12 SSH-elever og 20 SSA-elever men stiller også praktikpladser til rådighed for andre arbejdsgivere. Der er i februar 2019 forhandlet en ny central dimensioneringsaftale gældende fra 2020, hvori antallet af elever øges samtidig med, at kommunerne skal overtage arbejdsgiveransvaret for alle SSA-elever. Aftalen om de ekstra elever skal nu udmøntes i en fordeling på landsplan og på KKR-niveau.

Ansøgerfelt

I 2018 er søgningen til erhvervsuddannelserne steget med næsten et pct. point, efter at have været faldende i flere år. På SOSU-uddannelserne mangler ansøgerne ofte gode personlige eller skolemæssige kvalifikationer. Der ses ansøgere, der mangler robusthed og har brug for særlige vilkår for at kunne være i og gennemføre et uddannelsesforløb. En del ansøgere til SSA-uddannelsen kan med fordel først gennemføre en SSH-uddannelse. Frafaldet på SOSU-uddannelserne er højt pga. fravær og/eller private og faglige udfordringer. Frafaldet inden for de 3 første måneder af uddannelsen var i 2017 på landsplan ca. 14 procent - heraf lå de unge lidt højere på op til 18-19 procent. Der ses ligeledes frafald umiddelbart før uddannelsesstart, idet Ringsted er i hård konkurrence med andre kommuner på Sjælland. Gennemførselsprocenten på SOSU-uddannelserne var i 2016 på 74 procent på landsplan (jf. nøgletal fra FOA og KL-rapport). Dette svarer til tallene for Ringsted. I den kommende dimensioneringsaftale gældende fra 2020 er der en målsætning om at nedbringe frafaldet til maksimalt 10 procent.

Praktikpladskapacitet

Revisionen af SOSU-uddannelserne i 2017 medførte at størstedelen af SSA-elevernes praktik afvikles i kommunerne. Eleverne er kun kortvarigt på sygehuse og delvist i den regionale psykiatri. Der er oprettet ekstra praktiksteder og uddannet flere vejledere i Social- og sundhedscentret med henblik på at klare det øgede pres. Der vil blive behov for at øge kapaciteten yderligere som følge af en højere dimensionering fra 2020.

Igangværende rekrutteringsindsatser i Social- og sundhedscentret

- Ansættelse: Opgaven med at optage og ansætte elever har høj prioritet. Der er lavet nye stillingsopslag, der er lavet en video, og de elektroniske medier som f.eks. hjemmeside og Facebook bruges. Der afholdes individuelle samtaler med fokus på at vejlede ansøgere det rette sted hen i uddannelse, og der samarbejdes med Sorø og Slagelse kommuner om optaget. Der er kontakt til arbejdsstederne med henblik på at få vore egne SSH-ere og afløsere ind på uddannelserne. Ansættelse af elever indebærer generelt megen vejledning

med henblik på forventningsafstemning, og der laves individuelle forløb som tilgodeser elevernes behov.

- Samarbejde med SOSU-skolen: I forskellige fora planlægges, diskuteres og kvalificeres uddannelsesindsatsen. Et særligt fokusområde for kommunerne er betydningen af styrkede grundforløb, et attraktivt studiemiljø samt et stabilt fremmøde på skoleforløb.
- Opsøgende arbejde: Deltagelse på job- og uddannelsesmesse samt besøg på Grundforløbet for at orientere kommende ansøgere om uddannelserne og forventningsafstemme i forhold til arbejdsmarkedet. Det er vigtigt her at tale SSH-uddannelsen op og bruge den målrettet som kvalificering til en efterfølgende SSA-uddannelse.
- Tværgående samarbejde i Ringsted Kommune: Der afholdes dialog-møde med Ungeenhed, Unge-liv og MAC for at styrke kendskabet til sårbare og mindre robuste borgere, som på sigt kunne komme i betragtning til at gennemføre en ordinær SOSU-uddannelse. Der er desuden et tværgående samarbejde mellem ZBC, VUC, 10. klasse, Ungdomsskole og Ungeenheden i den såkaldte Garanti-skole.
- Reduktion af fravær og øget gennemførelse: Stabilt fremmøde er et indsatsområde, som kræver løbende opmærksomhed. Der laves individuelle uddannelsesplaner som skal understøtte gennemførelse, og der er fokus på rummelighed i praktiktilbuddet. Klare forventninger til fremmøde skal sammen med afholdelse af omsorgssamtaler sikre fastholdelse af elever, der ikke møder stabilt frem. Ikke uddannelsesparate elever vil blive vejledt ud af uddannelsen. Hvis en SSA-elev har det svært, så kan der tilbydes en SSH-plads i stedet ligesom sygeplejestuderende kan tilbydes en SSA-plads.
- Styrket image: Uddannelsesområdet er synlig på messer, informationsmøder og benytter de elektroniske medier. Social- og sundhedscentret har ansat 3 EUX-elever, som gennemfører SSA-uddannelsen på gymnasialt niveau. Dette kan medvirke til at tiltrække ansøgere, som ellers ville have valgt gymnasiet, og det vil styrke det faglige omdømme på SOSU-uddannelserne. SOSU-skolen gennemfører diverse PR-indsatser som f.eks. brobygningsforløb for folkeskoleelever og åben-skole dage. Der afholdes ligeledes samarbejds- og informationsmøder.

Rekrutteringsindsatser i andre kommuner

Roskilde kommune: Indsats med at udbrede de gode historier for at skabe faglig stolthed og respekt om SOSU-uddannelserne. Understøttes ved brug af sociale medier.

Vordingborgmodel – SOSU-klar: Modellen er et forløb, hvor ledige omskoles til SSH-uddannelsen. Det gøres ved, at de ledige først har et forløb i ansættelse, så de optjener mulighed for at få voksenelevløb, hvorefter de kan starte på SSH-uddannelsen. Der er i en periode udbetalt bonus til de institutioner, der medvirker. Projektet har kørt i 2 år, og 25 procent af deltagerne har gennemført og er kommet i job bagefter. Der bliver færre og færre deltagere, og derfor udvides projektets målgruppe nu. Erfaringerne har vist, at det er nødvendigt at tydeliggøre de boglige krav, og at deltagerne skal kunne udvikle evnen til at reflektere, hvis kravene i en SSH-uddannelse skal honoreres.

Sorø Kommune: Vil ansætte ufaglærte i en afgrænset periode med henblik på efterfølgende optagelse på en SOSU-uddannelse, hvis forløbet er tilfredsstillende.

