



Dato: 17. juni 2019

Kontaktoplysninger*Koncerncenter*Amtstue Allé 71
4100 RingstedTel.: +45 57 62 61 10
Mail: ROLA@RINGSTED.DKwww.ringsted.dk**Høringssvar vedr. forslag til budget 2020 – 2023**

Budgetforslag 2020 - 2023 blev sendt i offentlig høring den 14. maj 2019 med høringsfrist den 13. juni 2019.

Der er afgivet 102 høringssvar. Du finder høringssvarene i bilag 1. Høringssvarene er forsøgt grupperet med udgangspunkt i hvilke udvalg de primært vedrører.

I bilag 2 er samlet tilkendegivelser og kommentarer fra borgermøde den 3. juni 2019.

Oversigt over fagudvalg og hvilke høringssvar der relaterer til disse.**Økonomiudvalget**

Nr.	Afsender	Side i bilag
1	Ringsted-Sorø Lærereforening, TR'erne og kredsbestyrelsen	1
63	Skolecenter, Medarbejderside i CMU	123
64	Erhvervs- Fritids- og Kommunikationscenter, LMU	127
65	HK-klubben	128
66	Koncerncentret, Medarbejderside i CMU	129
71	Grønt Råd	139
72	Friluftsrådet	140
76	Teknik- og Miljøcenter, CMU	150
77	Inger Nielsen	152
81	Social- og Sundhedscenterets administration, LMU	158

84	Carli Hækkerup	161
87	Myndighedsenheden, LMU	205
88	Handicaprådet, DH-siden	191
99	Social- og Sundhedscenter, CMU	217

Plan- og Boligudvalget

Nr.	Afsender	Side i bilag
74	Ejendomsstaben, LMU	143
75	Fristedet og Valdemarskolen vedr. indvendig vedligeholdelse	147
76	Teknik- og Miljøcenter, CMU	150

Klima- og Miljøudvalget

Nr.	Afsender	Side i bilag
71	Grønt Råd	139
72	Friluftsrådet	140
73	Landsbyforum Ringsted	141
76	Teknik- og Miljøcenter, CMU	150
77	Inger Nielsen	152
88	Handicaprådet, DH-siden	191

Børne- og Undervisningsudvalget

Nr.	Afsender	Side i bilag
1	Ringsted-Sorø Lærereforening, TR'erne og kredsbestyrelsen	1
2	Børne- og Familierådgivningen, LMU	2
3	Ung Ringsted, bestyrelsen	3
4	BUPL	6

5	Sekretariatet i Skole- og Børnecenter	10
6	Børnecenter, CMU	11
7	Tillidspræsenteranter for pædagogerne	13
8	Bastionen, Bestyrelsen	15
9	Bastionen, LMU	17
10	Snurretoppen, LMU	19
11	Sneslev Landbørnehus, Forældrebestyrelsen	20
12	Alindelille Børnehus, LMU	21
13	Tinsoldaten, LMU	22
14	Sneslev Landbørnehus, Medarbejderne	23
15	Bengerds Børnehus, Forældrebestyrelsen	26
16	Kastaniehaven, Personalet	29
17	Kastaniehaven, Forældrebestyrelse	31
18	Snurretoppen, Bestyrelsen	32
19	Fristedet, Forældre og personale	33
20	Tinsoldaten, Forældrebestyrelsen	36
21	Benløse Børnegård, Bestyrelsen	38
22	Børnenes Hus i Jystrup, Forældre	40
23	Højbohus Vuggestue og Børnehave, Personalegruppen	46
24	Børnehuset Ørslev, LMU	48
25	Børnehuset Ørslev, Forældrebestyrelsen	51
26	Nordbakkens Børnehus, Forældrebestyrelsen	53
27	Søren Kjærsgaard Mortensen og Tenna Teegen	55
28	Vigersted Børnehus, Forældrebestyrelsen	56
29	Janus Dyg Rasmussen	57

30	Kiwa-Linette Wammen Hoffmann	59
31	Børnehuset Heimdal, Forældrebestyrelsen	61
32	Højbohus Vuggestue og Børnehave, Forældrebestyrelsen	64
33	Allindelille Børnehus, Forældrebestyrelsen	66
34	Vigersted Børnehus, LMU	67
35	Børnenes Hus Jystrup, Bestyrelsen	68
36	Børnenes Hus Jystrup, LMU	71
37	Dagpleje- og dagtilbudsledere i Ringsted Kommune	74
38	Dagmarasylets Børnehave, Bestyrelsen og Personalet	76
39	Den Frie Børnehave, Bestyrelsen og Personalet	78
40	Solstrålen, Forældrebestyrelsen	80
41	Bengerds Børnehus, LMU	83
42	Idrætsbørnehuset Springfidusen, Bestyrelse og Medarbejdere	85
43	Klostermarkens Børnehus, LMU og Bestyrelse	87
44	Solstrålen, LMU	89
45	Bøgely Skovbørnehave, Forældrebestyrelsen og Medarbejdergruppen	92
46	Den Kommunale Dagpleje i Ringsted Kommune, Forældrebestyrelsen	95
47	Åkanden, Bestyrelsen	97
48	Nordbakkeskolen, LMU	100
49	Skolelederforeningen	101
50	UngRingsted, LMU	102
51	Vigersted Skole, LMU	105
52	SFO ledergruppen	107
53	Søholmskolen, LMU	109

54	Nordbakkeskolen, Bestyrelsen	110
55	Dagmarskolen, LMU	111
56	Vigersted Skole, Skolebestyrelsen	112
57	Ringsted Lilleskole, Ringsted Ny Friskole, Sct. Joseph skole, kværkeby friskole, Ringsted Privatskole og Allindelille Friskole	113
58	Byskovskolen, Skolebestyrelsen	115
59	Byskovskolen, LMU	118
60	Ådalskolen, Bestyrelsen	119
61	Ådalskolen, Tillæg til bestyrelsens høringssvar fra bestyrelsesmedlem Martin Sieben	120
62	Kildeskolen, LMU	121
63	Skolecenter, Medarbejderside i CMU	123
84	Carli Hækkerup	161
88	Handicaprådet, DH-siden	191

Kultur- og Fritidsudvalget

Nr.	Afsender	Side i bilag
67	Ringsted Bibliotek og Borgerservice, LMU	133
68	Samrådet for den folkeoplysende voksenundervisning i Ringsted Kommune	135
69	Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscenter, CMU	137
70	Folkeoplysningsrådet	138
73	Landsbyforum Ringsted	141
84	Carli Hækkerup	161
88	Handicaprådet, DH-siden	191

Ældre- og Genoptræningsudvalget

Nr.	Afsender	Side i bilag
84	Carli Hækkerup	161
85	Socialpsykiatrien, Medarbejdere	187
89	Faglige Seniorer	195
90	Plejecenter Ortved, LMU	197
91	Sundhed & Træning, LMU	202
92	Knud Lavard Centret, Bruger- og Pårørenderådet	204
93	Knud Lavard Centret, LMU	205
94	Madklubberne for ældre mænd og kvinder	207
95	Frivilligrådet	209
97	Ældrerådet	213
98	Solbakkens aktivitetsgruppe	215
99	Social- og Sundhedscenter, CMU	217
100	Solbakkens Plejecenter, LMU	219
101	Ældresagen	222
102	Torben Christensen	223

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Nr.	Afsender	Side i bilag
70	Folkeoplysningsrådet	138
78	Støtte- og Aktivitetscenter, Brugerrådet	154
79	Støtte- og Aktivitetscenter, Pårørenderådet	155
80	Voksen Handicap, LMU	156
81	Social- og Sundhedscenterets administration, LMU	158
82	Arbejdsmarkedscenter, LMU	159

83	Bengerds Huse, Pårørenderådet	160
84	Carli Hækkerup	161
85	Socialpsykiatrien, Medarbejdere	187
86	Integrationsrådet	188
87	Myndighedsenheden, LMU	205
88	Handicaprådet, DH-siden	191
95	Frivilligrådet	209
96	Sundhed & Træning og hjerneskadekoordinator, LMU	211
99	Social- og Sundhedscenter, CMU	217

Bilag 1 - Høringssvar fra høring vedr. budget 2020, 14. maj til 13. juni 2019.

1 - Ringsted-Sorø Lærereforening, TR'erne og kredsbestyrelsen

Maj 2019

Til Ringsted Byråd.

Vedr. Høringssvar til Katalog af budgetmateriale / budgetforslag for 2020.

Indledningsvis vil vi gerne kvittere for muligheden for at sende høringssvar til det katalog af forslag til Budget 2020, som er sendt i høring hos borgere og andre interessenter i og omkring Ringsted Kommune.

Overordnet set vil vi gerne give udtryk for en bekymring for, at der skal spares enten 18 millioner kroner eller 50 millioner kroner.

Vi har følgende bemærkninger til det katalog, der er sendt i høring:

ØK16: Effektivisering af samarbejdssystemet. I dette forslag læser vi ordet effektivisering som forringelse. Trivsel og godt arbejdsmiljø er altafgørende for at kunne levere hver dag. Vores MED-system er kittet, som får samarbejdet til at hænge sammen bl.a. via HMU og CMU i kommunen. Vi synes derfor ikke, at dette forslag hænger sammen med signalværdien i at sætte det gode arbejdsmiljø i højsæde.

BUU6: Reduceret tildeling til ledelse i folkeskolerne. Det er beskrevet, at det vil give en samlet reduktion på 3,5 årsværk. Det har stor betydning, at der er en kompetent og daglig, synlig ledelse på alle folkeskolerne. Da det fortsat skal prioriteres, vil dette budgetspareforslag betyde, at det i sidste ende vil resultere i færre resurser til børnene.

BUU7: Bortfald af tilskud til private SFO'er ved tidlig start i SFO. Dette budgetspareforslag kan vi kun bakke op om. Det falder godt i tråd med det ene af de fire politiske mål for folkeskolen i Ringsted – at gøre det attraktivt for forældre og elever at tilvælge folkeskolen.

BUU8: Lærernes undervisningstid øges med en ½ time pr. uge. Dette budgetspareforslag kan vi på ingen måde understøtte og bakke op om. Lærerne på kommunens folkeskoler er presset meget på krav i arbejdet og specielt i forhold til at kunne forberede sig til den daglige undervisning. Dette kommer tydeligt til udtryk i de netop udarbejdede trivselsmålinger på skolerne. Her er det specielt krav i arbejdet, der er peget på samt mangel på sammenhæng mellem arbejdsopgaver og den tid, der er til rådighed. Der er ingen tvivl om, at alle lærere og børnehaveklasselærere gerne vil levere den mest optimale og bedste undervisning. Det vil i den grad blive udfordret, hvis man presser citronen yderligere.

BUU9: Justeret tildeling til folkeskolerne. Dette forslag vil selvsagt have betydning for skolernes serviceniveau, og det er også beskrevet som konsekvens i forslaget. Enhver besparelse på folkeskoleområdet vil have stor betydning for serviceniveauet, og vi har svært ved at se, at det vil hænge sammen med de fire ambitiøse og for os rigtig relevante mål, der er sat for vores folkeskoler i Ringsted.

Afslutningsvis vil vi ønske jer alle i byrådet en god budgetforhandling samt takke for det gode samarbejde, vi altid oplever.

Venlig hilsen

TR'erne og kredsstyrelsen i Ringsted-Sorø Lærereforening

2 - Børne- og Familierådgivningen, LMU

Børne- og Familierådgivningens LMUs Høringssvar i forhold til effektiviseringsforslag BUU 3 – reduktionen i udgifterne til plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner.

Børne- og Familierådgivningens LMU vurderer, at det er meget uhensigtsmæssigt at reducere 5 mio.kr. på Børne- og Familierådgivningens budget 2020.

Børne- og Familierådgivningens LMU kan konstatere, at forbruget på foranstaltningerne på nuværende tidspunkt har svært ved at holde sig inde for budgettets rammer, derfor vurderes det, at med dette effektiviseringsforslaget med reduktionen på 5 mio. kr., vil afdelingen ikke kunne oprette holde det nuværende serviceniveau. Det vurderes ikke, at de kommende forhandlinger omkring plejefamiliernes honorar, samt de individuelle kontraktforhandlinger med opholdssteder og døgninstitutioner ikke kan reducere udgifterne med 5 mio. kr., uden at det får en negativ konsekvens for de børn og unge vi har anbragt. For eksempel vil dette kunne medføre, at afdelingen er nødsaget til at træffe afgørelse om ændret anbringelsessted for de børn og unge som allerede er anbragt, idet flere anbringelsessteder højst sandsynligvis ikke vil imødekomme Ringsted Kommunes prisreducering.

Med venlig hilsen

Jane Larsen
Socialrådgiver



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune

Børnecenter

Børne- og familierådgivning

Hækkerupsvej 1 · 4100 Ringsted
Tel.: 57626200 · Dir.: 57626832 · Mob.: 29749130

www.ringsted.dk

EAN: 5798007642440



12. juni 2019

Hørings svar

I forlængelse af udarbejdelse af budget 2020 – 2023 skal der findes konkrete besparelser i 2020. I den forbindelse er der sendt et katalog med konkrete spareforslag i høring. UngRingsteds bestyrelse vil i det fremsendte materiale forholde sig til punktet **'BUU10 – Medarbejderbesparelse i SSP'**.

SSP Ringsted.

I maj 2008 traf Børne- og Undervisningsudvalget en beslutning om, at udvide antallet af SSP konsulenter fra én til fire. Denne beslutning blev truffet med baggrund i at samle og kvalificere det forebyggende arbejde i Ringsted Kommune. SSP-konsulenternes formål er at koordinere og udføre forebyggende arbejde, samt sikre et samarbejde mellem Socialforvaltningen, Skolerne samt Politiet, hvor samarbejdet har til formål at skabe og støtte initiativer, der hjælper børn og unge. Dette opnås igennem en helhedsorienteret indsats med inddragelse af familien, hvor det enkelte barn eller den unge er i centrum for løsningen. Det betyder, at SSP i Ringsted arbejder såvel koordinerende som forebyggende helt ud i klasserne sammen med børn, unge og forældre.

Overordnet tilkendegivelse.

Helt grundlæggende er UngRingsteds bestyrelse uenige i den foreslåede servicetilpasning, eller besparelse, på én SSP konsulent. I høringsmaterialet i afsnittet under konsekvenser for serviceniveau og kvalitet står *'....ligesom det forebyggende arbejde kan komme i baggrunden til fordel for akutte sager'*. Al forskning¹ understøtter, at det netop er de forebyggende indsatser, som har den største effekt for det kriminalitetsforebyggende arbejde med børn og unge; og dermed deres trivsel og deltagelse i skole og positive fællesskaber. Alene i 2018 lavede det samlede SSP team ca. 220 forebyggende indsatser på det generelle niveau (klassebesøg og forældremøder), og derved vil konsekvensen ved en besparelse på én SSP konsulent på det forebyggende niveau alene betyde 55 færre indsatser fra skoleåret 2020-2021. Herudover vil konsekvensen på det specifikke- og individorienteret niveau være tilsvarende. I Ringsted er der en politisk forventning til at indsatserne vægtes ud fra følgende fordelingsnøgle:

- Den generelle indsats 70 %
- Den specifikke indsats 20 %
- Den individorienterede indsats 10 %

Det er hensigten at efterleve de politiske forventninger, men samfundet og omgivelserne er under 'konstante' forandringer, og disse forandringer er SSP nødt til følge med i og forholde sig til. Dette betyder blandt andet, at SSP's *kerneopgave* er 'plastisk' og udvikler og forandrer sig i takt med samfundet. Al forskning og evidens peger dog på at generelt forebyggende indsatser har den største langsigtede effekt, når man arbejder med børn og unges trivsel. Dette er også et særlig fokus for SSP Ringsted, men i perioder bliver SSP

¹ [SFI-rapport](#) og [Rapport af Rambøll for Socialstyrelsen](#)

'ramt af virkeligheden', hvor SSP bliver kontaktet af professionelle samarbejdspartnere, børn/unge og familier, hvor indsatserne er på det og specifikke- og individorienterede niveau.

Konkrete tilkendegivelser.

Nationalt er der flere faktorer og tiltag, der kan påvirke SSP's arbejde fremadrettet, hvilket nedenstående pointer tager afsæt i:

- SSP samarbejdet er pt. under forandring, og der kommer en national ramme og bekendtgørelse inden udgangen af 2019, der beskriver, hvordan SSP fremadrettet skal organiseres. Ideen er at lave en mere ensartet national SSP indsats og struktur, således at indsatsen styrkes. Den nye bekendtgørelse kan medføre, at SSP i fremtiden bliver forpligtet til at udvide målgruppen, således at den også indeholder unge fra 18 til 25 år (SSP+); hvilket man pt. ikke har i Ringsted. Herunder er der oprettet en særlig SSP uddannelse for at styrke den forebyggende indsats i SSP regi på nationalt plan.
- I 2018 blev der vedtaget en lov, som omtales 'Alle handlinger har en konsekvens', hvor der blandt andet stilles krav til handling i forhold til førstegangskriminelle; herunder er Ungekriminalitetsnævnet (UKN) etableret. UKN kan 'idømme straks-reaktioner og forbedringsforløb', som konsekvens af loven. Vi har endnu ikke set effekten, men dette kan også ende som yderligere opgaver i SSP's samlede opgaveportefølje.
- VIVE er i gang med en national evaluering af SSP samarbejdet, hvor der er deadline 1. oktober 2019. Denne undersøgelse kunne man (også) med fordel afvente, inden der træffes beslutning om SSP's fremtidige sammensætning i Ringsted Kommune.

Ud fra ovenstående pointer, er det vores vurdering, at det er et uhensigtsmæssigt tidspunkt at lave besparelser på SSP, da der nationalt er en del usikkerheder omkring det fremtidige SSP samarbejde. Der er dog nogle indikationer på, at man på national plan politisk ønsker at styrke SSP med særligt fokus på det forebyggende arbejde.

Ligeså er der nogle lokaler faktorer, der også kan påvirke SSP konsulenternes opgaveløsning; såvel i mængde som i kompleksitet, hvilket beskrives i nedenstående:

- SSP udfører koordinerende opgaver på tværs af skoler, institutioner, forvaltninger, uddannelsesinstitutioner m.m., og SSP er med til at sikre tværkommunal og tværfaglig indsats; en samarbejdsform der binder de forskellige afdelinger sammen.
- Der står i høringsmaterialet, at *'....det må forventes at en del af de indgribende indsatser i højere grad vil overgå til skolerne'*. Dette, samt at de forebyggende indsatser også nedprioriteres, gør, at der er en bekymring for, om opgaverne fremadrettet vil blive løftet på de enkelte skoler. Hvis man fremadrettet vælger denne opgavefordeling, hvor indsatsen ikke er en kerneopgave for lærerne, og det derved kan forventes, at indsatserne bliver nedprioriteret. Derfor må der forventes, at det er medvirkende til yderligere koordineringsopgaver og indgribende indsatser i SSP regi.
- SSP, og det politiske niveau, har forpligtet sig i et samarbejde med Det Kriminalpræventive Råd (DKR) og AFFORD omhandlende et stort evalueringsprojekt af 'Alle de andre gør det', som udspringer fra 'Ringstedforsøget', der var et omfattende forskningsprojekt, der blev udarbejdet fra 2001 - 2004. Formålet med evalueringen er, at undersøge om undervisningsmaterialet har den tilsigtede effekt. Denne undersøgelses- og evalueringsfase er en tidskrævende opgave for SSP Ringsted, da de også skal varetage selve udførelsen af den forebyggende undervisning på halvdelen af klasserne på 5., 6.

og 7. årgang på alle kommunens skoler. Projektet løber fra foråret 2020 og 1½ år frem, og har stor opmærksomhed nationalt; blandt andet fra SSP samrådet, DKR m.v.

- Det forventes, at SSP også skal varetage en ekstra opgave ved, at de fra efteråret 2019 skal varetage kommunens nye rådgivningstelefon.
- I august 2019 er der opstart af FGU på Campusområdet Campus, hvilket generelt har stor bevågenhed. SSP forventer, at denne opstart kan give flere opgaver på alle tre indsatsniveauer. Ved etablering af eksempelvis Campusskolen krævede det en lang periode ekstra SSP ressourcer.

I de lokale faktorer ligger der både eksisterende og nye opgaver. Ved en reduktion i antal af SSP konsulenter bliver konsekvenserne, at opgaverne ikke løses på samme niveau som nu, de løses af andre, eller de ikke bliver løst.

Opsamling.

Justitsministeriets tal viser, at ungdomskriminaliteten er faldet de sidste 20 år. Dette er den samme periode, hvor der nationalt har været øget fokus på det forebyggende arbejde med børn og unge. SSP spiller en særlig rolle i arbejdet med børn og unges trivsel på skolerne og i deres fritidsliv, så selvom ungdomskriminaliteten er faldet, er det også SSP's arbejde at bibeholde den gode trivsel.

Som tidligere beskrevet, er der et nationalt politisk fokus på SSP. I Ringsted er et af de skolepolitiske mål, at *'Elevernes trivsel skal øges uanset faglige, sociale og personlige forudsætninger'*, hvilket SSP Ringsted (også understøtter i deres daglige arbejde på tværs i kommunen; såvel på individ- som på gruppe niveau.

Øvrige kommentarer.

I ovenstående bliver der beskrevet, at SSP's fremtidige opgaveportefølje forventes at vokse. Derfor foreslår UngRingsteds bestyrelse, at der tilføres ekstra ressourcer til SSP fremadrettet, hvilket blandt andet kunne være de 250.000 kr. til en halv stilling i forhold til det forebyggende arbejde med unge og rusmidler, som er afsat i budgetaftale for 2019-2022, som *omhandler 'en indsats mod stoffer i Ringsted, hvor det tætte samarbejde mellem Politi og SSP fastholdes og udvikles med henblik på at udvikle bedre metoder, herunder boligsocialt arbejde til bekæmpelse af handel med stoffer, særligt i områder hvor der er mange unge samlet. Det er nødvendigt med løbende opfølgning og justering af indsatser, der igangsættes derfor bredere og tværfaglig forankret indsats, hvor alle relevante fagområder i Ringsted Kommune inddrages'*. Endvidere kunne der afsættes yderligere 250.000 til en halv stilling, som bl.a. kunne dække over en evt. udvidelse med SSP+.

På vegne af UngRingsteds bestyrelse


Helle Friis-Mikkelsen, Ungdomsskoleleder



BUPL's bemærkninger til Ringsted budget for 2020

Byrådet i Ringsted har sendt forslag til besparelser på kommunens budget 2020 på børneområdet i høring. Her følger BUPL's bemærkninger.

Forvaltningen har udarbejdet fire spareforslag på daginstitutionsområdet. Tre af forslagene vil have indflydelse på normeringen og øge antallet af børn pr. pædagog betydeligt. Gennemføres alle forslag nedlægges man 28 pædagogstillinger, hvilket svarer til, at hvert dagtilbud nednormeres med mere end én pædagog. De tre forslag er:

- Tid til ledelse i institutionerne 1,5 mio. kr. (ekskl. forældrebetaling)
- Normering 3 mio. kr. (ekskl. forældrebetaling)
- Op til 15 lukkedage. 3,9 mio. kr. (ekskl. forældrebetaling)

Besparselsen giver samlet:

- Kommunens besparelse: 8,4 mio. kr.
- Forældrebetaling: 2,8 mio. kr.
- Samlet reduktion på institutionerne: 11,2 mio. kr.

Desuden er der forslag om, at spireforløbet (brobygning mellem dagtilbud og skole) bortfalder.

Normeringer og kvalitet

I de senere år har der samfundsmæssigt været øget fokus på dagtilbuds afgørende rolle for børns udvikling. Såvel dansk som international forskning har godtgjort, at børn, der går i dagtilbud af høj kvalitet, klarer sig bedre i uddannelsessystemet og sidenhen på arbejdsmarkedet. De får bedre karakterer i skolen, og kommunerne bruger færre ressourcer på specialundervisning og andre indgribende foranstaltninger.

De forskningsmæssige landvindinger dokumenterer, at tidlig indsats betaler sig. Forskningen pointerer, at jo tidligere indsats, desto bedre resultater. Indsatsen skal helst funderes allerede i de første 1.000 dage af et barns liv. Når børnene begynder i skole, er mulighederne allerede markant forringet.

Dagtilbud af høj kvalitet er kendetegnede ved en god personalenormering samt en høj andel af pædagoger. Det giver mulighed for at arbejde pædagogisk velovervejede og målrettede med både det enkelte barn og den samlede børnegruppe.

For 10 år siden blev Ringsted Kommune i Berlingske Tidende udråbt til at have Danmarks dårligste normeringer. Børnene, der gik i vuggestue og børnehave i 2009, går nu i kommunens udskolingsklasser og er på vej til at indtage ungdomsuddannelserne.

Ser vi på, hvordan det går, er der indikationer på, at de dårlige normeringer i slutningen af forrige årti påvirker de nuværende udskolingselever resultater og situation. Således vurderes kun 55 procent af eleverne i 8. klasse at være uddannelsesparate mod 68 procent på landsplan. Og til trods for, at der har været tydeligt fokus på folkeskolernes ældste klasser, halter karaktergennemsnittet stadig væsentligt efter landsgennemsnittet.

Med de senere års kommunale budgetter har byrådet sat penge af til daginstitutionerne. Man har bevæget sig fra en bundplacering op i midterfeltet af danske kommuner, hvad normeringer angår. Desværre er udviklingen gået i stå efter kommunevalget i 2018, og nu trækker de fremsatte forslag i den forkerte retning.

BUPL har både i 2017 og 2019 gennemført landsdækkende undersøgelser af medlemmernes arbejdsvilkår. Trods de nævnte forbedringer, er der dog ikke belæg for at antage, at vilkårene i Ringsted daginstitutioner nu løfter sig op over andre kommuner. Resultater fra den seneste undersøgelse viser følgende:

- 83 procent af pædagogerne i Ringsted havde inden for den seneste uge oplevet, at der ikke var medarbejdere nok til at løse de pædagogiske opgaver, mod 81 procent på landsplan.
- 75 procent af pædagogerne i Ringsted Kommune er enige eller meget enige i, at de ikke kan drage omsorg for et eller flere børn pga. personalemangel, mod 54 procent på landsplan.
- 34 procent af pædagogerne i Ringsted var flere end to medarbejdere til børnegruppen på en tilfældig dag. Det tilsvarende tal er på landsplan 23 procent.
- Hver tredje pædagog i Ringsteds daginstitutioner har overvejet af forlade faget pga. arbejdsvilkårene. Tilsvarende tal som på landsplan.

BUPL har stillet forslag om indførelse af minimumsnormeringer, og flere kommuner er på vej med nedre grænser for, hvor få medarbejdere, der må være til en børnegruppe. Ringsted Kommune ligger under BUPL's minimumsanbefalinger. Både hvad angår antallet af ansatte pr. børnegruppe og andelen af uddannede medarbejdere.

Det har været fremhævet, at Ringsted Kommunes normeringer ser acceptable ud, når man anvender Danmarks Statistiks normeringstal. Desværre skaber Danmarks Statistik ikke den nødvendige klarhed omkring normeringer. Blandt andet ved, at man medregner lederne i normeringen, selvom de ikke deltager i det pædagogiske arbejde med børnene. Ved at man ikke medregner de normeringsmæssige forringelser af at flytte børn fra vuggestue/dagpleje til børnehave, før de fylder tre år. Og ved, at man ikke tager højde for, at der også skal være personale de tre ydertimer morgen og aften.

Ferielukning

Blandt de fire spareforslag på daginstitutionsområdet finder vi forslaget om at genindføre ferielukning i kommunens institutioner. Kommunen mener, den kan effektivisere for op til 3,9 mio. kr. ved at lukke børnehaver og vuggestuer ned i tre uger. Umiddelbart lyder det som en gratis omgang at lukke institutionerne, når både børn og pædagoger alligevel holder ferie.

Men det er en udbredt myte, at man kan spare penge på ferielukning uden at ramme normering og kvalitet. For institutionen har, hvis man ser bort fra et beskedent vikarforbrug, som udgangspunkt ikke færre udgifter, fordi man lukker ned for sommeren. Medarbejderne skal have løn, uanset hvornår de holder ferie.

I praksis betyder lukkedage blot, at man tvinger personale og forældre til at flytte rundt på den ferie, de under alle omstændigheder holder. Derfor er besparelser kommunen, mener den kan hente hjem på ferielukning, reelt en reduktion i normeringen.

Ringsted Kommune afskaffede fra 2015 den daværende ferielukning efter heftig kritik fra blandt andet forældre. Også fra folketing og regering har der lydt kritik af kommunernes brug af lukkedage i dagtilbud.

Dengang havde man forudsat, at kun 15 procent af forældrene ville benytte kommunens nødpasningstilbud. Men det holdt ikke, viste en opgørelse. Det betød problematiske forhold i underbemandede nødpasningsordninger, hvor især sårbare børn og børn med særlige behov kom i klemme.

Ledelse

Der foreslås en reduktion i ledelsestildelingen på op til 1,5 mio. kr. I alt 2 mio. kr., når forældrebetalingen indregnes.

En reduktion i ledelsestildelingen betyder ledelse på mindre end fuld tid. Besparelsen er ikke i overensstemmelse med intentionerne i kommunens nye model for ledelsestildeling. Den skulle netop sikre ledelse på fuld tid.

Det fremgår af sagsfremstillingen, at besparelsen ikke vil påvirke institutionens primære opgaver. Den seneste tids opmærksomhed på kvaliteten i dagtilbud har bragt ledelsens rolle i fokus som afgørende for kvaliteten og dermed børn og familiers oplevelse og udbytte af at benytte dagtilbud. Det er derfor ikke korrekt, når man fra forvaltningens side vurderer, at ledelse ikke er en primær opgave. En opfattelse, som BUPL deler med Ledelseskommisionen.

Erfaringerne med lederstillinger delt mellem ledelse og pædagogisk arbejde er ikke gode. Lederne vil ofte fortsat løse ledelsesopgaver i den fulde ansættelsestid. Besparelsen kommer dermed reelt til at resultere i mindre tid til det pædagogiske arbejde med børnene i institutionen. Derfor fremstår forslaget som en "regnearksbesparelse", hvis konsekvens er en udhuling af normeringerne.

BUPL anbefaler på linje med Ledelseskommisionen, at ledere ansættes med ledelsesopgaver i deres fulde arbejdstid. Ledelse på fuld tid øger kvaliteten i ledelsesarbejdet og styrker kommunens muligheder for at rekruttere dygtige ledere.

Forslagene om besparelser på daginstitutionernes normeringer og ledelse falder sammen med implementeringen af den nye dagtilbudsreform. Implementeringsfasen består blandt andet i uddannelse af faglige fyrtårne. En aktivitet, som i forvejen er mangelfuld vikardækket. Med yderligere reduktioner bliver ledernes handlemuligheder med henblik på at indfri reformens intentioner yderligere forringet.

Det samme gælder reduktioner direkte på ledelsen. Den nye reform lægger op til væsentlige forbedringer i måden at skabe pædagogisk udvikling og facilitere evalueringsprocesser på. Her tiltænkes det enkelte dagtilbud en tydeligere opgave og lokalt forankrede tilbudsledere en nøglerolle i den pædagogiske udvikling af læreplaner. Kommunen bør sikre de nødvendige investeringer, der skal til for at realisere reformen.

Brobygning

I 2017 introducerede Ringsted Kommune et særligt brobygningstiltag mellem daginstitution og skole, kaldet spireforløb. Tiltaget indebærer en særlig indsats, som skal understøtte børnenes overgang til skolen og skabe bedre trivsel og læring.

En evaluering, som Børne- og Undervisningsudvalget behandlede i december 2017 viste, at spireforløbet er en succes, som har god effekt for børnene. Spireforløbet styrkede det

fagprofessionelle samarbejde mellem daginstitutioner og SFO/Skole. 97 procent af forældrene oplevede, at deres barn havde været i trivsel i "spireperioden". Og børnene selv gav udtryk for, at de havde gode oplevelser med at komme i SFO og få hjælp til at etablere nye kammeratskabsrelationer under forløbet.

Med fjernelse af tilskuddet vil daginstitutionerne ikke længere have ressourcer til at gennemføre spireforløb og dermed i samme grad understøtte børnenes skolestart. Konsekvensen kan blive dårligere trivsel og læring i skolen, som i særlig grad skønnes at ramme sårbare børn og børn, som er tilknytningsmæssigt udfordret, som det hedder i sagsfremstillingen.

Anbefaling

Forslagene om besparelser på normeringerne kommer samtidig med, at der i såvel medierne som blandt forældre og eksperter er en intens debat om daginstitutionernes udfordringer. BUPL's vurdering er, at der også i Ringsted Kommune er et klart og veldokumenteret behov for at investere i børneområdet. BUPL kan derfor ikke anbefale forslagene.

BUPL står naturligvis til rådighed for yderligere dialog og samarbejde.

Med venlig hilsen

Anja Wollesen
Faglig sekretær/ Skole- og fritidsområdet
E-mail: awo@bupl.dk
Mobil: 6161 1383

Jacqueline Sporon-Fiedler
Faglig sekretær/ Dagtilbud
E-mail: jqs@bupl.dk
Mobil: 6195 9912

5 -Sekretariatet i Skole- og Børnecenter

Kære jer

Hermed høringsvar fra vores afdeling.

Det er vanskeligt at udøve sin indflydelse, eller komme med gode ideer på et besparelsesforslag, når det ikke er klart, hvordan det udmøntes.

Vi har ikke kunnet få oplyst, hvem der skal udføre analysen af de administrative ressourcer på Børne- og Skolecenterområde, eller hvordan og hvornår den skal udføres. I teksten kan vi dog læse, at det på forhånd er konkluderet, at besparelsen kan ske uden serviceforringelser.

Vi håber derfor at blive inddraget undervejs i analysen og dens resultater, inden endelig beslutning om udmøntning besluttet.

På vegne af

Sekretariatet i Skole- og Børnecenter

Med venlig hilsen

Marianne Møller
Administrativ leder



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune
Skolecenter
Sekretariat Skole- og Børnecenter

Hækkerupsvej 1 · 4100 Ringsted
Tel.: 57626200 · Mob.: 24911796

www.ringsted.dk
EAN: 5798007642433

Til Børne- og Undervisningsudvalget

CMU-børns høringssvar vedrørende budget 2020-2023. Høringssvaret er udarbejdet uden centerchefens deltagelse.

BUU1+2: Reduktion i ledelsestid

CMU-børn anser begge forslag som en reel forringelse af normeringen med færre børnetimer "på gulvet", ligesom vi sætter spørgsmål om ledere kan levere samme pædagogiske tilbud, da ledelsesopgaver er svært omsættelige i tidsskemaer eller børnetid.

BUU4 :

CMU-børn bemærker at dette er et fint forslag, uden konsekvenser for service niveauet.

BUU3 : 5 mio i reduktion til plejefamilier.

CMU hilser forslaget velkomment, under forudsætning af at det ikke får konsekvenser for de anbragte børn. CMU finder det ikke rimeligt at plejefamilier tjener betydeligt mere end i sammen lignelige kommuner.

BUU5 : Tilpasning af normering i dagtilbud 3 mio.

CMU-børn ser at konsekvensen vil være en forringelse af et område der er under i forvejen oplever et stort pres. Forslaget kommer på et tidspunkt hvor det fra mange sider (Heckman inspireret forskning) fremhæves, at tidlig indsats i barnets tidlige leveår giver det bedste afkast økonomisk og menneskeligt på sigt.

Allerede i dag opleves mange indsatser at tage tiden fra børnene i dagligdagen (Eks IT netværk – "faglige fyrtårne" – tværfaglige dialogmøder om selv små problemer, PAF netværk, Sprognetwork , 3 årig sprogvurdering og "sprogtrappen".

Inkluderede børn med særlige behov trækker på den samlede pulje af tildelte resurser, som kræver en daglig koordinering og en særlig indsats omkring det enkelte barn. CMU opfordrer politikkerne at overveje de sammenhænge der er mellem vilkår i dagtilbud og de resultater de samme børn leverer ved deres 9 klasses afgangseksamen.

Vi vil opfordre til at undersøge, hvordan normeringen var i dagtilbuddene, da de unge som i dag (i 2019) tager afsluttende folkeskole 9 klasse, selv var i dagtilbud.

BUU12: Tilpasning af budget vedr. admin på tværs af centre 400.000,-

Forslaget er uigennemskueligt, CMU kan ikke forholde sig til hvilke konsekvenser det får.

BUU13: Tilskud til spireprojekt 400.400,-

CMU-børn oplever at dette forslag vil underminere det gode samarbejde og tilbud, der er oparbejdet i "Spirer-forløbene". Overgangen er essentiel for at sikre børnene en tryk start i skoleverdenen. Især vil det ramme de børn der har behov for særlig opmærksomhed og støtte i overgange til nye miljøer. Samtidig stiller den nye dagtilbudsreform krav til at der udarbejdes gode overgange, som et særligt opmærksomhedspunkt.

BUU14+15: lukkeuger samt lukkedag

CMU-børn oplever at de 3 lukkeuger og de enkelte foreslåede dage er en reel nednormering på dagtilbudsområdet, da personalet fortsat skal have løn de udmeldte dage og uger. Det eneste rationale vil i CMU's optik være en beskedent reduktion på forbrug af el, vand, varme, rengøring og muligvis vikarforbrug.

Med venlig hilsen
CMU-Børn

7 - Tillidspræsenterer for pædagogerne

Til Børne- og Undervisningsudvalget - Hørings svar vedrørende budget 2020-2023

Tillidsrepræsentererne for pædagogerne.

Kære politikere.

Hvordan ønsker I at pædagogernes vilkår for arbejdet med kommunens børn være? Børnene er for mange borgere i Ringsted kommune det dyrebareste de har. Vores ønske er at børnene skal have et godt børneliv med mulighed for at udvikle sig til livsduelige hele mennesker på sigt?

Hvad tænker I er resurse mæssigt forsvarligt i den henseende?

Vi står overfor et sparekatalog der nedprioriterer arbejdet med vores børn i bred forstand. Som tillidsrepræsenterer for pædagogerne, er vi frygteligt bekymrede for vores fremtidige arbejdsvilkår i arbejdet med børnene.

Iflg. Ringsted kommunes egne tal, tildeles institutionerne økonomi til *1 pædagog pr. 5,4 børn i vuggestuen og 1 pædagog til 9,9 børn i børnehaven*. Kommunens beregning tager udgangspunkt en åbningstid på 51,5 timer samt tildelte pædagogtime pr. barn pr. åbningstime.

At arbejde i en virkelighed hvor en gennemsnitsnormeringen er 1 pædagog til 5,4 vuggestuebørn eller 9,9 børnehavebørn kræver enten superkræfter eller evnen til at 'se den anden vej' når børns behov ikke kan tilgodeses. Pædagogerne er simpelthen nødt til at prioritere sin tid skarpt.

Tal er som bekendt 'taknemmelige', og argumenter fra vores virkelighed er vanskelige at få igennem. Måske er det anderledes denne gang?

Vi kan ofte støde på argumentet, at mange børn bliver afleveret senere og hentet tidligere end åbningstiden. Og det er helt korrekt. Lederne skal allerede i dag prioritere og planlægge personalets mødetid skarpt for at skabe 'luft' på andre tidspunkter på dagen.

Til gengæld bruges der bl.a. normeringsressurser til forældresamtaler, personalemøder, inklusionsindsatser, pauser, personalets ferie, PAF-netværk, sprognetwork og sprogvurderinger.. Om kort tid skal dagtilbuddene ligeledes implementere den nye dagtilbudsreform. Alt sammen er ressourcer der tages fra tiden med børnene. I perioder har vuggestuerne tillige en overvægt af helt små børn i 1-1,5 års alderen – Er det rimeligt?

Alt i alt skal I politikere vide at det er svært for os tillidsrepræsenterer at skabe håb hos pædagogerne om bedre tider. Tænk hvis Ringsted kommune blev kendt som en by med tid og ressourcer til at skabe det gode børneliv. Et sted der både fastholdt og tiltrak børnefamilier, de bedste pædagoger og sikrede livsduelige vilkår for børnene.

Spareforslagene vil ved fuld gennemførelse reducere institutionerne med mere end 25 fuldtidspædagoger. Hvis opgaven i dag kræver superhelte, så vil en besparelse i det omfang være katastrofal. Allerede i dag kæmper vi med stressramte pædagoger som yderligere udfordrer institutionerne i at skabe et rimeligt pædagogisk tilbud.

Vores håb, at I finder økonomi på andre områder i Ringsted kommune. Tilgangen til resursebehovet/normeringen i kommunens dagtilbud kræver jeres opmærksomhed og støtte. I en virkelighed der ikke giver plads til direkte eller indirekte besparelser, har vi pligt til at være pædagogernes stemme. Alle besparelser vil forringe/nednormere vores arbejde med børnene.

Til sidst en stor tak til alle de fremmødte forældre og politikere der mødte op til demonstrationen for minimumsnormeringer på Ringstedstors tidligere på året. Uanset, om man politisk ønsker

minimumsnormeringer eller generelt ønsker bedre vilkår i daginstitutionerne, så var det en rørende oplevelse for pædagogerne at blive udnævnt til hverdagens helte. På pædagogernes vegne - tusinde tak!

Bedste tanker

TR gruppen - pædagogerne

Uddybende spørgsmål er selvfølgelig velkomne på 25234755 / FTR-David Jesper Mürer

8 - Bastionen, Bestyrelsen

BUU1 og BUU2 (1,5% og 2%) – Reducering af Ledelsestildeling:

Ledelses tildelingen, er pr. 1. januar blevet reduceret og for nogle institutioner blevet mindre og dette er ikke slået igennem endnu. Derfor vil det for nogen institutioner have større konsekvens end det den påpegede besvarelse peger på.

2. Hvis der skæres væsentligt i ledelsestildelingen, vil det have en service forringelse. I det de samme opgaver skal løse på mindre tid. Nærværd mellem leder og personale samt forældre, vil blive forringet. Vi anbefaler en "rammebesparelse" på beløbet, der gør at vi kan tage pengene hvor det giver mest mening og hvor det ikke påvirker vores normering og kvalitet i det pædagogiske arbejde. 2% forslaget vil naturligt nok have endnu større konsekvenser for den service vi yder.

BUU 3

Vi er ikke enige i at en sådan besparelse ikke vil have konsekvenser for børn. Vi anbefaler at det tilpasset fremadrettet ved nye anbringelser.

BUU4 og BUU12 (1,5%)

Handler, om en naturlig tilpasning, selvfølgelig skal vi have de rigtige tal og de rigtige tilskud ifht virkeligheden, så det kan vi kun tilslutte os.

BUU5 (2%) – Normeringer.

I en tid, hvor der tales om minimumsnormeringer og hvor vi alle ved, hvor vigtige de første 1000 dage er, kan vi på ingen måde pege på at der spares på de hænder, der skal, yde omsorg, udvikle og være der i forældrenes sted, i vores børns hverdag.

BUU6

Der skal være opmærksomhed på at det er mellemlederne der sikrer kvaliteten i undervisning og det tværfaglige samarbejde. Derfor vil det være en forringelse for børn og forældre, at der pilles ved ledelsestildelingen.

BUU7(1,5%) og BUU13 (2%)

Her giver det mening at lave en besparelse.

BUU 12

Giver god mening

BUU14

Giver god mening

BUU15 2% - Lukkedage/sommerferielukket.

Det er nødvendigt med en præcisering i forhold til de økonomiske beregninger, omkring lukke uger i sommerferien.

- Set fra vores synspunkt er det ikke muligt at spare 3,9 mill.
- Der vil kun være en besparelse på el, vand, varme samt rengøring.
- Der vil stadigvæk være udgifter til løn og vikarudgifter for dem der skal have ferie efter lukker ugerne grundet deltagelse i samspasning.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen i Bastionen
Leder Kimie Jensen

9 - Bastionen, LMU

BUU1 og BUU2 (1,5% og 2%) – Reducering af Ledelsestildeling:

Ledelses tildelingen, er pr. 1. januar blevet reduceret og for nogle institutioner blevet mindre og dette er ikke slået igennem endnu. Derfor vil det for nogen institutioner have større konsekvens end det den påpegede besvarelse peger på.

Yderlig reducere vil kræve – 1. at der skal tages stilling til hvilke ledelsesopgaver som så ikke skal laves.
2. Hvis der skæres væsentligt i den økonomiske tildeling, vil det have en service forringelse. I det vil give mindre nærværd for forældre og personale.

Vi anbefaler en "rammebesparelse" på beløbet og så vi kan tage pengene hvor det giver mest mening og hvor det ikke påvirker vores normering og faglige, trykke og
2% forslaget vil naturligt nok have endnu større konsekvenser for den service vi yder..

BUU4 og BUU12 (1,5%)

Handler, om en naturlig tilpasning, selvfølgelig skal vi have de rigtige tal og de rigtige tilskud ifht virkeligheden, så det kan vi kun tilslutte os.

BUU5 (2%) – Normeringer.

I en tid, hvor der tales om minimumsnormeringer og hvor vi alle ved, hvor vigtige de første 1000 dage er i barnets liv. Kan vi på ingen måde pege på at der spares på de hænder, der skal, yde omsorg, udvikle og være der i forældrenes sted, i vores børns hverdag.

BUU7(1,5%) og BUU13 (2%)

Disse to hænger sammen. Hvis man fjerner tilskud til private SFO'er til tidlig SFO-start, kan vi forvente, at vi har flere børn til privatskolerne, som først starter 1. august.

Hvis det bliver tilfældet, så har vi brug for vores medarbejdere i institutionen frem til 1.august, hvis vi skal sende medarbejdere med på skolerne i overgangforløb/spireforløb, vil det gå ud over de børn som er i institutionen. Især hvis beløbet der indtil nu har dækket vikar forsvinder.

(BUU14 1,5%) BUU15 2% - Lukkedage/sommerferielukket.

Forslaget ser ud til, at man tænker, at hvis vi lukker 3 uger og kun har åbent i 4 institutioner, så kan alle skæres i tildeling af ressourcer for de 3 uger og så kan de 4 sommerinstitutioner få tilbageført for det antal børn som skal passes.

Som nævnt i tidligere høringsvar til samme, så skal vores personale stadig have løn, selvom vi har lukket. Det betyder, vi **ikke** har en besparelse på løn, selvom vi har lukket. Vi kan spare lidt på vikarer, da det meste af personalet vil have ferie de 3 uger. Vi dækker ikke personalets ferie 100 %. Vi tilpasser ferien med de perioder hvor børnene også holder ferie, så forbruget af vikarer bliver på et minimum...

Det viser tydeligt at beregningen ikke holder. Ofte har Bastionen i sommer perioden en mer udgift på ca. 50000 kr. i vikar udgifter.

Reelt, er der en besparelse på el, vand, varme, rengøring. Det er vigtigt, at inden man beslutter, om der er den forventede besparelse, regner tallene igennem igen og ser på, om der virkelig er den besparelse, man forventer. Det vil aldrig blive 3,9 mill.

Det positive ved sommerferie lukning er. At flere personaler får den ønskede ferie, hvis den kommer til at ligge i 28,29,30. Samt at personalets ferie ligger sammen med børnenes, så den ikke som nu er spredt i intervallet ugerne 27 til 33. Det betyder at der er den næsten fulde normering i 4 uger mere om året.

Der vil være generne for både børn og forældre ved en sådan ordning. I det de børn der skal i sampsning, skal være på en anden matrikel, dog med kendte voksne og at forældrenes og personalets ferie vil være bundet til faste uger. Dette sker dog også når børnene starter i sfo og skole.

Med venlig hilsen
Lmu Bastionen
Leder Kimie Jensen



Høringsvar fra LMU. Den 29.05.2019.

Snurretoppen er af den mening, at uanset hvad man kalder budget reduktion til daginstitutionerne i 2020 budgettet, vil det medføre normeringsforringelse.

Hvis man rører ved ledelsestildeling, vil det medføre mindre varme hænder, da mængden af ledelsesopgaver ikke ændres.

Hvis man holder sommerferielukket, vil der ikke komme den besparelse der er beskrevet, da vi ikke bruger vikar i ferieperioderne og da medarbejderne (os) heldigvis har ferie med løn.

Vi kunne dog tænke os at politikerne kiggede på den betalingsfri måned. Vi har flere børn der ikke holder fem ugers ferie om året. Selvom vi opfordrer til dette. Hvad hvis man skulle betale for juli måned hvis man ikke holder fem ugers ferie i løbet af året. Ledelsen kunne godt lave et system, hvor man skulle afholde fem ugers ferie fra 1. august frem til 1. august året efter. Hvis der i denne periode ikke var afholdt fem ugers ferie skulle man betale for juli måned. Vi ved ikke hvad det vil give af økonomi, men dette vil ikke ændre i normeringen da vi har børnene alligevel.

Til Ringsted Kommune
Att. Byrådet

Sneslev Landbørnehus' høringsvar vedr. budgetforslag 2020-2023

Forældrebestyrelsen i Sneslev Landbørnehus har følgende kommentarer til Ringsted Kommunes budgetforslag 2020-2023. Kommentarerne går på den del, der vedrører Børne- og Undervisningsudvalget.

Generelt

Vi anerkender det økonomiske pres, der er på kommunen på grund af den demografiske udvikling, og at det er byrådets opgave at prioritere også på områder, hvor det gør ondt.

Det er dog vores opfattelse, at det ikke er børnene, vi skal spare på. Vi udtrykker derfor en generel bekymring for forslag, der fører til direkte forringelse af normeringen (fx BUU5) på såvel vuggestue- som børnehaveområdet.

Vi er også bekymrede for forslag, der indirekte vil medføre forventede budgetreduktioner (fx BUU 13+14+15) – særligt for mindre institutioner som Sneslev Landbørnehus.

Vi opfordrer til (fortsat) praksis, hvor den enkelte institution har frihed til at prioritere i eget budget, hvordan udmøntning af eventuelle besparelser gennemføres. For eksempel ved at skære på "puljer" i stedet for personaleomkostninger i det omfang, det er muligt. Helt overordnet ønsker vi, at ressourcerne skal bruges på aktiviteter sammen med og tæt på børnene.

Vedr. BUU1+2 om ledelsestildeling

For os er det væsentligt med nærværende ledelse i store såvel som små institutioner for at sikre ledelsesmæssig retning på alle niveauer. Vi ønsker at bevare en fuldtidsnormeret leder i Sneslev Landbørnehus, og i en mindre institution som vores ved vi af erfaring, at ledergerningen er forbundet med den fleksibilitet, at lederen træder til "på gulvet" ved behov. Derfor handler ledelsestildelingen ud over nærværende, lokal ledelse og et stærkt forældresamarbejde også om tid med børnene – tid på gulvet.

Vi har i længere tid haft institutionen i et ledelsesvakuum uden en fast og nærværende leder. Hverken den situation, områdeledelse eller nedsat tid til ledelse er vi tilhængere af.

Vedr. BUU 5 – Tilpasning af normering i dagtilbuddene

Vi er grundlæggende imod forslaget om forringelse af den generelle normering og opfordrer til som minimum at fastholde det nuværende niveau.

God arbejdslyst med budgettet.

På vegne af forældrebestyrelsen i Sneslev Landbørnehus

Thomas Brodersen
Medlem af forældrebestyrelsen

Hørings svar vedr: Forslag til budget 2020.

Lmu har i Allindelille Børnehus holdt et møde den 7. juni 2019, og har forholdt sig til Børne- og Undervisningsudvalget - Forslag til budget 2020 - 2023.

BUU 1: Reduktion i ledelsestildelingen i de mindste dagtilbud....

Reel nednormering. Lederen kan ikke være fleksibel i forbindelse med fx forældre mm hvis lederen skal have faste timer på gulvet. Administrationen er den sammen som en stor institution, ang personale ledelse er selvfølgelig mindre at lede, men i en stor institution, er tildelingen også det større. Vi har fx ikke mulighed for, at ansætte en souschef, som de store institutioner har.

BUU 5: Tilpasning af normering i dagtilbuddene....

Vi ønsker ikke en nednormering, da vi mener af færre hænder betyder mindre nærvær.

Vores bekymring er, at for at dække huset ind timemæssigt, kunne ledelsen blive nødsaget til, at ansætte flere medhjælpere. Derved ville den faglige teoretiske værdi falde og dette ville være i direkte modstrid, i den nye DAGTILBUDSLOV - Omvendt hvis ledelsen prioriterer pædagoger, er der mindre varme hænder til at trøste, hjælpe og støtte, hvilket også ville forringe kvaliteten. Det ville i sig selv blive sværere, at opfylde Ringstedes kommunes børn og unge politik med færre ressourcer.

BUU 14: Lukkedag i daginstitutioner efter nytår.

Det ville være rigtig fint, da vi ikke er ret mange børn den dag. Mange holder en ekstra fridag - Et forslag kunne være, at tage den 23/12 med som lukkedag også. Her oplever vi også at mange børn har fri. Vi vil dog her også påpege, at der er tale om en nednormering - denne er blot mere spiselig, da det drejer sig om en dag.

BUU 15: Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner.

Sommerferie lukning rammer mest de SOCIAL DÅRLIGET STILLET BØRN. Børn med ressource stærke forældre, har oftest mest fri. Det sætter både personale og familier i en tommeskrue og tvinger med så mange lukkedage, det så ville blive til, at familieler ikke har ret meget medbestemmelse over egen ferie. Besparelsen ved sommerferie lukning kommer til at påvirke tildelingen resten af året, så dette også skal ses som en normering.

Man kunne måske se på effektivisering af andre område centre, og være lydhør overfor, betydningen af voksne, hos vores aller mindste og aller mest sårbare borgere - børnene.

Med venlig hilsen fra
Lmu Allindelille Børnehus.

13 - Tinsoldaten, LMU

Hørings svar vedr. forslag til budget 2020-2023

Vi tænker det er et godt tiltag, man fra kommunes side vælger at inddrage medarbejderne i processen omkring budgetforslag. Medarbejderne ligger inde med en stor viden i forhold til praksis.

Vi har forståelse for at det er en svær opgave der pålægges jer. Vi fremlægger hermed vores kommentar til processen.

- Finansieringsforslaget vedr. tilpasning af normering bekymrer os, da vi har svært ved at se hvor vi skal reducere i serviceniveauet, hvis vi fortsat skal kunne tilbyde en pædagogisk forsvarlig indsats. Her tænker vi blandt andet på Ringsted kommunes børne- og ungepolitik, som blandt andet pointerer at vi skal skabe de bedste mulige opvækstvilkår og livsbetingelser for alle børn. Vi er en ambitiøs medarbejdergruppe, som holder sig fagligt opdateret i forhold til de nyeste pædagogiske tiltag/viden. Vi tænker det bliver endnu sværere at implementere pædagogiske visioner, ved en yderligere reduktion i personalet. Vi oplever at kerneopgaven i det pædagogiske arbejde er udfordret, så vi vil klart fraråde at der reduceres yderligere i normeringen.
- Forslaget vedr. tre ugers sommerferielukning. Vi oplever at retten til at kunne planlægge sin hovedferie, giver en tilfredsstillende hos medarbejderne. Ringsted kommune har i forvejen mange lukkedage (i værste tilfælde 11 lukkedage, hvis 24. december falder en fredag). Det betyder at medarbejdernes feriedage i høj grad er fastlagt. Ved tre ugers ferielukning betyder det at man som medarbejder kan risikere kun at have 4 feriedage som man selv kan råde over. Institutionernes åbningstid reduceres 3 uger, ved en tilsvarende reduktion af budgettet, vil der ske en yderligere nednormering, da personalet fortsat skal have løn under ferie i alle tre uger. På baggrund af tidligere erfaringer, må vi pointere at det er yderst belastende for vuggestuebørnenes trivsel. De tages ud af deres faste og trygge rammer samt skal forholde sig til personale de ikke kender.

På vegne af personalet i Tinsoldaten
LMU

Hørings svar til budget 2020-2023 fra medarbejderne i Sneslev Landbørnehus.

BUU1 – 2 en reduktion i ledelsestid vil i dette forslag betyde en forringelse i normeringen, da leder skal være på gulvet istedet og det giver færre børnetimer til pædagogerne, hvilket betyder nedskæringer i ansættelsestid eller fyringer. Det giver også en forringelse i kvaliteten når lederne skal på gulvet da lederopgaverne ikke kan sættes i skema. Mange ledere har ikke været på gulvet som pædagog i mange år og har derved ikke den samme kompetence og nærvær som pædagogerne. En leder med børnetimer må også forventes ikke kan deltage i ledernetværks samarbejdet med øvrige ledere, hvilket også er en forringelse af ledelsens udvikling.

BUU3 Det giver mening at finde 5 mill. i vederlag til plejefamilier (opholdssteder og døgninst). Plejefamilierne i Ringsted Kommune er 50 % dyrere i vederlag end andre kommuner vi sammenligner os med. Der må dog opfordres til at tage hensyn til at ingen børn skal flyttes fra et sted til et andet. Det får store konsekvenser for deres udvikling og tilknytning som på sigt kun kan blive dyrere for kommunen. Det er ikke rimeligt at det er dyrere at anbringe børn i plejefamilier i Ringsted end sammenlignelige kommuner.

BUU4 er allerede for år tilbage blev besluttet og man kan undre sig over at det er med i nuværende materiale og hvorvidt det er implementeret fra daværende. (en ren budgetteknisk foranstaltning i budgettilrettelse som ikke kan mærkes nogle steder på nuværende) Derfor er det fint at have med i nuværende budgettilrettelse, da det ikke har konsekvenser for serviceniveauet.

BUU5 Forslaget er en forringelse af de forhold som allerede er så pressede. Nedjustering af normering i dagtilbud efterlader endnu mindre tid og plads til tidlig indsats som al forskning (bl.a. heckman) viser, er så vigtig for at vores børns trivsel og udvikling. Med en forringelse af normeringen kan vi ikke sikre at børnene trives og er klar til udvikling. (se vilkårsundersøgelse 2019 på BUPLs hjemmeside). Der kommer flere og flere krav til opkvalificering, netværksarbejde, tidlig SFO start (se kommentarer ved BUU13), tværfaglige samarbejdsprocesser osv osv, samtidig med at man vil nednormere. Det er da helt og aldeles utopi. Større og større krav i arbejdet og mindre ressourcer til at udvikle børn, og medarbejdere som får svært ved at se værdiskabelsen i arbejdet, giver stressede og syge medarbejdere. En nednormering giver endnu dårligere kvalitet i arbejdet og vi mener ikke at serviceniveauet tåler yderligere forringelser. Der mangler ressourcer til børn med særlige behov som alle skal inkluderes og når de får de voksnes opmærksomhed så mangler der ressourcer til at styrke trivslen og udviklingen hos de andre børn. (Politikerne bør overveje sammenhængen mellem vilkår i dagtilbud og de resultater der er af nuværende afgangseksamener)

BUU10 Det er aldrig godt at spare på det forebyggende SSP-arbejde. De er i forvejen meget pressede pga de store udfordringer der er med de unge i kommunen. Flere tal påpeger viser at der er et kæmpe misbrug af euforiserende stoffer, så politikerne burde give flere penge til det forebyggende SSP-arbejde. (Politikerne bør overveje sammenhængen mellem vilkår i dagtilbud og de udfordringer der er med ungdommen i dag)

BUU13 Sneslev Landbørnehus mener at man godt kan fjerne tilskuddet til Spireforløbet ved samtidig at flytte ansvaret for overgangen mellem institution og SFO væk fra institutionerne og tilbage til forældrene, ligesom det er et forældreansvar at tage fri og køre deres børn ind i vuggestue og børnehave. Vi ved at tilknytning er rigtig vigtig for børnene men det må være et forældreansvar i den sammenhæng.

BUU14 Vi mener at der er fint med en lukkedag efter nytår, da mange alligevel ønsker fri der.

BUU15 Det er problematisk at man mener at kunne spare så mange penge på ferielukning da personalet stadig skal have deres løn i de 3 uger. Det giver anledning til undren at der er så mange forskellige beløb på denne besparelse. Når man dykker ned i tallene over de år hvor sommerferielukning har været oppe at vende, så kan man på intet tidspunkt finde det samme beløb. Da man i 2015-2018 valgte at afskaffe sommerferieordningen på 0-6 års området var beløbet 2.473.000 , nu vil man indføre sommerferielukket igen og mener at man kan spare 3.911.000??? Skulle der være en besparelse er det en beskedent besparelse på el, vand, varme, rengøring og vikardækning som næppe kan svare til knapt 4 mill.

Hilsen Alle medarbejderne i Sneslev Landbørnehus

Høringssvar til budget 2020-2023 (tillæg til høringssvar fra Sneslev Landbørnehus)

BUU7 Hvis begrundelsen for tilskuddet var et ønske om at skabe ensartede rammer, kan man under flere punkter stille spørgsmålstejn ved ensartetheden:

- privatskole = max 22 børn pr klasse
- folkeskole = max 27 børn pr klasse
- Antal lærere pr klasse = 2 lærere i privatskolerne og 1 lærer i folkeskolerne.

Vi tænker godt at man kan fjerne tilskuddet her og lægge merudgiften hos forældrene.

Hilsen

Louise Astrup, medarbejder i Sneslev landbørnehus
Heidi Blander, medarbejder i Sneslev landbørnehus
Cecilia Edelmann, medarbejder i Sneslev landbørnehus
Katcha Petersen, medarbejder i Sneslev Landbørnehus
Janni Nielsen, medarbejder i Sneslev Landbørnehus



Bengerd's Børnehus Bengerd's Alle 3 4100 Ringsted tlf. 57 62 70 90

Bengerd's Børnehus d. 11.6.2019

Høringssvar vedr. forslag til budget 2020

Forældrebestyrelsen ved Bengerd's Børnehus har i møde d. 22. maj 2019 drøftet det fremsendte budget materiale; Forslag til budget 2020-2023 i forhold til såvel 1,5 % puljen som 2,00 % puljen. Forældrebestyrelsen har valgt at forholde sig aktuelt til de forslag der hvis de gennemføres, vil få gennemslagskraft på dagtilbudsområdet. Forældrebestyrelsen har følgende kommentar:

Forslag BUU1 + BUU2:

Forældrebestyrelsen finder at såfremt det besluttet at gennemføre såvel det første som andet forslag, vil det medføre en betydelig reduktion af normeringen for såvel institutionens yngste som ældste børn. Det vil bevirke at der skal afskediges personale, som skal erstattes med en leder hvis arbejdsopgave ofte er ustyrbare, og for at kunne fastholde et højt serviceniveau for brugere/borgerne kræves en stor grad af fleksibilitet, som ikke umiddelbart er foreneligt med de krav der stilles for at skabe en tryk, omsorgsfuld og lærerig hverdag for vores børn, der kræver at du er tilstede og tager del i det pædagogiske arbejde og børn og familiers hverdag.

Forslag BUU3:

Forældrebestyrelsen vælger ikke at kommentere på forslaget, da det ikke direkte berører 0-6 årsområdet.

Forslag BUU4 og BUU12:

Forældrebestyrelsen finder at det er relevant at tilpasse budgettet til det aktuelle forbrug.

Forslag BUU5:

Forældrebestyrelsen er dybt bekymrede over det udarbejdede forslag, og finder det dybt alarmerende hvis der gennemføres forringelser af normeringen, og helt modsat den

bevågenhed der aktuelt er rejst omkring minimumsnormeringer på dagtilbudsområdet. Føringelser af normeringen vil medføre reduktion af det faglige personale, og deraf kan vi kun forstille os at der risikeres en overvægt af uuddannet personale, der er mindre omkostningstunge for et reduceret budget. Normeringerne på dagtilbud i Ringsted Kommune er i forvejen presset, også set i forhold til Børnecentrets planer for implementering af den nye dagtilbudsreform, de styrkede lærerplaner, og deres fokus på børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse. Vi vil nu kunne se frem til føringelser og færre pædagoger til at varetage omsorgen for vores børn, og deraf en tryk og udviklende hverdag, med plads til læringsaktiviteter og udfoldelser, der skaber et godt børneliv og medvirker til at vores børn får et godt børne- og ungeliv og er klar til at påbegynde ungdomsuddannelser.

Forslag BUU7 & BUU13:

Forældrebestyrelsen finder det problematisk og konflikterende med de begrundelser der var for at indføre en tidlig SFO start i 2017. Udover det økonomiske incitament, var det tillige for at udvikle en så god overgang som muligt for alle børn, således at alle børn var trykke og parate til skolens hverdag, uagtet forældrenes valg af privat- eller kommunal skole. Hvis det politisk besluttes at gennemføre forslag BUU7, giver det ingen mening ikke også at gennemføre BUU13, idet vi så må forvente at privatskolerne ikke laver indskrivning før d. 1.8. Dagtilbuddene vil derfor skulle have tilført en budgettramme for 3 måneder, ligeledes vil der ikke være pædagoger at sende med i Spirerforløb til de kommunale skoler – pædagoger kan ikke være begge steder samtidig. For nogle dagtilbud kan det eksempelvis være op til 75 % af årgangen der er ikke vil have tidlig SFO start i en kommunal skole.

Forslag BUU14:

Der er beklageligvis mange lukkedage hen over året i Ringsted Kommune, og forældrebestyrelsen kunne ønske at det ikke var tilfældet, idet det er svært foreneligt med et arbejdsliv og mange dage af familiernes ferie bindes op på de kommunale lukkedage. Dog finder bestyrelsen også, at såfremt der skal ske besparelser vil det være en oplagt at indføre en lukkedag efter nytår.

Forslag BUU15:

Forældrebestyrelsen ønsker på ingen måde, at der skal indføres 3 ugers sommerferielukning. Det har der tidligere været, og til stor utilfredshed for hovedparten af familierne og personalet på daginstitutionsområdet, hvorfor det var med stor glæde og tilfredshed at det blev rullet tilbage.

Sommerferielukning skaber stor utryghed og utilfredshed for familier og medarbejdere, at de bliver påtvunget at skulle afvikle tvungen ferie, modsat et fleksibelt arbejdsmarked, der skaber fleksible muligheder for den enkelte. Det giver stor utryghed at skulle aflevere sit barn i en ukendt institution og til ukendte personaler, helt modsat den tryghed der arbejdes med i resten af året bl.a. i forhold til tidlig visitering. Ligeledes vil det ikke kunne sikres, at der er kendt personalet i løbet af dagen i institutionen, for barnet.

Forældrebestyrelsen ønsker at fremhæve at den fremhævede besparelse ikke opnås, idet der stadig skal ske lønudbetaling til personalet, og at besparelsen derfor kun vil kunne vedrøre de indkøbs- og bygningsmæssige, samt minimal vikarbrug for en 3 ugers periode. Ergo medfører en sommerferielukning i 3 uger forringelser henover året svarende til ca. en fuldtidsstilling.

På vegne af forældrebestyrelsen i Bengers Børnehus

Med venlig hilsen

Daniel Petersen


formand for forældrebestyrelsen

Dorte Olsen


Daginstitutionsleder



Ringsted
Kommune

Kommentarer til Budget 2020-2023

Vi er opmærksomme på at forslag til budget er opdelt i om der skal bespares 1,5 % eller 3 %

Vi har valgt at svare på de enkelte punkter uanset om det gælder den ene eller den anden pulje.

- Vedr. ledelsestildeling: Daginstitutionsområdet er styret ud fra økonomi tildelt pr. barn pr. måned. I forbindelse med processen vedr. Faglig progression blev der besluttet en ny ledelsestildeling. Denne tildeling er nu pr. 2019, også reguleret pr. barn pr. måned. Dvs. vi kender ikke til fulde konsekvenser af denne tildeling. Ledelsesopgaver er ikke blevet mindre. Der lægges flere administrative opgaver ud decentralt. Ikke mindst udvikling af pædagogisk praksis, inklusion, særlige indsats osv. kræver ledelse tid og nærværende ledelse

Derudover er vores lønbudget en samlet pulje penge, dvs. skæres der i ledelsestid skæres der i den samlede normering til børnene.

I små institutioner har lederne børnetid ilagt deres ledelsestid. Skal de skæres yderligere skal der spares på de faste pædagoger. Det samme gælder for souscheftimer kontra pædagogtimer i de store institutioner. Dvs. en reel nednormering af de nære timer med børnene.

Derfor er det en dårlig prioritering at spare på ledelsestid.

Ledelseskommisionen anbefaler prioritering af ledelse som en faktor for en kvalitativ organisation.

- Tilpasning af normering: Normering i dagtilbud er i forvejen på et niveau hvor medarbejderne dagligt må gå på kompromis med det de ved er det bedste for børnene og det vi reelt kan tilbyde. Derfor bør der ikke skæres yderligere.
- Sommerferielukning: Vi har tidligere haft indført sommerferielukning. Den beregning på besparelse der lå på det tidspunkt svarede ikke med den reelle besparelse og det samme

Dato: 12. juni 2019

Ringsted Kommune
Børnecenter

Børnehuset Kastaniehaven
Vestervej 29
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 71 41
Dir.: +45 57 62 71 48
Mail: BLMJ@RINGSTED.DK

bornecenter@ringsted.dk
www.ringsted.dk
EAN: 5798007642600
CVR-nr.: 18957981

Åbningstid:
Man.-Torsdag 11-15
Fredag 11-13
Telefontid:
Man.-Torsdag 10-15
Fredag 10-13

gør sig gældende med den besparelse der er beskrevet i dette budgetforslag. Som vi ser udregning er den lavet ud fra en forudsætning af at vi sætter fuld vikar på for alle medarbejder og det er ikke det virkelige billede. Beslutter man denne besparelse vil det være en reel besparelse på normering. Det samme gør sig gældende for forslaget om lukkedage efter nytår.

- Vedr. tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder- Når der skal findes besparelser, mener vi at dette ville være et bud. Derudover er kvaliteten af denne overgang ikke optimal, da vi i vores institution sender børn ud til 7 forskellige skoler. Brobygningsarbejdet forløber over det sidste år i børnenes børnehaveliv, vi ruste dem til skolestart og ofte oplever vi at det gavner forældrenes tryghed og sikkerhed mere fremfor børnene, der er motiveret for det nye.
- Dette er generelt for spireforløbet- dette er også gældende for tilskuddet til private SFO'er ved tidlig start i SFO- der kan man også lave en besparelse.
- Vedr. tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelse- her skal det justeres således at der kun anvendes det beløb der skal bruges fremfor, at der ligger en stor pulje penge der ikke anvendes.

Med venlig hilsen

Personalet i Kastaniehaven

17 - Kastaniehaven, Forældrebestyrelse

Hermed tilføres kommentarer fra vores forældrebestyrelse:

Forældrene i bestyrelsen i Kastaniehaven er enige med personalets oplæg. Vi har dog følgende kommentarer:

1. Sommerferielukning: Vi ønsker, at Ringsted Kommune fortsat kan være en kommune, som er attraktiv for børnefamilier, fordi der ikke er sommerferielukning i bestemte uger over sommeren. Da dette sidst var oppe at vende omkring processen om områdeledelse, kom det frem, at man reelt ikke ville nå den besparelse, der var lagt op til. Desuden vil man forringe muligheden for mange forældre for at kunne holde sommerferie sammen med deres børn. Vi mener altså, at dette *ikke* er et godt sted at finde besparelser.
2. Spireforløb: Vi er som forældre glade for ordningen omkring spireforløbet, hvor der følger en eller flere pædagoger fra børnehaven med på distriktsskolen. Vi mener, dels på baggrund af erfaringer fra forældre, der allerede har afleveret børn i spireforløbet, at det øger børnenes tryghed, når de ved, at de får besøg fra pædagogerne fra børnehaven i spireforløbet. Der afleveres ofte børn til flere skoler, hvorfor kortere besøg i løbet af de første uger vil være at foretrække frem for nuværende ordning. Vi mener, at dette sammen med den allerede planlagte besøgsdag i børnehaven vil øge børnenes trivsel i spireforløbet.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelse i Kastaniehaven

18 - Snurretoppen, Bestyrelsen

På bestyrelsens vegne fremsendes hermed høringssvar i forhold til børne og ungdomsudvalgets forslag til budget 2020 – 2023.

Snurretoppens bestyrelse er enige om at fremhæve fire punkter i budgetforslaget som vi mener vil være en stor forringelse af Snurretoppens pædagogiske dagligdag hvis dette vedtages.

Reduktion i ledelsestildelingen:

Snurretoppens leder er ansat uden højeste arbejdstid, hvor det i forhold til arbejdsopgaver ikke er en mulighed at gå ned i tid. Forslaget vil have den reelle betydning, at pengene skal findes i budgettet, hvilket i sidste instans kan betyde reducering af personale og særligt de "varme hænder" Dette ses som en stor forringelse af pædagogisk faglighed samt omsorg overfor vores børn.

Tilskud til spireforløb bortfalder:

Spireforløbet giver en god støtte til børnene samt et solidt fundament at bygge videre på ved skolestart. Det har stor betydning og tryghed for børnene og deres forældre at der følger pædagogisk personale fra Snurretoppen med ved spirestart. Det skal også påpeges at børnene er 3 måneder yngre i spireforløb end når de starter i skole. Her har især de forsigtige og sårbare børn brug for særlig støtte. Ydermere skabes der et brugbart samarbejde og sparring institution og skole i mellem.

3 ugers sommerferie lukket samt lukke dag efter nytår:

Vi mener her at beregningen er fejlbehæftet da alle medarbejdere i snurretoppen er ansat som måneds lønnet, hvilket betyder at der også skal udbetales løn i deres ferie. Dette gælder også i forhold til lukke dag efter nytår.

Alle budgetforslagene vil som konsekvens give en ringere normering, hvilket taler imod visionen om høj kvalitetsdagtilbud som Ringsted kommune gerne vil kendes på.

Med venlig hilsen

Peter Bjerring

Bestyrelsesformand - Snurretoppen

Fristedet – Aktivt børneliv

Søndervang 7 - 4100 Ringsted

Køkken tlf.: 5762 7202 - Vuggen tlf.: 5762 7203 - E-mail: krd@ringsted.dk / fristedet@ringsted.dk

13.06.2019

Hørings svar vedr. budgetforslag 2020-2023.

Personale og forældrebestyrelse i Fristedet har drøftet budgetforslag 2020 fra Børne- og undervisningsudvalget. Vi har kommenteret på de forslag, vi vurderer har direkte konsekvenser for børn, familier og/eller personale i institutionen.

BUU1 og BUU2 (1,5% og 2%) - Reducering af Ledelsestildeling:

Vi har lige fået en ny - og for mange mindre - ledelsestildeling pr. 1. januar 2019 og denne er ikke slået igennem endnu og er ikke engang et år gammel. Det er ikke rimeligt at skære yderligere i denne.

Ydermere vil en reducere medfølge: 1. at der skal tages stilling til hvilke ledelsesopgaver som så IKKE skal laves. 2. Hvis der skæres i ledelsestildelingen betyder det, at lederne skal lægge tid på gulvet og dermed bliver der ikke råd til det samme antal pædagoger, som der er i dag. Det vil betyde, at stabil, tryk og faglig dygtig arbejdskraft bliver erstattet af en leder, som ikke kan være stabil pga. andre opgaver/møder/telefonopkald/samtaler. Lederne er ansat uden højeste arbejdstid, det er ikke muligt som leder at gå ned i tid. Dette betyder at pengene skal findes i budgettet, og det betyder færre midler til de " varme hænder". Så vil vi hellere have en "rammebesparelse" på beløbet og tage pengene hvor det giver mest mening og hvor det ikke påvirker vores normering og faglige, trykke og stabile hverdag for børnene.

Det er det samme billede på 2% forslaget, bare med endnu større konsekvenser for børn og personale.

Vi er således ikke enige i at det ikke vurderes at have konsekvenser for servicen.

BUU5 (2%) - Normeringer.

I en tid, hvor der tales meget om minimumsnormeringer og hvor vi alle ved, hvor vigtige de første 1000 dage er, så kan vi slet ikke forstå, det forslag overhovedet er med. Særligt med viden om at opgaverne for pædagogerne væk fra børnene også bliver flere og flere. Hvis vi skal holde den høje faglighed og fastholde høj kvalitetsdagtilbud, er det nødvendigt at der er tid og hænder nok til at personalet kan forberede og evaluere deres arbejde, have mulighed for at videreudanne sig samt modtage sparring. Alt sammen noget der betyder at der stadig skal være hænder til at tage sig af kerneopgaven.

Fristedet – Aktivt børneliv

Søndervang 7 - 4100 Ringsted

Køkken tlf.: 5762 7202 - Vuggen tlf.: 5762 7203 - E-mail: krd@ringsted.dk / fristedet@ringsted.dk

BUU7 (1,5%) Bortfald af tilskud til private SFOér.

Såfremt det besluttet at tilskuddet til de private SFOér bortfalder og enkelte privatskoler ikke vil tilbyde børnene at starte i tidlig SFO start på den baggrund, anbefaler vi at børnene kan blive i deres kendte børnehave. For et barn der skal til at starte i skole og tilbydes en plads i en anden SFO i 3 måneder, vil dette give en meget turbulent start, hvilket vi ikke syntes er rimeligt over for børnene.

BUU13: Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder.

For mange børn, særligt de mere generte og usikre børn giver det en rigtig god tryghed at have en kendt personale med i overgangen. Vi anbefaler at der kigges på hvordan man ellers kan støtte overgangen for børnene, såfremt denne besparelse vælges.

BUU14 1,5%: Lukkedag efter nytår.

Beregningen er ikke retvisende idet vores medarbejdere fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene.

BUU15 2% - Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner.

Til at starte med, må vi henvise til tidligere dialoger omkring dette emne. Beregningen er ikke retvisende da der i forslaget står at: *"Med 3 ugers sommerferielukket reduceres institutionernes åbningstid med 3 uger - og dermed reduceres budgettet tilsvarende."* Men som nævnt i tidligere hørings svar, så skal vores personale stadig have løn, selvom vi har lukket. Det betyder, vi ikke har en besparelse på løn, selvom vi har lukket. Vi kan spare lidt på vikarer, da det meste af personalet vil have ferie de 3 uger, men vi dækker ikke personalets ferie med 100% i ferieperioderne. Det er der ikke behov for, da vi tilpasser ud fra hvornår børnene melder ferie.

Med det forslag der er lavet, er det en forudsætning, at f.eks. vi i Fristedet i år i juli vil have budget på 524.600 kr. Hvis dette divideres ud på 23 åbningdage og så ganges ud på 15 lukkedage, vil det betyde, at man forventer Fristedet kan spare 342.130 kr. ved at holde lukket i 3 uger? Det tænker vi, de fleste kan se er helt skævt.

Fristedet – Aktivt børneliv

Søndervang 7 - 4100 Ringsted

Køkken tlf.: 5762 7202 - Vuggen tlf.: 5762 7203 - E-mail: krd@ringsted.dk / fristedet@ringsted.dk

Hvis vi ser på det helt reelt, så vil en besparelse udelukkende vil være på el, vand, varme, børnevariable udgifter, rengøring (Som i øvrigt ligger hos ejendomsstaben nu) og så eventuelt en vikar i 3 uger a 150kr i timen.

Derfor anbefaler vi, at inden det besluttet, det er en god ide at lukke 3 uger, med de gener det vil få for familierne og personalet, at tallene regnes igennem igen og ser på, om det i virkeligheden er den besparelse, som kan opnås!

(Vi henviser til Sorø kommune, som forventer en besparelse på 468.000kr for 3 ugers lukket i 11 institutioner. Som vi ser det, er det et mere realistisk regnestykke.)

Endeligt ønsker vi at kommentere på at alle disse forslag vil have konsekvenser for dagligdagen for børnefamilier i vores institution og kommunen generelt. Som vi ser det vil forslagene alle resultere i en dårligere normering og færre hænder til at tage sig af børnene. Vi ved alle efterhånden, at der er stærk evidens for at det kan øge udgifterne på den lange bane.

Med venlig hilsen

Forældre og personale i Børnehuset Fristedet.

20 - Tinsoldaten, Forældrebestyrelsen

Høringssvar

BUU1 og BUU2 er en reel nednormering af daginstitutionen. Der er stadig den samme type opgaver, en leder skal udføre. Vi har et dagtilbud med et højt fagligt niveau, og det ville være meget beklageligt at denne skjulte nednormering gik ud over børnene.

Vi som forældre tvivler på at serviceniveauet kan blive uændret.

BUU5

Børnene er vores vigtigste råstof, og at lave en reducere på 4,2 % på pædagogårsværk er at spille hasard med fremtidens skatteydere.

Det er evidensbaseret, at høj faglighed har stor betydning for børns fremtid. Jo bedre start de får i livet, jo større chancer er der for, at de bliver et stort aktiv for bl.a. erhvervslivet.

I dag er der skåret helt ind til benet i daginstitutionerne. Fx har en pædagog ofte ansvar for 14 -16 børn i en børnehave efter fx kl. 14, og hvis der skal flere børn ind på sådan en stue, vil det være direkte uforsvarligt. (Se tv2 "Daginstitution bag facaden")

Medarbejderne vil blive stressede af dette, og der vil komme mange sygemeldinger. Endvidere kan man risikere, at medarbejdere vil søge væk pga dette arbejdspress. Dette betyder, at der så vil komme en vikar eller en ny medarbejder ind, og det kan gå ud over den høje faglighed, men også skabe forvirring i børnenes hverdag, hvis der bliver for stor udskiftning blandt personalet. Nogle børn kan endog føle utryghed. Især de børn som har tilknytningsvanskeligheder.

BUU 13

Bliver tilskuddet til Spireforløbet afskaffet, vil det betyde, at forældre må tage fri fra arbejde, for at stå for indkøring i SFO. Dette vil have en direkte indvirkning på skattegrundlaget i Ringsted kommune, samt for børn der er særligt tilknytningsmæssigt udfordret.

BUU14

At indføre en ekstra lukkedag i daginstitutionerne vil sætte forældrene under et kæmpe pres. Indtægterne til Ringsted kommunen vil falde, da forældre selv må betale for denne ekstra feriedag.

De fleste privatansatte har kun 5 ugers ferie, så det vil ikke kunne hænge sammen at indføre denne ekstra lukkedag.

Hvis man regner lidt på det, så får Ringsted et sted mellem 400-700 kr/dag i kommuneskat pr indbygger i arbejde. Skal en borger så tage en selvbetalt fridag for at passe barn, og der er måske 200-300 borgere der må tage en selvbetalt fridag pga dette, så vil det koste kommunen 150000 kr pr ekstra lukke dag der laves i Ringsted. Dette indtægtstab overstiger langt den værdi der vil være i at indføre en ekstra lukkedag. I øvrigt skal medarbejderne i institutionerne jo stadig have løn.

Børn blive også syge, så der skal forældre også bruge feriedage til at passe børnene, hvis de ikke kan få pasning til dem.

BUU 15

Personale får vel løn under ferie, så det giver ingen mening, at man mener, at man sparer mange penge ved at lukke.

Der er rigtig mange forældre der arbejder i serviceerhvervene, som skal være på arbejde, når andre har ferie.

Det at flytte børn til nødpasning har en meget negativ indflydelse på børn. Små børn har et stort behov for tilknytning og gode relationer til nære voksne.

Da man prøvede dette i perioden fra 2011-2014, havde det stor betydning for de små børn. De voksne der bliver sendt med til nødpasning, vil ikke kunne være der fra åbning til lukning, hvilket betyder at børnene bliver passet et fremmed sted med fremmede børn og af fremmede voksne.

For vores institution, Tinsoldaten, som har døgnåbent, vil denne ferielukning have meget store konsekvenser. Hvad skal der ske med de børn der er i aftenpasning og natpasning? Den koordinering og logistik der skal til for at flytte børn frem og tilbage mellem fx nødpasningssted og Tinsoldaten for at de kan blive aftenpasset, er erfaringsmæssigt helt uoverskueligt og ressourcekrævende. Den tid de vil bruge på at fragte dem frem og tilbage, kunne de bruge på at lave tætte og lærerige aktiviteter med børnene.

Forældrebestyrelsen i Tinsoldaten

Benløse Børnegård – Asgårdsvej 7, 4100 Ringsted. Tlf. 57627100

Ringsted Kommune
Børnecenter

Administrationen
Hækkerupsvej 1
4100 Ringsted

Ringsted d.12.juni 2019

Høringssvar vedr. forslag til budget 2020-2023

Dette høringssvar er skrevet på vegne af bestyrelsen i Benløse Børnegård. Vi har kommentarer til flere af forslagene vedrørende budgettet 2020-2023. Vi håber at forslagene vil blive velmødt. Vi finder det meget ærgerligt, at der er lagt op til så store besparelser på børneområdet i Ringsted Kommune.

BUU1+BUU2 - Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud

Vi ser helst ikke at der sker en reduktion i ledelsestid i dagtilbud. Antagelsen om at en reduktion i ledelsestid ikke vil forringe serviceniveauet, finder vi forkert. Lederne er ansat uden højeste arbejdstid, det er ikke muligt som leder at gå ned i tid, det betyder at pengene skal findes i budgettet, og det betyder færre midler til de ” varme hænder”.

BUU3 Reduktion i udgifterne til plejefamilier.

Ringsted kommune ligger højt ift landsgennemsnittet, vi tænker det giver god mening at komme tættere på gennemsnittet.

BUU4 - Tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelse

Vi finder forslaget om at tilpasse budgettet til pædagogisk assistent yderst fornuftigt. Når ændringen er foretaget giver det mening at tilpasse budgettet

BUU5 – Tilpasning af normering i dagtilbuddene

Ringsted Kommune har en god normering i dagtilbud og vi synes det er en RIGTIG dårlig idé at ændre på dette ved at nedsætte antal pædagoger per barn. Vi skal kunne leve op til de lovmæssige krav og den nye styrkede lærerplan for daginstitutioner. **Det er vigtigt for os at have et dagtilbud af høj kvalitet.** Dette bliver sværere at leve op til ved reduktion i normering og det giver dårligere vilkår for vores børn. Så et klart **NEJ** til reduktion i normering

BUU 12 - Tilpasning af budget vedr. administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter

Vi finder forslaget om at tilpasse budgettet vedr. administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter yderst fornuftigt. Fx har digitaliseringen af pladsanvisning på dagtilbudsområdet været meget positiv og vi tænker det må have hjulpet til at medarbejdere kan bruge tid og ressourcer på andre opgaver. En analyse af de administrative ressourcer er en rigtig god idé.

BUU 13 - Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder

Vi ser dette som endnu en "skjult" reduktion i normering. Der er brug for en ordentlig evaluering af spireforløbet og en analyse af om det giver mening sådan som det forløber nu. Bortfalder tilskuddet vil det især gå udover de sårbare børn.

BUU 15 - Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner

Vi finder forslaget om tvungen sommerferie lukning, som en stor indgriben i både forældres og medarbejders personlig tilrettelæggelse af sommerferier. Det er forsøgt tidligere i Ringsted Kommune, men blev droppet igen få år senere. Benløse Børnegård tilpasser medarbejderantal med det antal børn der er i sommerperioden og andre ferieperioder. Vi er en stor institution og har derfor mange løsningsmuligheder. For mindre institutioner kan det være mere udfordrede at få kabalen til at gå op, men vi finder det klart at fortrække at det er institutionerne selv der kan vælge at samarbejde med andre institutioner om at få den bedst mulige løsning.

Vi er ikke enige at det vil give en besparelse på de 3,9 mill.kr. Medarbejderne er ansat på månedsløn og der skal udbetales løn også i deres ferie. Den reelle besparelse vil omhandle rengøring og lidt på børnevariable udgifter, forplejning og aktiviteter. Det vil være minimalt hvad man kan spare på el, vand og varme. Vedtages sommerferielukning er konsekvensen at **normeringen forringes i resten af året.**

Alle besparelsesforslagene vil som konsekvens give en ringere normering, og det taler imod visionen om høj kvalitetsdagtilbud. Hvis Ringsted fortsat ønsker at placere sig som "midt i mulighederne" må børnefamiliernes vilkår prioriteres.

Med Venlig Hilsen

Cecilie Svenningsen
Leder
cesv@ringsted.dk

Leslie Ann Thomsen
Formand for bestyrelsen
Leslie_ann_thomsen@hotmail.com

På vegne af forældrebestyrelsen
Benløse Børnegård
Asgårdsvej 6
4100 Ringsted

Hørings svar til BUU13: Vedr. Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder

Vi er meget forundret over, at man foreslår at spare den pædagog, der sikrer en god overgang fra børnehave til skole. En overgang der er så vigtig for at komme godt fra start i en hel ny verden med nye rammer og regler.

Som beskrevet i 'Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet', så er det helt oplagt risiko for, at der er nogle børn med særlige tilknytningsmæssige udfordringer, der får en rigtig skidt start på deres skolegang. Den start kan have store konsekvenser for de pågældende børns trivsel fremadrettet og samtidig også have indvirkning på klassekammerater og klasse miljøet i det hele taget.

Man kan risikere at skulle investere langt flere mandetimer på et senere tidspunkt ift særlig støtte til de udfordrede børn, hvilket umiddelbart ikke kan modsvare den udgift til den pædagog, der i en afgrænset periode går med over i skolen for at hjælpe børnene godt i gang.

Vi vil derfor på det kraftigste opfordre til ikke at spare den pædagog, da det kan have store menneskelige som økonomiske konsekvenser på længere sigt.

Med venlig hilsen

Forældre i Børnenes Hus Jystrup

Hørings svar til BUU13: Vedr. Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder

39 mennesker har underskrevet denne indsamling her:

<https://www.skrivunder.net/horingssvar-til-buu13-vedr-tilskud-til-daginstitutioner-til-bor-n-i-spireforlob-bortfalder>

#	Navn	City	E-mailadresse	Email confirm d	Comment	Dato
1.	Bo Johannes Thiesen	Jystrup Msj.		Ja		2019- 06-02
2.	Martin Fabricius Mortensen	Jystrup Midtsj		Ja	Jeg skriver under fordi jeg er enig med Bo johannes Thiesen i hans betragtning om risikoen for det er menneskeligt og økonomisk dyrt at spare pædagogen der nu hjælper børnene godt igang med deres skolegang.	2019- 06-02
3.	Ida Marie Fabricius Mortensen	Jystrup Midtsj		Ja		2019- 06-02
4.	Freia Lund Sørensen	4174 Jystrup		Ja	Jeg er dybt enig i brevet og så er jeg dybt bekymret for den glidebane man har gang i i Ringsted kommune ift overgangen mellem børnehave og	2019- 06-02

#	Navn	City	E-mailadresse	Email confirmere	Comment	Dato
					skole. Først laver man besparelser ved at have tidligere SFO-start = flere børn per voksen og nu vil man helt spare den pædagog væk som skal sikre en god overgang og start i skolen. Det er bare ikke i orden.	
5.	Andreas Otte	Jystrup		Ja		2019-06-02
6.	Richard Borring	Egemosevej 12b		Ja	Jeg er helt enig i de aspekter der beskrives i denne indsamling	2019-06-02
7.	Jeppe Olsen	Jystrup Midtsj		Ja		2019-06-02
8.	Jesper Lilja Lykke	Jystrup		Ja		2019-06-02
9.	Jane Lykke	Jystrup		Ja		2019-06-02
10.	Jacob Winther	Jystrup		Ja		2019-06-02
11.	Marianne Capell	Jystrup		Ja		2019-06-02
12.	Jane Fogh	Jystrup		Ja		2019-06-03
13.	Tobias Pape Thomsen	Ringsted		Ja	Forslaget vil både øge presset på børnene og de ansatte i SFO'en og desuden komplicere HR-planlægningsarbejdet i	2019-06-04

# Navn	City	E-mailadresse	Email confirmer d	Comment	Dato
				børnehaven da der i denne periode hvert år skal være færre ansatte end resten af året? Jeg har svært ved at forestille mig at disse markante ulemper kan stå mål med de beskedne fordele i forslaget på hverken mellemlangt eller langt sigte.	
14 Nasim . Alaviani	Jystrup		Ja	Er enig	2019- 06-05
15 Juliane . Wølfle	Jystrup		Ja		2019- 06-05
16 Thomas . Due-Holm	Jystrup		Ja		2019- 06-05
17 Vagn Holst .	Jystrup		Ja		2019- 06-05
18 Mads Frost .	Jystrup		Ja		2019- 06-05
19 Frederik . Nordahl Jul Sabroe	Jystrup		Ja		2019- 06-05
20 Christian . Almvig	Jystrup		Ja		2019- 06-05
21 Michelle . Jensen	Store Merløse		Ja	Det er vigtigt vores børn føler sig trygge	2019- 06-05
22 Louise . Due-Holm	Jystrup		Ja		2019- 06-05
23 Malaika . Frost	Jystrup Midtsjælla nd		Ja		2019- 06-05

#	Navn	City	E-mailadresse	Email confirm d	Comment	Dato
24	Malte . Eichberg	Jystrup		Ja		2019-06-05
25	Jeanette . Emde	Jystrup		Ja		2019-06-05
26	Martin . Holmen	Jystrup		Ja		2019-06-05
27	Michael . Petersen	Jystrup				2019-06-05
28	Anne . Mette Bugge Jakobsen	Jystrup				2019-06-05
29	Jacob . Ingemann Hansen	Jystrup		Ja		2019-06-05
30	Rikke Friis . Johansen	4174 Jystrup		Ja		2019-06-05
31	Anli . Sørensen	Jystrup		Ja		2019-06-05
32	Johanne . Andreil	Jystrup Midtsjælland				2019-06-05
33	Johan . Gregersen	4174 Jystrup				2019-06-06
34	Petrine . Nimskov	Jystrup		Ja		2019-06-07
35	Helene . Rink	Jystrup Midtsj		Ja	Der selvfølgelig ikke skal spares på en pædagog. Det går ud over børnene endnu engang.	2019-06-07
36	Stina . Buchhave	Jystrup		Ja		2019-06-07
37	Tea . Søndergaard	Jystrup Midtsj		Ja		2019-06-10
38	Pernille . Larsen	Bymarken 22				2019-06-11
39	Eva . Hessellund	Jystrup Midtsj.			Forslaget om at fjerne en	2019-06-11

# Navn	City	E-mailadresse	Email confirm d	Comment	Dato
				<p>pædagog i overgangen fra børnehave til SFO er en kraftig forringelse af børnenes vilkår og helt tydeligt ikke i børnenes tarv. Vores små børnehavebørn - de fleste på 5 år - sendes nu 3 måneder tidligere i SFO, hvor normeringen er meget dårlig, og man overvejer yderligere at fjerne udgiften på den overgangsperson, der kan skabe tryghed og sikre en god start på skolelivet for børnene. Det er ikke i orden! Vedtager man dette, kan vores børn med rette spørge: Er der en voksen til stede?</p>	



Ringsted
Kommune

HØRRINGSVAR VEDR. BUDGET 2020

FRA PERSONALEGRUPPEN I HØJBOHUS

BUU1/ BUU2/ BUU5

Reduktion i ledelsestildelingen / nednormering:

En reduktion i ledelsestildelingen vil have den konsekvens at der bliver sparet på pædagogtimerne, da lederen er ansat på fuld tid. Lederen kan ikke i samme grad erstatte pædagogtimer i grupperne. Kvaliteten forringes, da lederen ikke kan stå til rådighed som leder og medarbejder samtidig. Lederens opgaveportefølje er allerede fyldt og vi bekymre os om det netop vil være den pædagogiske ledelse som vil blive ned prioriteret i travlheden, da driften har indlejret deadlines som hjælper til fastholdelse. Det står i kontrast til den opgave, som vi står overfor med en større indsats og implementering af nye styrkede læreplaner, det kræver stabilitet og overskud for at sikre en god udvikling til glæde for børn i Ringsted Kommunes dagtilbud.

Vigtigheden af gode normeringer i dagtilbuddene er aktuelt som aldrig før, og valget har så tydeligt vist at borgerne ønsker en prioritering af vores børn. I Ringsted har byrådet arbejdet for en forøgelse af normeringen således at vi i dag ikke længere ligger i bunden af normeringen. Det er en vigtig faktor for at tiltrække nye borgere, som vi oplever spørger ind til vores normering når de henvender sig til os. Hvis Ringsted fortsat ønsker at placere sig som "midt i mulighederne" må børnefamiliernes vilkår medregnes.

BUU15

Vedr. Sampasning i sommerferien. Som forslaget er beskrevet, ser det ud til, at man kan spare hele personales lønudgifter i de 3 uger, der er lukket. Denne beregning er fejlbehæftet i det alle medarbejdere fortsat får løn under ferie, derfor må forslagets besparelse forstås som en generel nednormering hele året. En realistisk besparelse, på en 3 ugers sampasning, er udgiften til drift (fødevarer, vand, el og varme og en mindre vikardækning i de 3 uger) – i de lukkede institutioner.

Dato: 8. juni 2019

Kontaktoplysninger

Børnecenter

**Højbohus Vuggestue og
Børnehave**

Anlægsvej 62
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 66 30

Dir.: +45 57 62 66 31

Mail: UDA@RINGSTED.DK

bornecenter@ringsted.dk

Højbohus.ringsted.dk

EAN: 5798007642631



Ringsted
Kommune

Dette forslag har tidligere vist sig meget upopulær blandt forældregruppen som er utrygge ved at skulle aflevere deres børn i fremmede miljøer. De oplever derfor ikke et reelt valg, men i stedet en begrænsning af deres mulighed for at holde ferie efter eget frivillige valg og behov.

Derudover vil det være endnu en begrænsning af personalets frihed til at bestemme over egen ferie, et vilkår som det pædagogiske personale allerede er stærk begrænsede på. At vores arbejdsplads er attraktive for pædagogisk uddannet personale er vigtigt hvis vi fortsat skal kunne tiltrække de dygtigste medarbejdere som sikre at vi i Ringsted har fortsat har et godt ry i forhold til vilkår og kvalitet i vores dagtilbud.

BUU14

Lukkedag efter nytår

Beregningen er misvisende idet vores medarbejdere fortsat skal have løn selvom der lægges endnu en lukkedag ind. Derudover vil det være endnu en begrænsning af personalets frihed til at bestemme over egen ferie, et vilkår som det pædagogiske personale allerede er stærk begrænsede på.

BUU13

Vedr. Tilskud til spireforløb og de private SFO-er

bortfalder. Noget af det som har kendetegnet overgangen fra børnehave til SFO i Ringsted kommune, har været hensynet til børnenes tarv, når skiftet skal ske, så tidligt – det er et stort skrift for rigtig mange børn. Hvis tilskuddet bortfalder vil det fremover betyde, at der ikke følger en kendt voksen med over i skolen i starten af spiretiden. Forældre og børn har oplevet det, som en tryk og værdig overgang. De private skoler vil sandsynligvis ikke vil have råd til at modtage børnene i maj og så vil de være indskrevet i dagtilbudet indtil august.

Til Børne- og undervisningsudvalget.

Høringssvar fra LMU i Børnehuset Ørslev til budget 2020-2023.

BUU1: Reduktion i ledelsestildeling i de mindste dagtilbud.

Vi finder det bekymrende, at Børne- og Undervisningsudvalget ønsker at tildele ledelsestimerne på den forslåede måde. Vi beder jer derfor overveje følgende:

1. Hvem vil dække vores leder når hun bliver kaldt til møde samme dag hun skal lukke institutionen?
2. Hvordan vil I sikre at det ikke giver mer-arbejde til resten af huset?
3. Hvordan vil I sikre, at det ikke ender med en ledergruppe der går ned med stress, fordi man både skal forholde sig til pædagogiske aktiviteter, børnene, personalet, hvad der bliver dikteret oppefra, økonomien og alle de andre ting der ligger på en leders kontor?
4. Hvordan vil I sikre kvalitet i ledelsesgruppen, så vi som pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere kan fortsætte med at blive inspireret til at udføre den vigtigste del i vores arbejde, nemlig børnene?

I nogle situationer kan det være vigtigt med en leder der har afstand og kan se situationer oppefra.

Det vil måske gøre det svære for forældrene, at gå til leder med ris og ros.

BUU5: Tilpasning af normering i dagtilbud.

Vi ønsker at henholde os til Dagtilbudsloven hvor der står følgende:

“At dagtilbuddet i samarbejde med forældrene skal give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt bidrage til at børn får en god og tryk opvækst” (§7,stk2)

Ligesom der i den også står at: *”dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund”.(§7,stk4)*

Vi kan ikke se hvordan ovenstående skal blive muligt med en nednormering af pædagogisk personale. Børn i dagtilbud har brug for ro, tryk og omsorg, og der vil med

dette forslag blive længere mellem de voksne. Det vil også være betydeligt sværere at implementere og arbejde udfra De Nye Styrkede Lærerplaner.

Vi ønsker at I overvejer hvilke pædagogiske opgaver der i så fald ikke skal klares?

BUU13: Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder.

Vi vil se det som en nødvendighed at sende en voksen med, ved de børn der har det svært, for at sikre at de får en god start i SFO.

BUU14: Lukkedag i daginstitutionerne efter nytår og BUU15: Tre ugers sommerferielukket i daginstitutionerne.

Som personale har vi allerede nu 10 enkelte feriedage som kommunen har lagt beslag på: De tre dage før påske, dagen efter Kr. Himmelfartsdag, Grundlovsdag og dagene mellem jul og nytår der kan variere.

Dette er ikke foreneligt med følgende i Ferieloven:

Kapitel 3 §14. Stk. 3. Øvrige feriedage skal også gives i sammenhæng af mindst 5 dages varighed, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvis de øvrige feriedage udgør mindre end 5 dage, skal disse dage gives i sammenhæng. Hvor driftsmæssige hensyn gør det ønskeligt, kan de øvrige feriedage dog gives som enkeltdage.

Når der yderligere lægges op til en 3 ugers lukning i sommerferien, vil det for både forældre og personale være en planlægning af hele 5 ugers ferie, hvilket heller ikke er i overensstemmelse med følgende i Ferieloven:

§ 15. Arbejdsgiveren fastsætter efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien skal holdes. Arbejdsgiveren skal under hensyntagen til virksomhedens drift så vidt muligt imødekomme lønmodtagerens ønske om, hvornår ferien skal holdes, herunder lønmodtagerens ønske om, at hovedferien holdes i lønmodtagerens barns skolesommerferie.

Ovenstående hænger ikke sammen med de 3 lukkeuger i ønsker at pålægge institutionerne i Ringsted Kommune. Dette vil gøre, at vi i samarbejde med vores leder, kun vil kunne planlægge vores 6. ferieuge samt evt. afspadsring.

I en stresset hverdag hvor der er mange ender der skal nå sammen i en familie er det rigtig væsentligt selv at kunne bestemme over sin ferie. Samtidig vil det berøre rigtig mange, ikke kun de ansatte ved Ringsted kommune, men også deres ægtefælle og børn der måske ikke vil kunne holde ferie med dennes.

Det fordrer heller ikke til det gode psykiske arbejdsmiljø, hvor vi i perioder i forvejen er under pres.

LMU i Børnehuset Ørslev

Helle Halberg Engell, Formand

Theresa Steinmeyer, Næstformand

Heidi De Fries

27. maj 2019

Til Børne- og undervisningsudvalget.

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Ørslev til budget 2020-2023.

BUU1. Reduktion i ledelsestildeling i de mindste dagtilbud.

Børnehuset Ørslev er et af de små dagtilbud i kommunen, og allerede på nuværende tidspunkt deltager lederen i den daglige pædagogiske praksis, omkring 12 timer om ugen, for at ressourcerne kan strækkes, så der både er forsvarlig personaledekning fra kl. 6.30 og helt til kl. 17.

Med den nuværende ledelsestildeling og normering er det allerede nu ret ofte, at det er lederen der træder til, ved personalets sygdom og ferie, og da lederen indkaldes til de samme møder som de øvrige ledere i kommunen, har vi svært ved at se, hvordan en nednormering ville kunne ske uden at det går ud over kerneopgaven. Derved vil det være vores børn der får et dårligt tilbud end i andre institutioner, når der ikke er pædagoger og hænder nok til at løfte den daglige pædagogiske praksis ud fra De styrkede pædagogiske læreplaner.

I et Lille dagtilbud som vort, er der godt nok ikke lige så meget ledelsesarbejde, som udvikling, personalesamtaler, forældresamtaler som i et stort børnehus, men i et stort børnehus deltager lederen ikke i den daglige praksis, ligesom der ofte er ansat en souschef, afdelingsleder eller administrativ medarbejder til at klare forskellige opgaver for lederen. I vores lille børnehus ligger alle opgaver hos lederen.

Vi kunne godt tænke og at høre hvilke ledelse i som politikere ønsker i fremtiden i daginstitutionerne?

BUU5. Tilpasning af normering i dagtilbud.

Børnehuset Ørslev er et af kommunens små dagtilbud, og vi har allerede få pædagogressourcer, til at dække alle funktioner på nuværende tidspunkt. Kvaliteten i arbejdet, kerneopgaven er jo at skabe trygge lærerige rammer for børnene, men vi kan som bestyrelse ikke se, hvordan skal dette harmonere med en nedsat normering.

I Dagtilbudsloven kan vi læse at *"dagtilbuddet i samarbejde med forældrene skal give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt bidrage til at børn får en god og tryk opvækst"* (§7,stk2) ligesom der i den også står *"dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund"*. (§7,stk4)

Hvis der laves en yderligere nednormering i de små dagtilbud, vil medarbejderne ikke mere kunne handle og arbejde som beskrevet i Dagtilbudsloven på flere punkter, da det kræver hænder, både pædagoger og medhjælpere at løse den beskrevne formålsbestemmelse.

Mon I som politikere har overvejet hvilke opgaver i vil at pædagogerne ikke mere skal løse i det daglige?

Hvilket barn skal ikke have skiftet ble, eller kan ikke blive trøstet, hvis han/hun er ked af det, når der ikke er medarbejdere nok til at dække de basale behov?

BUU13. Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder.

Det er ikke alle børn der har behov for en kendt voksen når de starter i SFO, nogle børn har, og hvis der prioriteres en besparelse her, vil vi føle at det tvunget til alligevel at sende en medarbejdermed, for at sikre at børnene får en god indkøring i SFO.

BUU14. Lukkedag i daginstitutionerne efter nytår. Og BUU15. Tre ugers sommerferielukket i daginstitutionerne.

Som forældre har vi allerede nu næsten 10 enkelte ferie dage, som kommunen har lagt beslag på. De tre dage før påske, dagen efter Kr. Himmelfartsdag, Grundlovsdag, og dagene mellem jul og nytår der kan variere.

Dette er ikke foreneligt med ferielovens kapitel 3 §14.

Stk. 3. Øvrige feriedage skal også gives i sammenhæng af mindst 5 dages varighed, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvis de øvrige feriedage udgør mindre end 5 dage, skal disse dage gives i sammenhæng. Hvor driftsmæssige hensyn gør det ønskeligt, kan de øvrige feriedage dog gives som enkelt dage.

Når der yderligere lægges op til en 3 ugers lukning i sommerferien, vil det for både os forældre og personalet være en planlægning af hele 5 ugers ferie, hvilket heller ikke er i overensstemmelse med ferieloven.

§ 15. Arbejdsgiveren fastsætter efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien skal holdes. Arbejdsgiveren skal under hensyntagen til virksomhedens drift så vidt muligt imødekomme lønmodtagerens ønske om, hvornår ferien skal holdes, herunder lønmodtagerens ønske om, at hovedferien holdes i lønmodtagerens barns skolesommerferie.

Som forældre peges der på en nødpasning inde i Ringsted, hvis det ikke er muligt for os at holde sommerferie i netop de 3 uger der vil være fastlagt af Ringsted kommune. Men en nødpasning vil medføre en meget lang transport fra Ørslev, da det tager mindst 20 minutter hver vej, dette skal lægges til pasningen af vores barn. Yderligere vil der ikke følger kendt personale med børnene til nød pasningen og derved vil små vuggestue børn eller børn der er utrygge eller sensitive skulle være alene i en fælles pasning sammen med mange ukendte børn og voksne.

De fire landinstitutioner Sneselev, Bøgely, Nordbakken og vi i Ørslev har jo allerede de sidste mange år være sammen og lavet en fælles pasning i 14 dage i sommerferien, hvor vi skiftes til at holde et hus åbent. Denne fællespasning vil vi meget gerne pege på også fremover, da det både er mere trygt for de børn der er i fælles pasningen, og for forældrene skal vi ikke bruge mindst 40 minutters ekstra transport tid om dagen.

Yderligere vil det igen være en nednormering, da der trækkes i budgettet for antal fremmødte børn i disse 3 uger

Vi vil som forældrebestyrelse stærkt fraråde at der besluttet en 3 ugers ferie lukning.

Venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Ørslev

Fie Droob Witt, Formand

Til Byrådet og Fagudvalg i Ringsted Kommune

Forældrebestyrelsen i Nordbakkens Børnehus fremsender hermed kommentarer til høring af forslag til Budget 2020-2023.

5 ud af 15 besparelsesforslag for Børne- og Undervisningsudvalget berører i høj grad forældre og medarbejdere i Nordbakkens Børnehus. Med udgangspunkt i disse forslag, der har til formål at spare penge på daginstitutionsområdet, ønsker vi at udtrykke vores bekymring for de alvorlige konsekvenser forslagene vil bære med sig, hvis implementeret. Konsekvenser der har betydning for vores børns trivsel og udvikling, medarbejdernes arbejdsvilkår og –miljø samt nærmiljøets fremtid!

For blot 2 år siden besluttede Børne- og Ungeudvalget i Ringsted Kommune at sige nej til områdeledelse. Det skete efter at både forældre og institutioner havde udtrykt stor utilfredshed og massiv bekymring overfor forslag om områdeledelse. Ringsted Kommune lovede herefter et lederårsværk i alle institutioner, uanset størrelse, for at sikre nærværende og direkte ledelse. Dette må være et minimum, hvis man vil sikre udvikling og højt kvalificerede dagtilbud i Ringsted Kommune. Med forslag **BUU 1** og **BUU 2** i Forslag til Budget 2020-2023, Børne- og Undervisningsudvalget, er det nu til høring at reducere i ledelsestildelingen, til trods for at I lovede os anderledes, for blot 2 år siden.

Helt konkret vil det betyde at vores leder i Nordbakkens Børnehus skal have flere timer på gulvet med børnene. Da der ikke kommer flere midler til medarbejdertimer i institutionens budget, vil det få den konsekvens at der skal reduceres i medarbejdernes tid. Med andre ord, får vi altså ikke flere hænder til børnene og *samtidig* færre timer til ledelsesopgaver.

Vi mener i høj grad at der er brug for en leder på fuldtid i Nordbakkens Børnehus. Vores leder løser en kæmpe opgave, ved at sørge for at medarbejderne har de rammer der skal til, for at skabe bedst mulig trivsel og udvikling for vores børn. Dertil skal vores leder i højere grad også bruge tid på samarbejde ud af huset, for at gøre institutionen attraktiv og dermed fremtidssikre den. Det skyldes at vores institution er placeret ude i lokalsamfundet og derfor mere aktivt skal søge samarbejde med virksomheder og andre institutioner inde i Ringsted.

I forhold til forslag **BUU 5** 'Tilpasning af normering i dagtilbuddene', stiller vi os meget kritisk. Ligesom en stor del af de danske forældre, pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere er vi meget imod at der skæres i tildelingen af pædagogtimer. I forhold til den nye dagtilbudslov og styrkede læreplaner, mener vi at der fra politisk side, er sat fokus på udviklingen af højkvalificerede dagtilbud. Dette kræver ressourcer! Indholdet i forslag **BUU 5** er et højaktuelt emne som vi hele tiden, ser beviser for ikke er den rigtige vej at gå. Senest dokumentaren på TV2, hvor regulær omsorgssvigt ses som konsekvens af normeringer i daginstitutioner.

Reduceret normering presser medarbejderne i institutionerne i så høj grad at de ikke har mulighed for at dække børnenes helt basale behov. Vi ønsker ikke pressede og fortravlede medarbejdere, der ikke har mulighed for at gøre det de brænder allermost for, nemlig at passe vores børn. Vi vil ikke have medarbejdere, der går ned med stress, angst og depressioner fordi de hver dag skal vælge mellem at skifte ble på et barn, trøste et andet barn eller give mad til et tredje barn. Vi ønsker ikke at dagtilbuddene i Ringsted Kommune forringes i en sådan grad, at vi skal frygte at vores børn mistrives, ikke har de optimale udviklingsmuligheder eller i yderste konsekvens, oplever omsorgssvigt.

Vores børn er Danmarks fremtid og derfor er det en absolut nødvendighed, at de bliver passet under vilkår, der gør det muligt at gøre dem trygge og give dem stabilitet. De skal passes af voksne mennesker, der har mulighed for at gøre deres allerbedste hver dag og som har lyst til at komme på arbejde.

At reducere normeringen i dagtilbuddene vil være starten på en negativ spiral. En negativ spiral, hvor medarbejderne er pressede og børnene ikke trives. En negativ spiral, hvor pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere vælger offentlige institutioner fra, fordi arbejdsmiljø og -vilkår i høj grad er forringet. En negativ spiral, der giver endnu flere forældre incitament til at passe deres egne børn hjemme eller sende dem i private institutioner.

For både familier og medarbejdere i Nordbakkens Børnehus vil forslagene **BUU 14** og **BUU 15**, omhandlende 3 ugers lukket i sommerferien samt lukkedag efter nytår, betyde endnu mindre frihed til selv at bestemme. For familier, som udelukkende har børn i vuggestue og børnehave, er det på nuværende tidspunkt muligt at holde sommerferie uden for højsæsonen, hvilket giver flere familier mulighed for at holde ferie samt øget fleksibilitet i forhold til forældres samarbejde med arbejdspladsen. 3 ugers ferielukket i sommerferien vil betyde en betydelig begrænsning af familiers feriemuligheder og forøget risiko for at forældre må dele sommerferien op imellem sig, hvis arbejdspladserne ikke kan imødekomme sommerferieønsker i netop de 3 lukkeuger.

For daginstitutionernes medarbejdere, vil 3 ugers lukket i sommerferien også betyde en begrænsning af feriemuligheder. Det kan samtidig i yderste instans, betyde at nuværende medarbejdere vil søge væk fra institutionen og potentielle nye medarbejdere vil fravælge institutionen. I så fald vil grundlaget for børnepasning i vores lokalområde fuldstændig forsvinde, gøre nærmiljøet mindre attraktivt at bosætte sig i, for familier med børn og lokalsamfundet vil dermed blive alvorligt forringet. Det er desuden svært at gennemskue hvor den brugbare besparelse i dette forslag findes. Minimale besparelser kan findes på f.eks. el, vand, varme og lidt fødevarer i den ekstra lukkeuge i sommerferie.

Med ovenstående kommentarer til Forslag til budget 2020-2023, Børne- og Undervisningsudvalget, ønsker vi at Ringsted Kommunes Byråd og fagudvalg vælger at prioritere Ringstedes fremtid, i form af vores børn og de dygtige mennesker, der skal tage sig af dem. Vi mener at det er yderst uholdbart at I gang på gang svinger sparekniven over dagtilbudsområdet! Der er allerede skåret ind til benet i vores institutioners budgetter og at spare yderligere på ovenstående områder, vil medføre alvorlige forringelser af kvaliteten i Ringsted Kommunes dagtilbud – forringelser som vores børn ikke har råd til!

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen, på vegne af forældre fra Nordbakkens Børnehus

Ringsted Kommune
Sct. Bendtsgade 1
4100 Ringsted

12. juni 2019

Høring af forslag til Budget 2020-2023 – Børn – og Undervisningsudvalget

Som udgangspunkt mener vi, at det er problematisk, at der skal spares så meget på børne- og unge området.

I dette høringssvar har vi dog valgt, at kommentere på enkelte områder, som har betydning for vores barn, det vil sige 0-6 årig (BUU 5, 14 og 15). Vi mener ikke, at have tilstrækkelig med viden for at kunne kommentere på eksempelvis skole og SFO området.

Kommentar til BUU 5- Tilpasning af normeringen i dagtilbud:

Som forældre ser vi det som et stort problem, at Kommunen ønsker at spare på normeringen i dagtilbuddene. Da det kan have store konsekvenser ved manglende voksenkontakt for det enkelte barn. Det bliver bekræftet af flere uafhængige kilder eksempelvis:

”Den manglende voksenkontakt kan betyde noget for barnets sociale tryghed, og det har også en betydning for, hvordan barnet udvikler sig i forhold til sprog, begrebsdannelse og sociale relationer,« forklarer Tomas Ellegaard, lektor på Roskilde Universitet og tilknyttet center for daginstitutionsforskning”. (Information, 6. april. 2019)

”Flere pædagoger i landets vuggestuer og børnehaver vil gavne kvaliteten i dagtilbuddene” (Charlotte Ringsmose, der er professor ved Danmarks Pædagogiske Universitet, DR Politik, 6. januar 2017)

Derfor synes vi, at I politikere kraftigt bør overveje hvilke konsekvenser det vil have for vores børn, hvis I vælger at spare på dette område.

Gode daginstitutioner er en investering, I bør se langsigtet.

Kommentar til BUU 14 og 15

Lukkedage kan være nødvendige, hvis der skal indføres besparelser. Det er dog vigtigt, at Kommunen tilrettelægger nødpasning i nærområdet af den institution som har lukket. Da det vil være et problem for mange forældre, hvis de skal aflevere meget langt fra deres egen institution.

Spørgsmålet er; hvad vil I politikere gøre, hvis alle forældre vil gøre brug af nødpasning.? Vil Kommunen så proppe alle børnene fra en institution oven i en anden? Og hvordan vil normeringen se ud?

Vi mener dog også, at indførelsen af lukkedage kan give udfordringer for personalet. Personalet vil ikke have mulighed for at tilrettelægge egen ferie, da de for hovedparten af deres ferie have tvunget ferie.

Med venlig hilsen
Søren Kjærsgaard Mortensen og Tenna Teegen
Forældre til en dreng, som begynder i børnehave til august

ATTN: Ringsted kommune

den 04. juni, 2019

Fra Vigersted Børnehus' forældrebestyrelse - Høringssvar til Budgettet 2020 – børne-og ungeområdet

Kære Ringsted Kommune

Vi har modtaget jeres forslag til budgettet i 2020 og de foreslåede besparelser. **I rammer serviceniveauet** og det en ved at nå et niveau, som er for lavt. Dette sender også et andet signal end det, som I ønsker omkring jeres kampagne om *Ringsted Rykker* omkring tilflyttere og navnlig børnefamilier.

De eneste af de foreslået løsninger, som er evt en oprydning eller effektivisering er:

- At man fjerner pædagogstøtten fra spiregruppen. Her vil VBH indgå i et samarbejde med skolen og sørge for at børnene besøger skolen op til spirestart
- At familiegruppens funktion bliver lagt ind i VBH, så at en pædagog udfører dette funktion, når der er behov for det.

Vigersted Børnehus vil ikke pege på andre spare løsninger i andre tilbud eller poster såsom tilskud til uddannelser, SSP konsulenter eller lignende, som ikke ligger i vores ansvarsområde.

I Vigersted Børnehus er mange forældre pendlere og er i arbejderklassen med skiftende vagter, der:

- kan ikke altid selv vælge om de vil holde sommerferie i sommerperioden eller
- kan ikke selv bestemme over jeres foreslået ekstra lukkedage
- mener selv at normering og ledelsestid passer kun lige præcist til behovet pga. gode ledelser, og ikke har nogle buffer til andre opgaver.

Vi vil også gerne minde jer om, at:

- Spirestart var et resultat af en sparerunde i 2017, og ved at man fjerner støtte til det, forsvinder den blide overgang, som I ellers havde lagt til grund for den beslutning
- at søskenderabat er en afgørende post for mange familier og ved at I fjerner dette, kunne det have betydning for valg af institution.
- privatskoler skal selvfølgelig have det tilskud, idet det er en attraktiv tilbud for mange familie at kunne have et andet valg, især hvis barnet ikke trives i distriktsskolen.
- At nabokommunen er billigere, har længere åbent og er en god konkurrent til jer, f.eks. her: <https://www.koege.dk/borger/Familie-boern-og-unge/Dagtilbud/Se-takster.aspx>. Prøv at få noget erfaring fra dem omkring, hvordan økonomi og god kvalitetsservice kan opnås.
- I 2017 efter at områdeledelse blev droppet, sagde politikerne, at der vil komme ro på, som kommunen ikke holder.

I byder nye forslag velkommen, men jeg må indrømme, at jeg ikke kan se, hvad de skal være. Jeg kan se mange poster i Børnehuset er presset til grænsen og at der ikke er noget at hente økonomiske der. Til gengæld kan jeg ikke vurdere, hvor de beløb eller de forslag endelig stammer fra og mener heller ikke at de konsekvenser er gennemtænkt. Jeg kan heller ikke se, hvad administrationen gør for at reducere budgettet fra egne arbejdsområder.

I er velkomne til at kontakte mig på laura@rossing.dk, hvis I har spørgsmål.

Laura Rossing, Formand for forældrebestyrelsen

Høringsvar til forslagene for Ringsted Kommunes budget år 2020

Der er blevet fremlagt forslag om at spare på daginstitutionsområdet i Ringsted kommune. Særligt er de besparelser, der direkte vil påvirke antallet af pædagoger yderst kritisable.

Som ægtefælle til en pædagog, der i flere år har arbejdet i én af kommunens institutioner, og som far til en pige, der har gået i en anden institution, ved jeg både fra direkte og indirekte erfaringer, at der IKKE KAN SKÆRES MERE IND TIL BENET. Personalet er i forvejen presset i knæ over hele linjen, og børnene lider afsavn. Og når vi nu har et samfund, der prioriterer at begge forældre arbejder og bidrager, så bør vi også kunne sørge for, at børnene har nogle gode vilkår.

Min anke mod at spare på personalet i børneinstitutionerne står på to ben: Det ene er det etisk-moralske og til dels følelsesmæssige, og det andet ben er det mere rationelle samfundsøkonomiske.

Det første argument handler dybest set om menneskesyn og barnesyn: Vil vi virkelig nøjes med så lidt til vores børn? Vil vi virkelig være bekendt at børn ikke kan få den nødvendige omsorg allerede fra de er 10 måneder gamle og til de starter i skole? Det er de allermest fundamentale år i ethvert menneskes udvikling – og dette kan IKKE diskuteres; al forskning i psykologi, pædagogik, sociologi og antropologi bekræfter dette, og at ignorere dette er at ignorere videnskaben, og det kan et oplyst demokrati ikke være tjent med. Alle sociale kompetencer grundlægges her i de første år af et menneskes liv– og de grundlægges KUN i samspil med voksne. Optimalt set skulle det være forældrene, men med vores nuværende samfundsmodel er det personalet i daginstitutionerne. Forståelse for andre menneskers følelser (empati) opstår KUN, hvis der er voksne at spejle sig i. Forståelse for sprog opstår KUN, hvis der er nogen, der taler til og med børnene osv. Det er i institutionerne, at mennesker skabes, formes og dannes i samspil med voksne. Og hvis de voksne ikke er der i tilstrækkelig grad, hvad er det så vi skaber? Det bliver halve mennesker med manglende sprog, manglende empati, manglende sociale kompetencer, manglende impuls kontrol osv. Vil vi virkelig være det bekendt? Vil I være det bekendt? For I kan ikke bagefter skyde skylden på andre – det er jer, der har valget!

Den anden del af mit argument er af mere rationel, økonomisk art, men er alligevel en logisk og tragisk følge af den første del. For at formulere den positivt til at begynde med lyder det således: Et godt børneliv er simpelthen en god investering. For vælger vi som samfund og fællesskab at ofre det, der er nødvendigt for at skabe gode, hele mennesker i de tidlige børneår, så sparer vi det mangefold senere. Det er en ganske simpel cost benefit-analyse, der (igen) utvetydigt bakkes op af videnskaben – både den udviklingspsykologiske og sociologiske og af de mere jordnære økonomiske analyser. Og man skal ikke en gang udenfor kommunegrænserne for at se konsekvenserne af dårlige normeringer: For ti år siden lå Ringsted i bunden, når det angik normeringer i institutionerne, og de børn ligger i dag et godt stykke under landsgennemsnittet ifht. uddannelsesparathed og færdigheder i skolen (jvf. kommunens egen "Kvalitetsrapport for Folkeskolerne skoleåret 16/17"). Det er nærliggende at konkludere en sammenhæng – sammenhængen bakkes i hvert fald op af generelle resultater fra forskningen (læs f.eks. SFI-rapporten "Daginstitutionens betydning for børns udvikling" fra oktober 2014). Jeg kunne forstille mig, at der ligeledes kunne findes påfaldende korrespondenser mellem dårlige normeringer og børn og unge, der er blevet

udadreagerende, utilpassede og har fået behov for specielle støtteforanstaltninger. Det er næsten for indlysende, at utilstrækkelig omsorg og dannelse i de tidlige barneår er kortsigtet økonomisk planlægning. For at skære det helt ud i pap: Børn der svigtes af samfundet, som det sker i dag, bliver simpelthen ikke gode samfundsborgere, når de bliver voksne – der er langt større risiko for, at de bliver en belastning for den psykologiske og sociale sektor, når de svigtes på grundlæggende menneskelige kompetancer; og det er langt mindre sandsynligt, at de bliver en økonomisk og innovativ gevinst for samfundet, når de svigtes på rent faglige (især sproglige) kompetancer.

Så min opfordring til jer er: Se (eller gense) de dokumentarprogrammer, der viser livet i danske børneinstitutioner. Og lad være med at bilde jer selv ind, at det ser anderledes ud i Ringsted end lige dér, hvor dokumentarfilmholdene har været på besøg: Det gør det ikke! Tag på uanmeldt besøg i byens institutioner og observér, hvad der faktisk foregår. Tal med personalet i institutionerne (men gør det "off the record", så de ikke behøver at frygte for deres job). Læs og lyt til de mange beretninger fra forældre og pædagoger, der er blevet samlet gennem de sidste par måneder – det er sande beretninger fra den virkelige verden. Læs på, hvad forskningen siger (det er ret entydigt), og basér jeres beslutning på fakta – det er trods alt det eneste værdige grundlag at drive et samfund på. Og læs, hvad tallene fortæller jer. Se så jer selv i øjnene i spejlet og spørg: Er det virkelig en god idé at spare på vores børn?

Jeg håber inderligt – på vores børns og på vores fælles fremtidige samfunds vegne – at I vil tænke jer grundigt om!

Med venlig hilsen

Janus Dyg Rasmussen
Kongensgade 23
4100 Ringsted

PS: Da jeg første gang læste om de forskellige spareforslag i Dagbladet, slog det mig, at særligt én post glimrede ved sit fravær: Besparelser på lønninger til kommunale chefer. Journalista har eksempelvis afdøkket en lønstigning på fire direktionsmedlemmers lønninger på næsten én million kroner (fra 2016 til 2017) – oveni i forvejen meget pæne lønninger. Jeg er sikker på, at der kan findes adskillige millioner kroner ved at rulle disse ublu lønforhøjelser tilbage. Der kan ansættes ca. 3 fuldtidspædagoger for én million kroner.

30 - Kiwa-Linette Wammen Hoffmann

- Høringsvar indsendt af:
Kiwa-linette Wammen Hoffmann
Korsevænget 3
4100 Ringsted
28518216

Høringsvar vedr. Budget forslag til 2020

- Børne- og undervisningsudvalget

Vedr. BUU13 - Tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder.

Dette forslag vil på længere sigt ikke kunne betale sig, man vil på længere sigt skulle bruge flere penge, på de børn som bliver tabt på vejen.

For det vil der være børn der gør.

Børnene bliver i forvejen presset i deres børneliv, de skal jagtes igennem institution, af alt for lidt pædagoger.

De skal sendes tidligere i skole.

Antallet er børn med bl.a. stress, depression, spiseforstyrrelser, er steget og det vil fortsat stige hvis der ikke forbygges tidligt.

Rigtig mange af børne har behov for en glidende og tryk overgang, det er et kæmpe skift i børnenes liv og de er stadig små, de har stadig behov for tilknytning og tryghed.

Vi, forældre mener ikke dette er et okay sted at spare, denne besparelse vil direkte ramme børnene.

Og det vil i sidste ende kunne give børn med flere lidelser, børn med mere uro, børn der ikke bliver gjort parate til et godt skoleliv. Det vil koste langt flere penge senere i deres liv.

Forbygning er vejen frem.

- Børne- og undervisningsudvalget

Vedr. BUU5 - Tilpasning af normering i daginstitutioner.

“Der mangler op til 14 timers pædagogisk personale om ugen i en vuggestuegruppe på 12 børn” - fra BUPL

“Der mangler op til 10 timers pædagogisk personale om ugen i en børnehavegruppe på 21 børn.” - fra BUPL

Der er i forvejen ikke optimale normeringer i Ringsted kommune, der mangler pædagoger i kommunens daginstitutioner.

Der kan, må og skal ikke spares på normeringen.

Forældre oplever at aflevere og hente børn, i feks vuggestue, med en pædagog(voksen) på stuen som er alene med op mod 9 børn.

Forældre oplever at aflevere og hente børn, i feks børnehave, med en pædagog(voksen) på stuen som er alene med op mod 18 børn.

Disse observationer er gjort på flere forskellige tidpunkter af dagen, fra kl. 6:30-16:30

Børnene skal ikke have frataget flere voksne, når der i forvejen ikke er nok af dem.

Børnene vil mistrives, føle de ikke bliver hørt og set, vil ikke kunne få bekræftelse, vil ikke kunne regulere sig selv, de vil ikke kunne lære at begå sig med andre mennesker.

Børn spejler sig i de voksne, børn har behov for voksne for at kunne trives og være trygge.

Den manglende voksen kontakt trækker tråde ind i deres voksenliv, det kan besværliggøre deres skolegang, uddannelse og videre arbejdsliv.

“Undersøgelsens resultater viser bl.a. at:

- 94 procent af psykologerne vurderer, at normering er en af de tre vigtigste faktorer af betydning for en øget mistrivsel blandt børn i danske dagtilbud.
- 89 procent af psykologerne tilkendegiver, at de i høj eller nogen grad konkret har observeret forhold i en daginstitution, hvor der har været så få voksne, at de har vurderet, at det har negativ betydning for børns udvikling.
- To ud af tre psykologer vurderer, at utilstrækkelig normering ofte betyder, at et barn har svært ved selvregulering og adfærdskontrol. Halvdelen vurderer, at det ofte kan have betydning for et barns evne til at indgå i relationer med andre børn.”

<https://www.dp.dk/wp-content/uploads/ppr-i-daginstitutioner-og-normering-fin.pdf>

Link til overstående.

Høringsvar vedr. forslag til budget for 2020 – 2023

Tak for tilsendte høringsmateriale der omhandler forslag til budget for 2020 – 2023.

Vi i forældrebestyrelsen er mødtes for at gennemgå materialet. Vi forholder os til forslag under Børne- og Undervisningsudvalget og kommenterer på de forslag som er relevante for daginstitutionsområdet.

BUU 1 – Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud (Fra 0,90 til 0,85 lederårsværk)

Vi er som udgangspunkt imod, at der bliver reduceret i ledelsestildelingen. En synlig leder og synlig ledelse skaber godt arbejdsmiljø. Et godt arbejdsmiljø er altafgørende for produktivitet og engagement i alle virksomheder, herunder daginstitutioner. Vi frygter, at en reduktion i ledelsestildelingen vil påvirke det daglige arbejde negativt imellem medarbejdere og ledelse, fordi leder vil være mindre tilgængelig i sin funktion som leder. Et forringet serviceniveau i daginstitutionen vil være en direkte konsekvens.

BUU 2 – Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud (Fra 0,90 til 0,75 lederårsværk)

En yderligere reduktion vil forstærke de konsekvenser vi har bekrævet i BUU 1 og skabe et endnu mere usikkert arbejdsmiljø for vores pædagoger. De skal trives, for at vores børn kan trives.

Vi mener, at dokumentaren som blev vist på tv2 for et par uger, er et skræmmende eksempel på, hvad der kan ske, når der ikke er en synlig leder, med synlig ledelse og klare strategier i daginstitutionen.

BUU 5 – Tilpasning af normering i dagtilbuddene

Selvom en tilpasning af normering er en sidste løsning, såfremt kommunen ikke modtager forventede tilskud, så tager vi forslaget meget alvorligt. Såfremt det bliver en realitet, må og skal pengene ikke findes ved en negativ tilpasning af normeringen. Så kolliderer vores dagtilbud. Det vil give et så uholdbart arbejdsmiljø for vores pædagoger, at de søger mod private dagtilbud, søger helt nye brancher eller langtidssygemelder sig. Det vil gå ud over vores børn og vil være i direkte strid med Børn- og sundhedsministeriets lov nr. 1526 af 18/12/2018 §7 omkring Formål, pædagogisk læreplan, sprogvurdering m.v. Vores pædagoger vil ikke kunne løfte vores dagtilbud til det niveau som er beskrevet heri, med en negativ tilpasset normering.

Selvom vi i Ringsted kommune har en god normering, relativt, sammenlignet med andre kommuner, så er vores pædagoger ofte alene med rigtig mange børn. Særligt i ydertimerne er der pres på. I afleveringssituationer hvor barnet kan have brug for ekstra opmærksomhed i skiftet mellem forældre og

daginstitution og i afhentningssituationer hvor der ofte skal overleveres en besked fra daginstitution til forældre. Ved sygdom og ferie er de ekstra udsatte og under stort pres hele dagen. Det kan de måske holde til i perioder, fordi der er udsigt til tilbagevendende kollegaer, men det kan de ikke holde til som et dagligt vilkår i deres arbejdsliv. Vi mener, at dokumentaren som blev vist på tv2 for et par uger, er et skræmmende eksempel på, hvad der kan ske, når der ikke er en synlig leder, med synlig ledelse og klare strategier i daginstitutionen.

Vi kan ikke være det bekendt over for vores børn. Vores daginstitutioner skal give mening, det skal ikke blot være en opbevaringsplads.

BUU 12 – Tilpasning af budget vedr. administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter

Vi synes, at det er fint at man ser på om de administrative ressourcer kan effektiviseres. Men det må ikke gå ud over driften i kommunen. Hvis det vil medføre længere svartider, flaskehals-situationer, øget sårbarhed ved sygdom og ferie forringer det service niveauet til alle de kollegaer mv. som de supportere og medfører unødvendig spildtid.

BUU13 – Tilskud til daginstitutionerne til børn i Spireforløb bortfalder

Uden tilskud kan daginstitutioner ikke sende en pædagog med når børnehavebørnene starter i spireforløb. Det har de hverken hænder eller økonomi til.

Vi mener, det er helt essentielt for den succes spireforløbet har været, at der følger et velkendt ansigt med, i den første tid i overgangen fra børnehaven til SFO/ skole. Det er en stor forandring og alle børn har brug for tryghed, ikke kun de som synligt har svært ved overgangen. For de børn hvor det er rigtig svært, kan det bliver en ekstra dårlig start på skolelivet.

De kommer afsted mange børn og det kræver hænder og plads til det enkelte barn.

At få en pædagog med i overgangen hjælper også SFO/ skolen til at lære det enkelte barn at kende og give noget indsigt og viden om barnet, som kan afhjælpe mange unødvendige dilemmaer.

BUU 14 – Lukkedag i daginstitutioner efter nytår

Vi ser ingen fordele ved at indføre en ekstra lukkedag i institutionen før jul eller efter nytår.

Det har en negativ økonomisk konsekvens på budgettet for de daginstitutioner der ikke har nødpasning, uden andre fordele, som kunne opveje for det.

Derudover virker det som et meget stort apparat at sætte i gang for 1 dag.

Det vil være rigtig synd for de børn, hvor der ikke er andre pasningsmuligheder, at skulle i nødpasning 1 dag. Det skaber utryghed for børnene og det er den primære institution der skal samle op på de børn i dagene efter, hvor der i forvejen er uro, fordi alle lige skal finde deres plads igen.

Derudover "låser" man endnu en af pædagogernes fridage, efter man i forvejen har låst mange over julen.

BUU 15 – Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner

Vi ser ingen fordele ved at genindføre tre ugers sommerferielukket.

Vi har svært ved at se besparelserne, da de faste udgifter som fx lønudgifter vil være uændret. Det er kun variable udgifter til driften som reduceres i de uger der er lukket. De er minimale i forhold til de ulemper der følger med.

Hvert år til sommer er der fokus på vigtigheden af at børn holder ferie sammen med deres forældre. Ringsted kommune er med til at indskrænke de muligheder ved at holde tre ugers ferielukning. Selvom det i forvejen er højsæson for ferieafholdelse er der stadig mange forældre, der ikke kan få fri i de uger, fordi vagtplanen på jobbet skal gå op. Det er de færreste forældre der ønsker deres børn i nødpasning. Det ligger ligesom i ordet "nød"pasning, vi får passet vores børn af nød, ikke af lyst. Det er nye rammer, nye rutiner, nye børn og nye voksne. Nogen børn trives i den form for forandring – men det er langt fra alle. At holde ferie med sine forældre på skift og ikke sammen som familie, for at undgå nødpasning, er ikke gavnligt for hverken børn eller forældre.

Det gør det også meget svære at planlægge sommerferie for de mange skilsmissefamilier og sammenbragte familier.

Vi låser samtidig feriemulighederne for vores pædagoger. Det gør det mindre attraktivt at søge job i Ringsted kommune. Vi frygter, at det vil sende kvalificeret arbejdskraft ud af kommunen til nærliggende kommuner med større fleksibilitet.

Afslutningsvist i vores høringssvar, vil vi sige, at vi godt forstår at man i en budgetproces kigger på effektiviseringer og overflødige udgifter. Men vores daginstitutioner kan ikke tåle yderligere direkte besparelser uden at det går ud over vores pædagoger, børn og det generelle serviceniveau. Derfor har vi svært ved at bakke op omkring de spareforslag, der er fremlagt i høringsmaterialet.

Har I spørgsmål til vores høringssvar, er I meget velkommen til at kontakte formand Maria Glafa Frederiksen tlf. 40797061 eller på mail glafamaria@hotmail.com.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen

Børnehuset Heimdal
Smålodsvvej 20B
4100 Ringsted
Benløse

Høringssvar vedr. budgetforslag 2020 i Ringsted Kommune:

Vi har i forældrebestyrelsen i Højbohus Vuggestue og Børnehave følgende kommentarer til budgetforslag 2020:

Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud (BUU1 og BUU2):

Vi mener ikke, at der bør være besparelser i ledelsestildelingen. Ud fra de oplysninger, I har vedlagt, er der ingen ændringer i de arbejdsopgaver, daginstitutionslederen skal varetage. Det vil derfor ikke være muligt at reducere i budgettildelingen uden det vil betyde at der skal findes penge i institutionsbudgettet, hvilket vil medføre færre pædagog/medhjælper timer og dermed en serviceforringelse, da der vil være mindre personale til børnene. Det samme gør sig gældende for reduktionen i ledelsestildelingen i de mindste dagtilbud.

Tilpasning af normering i dagtilbuddene (BUU5):

Forskning viser, at det er i de første 1000 dage af barnets liv at grundlæggende kognitive, sociale og adfærdsmæssige kompetencer udvikles. <https://www.regeringen.dk/media/5563/fakta-1000dage.pdf>

Vi mener derfor ikke, at der bør være besparelser i forhold til normeringen.

- Såfremt der bliver færre voksne i institutionen, mener vi ikke, at børnene i dag kan få udviklet de nødvendige færdigheder. Det vil have store konsekvenser for børnene med færre voksne, da der ikke vil være tid og ressourcer til at børnene lærer de grundlæggende færdigheder socialt, adfærdsmæssigt og kognitivt, og som fortsat skal udvikles igennem deres tid i børnehave og skole. Mange børn opholder sig i daginstitutionen i størstedelen af deres vågne timer. Det er vores oplevelse som forældre, at det antal voksne der er i forhold til antallet af børn, er presset til det yderste. Dette blev ligeledes understreget til demonstrationen for minimumsnormeringer foran rådhuset d. 6. april 2019 og igen d. 2. juni 2019.
- Et reduceret personale vil medføre forhøjet risiko for ulykker/farlige situationer, og vi mener, at det vil være uforsvarligt med færre voksne end der er på nuværende tidspunkt. Pædagogerne beskriver selv, at der f.eks. ikke vil være mulighed for at skifte ble på børnene, hvis de er alene på stuen.
- Derudover vil et reduceret serviceniveau medføre at mange forældre, som allerede nu føler, at der mangler hænder i daginstitutionen, vil undersøge muligheder for privat pasning, åbning af private børnehaver mm.
- Afslutningsvis vil et reduceret serviceniveau med al sandsynlighed medføre et øget sygefravær blandt personalet pga. stress.

Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder (BUU13):

Vi kan i bestyrelsen tilslutte os forslaget om at tilskuddet bortfalder, da børnene på dette tidspunkt er nået en alder hvor størstedelen af børnene ikke har behov for en kendt voksen over en længere periode.

Lukkedag i daginstitutioner efter nytår (BUU14):

Vi kan i bestyrelsen tilslutte os forslaget omkring en lukkedag i daginstitutionerne efter nytår. Vi vil desuden tilføje at d. 23. december med fordel også kan blive en lukkedag. Begrundelsen herfor er, at skolerne som regel også har lukket denne dag, og den gruppe af børn med store søskende derfor alligevel skal finde anden pasning. Et argument der taler imod, er dog, at der er en gruppe forældre der i forvejen er presset over at skulle finde pasning mellem jul og nytår pga. arbejde. Her vil 2 lukkedage mere ikke være hensigtsmæssigt.

3 ugers sommerferielukket i daginstitutioner (BUU15):

Vi er i bestyrelsen stærkt imod at der genindføres lukkeuger i sommerferien med mulighed for nødpasning.

- For de forældre, der tidligere har prøvet at skulle aflevere deres barn i en anden institution i sommerferien, er tilbagemeldingerne, at det må ingen måde var en succes. Børnene, særligt de helt små, var utrygge og græd utrøsteligt. Det er ikke muligt at have en kendt voksen i hele institutionens åbningstid, og rammerne i institutionen vil oftest være nye.
- Sommerferielukningen blev afskaffet i 2015 pga. massiv utilfredshed blandt forældrene.
- Det er langt fra alle forældre, der har mulighed for at holde ferie hvert år i 3 forudbestemte uger. De forældre der har mulighed for at afholde ferie i lukkeugerne, får stærkt begrænset deres mulighed for ferieafholdelse. At aflevere sit barn i en fremmed institution er utrygt. Den kendte voksne der følger med, kan ikke dække hele institutionens åbningstid, og det er ikke nødvendigvis en voksen fra barnets egen stue der følger med. Der vil derfor ikke være en kendt og tryk voksen for alle børn.
- Det vil betyde en stor forringelse for personalet at også deres sommerferie er forudbestemt, hvilket vil medføre mindre arbejdsglæde og derved forringet trivsel blandt personalet. For de af personalet der har erfaring med nødpasning, er tilbagemeldingen at det på ingen måde var en god oplevelse pga. utrygge og grædende børn.
- Derudover stiller vi spørgsmålstejn ved beløbets størrelse vedr. besparing.

Venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Højbohus Vuggestue og Børnehave

Hørings svar vedr. budget 2020-2023

Forældrebestyrelsen i Allindelille børnehus har drøftet budgetmaterialet og har følgende kommentarer:

Reduktion i ledelsestildelingen og nednormering(BUU1+2+5).

Vi er bekymret for en reduktion i ledelsestildelingen, da ledelsesopgaverne er mange og varierede selv i små institutioner. Alene kravet om den centrale mødeaktivitet og behovet for fleksibilitet i forbindelse med fx forældresamarbejde, gør at vi ikke finder det muligt, at lederen af vores børn institution indgår i et fast skema. Vi ser ikke en planlagt, "ad hoc" deltagelse i vagtplanen som en acceptabel løsning af hensyn til kontinuitet og tryk for vores børn.

Et godt dagtilbud med kompetente medarbejdere og et godt forældresamarbejde, kræver ledelse, hvorfor det må prioriteres at alle institutioner har fuld ledelse, uden at dette "trykker en besparelse nedad" og giver en reel nednormering af det pædagogiske personale.

Hvis Ringsted kommune skal kunne leve op til ambitionerne om "tidlig indsats", er det ikke en mulighed at spare på hverken ledelse eller medarbejdere i dagtilbud.

Med de sager der for tiden kører i medierne, vil vi også på det kraftigste opfordre til at vi har tilstrækkelig ledelsestid og kompetente ledere til at sikre kvaliteten i Ringsteds dagtilbud. Derfor kan vi naturligvis heller ikke bakke op om den såkaldte "tilpasning af normering", der er en reel nednormering, og som kun vil have negative konsekvenser for vores børn.

Lukkedag i daginstitutioner + tre ugers sommerferielukket (BUU 14+15)

Lukkedagen efter nytår kan umiddelbart synes uproblematisk at implementere i Allindelille børnehus. Dog er der stadigvæk tale om en nednormering og vigtigst, så er det endnu en lukkedag som forældrene skal dække. Sammenholdt med de tre ugers sommerferie og andre indeklemte fridage, er det 4 – 5 uger af forældrenes ferie, der er lagt fast. Det giver et dårligt og ufleksibelt serviceniveau.

Forslaget kan også bidrage til social ulighed, da ikke alle forældre har mulighed for at holde ferie i de pågældende uger, eller har et socialt netværk der kan træde til. De familier bliver tvunget til at aflevere deres barn i en fremmed institution, hvilket ikke er i barnets tarv.

Samtidig vil vi gerne fremhæve værdien i de pædagogiske muligheder, der opstår i ferieperioder med færre børn, et andet nærvær og muligheder for at danne nye relationer inden for huset.

Vi kan ikke tilslutte os et budget, der byder på et ringere serviceniveau og ringere kvalitet for vores børn, hverken på dagtilbudsområdet eller i det skolevæsen de snart bliver en del af. Der er tværtimod brug for at Ringsted Kommune investerer i vores børn og unge med henblik på færre udgifter senere i deres liv – det må også være det kommunen ønsker med tidlig indsats.

Afslutningsvis vil vi forelå, at kommunen kigger på de områder, hvor vi har en højere udgift end sammenligningskommuner, og undersøger om der er besparelspotentiale her. Derudover kan der også kigges på overnatning og lokationer i forbindelse med seminarer og arrangementer, for at ramme et niveau, der signalerer de rette prioriteringer.

Venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Allindelille Børnehus

Høringsvar vedr. budget 2020 fra LMU i Vigersted Børnehus

Vi ønsker ikke, at kommentere på de forslag der ikke omhandler dagtilbudsområdet.

Vi ønsker ikke, at pege på forslag til besparelse, der direkte eller indirekte påvirker vores normering og vi vurderer at alle besparelsesforlag i større eller mindre grad har en konsekvens for vores normering. Dette kan ikke forsvares, hvis man ønsker høj kvalitetsdagtilbud i kommunen.

- **BUU1 og BUU2 vedr. reduktion i ledelsestildelingen** vurderer vi har store konsekvenser for serviceniveauet for institutionernes primære opgaver. Lederne har ikke mulighed for at gå ned i tid og hvis timerne skal konverteres til børnetimer kommer det til at have konsekvens for normeringen, da der skal skæres mere end tilsvarende timer fra pædagogerne, da lederne har en dyrere timeløn. Og som vi kommenterede i høringssvar vedr. "øget faglig progression" i januar 2017, så har det også en betydning for kvaliteten, vi skrev dengang at; *"Ledelse på gulvet ser vi ikke som en god løsning, da det er umuligt for vedkommende at være helt tilstede i alle de gældende timer, da der kan komme uforudsete ledelsesopgaver."* Derudover er der en stor ledelsesopgave i, at implementere den ny styrkede læreplan, som er en opgave der er besluttet af regeringen. Vi har den seneste tid også haft fokus på Ledelseskommissionens anbefalinger i Ringsted Kommune. i denne fremgår det at *"politikere skal have respekt for implementeringsopgaven og give den fornødne tid til gennemførelse af politiske beslutninger."* For at gennemføre dette og kommissionens øvrige anbefalinger kræver det tid til nærværende ledelse.
- **BUU5 tilpasning af normering i dagtilbuddene**, kan vi ikke bakke op om, da vi allerede er presset med den normering vi har nu. En tilpasning i normeringen vil som i skriver indebære en reducere i serviceniveauet. Det er ikke forsvarligt.
- **Ift. BUU15 lukkedag efter nytår og BUU16 3 ugers sommerferielukket**, giver beregningerne ingen mening, da alle medarbejdere fortsat skal have løn på den givne dag eller periode. Hvis beregninger bliver af relevant størrelse gør disse forslag mindre ondt end de foregående forslag, der i sidste ende vil betyde afskedigelser. Dette forslag har dog stor konsekvens for medarbejdernes planlægning af ferie, da den fulde ferie så er fastlagt pga. lukkedage. Det har ligeledes en konsekvens for de forældre der ikke har børn der går i skole/SFO.
- **BUU13 tilskud til børn i spireforløb borfalder**, vurderes at gøre lidt mindre ondt end de ovenstående forslag. Det vil helt klart have en konsekvens for en god overgang fra børnehave til skole, men vi mener at vi her i Vigersted fortsat kan sikre en relativt god overgang, da langt de fleste af vores børn overgår til en og samme skole, som vi har et godt samarbejde med, også udover overgangsperioden. Det er svært for os at vurdere, hvilken betydning det har for overgangen fra de øvrige børnehaver i kommunen.
- **Nyt forslag.** Som vi også tidligere har gjort opmærksom på, i høringssvar ved. "øget faglig progression" november 2017. der skrev vi: *"Nedlæggelse af familiegruppen" ift. dette effektiviseringsforslag, kan vi blot oplyse, at vi ikke benytter familiegruppen. Nedlæggelse af denne vil derfor ikke påvirke os. Det er dog uvist i hvilken grad det har konsekvenser for andre."* Det er her 2 år senere stadig tilfælde, at vi ikke benytter os af dette tilbud. Tværtimod så har vi ressourcer her i huset i form af to personaler der er uddannet i, at vejlede voksne i deres relationskompetence og samvær med børn. Den ene af disse voksne har haft udbytterigt samtaleforløb med forældre.

Med venlig hilsen LMU og personale i Vigersted Børnehus

Høringssvar i forbindelse med budget 2020.

Set i lyset af den tid vi lever i, alt det der rører sig i samfundet om et godt børneliv, glidende overgange, minimumsnormeringer, forebyggelse, frihed til at leve det liv man gerne vil, og planlægge sin ferie og fritid som man synes, så undrer det os mere end nogensinde med al den viden og erfaring vi har her i Ringsted kommune at I overhovedet vil spare på børneområdet, og at I giver udtryk for at det umiddelbart ikke har nogen konsekvenser for serviceniveauet, samt børn og forældres, personalets hverdag.

Vi har set på budgetforslag 2020 fra børne-og undervisningsudvalget og har valgt at kommentere først på 1,5% forslag og efterfølgende på 2% forslagene, der omhandler dagtilbudsområdet.

Forslag til besparelse 1,5 %

BUU1: Reduktion i ledelsestildeling 500.000 kr svarende til 27.034 kr pr. institution. I konsekvenser skriver I: "det ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet for institutionens primære opgave. "Det er vi ikke enige i.

Lederne er ansat uden højeste arbejdstid, det er ikke muligt som leder at gå ned i tid, det betyder at pengene skal findes i budgettet, og det betyder færre midler til de " varme hænder" Beløbet svarer ca. til en pædagog på 30 timer i en måned.

BUU14: lukkedag efter nytår 291.000 kr

Medarbejderne er ansat på månedsløn. Når I sparer 1 dags lønninger væk, kan vi kun imødegå nedskæringen på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagen. Der er allerede omkring 10 lukkedage i Ringsted kommune om året, mange familier er udfordret fordi det kan blive svært at få planlagt så det er muligt at holde ferie sammen i familien, når der fra kommunens side bliver bestemt over så mange dage. Rigtig mange forældre vurderer at sampasning ikke er godt for deres børn, og særlig er vuggestuebørn udfordret med sampasning. Ydermere når man som os bor i Jystrup er der lang transport til og fra en sampasningsinstitution.

Forslag til besparelser 2% puljen

BUU2: reduktion i ledelsestildeling 1.5 mill. svarende til 81,103 pr institution. I skriver at forslaget ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet, det er vi uenige i.

Reduktionen svarer ca til en 37 timers medhjælper i 3 måneder. Det vil være på den måde vi skal hente besparelsen, da ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Der er en meget stor ledelsesopgave foran med at implementere de styrkede læreplaner. Meget forskning viser at tydelig og nærværende ledelse er en stor forudsætning for høj kvalitetsdagtilbud. Ringsted kommune har prioriteret et stort arbejde med ledelseskommisionens anbefalinger om god ledelse. Besparelsesforslaget står i stor kontrast til dette.

BUU5: tilpasning af normering i dagtilbud 3 mill.

Ringsted kommune vil gerne tiltrække børnefamilier, det vil vi rigtig gerne bakke op om. Børnefamilie stiller krav til kvalitet i institutionerne, og et af de vigtige parameter for kvalitet er en rimelig normering.

Normeringen i Ringsted kommune er rykket fra at ligge i bunden af de kommuner, vi normalt sammenlignes med, til nu at ligge ca. i midten. Med de foreslåede besparelse vil der opleves en tydelig forringelse i den daglige normering. Ringsted vil igen ligge i bunden og det vil kunne mærkes af både børn og forældre.

BUU13: tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder 404.000 kr

Dette tilskud anvendes meget forskelligt i skoledistrikterne, men vurderingen er at mange steder giver det en rigtig god støtte til de børn, der har det sværest ved spirestart. Den tryghed har stor betydning for børnene og deres forældre, og for at skolestarten bliver en god oplevelse for dem.

I børne- og unge politikken står der at Ringsted kommune går ind for glidende , gode overgange, dette forslag arbejder modsat det.

I startede med at spare ved at starte på spirestart 1. maj, tidligere startede børnene i skolen i august, og i børnehaverne kunne vi bruge tiden frem til 1. august til at hjælpe børnene til god skolestart. Argumentationen for at børnene sagtens kunne klare at starte i spireforløb var at der blev bevilliget de ca 1500 kr pr barn til at støtte børnene i denne overgang. Nu foreslår I så at spare dette væk, men børnene er ikke blevet ældre eller mere modne i mellemtiden.

BUU14: lukkedag efter nytår 291.000 kr

Medarbejderne er ansat på månedsløn. Når I spare en dags lønninger væk, kan vi kun imødegå besparelsen på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver

ringere i hverdagen. Der er allerede omkring 10 lukkedage i Ringsted kommune om året, mange familier er udfordret fordi det kan blive svært at få planlagt så det er muligt at holde ferie sammen i familien, når der fra kommunens side bliver bestemt over så mange dage. Rigtig mange forældre vurderer at sampasning ikke er godt for deres børn, og særlig er vuggestuebørn udfordret ved sampasning. Ydermere når man som os bor i Jystrup er der lang transport til og fra en sampasningsinstitution.

BUU15: 3 ugers sommerferielukket 3.9 mill.

Der kan være mange holdninger til om det er godt eller skidt at holde sommerferielukket, men der er ikke tale om en besparelse i nærheden af det anførte beløb. Medarbejderne har alle ferie med løn, og det betyder, at der ikke spares lønudgift ved at holde sommerferielukket. Hvis der holdes sommerferielukning vil den reelle besparelse handle om rengøring og lidt på børnevariable udgifter, forplejning og aktiviteter. Det vil være minimalt hvad man kan spare på el, vand og varme.

Hvis I vedtager sommerferielukning er konsekvensen at normeringen forringes i resten af året.

For både forældre og ansatte er det af stor betydning selv at have frihed til at planlægge deres ferie. Ringsted kommune har tidligere haft sommerferielukket, og opgav det igen fordi der var massivt ønske fra forældre i mod det. Vi oplevede også at noget personale ikke kunne holde ferie med deres familie. Det giver forståeligt nok stor utilfredshed. Hvis der vedtages flere lukkedage og sommerferielukning er pasningstilbuddene lukket ca. 5 uger årligt, hvilket gør dem ufleksible i en grad, så det kan gå udover dynamikken i erhvervslivet, byggerier mv. Mange familier vurderer at sampasning ikke er godt for deres børn, så der vil være mange, som ønsker at holde ferie i de dage og uger, hvor institutionerne har lukket.

Fra Ringsted kommunens Børne og ungepolitik

"I Ringsted Kommune skaber vi de bedst mulige opvækstvilkår og livsbetingelser for alle børn og unge.

Vi sikrer os, at børnene og de unge oplever, at de har værdi i sig selv, og vi understøtter dem i at kunne klare sig i tilværelsen og træffe valg både alene og sammen med andre. Vi er ambitiøse og inddrager den nyeste viden omkring udvikling, læring og trivsel, anvender moderne teknologi og inddrager krop, æstetik, musik og kreativitet i vores måder at lære på."

Alle besparelsesforslagene vil som konsekvens give en ringere normering, og det taler imod intentionen i børne og ungepolitikken, som Ringsted gerne vil kendes på. Dagtilbud hvor forældre er trygge og glade ved at aflevere deres børn, og hvor børnenes trivsel og udvikling er i fokus.

Hilsen Bestyrelsen i Børnenes Hus Jystrup

Høringssvar i forbindelse med budget 2020.

Set i lyset af den tid vi lever i, alt det der rører sig i samfundet om et godt børneliv, glidende overgange, minimumsnormeringer, forebyggelse, frihed til at leve det liv man gerne vil... så undrer det os mere end nogensinde med al den viden og erfaring vi har her i Ringsted kommune at I overhovedet vil spare på børneområdet. I sær undrer det os, at der for nogle af forslagene står at det umiddelbart ikke har nogen konsekvenser for serviceniveau, samt børn og forældres, personalets hverdag.

Vi har set på budgetforslag 2020 fra børne-og undervisningsudvalget og har valgt at kommentere på forslag, først til 1,5% og efterfølgende forslag til 2%, der omhandler dagtilbudsområdet.

Forslag til besparelse 1,5 %

BUU1: Reduktion i ledelsestildeling 500.000 kr svarende til 27.034 kr pr institutio . I konsekvenser skriver I: " det ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet for institutionens primære opgave" det er vi ikke enige i.

Lederne er ansat uden højeste arbejdstid, det er ikke muligt som leder at gå ned i tid, det betyder at pengene skal findes i budgettet, og det betyder færre midler til de " varme hænder" det betyder ca. en 30 timers pædagog i en måned.

BUU14: lukkedag efter nytår 291.000 kr

Beregningen er ikke retvisende idet vores medarbejdere fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene

Der er allerede omkring 10 lukkedage i dagtilbud om året, mange familier er udfordret fordi det kan blive svært at få ferie sammen i familien, og det er meget frihed der bliver bestemt over. Ydermere når man som os bor i Jystrup er der lang transport til og fra en samspasningsinstitution.

Forslag til besparelser 2% puljen

BUU2: Reduktion i ledelsestildeling 1.5 mill. svarende til 81,103 pr institution. I skriver at forslaget ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet, det er vi uenige i.

Reduktionen svarer ca til en 37 timers medhjælper i 3 måneder. Det vil være på den måde vi skal hente besparelsen, da ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Der er en meget stor ledelsesopgave foran med at implementere de styrkede læreplaner. Meget forskning viser at tydelig og nærværende ledelse er en stor forudsætning for høj kvalitetsdagtilbud. Ringsted kommune har prioriteret et stort arbejde med ledelseskommisionens anbefalinger om god ledelse. Besparelsesforslaget står i stor kontrast til dette.

BUU5: tilpasning af normering i dagtilbud 3 mill.

Ringsted kommune vil gerne tiltrække børnefamilier, det vil vi rigtig gerne bakke op om. Børnefamilie stiller krav til kvalitet i institutionerne, og et af de vigtige parameter for kvalitet er en rimelig normering.

Normeringen i Ringsted kommune er rykket fra at ligge i bunden af de kommuner, vi normalt sammenlignes med, til nu at ligge ca i midten. Med de foreslåede besparelse vil vi igen ende i bunden, og der vil opleves en tydelig forringelse i den daglige normering, og det vil kunne mærkes af både børn og forældre, og af medarbejderne.

BUU13: tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder 404.000 kr

Dette tilskud anvendes meget forskelligt i skoledistrikterne, men vurderingen er at mange steder giver det en rigtig god støtte til de børn, der har det sværest ved spirestart. Den tryghed har stor betydning for børnene og deres forældre, og for at skolestarten bliver en god oplevelse for dem. Da kommunen vedtog at børnene skulle starte i spireforløb i stedet for at starte i skolen til august, var pengene til at støtte dem af betydning. Nu foreslås det at spare dette beløb, men børnene er ikke blevet ældre eller mere modne. I børne- og unge politikken står der at Ringsted kommune går ind for glidende , gode overgange, dette forslag arbejder modsat det.

BUU14: lukkedag efter nytår 291.000 kr

Beregningen er ikke retvisende idet vores medarbejdere fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene

Der er allerede omkring 10 lukkedage i dagtilbud om året, mange familier er udfordret fordi det kan blive svært at få ferie sammen i familien, og det er meget frihed der bliver bestemt over både for familier og ansatte. Ydermere når man som os bor i Jystrup er der lang transport til og fra en samspningsinstitution.

BUU15: 3 ugers sommerferielukket 3.9 mill.

Der kan være mange holdninger til om det er godt eller skidt at holde sommerferielukket, men der er ikke tale om en besparelse i nærheden af det anførte tal. Medarbejderne har alle ferie med løn, og det betyder at der ikke spares lønudgift ved at holde sommerferielukket.

Hvis der holdes sommerferielukning vil den reelle besparelse handle om rengøring og lidt på børnevariable udgifter, forplejning og aktiviteter. Det vil være minimalt hvad man kan spare på el, vand og varme. Hvis I vedtager sommerferielukning er konsekvensen at normeringen forringes i resten af året.

I de år med tvungen sommerferielukning oplevede vi tydelig utilfredshed over ikke selv at have indflydelse på hvornår ens ferie kunne placeres fra forældre og personale. Friheden til selv at vælge ferie giver meget i forhold til tilfredshed. Vi prøvede i den tvungne periode at to medarbejdere ikke kunne holde deres hovedferie sammen med deres familie. Vi tilrettelægger ferieperioder, så vi får det til at passe med børne- personalefremmøde. Ferieperioderne giver mulighed for at få arbejdet med noget af alt det, der kan være svært at nå i det daglige. Det kan være indretning af legemiljøer, dokumentation, planlægning og klargøring til det kommende år. Der kan blive tid til nærvær og stjernestunder, der ikke kan lade sig gøre når alle børn er i institutionen.

Alle besparelsesforslagene vil som konsekvens give en ringere normering, og det taler imod visionen om højkvalitetsdagtilbud, som Ringsted gerne vil kendes på. Dagtilbud hvor forældre er trygge og glade ved at aflevere deres børn, og hvor børnenes trivsel og udvikling er i fokus. Vi har en personalegruppe med stor viden og indsigt i forhold til hvad der skal til for at skabe høj kvalitet, vi ønsker at arbejde mere med børn i mindre grupper, vi arbejder med LUN, vi arbejder med samarbejde, ideudvikling, planlægning, dokumentering og evaluering, men allerede nu er det svært at finde tiden til det. Vores APV bonner ud på "krav i arbejdet" og viser klart ubalancen imellem, det vi ved og kan, og vores mulighed for at udføre det. Hvis der vedtages nedskæringen vil det blive endnu vanskeligere.

Nyt forslag:

Børnefestivalen er en sjov oplevelse for rigtig mange børn og familier, men i forhold til vores kerneopgave er den ikke nødvendig, så vi foreslår at den spares væk i stedet for spareforslag på kerneydelsen.

I forhold til sprog vurderingen foreslår vi, at det besluttes at udføre sprog vurderinger, der hvor vi er i tvivl om barnets sprog. Den tid det tager at lave sprog vurderinger på alle, kan bruges bedre til at hjælpe de børn, der har sproglige udfordringer. Vi har kompetencer til at foretage denne vurdering.

Alt i alt er vi meget uenige i jeres spareforslag og tænker at det er meget ambivalent i forhold til jeres visioner om børn og unges liv i Ringsted kommune. Vi ser det som skjulte nedskæringer, og vi kan ikke være det bekendt overfor det gode børneliv. Vi er bekymrede for at vi på sigt intet sparer, men at det blot bliver dyrere i fremtiden.

Vores anbefaling er, at I tænker Jer godt om og undlader disse nedskæringer.

Venlig hilsen LMU Børnenes Hus Jystrup

37 - Dagpleje- og dagtilbudsledere i Ringsted Kommune

Høringssvar i forbindelse med budget 2020 fra dagpleje- og dagtilbudsledere.

Daglejen-og dagtilbudslederne i Ringsted kommune har set på budgetforslag 2020 fra Børne-og undervisningsudvalget og har valgt at kommentere på de forslag, der omhandler dagtilbudsområdet.

Forslag til besparelse 1,5 %

BUU1: Reduktion i ledelsestildeling 500.000 kr svarende til 27.034 kr på institution .

I konsekvenser skriver I: " det ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet for institutionens primære opgave"! Lederne er ansat uden højeste arbejdstid, det er ikke muligt som leder at gå ned i tid, det betyder at pengene skal findes i budgettet, og det betyder færre midler til de " varme hænder"

BUU14: lukkedag efter nytår 291.000 kr

Beregningen er ikke retvisende idet vores medarbejdere fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene.

Forslag til besparelser 2% puljen

BUU2: reduktion i ledelsestildeling 1.5 mill.kr svarende til 81,103kr pr institution. I skriver at forslaget ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet!

Reduktionen svarer ca til en 37 timers medhjælper i 3 måneder. Det vil være på den måde vi skal hente besparelsen, da ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Der er en meget stor ledelsesopgave foran os med at implementere de styrkede læreplaner, meget forskning viser at tydelig og nærværende ledelse er en stor forudsætning for høj kvalitets - dagtilbud. Ringsted kommune har prioriteret et stort arbejde med ledelseskommisionens anbefalinger om god ledelse, vi mener at en sådan besparelse vil gå imod enhver anbefaling og udfordre den pædagogiske ledelse som er afgørende for høj kvalitets dagtilbud.

Set i lyset af den verserende debat og dokumentarprogrammet i fjernsynet, er der valid dokumentation på at direkte ledelse er den bedste vej til dagtilbud af høj kvalitet.

BUU5: tilpasning af normering i dagtilbud 3 mill. Kr.

Hvis Ringsted fortsat vil være " midt i mulighederne" må børnefamiliernes vilkår prioriteres. Normeringen i Ringsted kommune er rykket fra at ligge i bunden af de kommuner, vi normalt sammenlignes med, til nu at ligge lidt i middel. Med de foreslåede besparelse vil der opleves en tydelig forringelse i den daglige normering, og det vil kunne mærkes af både børn og forældre. Det stiller store krav til dagtilbuddene om at kunne levere pædagogik af høj kvalitet. Vi ved

Hørings svar i forbindelse med budget 2020 fra dagpleje- og dagtilbudsledere.

som pædagoger og ledere og al forskning underbygger denne viden om, at tidlig indsats er det vigtigste i forhold til at sikre børn høj grad af trivsel. Indsats der skal finde sted i gode dagtilbud og dagplejer.

BUU13: tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder 404.000 kr

Dette tilskud anvendes meget forskelligt i skoledistrikterne, men vurderingen er at mange steder giver det en rigtig god støtte til de børn, der har det sværest ved spirestart. Den tryghed har stor betydning for børnene og deres forældre, og for at skolestarten bliver en god oplevelse for dem. Skolestarten er rykket fra august til, børnene er 3 måneder yngre når de starter i spire, og især de forsigtige og sårbare børn har brug for den særlige støtte.

BUU14: lukkedag efter nytår 291.000 kr

Beregningen er ikke retvisende idet vores medarbejdere fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene.

BUU15: 3 ugers sommerferielukket 3.9 mill. kr

Der kan være mange holdninger til om det er godt eller skidt at holde sommerferielukket.

Beregningen fremstår fejlbehæftet, medarbejderne er ansat på månedsløn og der skal udbetales løn også i deres ferie. Den reelle besparelse vil omhandle rengøring og lidt på børnevariable udgifter, forplejning og aktiviteter. Det vil være minimalt hvad man kan spare på el, vand og varme. Vedtages sommerferielukning er konsekvensen at normeringen forringes i resten af året.

Alle besparelsesforslagene vil som konsekvens give en ringere normering, og det taler imod visionen om høj kvalitetsdagtilbud, som Ringsted gerne vil kendes på. Vigtigheden af gode normeringer i dagtilbuddene er aktuelt som aldrig før, og det har betydning for rekruttering af dygtige medarbejdere. I Ringsted har byrådet arbejdet for en forøgelse af normeringen således at vi i dag ikke længere ligger i bunden af normeringen. Det er en vigtig faktor for at tiltrække nye borgere, som vi oplever spørger ind til vores normering når de henvender sig til os. Prognoserne viser at børnetallet for de yngste børn er stærkt stigende i de kommende år, og det stiller krav til daginstitutionerne / dagpleje. Hvis Ringsted fortsat ønsker at placere sig som "midt i mulighederne" må børnefamiliernes vilkår prioriteres.

Venlig hilsen dagpleje-dagtilbudslederne i Ringsted kommune



Dagmarasylets Børnehave
Dagmarsgade 6
4100 Ringsted
Tlf. 57627170

Høringssvar til budget 2020-2023 for Børne- og undervisningsudvalget

Vi undrer os over, at Byrådet i Ringsted Kommune har valgt at sende et forslag til budget, som siger der skal spares et betragteligt million beløb på børneområdet.

Der er flertal i det nye Folketing til at tilføre flere penge til velfærd, især til børneområdet.

Byrådet vælger også at sende forslag til at spare yderligere 32 millioner grundet finansieringstilskud. Ringsted Kommune har de seneste mange gange fået netop dette finansieringstilskud.

Vi er i Dagmarasylets børnehave inderligt imod nedenstående:

BUU1

- At der foreslås at spares på ledelsen.

Vi mener det blev slået 100 % fast ved byrådets forslag om områdeledelse i 2017 at netop ledelsen skulle styrkes og ved byrådets forslag om øget faglig progression i 2018. Her blev det slået fast at netop øget faglig progression bl.a. kræver en styrket ledelse i de enkelte institutioner.

Vi ser dette forslag som en markant slingrekurs fra byrådets side.

Derudover vil byrådet sende de enkelte ledere mere ud på gulvet. Det foregår allerede nu i langt de fleste institutioner. Det ville man have opdaget, hvis man havde gjort sig den ulejlighed at undersøge dette. Det er nødvendigt for at være en synlig og fleksibel ledelse.

BUU5

- Nedskæring af normeringen på dagtilbudsområdet.

Vi ser det som værende helt skævt at foreslå dette. Der er et massivt flertal i Folketinget for netop at øge normeringen.

At byrådet foreslår at spare 4,2 % på normeringen, svarende til 3 mio. kr.

BUU13

- Tilskuddet til spireforløb til daginstitutioner forslås at fjernes helt.

Dette er helt skævt. Det er yderst vigtigt at børnene får en så god start i skolen som muligt og det skal Ringsted Byråd være med til.



Dagmarasylets Børnehave

Dagmarsgade 6

4100 Ringsted

Tlf. 57627170

BUU15

- Forslaget om 3 ugers sommerferielukning.
Dette er idefattigt og en stor forringelse af institutionernes fleksibilitet.
Den anslået besparelse holder ganske enkelt ikke vand. Alle de gange dette er blevet foreslået er beregningerne et kritik punkt. Der er os bekendt, ikke lavet nogle beregninger på den reelle besparelse i de år hvor der netop var tvungen sommerferielukning.
Personalet skal jo stadig have løn i perioden. Det beregnet beløb på 3,9 mio. undrer os.
I en sammenlignelig kommune, Sorø giver det samme forslag 468.000 kr. årligt i besparelse. Jf. artikel i Dagbladet.

Vi vil foreslå, at der kan spares på følgende alternative områder. Vi mener dog at pengene skal blive indenfor området. Gerne til bedre normeringer.

- At familie gruppen lukkes. Den bliver ikke brugt særlig meget og er ikke altid en mulighed. Det er ligeledes svær at forene med forældre der er på job.
- At der bliver færre konsulenter. Der bliver efter vores vurdering stadig brugt for mange penge på dette område.
- Hvis man virkelig mener at der skal spares på dette område, kan man jo sælge Hækkerupsvej og flytte i noget mindre.

At der lægges op til nednormeringer, samt større krav om implementering af de styrkede lærerplaner og at der er medarbejdere, der skal på kursus og intuitionerne skal have faglige fyrtårne. Det hænger ganske enkelt ikke sammen med den besparelse der er lagt op til.

Bestyrelsen og personalet i Dagmarasylets Børnehave anno 1885

Hørings svar vedr. Budget 2020

Bestyrelsen samt personalet i Den Frie Børnehaven har gennemgået forslagene til budget 2020.



Bestyrelsen og personalet har taget stilling til de forslag, som direkte går ind og påvirker børn i alderen 0 til 6 år.

Vedr. Reduktion i ledelsestildelingen: Grundlaget for ledelsestildelingen er fra 2019 ændret væsentligt og er derfor ikke slået igennem endnu. For mange – store som små, er der sket en reduktion. Nu er der så allerede forslag om reduktion og det vil betyde færre pædagog- eller medhjælpertimer pr. barn. Lederen kan ikke i samme grad erstatte pædagogtimer i grupperne. Kvaliteten forringes, da lederen ikke kan stå til rådighed som leder og medarbejder samtidig. Vi står overfor en større indsats / implementering af styrkede læreplaner samt uddannelse af medarbejdere omkring Styrkede læreplaner og det kræver stabilitet, overskud og kendte voksne omkring børnene. Nu større reduktion des dårligere vilkår for børnene og det hænger slet ikke sammen med, de krav der stilles og det behov det enkelte barn har for omsorg, tryghed, støtte og guidning samt indsatsen ift. de politisk fastsatte mål omkring leg og sprog / kommunikation.

Vedr. Sampasning i sommerferien. Som forslaget er beskrevet, ser det ud til, at man kan spare hele personaleudgiften (løn) i de 3 uger, der er lukket. Det er ikke tilfældet. Alle skal have løn uanset lukning eller ej, så forslagets besparelse betyder derfor, en generel nednormering hele året. En realistisk besparelse på en 3 ugers sampasning er udgiften til drift (fødevarer, vand, el og varme og en mindre vikardækning i de 3 uger). Ferieperioden bliver i dag planlagt ved, at medarbejderne afholder ferie i samme periode, hvor børnene har ferie. Det betyder, at vi kan strække ferieperioden ud på 8 uger og undgå vikardækning – hvis der ikke opstår sygdom. Med det forslag der ligger nu, betyder det igen, at det er medarbejdere tæt på børn og familier, der skal fjernes! Sampasning i sommerferien er absolut ikke en brugbar løsning for vores børn i den alder.

Vedr. Tilskud til spireforløb bortfalder. Noget af det som har kendetegnet overgangen fra børnehaven til SFO i Ringsted kommune, har været hensynet til børnenes tarv, når skiftet skal ske, så tidligt – det er et stort skrift for rigtig mange børn. Hvis tilskuddet bortfalder, vil det fremover betyde, at der ikke følger en kendt voksen med over i skolen i starten af spiretiden. Forældre og børn har oplevet det, som en tryk og værdig overgang. Ordningen har været guld værd i forhold til den lille udgift, det reelt er for Ringsted kommune. Den lille udgift som det er i dag, kan gå hen og blive endnu dyrere, da de private skoler sandsynligvis ikke vil have råd til at modtage børnene i maj og så vil de være indskrevet hos os indtil august.

Vedr. Normering - Hvis I vælger at gennemføre en eller flere af de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet herunder besparelse på **normeringen (BUU 5)**, vil det helt sikkert have vidtgående konsekvenser for børnene og den indsats, som vi, som bestyrelse, er bekymrede for forsvinder. Det er ikke for ingenting, at vi er tilfredse med vores børnehaven og vi ved, at det i forvejen kan være svært at få det hele til at hænge sammen samtidig med, at der bliver stillet mange krav både ift. inklusion af børn i udsatte positioner og fra Børnecentret, Den nye reform og fra os som forældre.

Der er andre steder som vi klart ser som "lavt hængende frugter":

- **Familiegruppen nedlægges.** Den har svært ved at få familier til at deltage. Effekten har vi svært ved at få øje på, børnene har ikke brug for at komme væk fra de kendte rammer, kendte voksne og deres kammerater i hjemmestitutionen to gange om ugen. Forældre skal tage fri for arbejde for at deltage og indsatsen, som foregår i Familiegruppen og i institutionen hænger ikke sammen.
- **Børnefestivalen må koste kommunen mange penge.** Vi synes det er et fantastisk tiltag, men vægte børnefestivalen frem for pædagogisk personale i daginstitutionerne er bekymrende. Der kan godt laves gode events for langt færre udgifter.
- **Færre konsulenter.** Alle forslag lægger op til at spare ude på de enkelte institutioner. Det er bekymrende, hvis man som politikere vælger at spare på pædagogiske medarbejdere tæt på børnene, frem for at se på andre muligheder eks. den mængde konsulenter, som er ansat. Vi er klar over, at de fleste konsulenter er ansat i skolecentret, (de har også opgaver i børnecentret), og meget af det vi ser, som bliver produceret, har ikke værdi for borgeren / børn og familier.

Vi stiller derfor spørgsmål ved, om der er taget beslutning om:

- Hvor mange konsulenter skal cheferne have til at udfører deres arbejde?
 - Er det overhovedet nødvendigt, at de grunddig beskrevne styrkede læreplaner omskrives/ behandles af kommunale konsulenter inden de implementeres i den enkelte institution?
 - Er kerneopgaverne defineret og prioriteret, så behovet for konsulenter ikke formerer sig? Er der noget som kan afvikles?
 - Er konsulentopgaver til gavn / værdi for, om kerneopgaven udføres bedst muligt?
 - Er der opgaver som med fordel kan behandles / udføres blandt dagtilbuddene / lederne – tættest på børn og familier?
- **Se nærmere på centrale puljer.** Der kan være puljer til frokostordning, lederudvikling, som kan undværes i perioder?? Vurdering af IT systemer og brug af ekstern konsulentbistand?? Noget kan måske undværes og skaber ikke den værdi, som var tiltænkt (eks. den nye sprogttest, som tager dobbelt så lang tid at gennemføre og skal laves på ALLE børn – frem for at bruge tiden på indsatsen). Og der kan tænkes i **indtægter** frem for besparelser i forhold til at søge midler til de projekter, som er relevante for Ringsted kommunens borgere.

Vi håber, I som politikere har fået ideer til at se anderledes på budgettet og tænke ud af boksen. Er der en "rådighedsramme"/ nogle "hjørner", som ikke mere skaber værdi at vedligeholde eller fortsætte med?

Vi, som bestyrelse / kommune, skal kunne se os selv i øjnene og være stolte af den indsats, som bliver gjort helt ude i det enkelte tilbud. Det har vi valgt jer til at værne om.

Med venlig hilsen

Den Frie Børnehaves bestyrelse- og ansatte

Vedr. høringsvar vedrørende forslag til budget 2020

Forældrebestyrelsen i Solstrålen har valgt at rette fokus på børne- og undervisningsområdet.

Ad BUU1 og 2: Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud:

Forældrebestyrelsen ser det ikke som en mulighed at reducere i antallet af ledelsestimer i dagtilbuddene. Vi minder kommunen om, at Solstrålen er et særligt dagtilbud der indeholder både et alment dagtilbud samt et paragraf 32 tilbud. Ved sammenlægningen i 2017 blev der reduceret i antallet af ledelsestimer og det er ganske urealistisk at der kan reduceres yderligere. Vi minder om, at der i Solstrålen er øget ledelsesmæssigt fokus på de børn, hvor der er tværfaglige indsatser iværksat – dette gælder alle børn i Afd. Sct. Bendts samt de børn som er i udfordringer på almenområdet. Vi foreslår at man i stedet tildeler institutionen flere timer.

Ad BUU3: Reduktion i udgifter til plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner.

Vi finder at det giver god mening at forsøge at reducere her. Dog fik forældrebestyrelsen i Sct Bendts børnehave af daværende direktør Henrik Harder i sin tid at vide, at Ringsted Kommune brugte en meget lille sum på ovenstående (aflastning) – dette da man foreslog at bevare Toften som lokal aflastningsinstitution. Det undrer os derfor at høre at man i Ringsted Kommune har så store udgifter på dette område.

Ad BUU4: Tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelse:

Det giver god mening at tilpasse budgettet til ovenstående.

Ad BUU5: Tilpasning af normering i dagtilbuddene:

De pædagogiske timer samt den pædagogiske tilgang er kerneopgaven i dagtilbuddene. Vi finder det dybt kritisabelt at man så meget som overvejer at reducere i/tilpasse normeringen, særligt når der i medierne har været så meget fokus på normering i dagtilbud de sidste måneder. Det er tydeligt at dagligdagen i dagtilbuddene er presset normeringsmæssigt, så vi anbefaler at man i stedet for at tilpasse/reducere i stedet øger normeringen for at sikre at de pædagogiske kerneopgaver optimeres.

Ad BUU6: Reduceret tildeling af ledelse i folkeskolerne:

Bestyrelsen finder det rimeligt at reducere ledelsestimerne i folkeskolerne.

Ad BUU7: Bortfald af tilskud til private SFO'er ved tidlig start i SFO:

Vi finder det yderst relevant at fjerne tilskuddet til private SFO'er. Man kan i stedet optimere/facilitere forholdene i folkeskolerne i Ringsted Kommune.

Ad BUU8: Lærernes undervisningstid øges med en ½ time pr uge:

Man har i forvejen blandet sig meget i lærernes arbejdstid, hvilket ikke har løftet kvaliteten i folkeskolen. At øge antallet af undervisningstimer vil ikke blot mindske kvaliteten af undervisningen

idet der vil være tilsvarende mindre til forberedelse – man vil også forringe lærernes arbejdsmiljø og evt. få lærerne til at søge til andre kommuner med mindre undervisningstid.

Ad BUU9: Justeret tildeling til folkeskolerne:

Vi finder det ikke forsvarligt at sænke tildelingen til folkeskolerne. Disse skal løfte opgaven med at undervise og uddanne vores børn. I forvejen er budgettet i skolerne stramt og man bliver som forældre til skolebørn dagligt konfronteret med konsekvenserne af dette. Vi henstiller i stedet til BUU6 som forslag til mobilisering af ressourcer.

Ad BUU10: medarbejderbesparelse i SSP:

SSP medarbejderne gør et stort og vigtigt stykke arbejde. Som vi ser det vil en langsigtet investering i BUU9 på sigt gøre det muligt at reducere i dette punkt.

Ad BUU11: Nedbringelse af udgifter til specialundervisning:

Der beskrives, at der ved forslaget vil være øget fokus på visitering og takst samt bedre udnyttelse af kommunale tilbud. Vi er dybt forargede over denne prioritering.

- Vi har gennemlæst forslag til budget. På flere områder påtænker man at reducere i tildelingen til de kommunale folkeskoler hvilket uvægerligt vil sænke kvaliteten af tilbuddet. Hvorledes finder man det forsvarligt, at en folkeskole der er blevet økonomisk dårligere stillet, kan forsvare at tage hånd om børn med særlige behov?
- Det er en kendsgerning at antallet af børn med diagnoser samt særlige behov er stigende. Et øget fokus på visitering vil betyde at færre børn vil blive visiteret til specialtilbud. Dette er ikke ensbetydende med, at der i kommunen vil være færre børn der har behov for specialtilbud – disse børn vil blot forblive i et tilbud der ikke kan tilgodese deres behov. Dette vil stille børnene dårligere og på sigt forringe deres mulighed for udvikling, trivsel og læring. Samtidig vil de samme børn ved en stram visitering formentlig udgøre en større udgift på sigt – dette da behovet for støtte og hjælp vil stige jo længere børnene befinder sig i et ikke-acceptabelt dag- eller skoletilbud.

Ad BUU12: Tilpasning af budget vedr. administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter:

Det bør være en mulighed at tilpasse budgettet til administrative ressourcer.

Ad BUU13: Tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder:

Et alternativt forslag kunne være at lade folkeskolerne købe pædagogtimer i spireforløbet, hvor de ser det nødvendigt. Dette ville fortsat sikre en god overgang uden at reducere i dagtilbuddets økonomiske ramme til at sikre et godt forløb. På denne facon vil skolen lokalt med udgangspunkt i børnene efter kort tid kunne vurdere hvorvidt der fortsat var behov for pædagogens tilstedeværelse og tilrette antallet af timer efter behov.

Ad BUU14: Lukkedag i daginstitutioner efter nytår:

Vi vil i den forbindelse nævne, at afd. Sct. Bendts er et takstfinansieret dagtilbud, hvor der ikke er lukkedage. På almenområdet kan enkelte lukkedage accepteres.

Ad BUU15: Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner:

Vi gør igen opmærksom på, at afd. Sct. Bendts er et takstfinansieret dagtilbud hvor der ikke er lukkedage.

Vi ser ikke 3 ugers sommerferielukket som en acceptabel mulighed. På trods af mulighed for nødpasning vil dette fjerne nogle forældres mulighed for at holde sommerferie som familie. Dette er ikke i børnenes tarv og kan på sigt være med til at splitte familier ad hvilket atter bliver dyrere for kommunen.

At tvinge medarbejderne til at holde 3 ugers ferie i en given periode vil ikke gøre pædagogernes arbejdsforhold bedre.

Endelig vil mange forældre på sigt vænne sig til at benytte tilbuddet om nødpasning og dermed trække flere pædagogsressourcer. Her vil det formentlig bedre kunne svare sig at tilpasse sig lokalt.

Et alternativ kunne være at inddrage den betalingsfri juli måned.

Etablering:

Ad BUU16: Benløsegårdens SFO, nybyggeri

I perioder hvor man påtænker at reducere budgetter for at spare, undrer det os at man samtidig planlægger yderligere nybyggeri. Særligt når man har Solstrålenes hårde fødsel klart i erindringen. Benløsegården skal naturligvis være tilgængelig for alle dens brugere, hvorfor man bør arbejde på at sikre tilgængeligheden. Dette bør være muligt uden at planlægge et bekosteligt nybyggeri.

Forældrebestyrelsen i Solstrålen.

Formand Maria Lage-Hansen



Bengerds Børnehus Bengerd's Alle 3 4100 Ringsted tlf. 57 62 70 90

Bengerds Børnehus d. 11.6.2019

Høringsvar vedr. forslag til budget 2020

LMU ved Bengerd's Børnehus har i møde d. 11. juni 2019 drøftet det fremsendte budget materiale; Forslag til budget 2020-2023 i forhold til såvel 1,5 % puljen som 2,00 % puljen. LMU har valgt kun at forholde sig til de forslag der hvis de gennemføres, får gennemslagskraft på dagtilbudsområdet. LMU har følgende kommentar:

Forslag BUU1 + BUU2:

Gennemføres dette forslag vil det medføre en betydelig reduktion af normeringen i både vuggestue- og børnehave, og det betyder der skal afskediges pædagoger, som i stedet skal erstattes med en leder med sine ledelsesmæssige opgaver og forpligtigelser, der umuligt kan være til rådighed og deltage i den daglige og kontinuerlige pædagogiske praksis, være en stabil og tryk omsorgsperson for børnene, en som de kan knytte an til, og som de har mulighed for at opbygge sit kendskab til.

Forslag BUU4 og BUU12:

LMU finder at det er relevant at tilpasse budgettet til det aktuelle forbrug.

Forslag BUU5:

LMU er dybt bekymrede over forslaget, og må understrege at forringelser af normeringen naturligvis vil medføre reduktioner blandt det faglige personale, hvilket giver en overvægt af uuddannet personale, der er mindre omkostningstunge i et reduceret budget. Der kan imødeses forringelser, med færre pædagoger til at varetage omsorgen for børnene, færre pædagoger til at skabe en tryk og udviklende hverdag, med plads til læringsaktiviteter og udfoldelser, der skaber et godt børneliv og medvirker til at børnene får et godt børne- og ungeliv.

Forslag BUU7 & BUU13:

LMU mener at det er betydningsfuldt og har stor effekt, at der er mulighed for at skabe en god og tryk overgang til skolen for alle børn. Dels for de sårbare og udsatte børn, men også i forhold til en mere generel indsats i overgangen gældende for alle børn, fordi vi på denne måde skaber trygge og øgede progressionsmuligheder for alle. Vi må forudse at privatskolerne måske ikke laver indskrivning før d. 1.8. Dagtilbuddene vil derfor skulle have tilført en budgetramme for 3 måneder, ligeledes vil der ikke være pædagoger at sende med i Spirerforløb til de kommunale skoler, da pædagoger kan ikke være begge steder samtidig. For nogle dagtilbud kan det eksempelvis være op til 75 % af årgangen der er ikke vil have tidlig SFO start i en kommunal skole. Hvis det politisk besluttet at gennemføre forslag BUU7, giver det ingen mening ikke også at gennemføre BUU13.

Forslag BUU14:

Beregningen er fejlbehæftet idet medarbejderne fortsat skal aflønnes, og økonomisk medfører forslaget forringelse af normeringer på årets øvrige dage. Tillige er der mange lukkedage hen over året i Ringsted Kommune som binder medarbejdernes ferie.

Forslag BUU15:

LMU finder at det beregnede besparelse ikke opnås, idet der stadig skal ske lønudbetaling til personalet, og at besparelsen derfor kun vil kunne vedrøre de indkøbs- og bygningsmæssige, samt minimal vikarbrug for en 3 ugers periode. Ergo medfører en sommerferielukning i 3 uger, forringelser henover året svarende til ca. en fuldtidsstilling. LMU ønsker på ingen måde, at der skal indføres 3 ugers sommerferielukning. Det har der tidligere været, og til stor utilfredshed for hovedparten af personalet og også forældre på daginstitutionsområdet, hvorfor det var med stor glæde og tilfredshed at det blev rullet tilbage.

På vegne af LMU i Bengerd's Børnehus

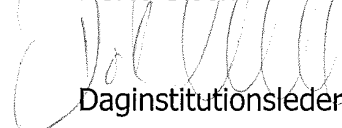
Med venlig hilsen

Merrit Petersen



Næstformand LMU &
Arbejdsmiljørepræsentant

Dorte Olsen



Daginstitutionsleder

Høringssvar vedr. budget 2020 fra bestyrelse og medarbejdere i Idrætsbørnehuset Springfidusen

Vi vil gerne starte med at kvittere for muligheden for at afgive høringssvar. Generelt kan vi sige, at vi med forskningen i ryggen, kan undre os over de mange forslag, som vil reducere normeringen af timer på gulvet. Tidlig indsats er ifølge meget forskning den bedste investering både menneskeligt og økonomisk. Vi anerkender samtidig, at det ikke er nemt at finde besparelser, men vil alligevel bede politikerne om, at overveje nøje, hvor besparelserne skal findes, så de gør mindst skade både nu og i fremtiden.

BUU1+2: En reduktion i ledelsestildelingen vil i praksis ende som en reduktion af pædagogtimer på gulvet. Lederne arbejder uden højeste arbejdstid, så deres tid kan ikke defineres i forskellige kasser/opgaver. Der er mange forskellige samarbejdspartnere, som ikke tager hensyn til, om lederen er sammen med børnene, når de ringer eller booker møder. Det gør lederen til en ustabil kollega på gulvet, og det vil opleves som ringere end en vikar. Samtidig må vi stille spørgsmål ved, om lederen er lige så kvalificeret til at varetage opgaven på gulvet, som de medarbejdere, der er ansat til dette.

Skal lederne have faste timer på gulvet sammen med børnene, er der andre medarbejdere, der skal sættes ned i tid. Uanset om reduktionen sker på ledelsestildelingen eller på normeringen, betyder det færre kroner til at udbetale løn. Og lederen kan ikke gå ned i tid.

BUU 4: Vi finder det fantastisk at der er 900.000 kr, som ikke får konsekvenser at spare!

BUU 5: En reduktion i normeringen strider mod alt forskning om tidlig indsats. Vi har gennem de sidste år hævet normeringen i Ringsted fra at være den laveste i DK til at ligge nogenlunde i midten. Lad os ikke lave om på dette! Området er i forvejen presset og dette pres bliver ikke mindre med de nye styrkede læreplaner, faglige fyrtårne og diverse kommunale netværk. Også den omfangsrige inklusion af alle børn i Ringsted kommune er med til at presse hverdagen- ikke kun for de børn, som har det svært men også for de børn, som klarer sig selv, fordi tiden til dem er knap.

BUU 12: Det er svært at gennemskue hvilke konsekvenser, dette forslag får. Hvilke opgaver skal flyttes og er det centralt til decentralt eller omvendt? Vi frygter, at det igen i sidste ende, bliver færre timer på gulvet, der bliver konsekvenser af dette forslag.

BUU 13: Spireprojektet i Ringsted Kommune har været en succes! Det har det bla. pga tildelingen af penge, som sikre alle børn en tryk voksen i overgangen fra dagtilbud til Spire. Dette kan ikke lade sig gøre, hvis dette forslag gennemføres. Også her er forskningen tydelig – de bedste overgange sikres i et samarbejde. Og der er bygget et tæt samarbejde op mellem dagtilbud og SFO/skole via spireprojektet. Det er ydermere et krav i den nye dagtilbudslov, at der er dette tætte samarbejde. Så inden dette forslag gennemføres, skal det overvejes, hvordan vi skal opfylde loven.

BUU 14+15: Sommerferielukket og flere lukkedage er omdiskuteret og der findes mange meninger om det blandt forældre og medarbejdere. Vi kan se både fordele og ulemper ved at lukke 3 uger om sommeren. Men det beløb der her er skitseret som mulig besparelse, er urealistisk. Selvom medarbejderne holder ferie i 3 fastlagte uger, skal de stadig have løn, ligesom hvis de selv bestemmer, hvilke 3 uger de holder ferie.

Besparelsen går alene på varme, vand, el, rengøring og vikarforbrug. Til sammenligning har Sorø kommune regnet med at 3 lukkeuger kan give en besparelse på 468.000 kr. Der er stor forskel og en af kommunerne må have regnet galt.

Det samme gør sig gældende for en lukkedag omkring nytår.

Vi vil tillade os endnu engang at komme med et forslag til besparelse. Vi har tidligere bragt dette på banen i budgetdrøftelser.

Vi har i Ringsted Kommune et tilbud der hedder "Familiegruppen" eller "familier hjælper familier". Dette tilbud bliver ikke benyttet fuldt ud i kapacitet og der opleves et stort pres fra de ansatte i gruppen, til at vi skal finde familier, der kan benytte tilbuddet. Der er ofte efterspørgsel efter familier til tilbuddet. Det opleves også, at der kun er en mindre del af dagtilbuddene, der benytter tilbuddet.

For os at se, er det et sted at spare, som ikke går udover den daglige normering og dermed muligheden for at lave høj kvalitets dagtilbud. Sidst der blev lavet overslag udgjorde Familiegruppen 500.000 kr på Dagtilbudsbudgettet.

På vegne af bestyrelse og medarbejdere

Tania Nielsen, leder

Katrine Erikstrup, bestyrelsesformand



Klostermarkens Børnehus
Bispegade 1, Ringsted

Hørings svar vedrørende forslag til budget 2020

Bestyrelse og LMU fra klostermarkens børnehus har valgt udelukkende at kommentere på de forslag, der omhandler dagtilbudsområdet.

Forslag til besparelse 1,5 %

BUU1: Reduktion i ledelsestildeling giver en anslået besparelse på kr. 500.000 svarende til kr. 27.034,- pr institution.

- I det fremlagte materiale står der, at reduktionen ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet for institutionens primære opgave"! Lederne er ansat uden højeste arbejdstid, det er ikke muligt som leder at gå ned i tid, det betyder at pengene skal findes i budgettet, og det betyder færre midler til de " varme hænder"

BUU14: lukkedag efter nytår giver en anslået besparelse på kr. 291.000

- Beregningen er ikke retvisende idet medarbejdere fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene.

Forslag til besparelser 2% puljen

BUU2: Reduktion i ledelsestildeling 1.5 mill.kr svarende til kr. 81,103,- pr institution. Konklusionen er, at forslaget ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet!

- Reduktionen svarer ca til en 37 timers medhjælperstilling i 3 måneder. Det vil være i normeringer at daginstitutionerne skal hente besparelsen, da ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Der er en meget stor ledelsesopgave foran os med at implementere de styrkede læreplaner.

Meget forskning viser at tydelig og nærværende ledelse er en stor forudsætning for høj kvalitets - dagtilbud. Ringsted kommune har prioriteret et stort arbejde med ledelseskommisionens anbefalinger om god ledelse, vi mener at en sådan besparelse vil gå imod enhver anbefaling og udfordre den pædagogiske ledelse som er afgørende for høj kvalitets dagtilbud.

Set i lyset af den verserende debat og dokumentarprogrammet i fjernsynet vedrørende normeringer og kvalitet, er der valid dokumentation for at direkte ledelse er den bedste vej til dagtilbud af høj kvalitet.

BUU5: Tilpasning af normering i dagtilbud på Kr. 3 millioner

- Hvis Ringsted fortsat vil være " midt i mulighederne" må børnefamiliernes vilkår prioriteres. Normeringen i Ringsted kommune er rykket fra at ligge i bunden af de kommuner, vi normalt sammenlignes med, til nu at ligge lidt i middel. Med de foreslåede besparelse vil der opleves en tydelig forringelse i den daglige normering, og det vil kunne mærkes af både børn og forældre. Det stiller store krav til dagtilbuddene om at kunne levere pædagogik af høj kvalitet.

BUU13: Tilskud på kr.404.000 til understøttelse af spireforløb bortfalder

- Dette tilskud anvendes meget forskelligt i skoledistrikterne, men vurderingen er at mange steder giver det en rigtig god støtte til de børn, der har det sværest ved spirestart. Den tryghed har stor

betydning for børnene og deres forældre, og for at skolestarten bliver en god oplevelse for dem. Skolestarten er rykket fra august til, børnene er 3 måneder yngre når de starter i spire, og især de forsigtige og sårbare børn har brug for den særlige støtte.

BUU14: lukkedag efter nytår med estimeret provenu på kr. 291.000

- Beregningen er ikke retvisende idet medarbejderne fortsat skal have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene. Endvidere betyder det, at medarbejderne får endnu mindre selvbestemmelse over hvornår de vil bruge deres feriedage. I forvejen er der allerede mange dage som er ”øremærket”. Mange lukkedage kan også stille forældrene i svære situationer ift. Pasning.

BUU15: 3 ugers sommerferielukket med estimeret provenu på kr. 3.9 millioner

- Der kan være mange holdninger til om det er godt eller skidt at holde sommerferielukket. Beregningen fremstår fejlbehæftet, medarbejderne er ansat på månedsløn og der skal udbetales løn også i ferien. Den reelle besparelse vil omhandle rengøring og lidt på børnevariable udgifter, forplejning og aktiviteter. Det vil være minimalt hvad man kan spare på el, vand og varme. Vedtages sommerferielukning er konsekvensen at normeringen forringes i resten af året. Også her kan det stille forældrene i en svær situation ift. Pasning af børn.

Alle besparelsesforslagene vil som konsekvens give en ringere normering, og det taler imod visionen om høj kvalitetsdagtilbud, som Ringsted gerne vil kendes på. Vigtigheden af gode normeringer i dagtilbuddene er aktuelt som aldrig før, og det har betydning for rekruttering af dygtige medarbejdere. I Ringsted har byrådet arbejdet for en forøgelse af normeringen således at vi i dag ikke længere ligger i bunden af normeringen. Det er en vigtig faktor for at tiltrække nye borgere, som vi oplever spørger ind til vores normering når de henvender sig til os. Prognoserne viser at børnetallet for de yngste børn er stærkt stigende i de kommende år, og det stiller krav til daginstitutionerne / dagpleje. Hvis Ringsted fortsat ønsker at placere sig som ”midt i mulighederne” må børnefamiliernes vilkår prioriteres.

Med venlig hilsen

Bestyrelse og LMU af Klostermarkens børnehus



Solstrålen

Ringsted den 21.5.2019

Høring vedr. budget 2020 – 2023 fra LMU i Solstrålen.

LMU i Solstrålen har set på budgetforslag 2020 fra Børne-og undervisningsudvalget og har valgt at kommentere på de forslag, der omhandler børneområdet.

Forslag til besparelse 1,5 % puljen.

BUU1: Reduktion i ledelsestildeling 500.000,-

I konsekvenser skriver I: ”det ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet for institutionens primære opgave”. Da ledere er ansat uden højeste arbejdstid, og det ikke er muligt som leder at gå ned i tid – betyder det, at pengene skal findes i budgettet, og det har konsekvenser for midlerne til de ”varme hænder”.

Det vil især udfordre den ledelsesmæssige tildeling i Solstrålen, da der ved sammenlægningen er medregnet, at der kunne spares på ledelse. I afd. Sct. Bendts kan være helt op til 20 børnesager at have ansvaret for at koordinere. Yderligere er der også børn i almen afd. hvor der fordres et ledelsesmæssigt fokus gennem tværfaglige møder og visitationer.

Uanset om der skal spares 1,5 eller 2 % vil det medføre forringelser i kerneopgaven.

Der er flere tiltag bl.a. de nye styrkede læreplaner og andre tiltag fælleskommunalt vil fordrer ressourcer.

Hvis ledelsestildelingen reduceres i dagtilbud vil det medføre forringelser i pædagog stillinger i den opmærksomhed kerneopgaven fordrer omkring tidlig indsats og det kvalitative børnemiljø.

BBU3: Reduktion i udgifterne til plejefamilier m.m. svarende til 5. mill,-

Det kan være et godt fokus, blot der stadig sikres en god kvalitet i den indsats børnene får bevilget.

BBU4: Tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelsen, 900.000,-

Tilpasning af budget til pæd. assistent uddannelsen ser vi som ok, at rette fokus på.

BBU7: Bortfald af tilskud til private SFO ved tidlig start i SFO – 500.000,-

Dette kunne være en aktuel besparelse.

BBU11: Nedbringelse af udgifter til specialundervisning.

Vi kan på ingen måde tilslutte os at nedbringe udgifter til specialundervisning (tidlig indsats). Er der lavet beregning på, hvad kompetence udvikling af medarbejderne i folkeskolen vil komme til at koste ifht at skulle rumme flere børn i udfordringer og med diagnoser?

BBU12: Tilpasning af budget vedr. adm. ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter 400.000,-

Dette kunne være en aktuel besparelse.

BUU14: Lukkedag efter nytår 291.000,-

Medarbejdere skal fortsat have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag. Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene.



Solstrålen

Forslag til besparelser 2% puljen.

BUU2: Reduktion i ledelsestildeling 1.5 mill,-.

I skriver, at forslaget ikke vurderes til at påvirke serviceniveauet!

Reduktionen svarer til ca. en 37 timers pædagogmedhjælper i 3 måneder. Det vil være på den måde vi skal hente besparelsen, da ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Der er en meget stor ledelsesopgave at implementere de styrkede læreplaner. Meget forskning viser at tydelig og nærværende ledelse er en stor forudsætning for høj kvalitets - dagtilbud. Ringsted kommune har prioriteret et stort arbejde med ledelseskommisionens anbefalinger om god ledelse, hvilket en besparelse vil forringe effekten af og er afgørende for høj kvalitets dagtilbud.

Set i lyset af den verserende debat og dokumentarprogrammet i fjernsynet, er der valid dokumentation på, at direkte ledelse er den bedste vej til dagtilbud af høj kvalitet.

BUU5: Tilpasning af normering i dagtilbud 3 mill.-.

Besparelser på tildelingen af pædagog timer kan på ingen måde anbefales, da det går imod de politiske strømninger.

Hvis Ringsted fortsat vil være ” midt i mulighederne” må børnefamiliernes vilkår prioriteres.

Normeringen i Ringsted kommune er rykket fra at ligge i bunden af de kommuner, vi normalt sammenlignes med, til nu at ligge lidt middel. Med de foreslåede besparelse vil der opleves en tydelig forringelse i den daglige normering, og det vil kunne mærkes af både børn og forældre. Det

stiller store krav til dagtilbuddene om at kunne levere pædagogik af høj kvalitet. Forskning underbygger viden om, at tidlig indsats er det vigtigste i forhold til at sikre børn høj grad af trivsel.

BUU13: Tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder 404.000,-

Det kan ses som en mulighed, blot skal der rettes fokus på, at nogle børn har stor gavn af et godt brobygningforløb.

Tilskud anvendes meget forskelligt i skoledistrikterne, men vurderingen er at mange steder giver det en rigtig god støtte til de børn, der har det sværest ved spirestart. Den tryghed har stor betydning for børnene og deres forældre, og for at skolestarten bliver en god oplevelse for dem.

Et alternativt forslag kunne være at lade folkeskolerne købe pædagogtimer i spireforløbet, hvor de ser det nødvendigt. Dette ville fortsat sikre en god overgang uden at reducere i dagtilbuddets økonomiske ramme til at sikre et godt forløb.

BUU14: Lukkedag efter nytår 291.000,-

Det er ok med en ekstra lukkedag den 2. januar. Obs på at afdeling Sct. Bendts er takst finansieret og derfor er der ingen lukkedage.

Vedr. beregningen skal medarbejdere fortsat have løn, selvom der placeres endnu en lukkedag.

Derfor skal besparelsen findes på de dage institutionen holder åbent, og det betyder at normeringen bliver ringere i hverdagene.

BUU15: 3 ugers sommerferielukket 3.9 mill,-

Der kan ikke ses den besparelse, der er lagt op til ved sommerferie lukning. Vigtigt at se på de tidligere års erfaringer vedr. dette.

Vedtages sommerferielukning er konsekvensen, at normeringen forringes i resten af året, da der stadig skal afholdes ferie hen over året, og lønnen stadig skal betales.

Etablering:

Benløsparken 4-6, 4100 Ringsted
Telefon 57 62 85 20

Solstrålen's åbningstid:
Mandag – torsdag kl. 6:30 – 17:00
Fredag kl. 6:30 – 16:00

E-mail:solstraalen@ringsted.dk
EAN nr.: 57 98 00 76 43 225



Solstrålen

Ad BUU16: Benløsegårdens SFO, nybyggeri.

Benløsegården skal naturligvis være tilgængelig for alle dens brugere, hvilket fordrer at optikken rettes mod tilgængeligheden. Dette kender vi fra byggeriet med Solstrålen, som lige nu er i udfordringer vedr. stier på legepladsen, som er anlagt med slotsgrus og ikke er fremkommeligt for børnene med hjælpemider.

På LMU's vegne
Bodil Jørgensen
Leder

Høringssvar vedr. budget 2020

Bøgely Skovbørnehave

For så vidt angår 1,5 %-puljen har vi følgende kommentarer:

BUU1 – reduktion i ledelsestildeling i de mindste dagtilbud

Reelt set taler vi om færre varme hænder her, idet lederen skal levere flere timer ”på gulvet” og det koster mere end en tilsvarende pædagog.

Forslaget strider også imod Ringsteds vision om synlig ledelse, kvalitet i ledelse og lokalforankret ledelse. Den vision er vi særligt glade for i Bøgely, da den synlige og lokale ledelse har direkte afsmittende effekt på medarbejdergruppen. Vi har i Bøgely en meget stabil og kompetent personalegruppe, som trives i kraft af *dygtig ledelse* og faglige kompetencer hos hver enkelt. Og ikke mindst en leder, der har tid til at være leder.

BUU14 – lukkedag i daginstitutioner efter nytår

Vi stiller spørgsmålstejn til, om regnestykket er korrekt, da medarbejdere som bekendt modtager løn under ferie. Man kan muligvis spare x antal vikartimer og rengøring. Vi vil gerne se udregningerne, som danner grundlag for de påståede besparelser.

For så vidt angår 2%-puljen har vi følgende kommentarer:

BUU2 – Reduktion i ledelsestildeling i dagtilbud

Reelt set taler vi om færre varme hænder her, idet lederen skal levere flere timer ”på gulvet” og det koster mere end en tilsvarende pædagog.

Forslaget strider også imod Ringsteds vision om synlig ledelse, kvalitet i ledelse og lokalforankret ledelse. Den vision er vi særligt glade for i Bøgely, da den synlige og lokale ledelse har direkte afsmittende effekt på medarbejdergruppen. Vi har i Bøgely en meget stabil og kompetent personalegruppe, som trives i kraft af *dygtig ledelse* og faglige kompetencer hos hver enkelt. Og ikke mindst en leder, der har tid til at være leder.

BUU5 – tilpasning af normering af dagtilbuddene

Der skal laves styrkede læreplaner, vi ønsker faglighed af høj kvalitet, vi ønsker inklusion af børn med særlige behov. Det taler direkte imod en reduktion af normering i dagtilbud.

Det er i forbindelse med de styrkede læreplaner besluttet, at der skal være faglige fyrtårne i alle institutioner for at fremme faglig refleksion og udvikling i daginstitutionerne. Det betyder i praksis, at en

pædagoguddannet medarbejder skal uddannes til dette, hvilket for Bøgely foregår henover efteråret 2019. At foreslå en besparelse på 'varme hænder' er meget modsigende ift. visionen om 'den styrkede læreplan' og 'faglige fyrtårne'.

Man skal i forlængelse af dette også afsætte tid til uddannelse af medarbejdere, som jo går fra tiden med børnene.

Bøgely rummer forskelligheder, vi har flere børn med særlige behov, som kan rummes i Bøgely, men som muligvis ikke kunne rummes i en traditionel børnehave, hvor størstedelen af tiden tilbringes inde døre. Det kan vi – igen – grundet en kompetent personalegruppe, der eksempelvis har tid til at dele børnene op i mindre grupper og fx gå i skoven som helt centralt element i vores skovbørnehave.

Vi er naturligvis bekymrede for, at denne inklusion af børn med særlige behov og muligheden for gruppeopdeling bliver ringere og ringere, når man reducerer i normeringen.

Vi kan yderligere nævne, at et særligt kendetegn ved Bøgely er den årlige koloni, som kan risikere at gå tabt på grund af en yderligere besparelse.

BUU13 – Tilskud til daginstitutioner til Spireforløb bortfalder

Børnene er yngre ved skolestart, hvorfor det taler for, at der er en kendt voksen ved opstart eller blot flere hænder i en ny børnegruppen, der skal finde deres plads som nye skolebørn. Der er ligeledes et inklusionsøjemed ift børn med særlige behov, der kan tildeles denne ekstra støtte særskilt, hvis man vurderer, at der kunne ligge en særlig problematik ved skolestart.

Der er en bedre mulighed for at adfærdsregulering ved overgang fra børnehave til skole. Der kommer børn fra mange forskellige børnehaver med lige så mange forskellige kulturer.

BUU15 – Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner

Dette forslag betyder tvungen fri for både familier og medarbejdere.

Vi stiller spørgsmålstejn til, om regnestykket er korrekt, da medarbejdere som bekendt modtager løn under ferie. Man kan muligvis spare x antal vikartimer. Vi vil gerne se udregningerne, som danner grundlag for de påståede besparelser.

Der er i sommerferien mulighed for at ordne forskellige praktiske ting i børnehaven, som ikke nås til hverdag.

Slutteligt må vi i forældrebestyrelsen opsummere, at endnu en reduktion i både normering og ledelsestildeling er **dybt kritisk** for vores børns trivsel og taler direkte imod de intentioner man har med styrkede læreplaner og faglige fyrtårne. Der kan ikke spares mere på dette område, hvis vi ønsker en fortsat god og sund udvikling hos vores børn og reducere en allerede stigende flugt til de private børnehaver og skoler!

På vegne af forældrebestyrelsen og medarbejdergruppen i Bøgely Skovbørnehave

HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2020-2023

Dette høringssvar er fra Forældrebestyrelsen for Den kommunale dagpleje i Ringsted Kommune omhandlende budgetforslag for Børne- og Undervisningsudvalget.

Høringssvar for budget 2020-2023 er blevet formuleret ved vores ordinære forældrebestyrelsesmøde den 21. maj 2019.

Høringssvaret omhandler følgende finsanseringsforslag:

- **BUU 1 - Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud**
- **BUU 2 - Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud**
- **BUU 3 - Reduktionen i udgifterne til plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner**
- **BUU 4 - Tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelse**
- **BUU 5 - Tilpasning af normering i dagtilbuddene**
- **BUU 7 - Bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO**
- **BUU 13 - Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder**
- **BUU 14 - Lukkedag i daginstitutioner efter nytår**
- **BUU 15 - Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner**

BUU 1 - Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud & BUU 2 - Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud

Forældrebestyrelsen ser det bekymrende at reducere ledelsestildelingen i dagtilbud, da vi ser dette gå udover serviceniveauet! Ledelsen i dagtilbuddene har på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at reducere sine timer som leder og derfor vil dette ende med en reduktion i medarbejderstaben. Dette vil derfor ændre serviceniveauet i en forvejen presset normering.

BUU 3 - Reduktionen i udgifterne til plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner

Forældrebestyrelsen støtter op omkring forslaget omkring reduktionen i udgiftsniveauet til plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner. Det vigtigt at Ringsted Kommune forsat efterlever de politiske vedtagne kvalitetstandarder samt at de nærmer sig et landsgennemsnit ift. udgiftsniveauet i stedet for at være 700.000 kr. dyrere end den billigste kommune.

BUU 4 - Tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelse

Forældrebestyrelsen støtter op omkring forslaget omkring pædagogisk assistent uddannelse, da det ikke vurderes at have betydning for serviceniveauet og der forsat er afsat budget til aflønning af eleverne ved årligt optag af fire elever.

BUU 5 - Tilpasning af normering i dagtilbuddene

Forældrebestyrelse ser det dybt bekymrende at normering af pædagogtimer reduceres både for vuggestue – og børnehavetilbud. Dette går bestemt udover i serviceniveauet i institutioner i det normeringen skal tilpasses, trods at vi det seneste år har se voldsomt stigende i børnetal og derfor har åbent op for flere pladser i institutionerne og nu vælger man at reducere normeringen. Dette bekymrer kommende bruger af børnehavetilbud. Alt dette samtidig med at personalet i institutioner skal have fokus på implementering af de styrkede pædagogiske læreplaner.

BUU 7 - Bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO

Forældrebestyrelsen støtter op omkring dette forslag omkring bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO, da Ringsted Kommune ikke er forpligtet til at yde tilskud til privatskolerne. Dog at Ringsted Kommune forsat giver det lovpligtige tilskud til privatskolernes SFO, og at det ikke har konsekvens for serviceniveauet for de kommunale SFOer. Men det kan have en betydning, hvis flere børn skal tilbydes plads i de kommunale SFOer.

BUU 13 - Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder

Forældrebestyrelsen støtter ikke omkring forslaget vedrørende tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder. Dette skyldes at det er vigtigt med denne gode overgang mellem børnehave og skole, da mange børn kan have svært ved disse overgange selvom man ikke er særligt tilknytningsmæssigt udfordret. Da vi mener at dette også kan have konsekvens for børnene på længere sigt.

BUU 14 - Lukkedag i daginstitutioner efter nytår

Forældrebestyrelsen er stærk modstander af dette forslag. Endnu en dag hvor der skal kæmpes om fri på forældrenes arbejdsplads sammen med alle de andre, der gerne vil have forlænget juleferie. Hvis man altså ikke ønsker at aflevere sit barn i et nyt pasningsmiljø, da dette sker en del i forvejen både i den kommunale dagpleje og daginstitutionerne.

BUU 15 - Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner.

Forældrebestyrelsen er ligeledes stærk modstander af dette forslag omkring 3 ugers sommerferie i daginstitutioner. 3 ugers sommerferielukket i de mest efterspurgte uger, på en arbejdsplads. Hvor man som forældre til børn kun i daginstitutioner har mulighed for at lægge sommerferie uden for de mest belastet sommerferieuger. Samtidig med at man fra politisk side nu har bestemt hvordan medarbejdernes 27 dages ferie ud af 30 dage lægges på året, hvis de to forslag om lukkedage bliver gennemført. Dette vil også gøre sig gældende for forældrene, hvis man ikke ønsker at ens barn ikke skal i nødpasning. Så spørgsmålet til politikkerne er derfor: Hvordan vil I have at der er andre, der bestemmer over 27 dage ud af de 30 feriedage I måtte have til rådighed på det enkelte ferieår?

Alt i alt bør man kraftigt overveje besparelser på dagtilbudsområdet med børn i alderen fra 0-6 år, da det er vigtigt med tidlig indsats. Samtidig med at vi ser det vigtigt sammen at skabe et høj kvalitets dagtilbud med fokus på at fremme og udvikle faglighed.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen

Ringsted Kommunale Dagpleje.



Åkandens høringsringsvar til budget 2020

Bemærkninger til Børne- og Undervisningsudvalgets forslag til budget 2020-2023

Byrådet har udarbejdet to puljer af forslag til besparelser til det kommende budget for Børne- og Undervisningsudvalget (herefter BUU), og vi i Fælleshuset Åkanden vil hermed frembringe vores bemærkninger vedrørende de opstillede forslag.

Da vi repræsenterer en daginstitution, ønsker vi alene at kommentere på de forslag, som vedrører dette område.

BUU1: Reduktion af ledelsestildelingen i de mindste dagtilbud

Vi synes at forslaget er ukonkret. Der tales om reduktion af ledelsestildeling i de mindste dagtilbud. Det er uklart hvor mange institutioner forslaget omhandler, så det er svært at give et bud på om dette vurderes at være en forsvarlig besparelse.

Vi kan dog bemærke, at da lederne ikke har øvre arbejdstid, kan der som vi umiddelbart ser det alene opnås besparelser ved, at lederen indgår i pasningen af børnene. Dette gør de allerede, efter vores erfaring, i de mindste institutioner.

BUU2: Reduktion af ledelsestildelingen i dagtilbud

Her tales om reduktion i ledelsestildelingen generelt i alle dagtilbud. Dette kan efter vores mening slet ikke accepteres. Der er i forvejen netop indført en forringelse af ledelsestildelingen, som efter vores opfattelse ramte især de største institutioner, som vi også angav i vores høringsvar herom.

De store institutioner skal derfor ikke rammes igen. Det bliver sværere og sværere for lederne at udføre kerneopgaven tilfredsstillende, hvis man fortsat forringer ledelsestildelingen. I en stor institution er der flere børn = flere forældre at betjene. Herudover er der mere personale, som også skal håndteres. Så når Forvaltningen anfører, at det ikke vurderes at påvirke serviceniveauet for institutionens primære opgaver, må vi erklære os meget uenige.

BUU4: Tilpasning af budget til pædagogisk assistentuddannelse

Vi finder, at dette er et acceptabelt sted at finde besparelser.

BUU5: Tilpasning af normering i dagtilbuddene

En øget normering kan bidrage til øget fokus på det enkelte barn og dets faglige udvikling og trivsel. Hvis man øger normeringen, er det vores håb, at medarbejderne i højere grad kan understøtte det enkelte barn i dets læring og sætte ind på eventuelle udviklingsområder i højere grad end der er mulighed for i dag. Det vil måske også kunne bidrage til, at medarbejdere med særlige kompetencer (fx sprog) i højere grad kan gøres brug af i institutionen fremfor at benytte sig af eksterne konsulenter.

Der kan derfor slet ikke sås tvivl om, at et forslag om tilpasning af normering er det mindst ønskede af alle de opstillede effektiviseringsforslag.

Åkandens høringsringsvar til budget 2020

En tilpasning (=forringelse!) af normeringen kan medføre store konsekvenser for vores børns udvikling. Herudover vil det påvirke personalet i høj grad, da de vil blive nødt til at løbe stærkere i hverdagen for at nå det hele. De løber i forvejen rigeligt stærkt.

Der er ingen der kan være i tvivl om, at en ringere normering på ingen måde er ønskeligt!

BUU7: Bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO

Vi finder, at dette er et acceptabelt sted at finde besparelser.

BUU12: Tilpasning af budget vedr. administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter

Vi finder, at dette er et acceptabelt sted at finde besparelser.

BUU13: Tilskud til daginstitutioner til børn i spireforløb bortfalder

Vi finder, at dette er et acceptabelt sted at finde besparelser.

BUU14: Lukkedag i daginstitutioner efter nytår

Ved at indføre lukkedag den 2. januar forringes ydelsen (dagtilbuddet) for brugerne. Man pålægger familier at skulle afholde ferie-/fridage på bestemte dage. Kommunen har i forvejen flere lukkedage, hvilket allerede begrænser mange familier.

Nødpasning én enkelt dag, og efter en – for nogle – lang ferie, hvor der er sket mange ting, og for dagen efter at skulle tilbage i vante rammer, er på ingen måde i barnets interesse, særligt ikke små vuggestuebørn. Det er ikke alle familier der har ubegrænsede pasningsmuligheder, hvis de ikke selv kan holde fri.

Vi er opmærksomme på, at mange børn allerede holder fri den 2. januar, og at skolerne ligeledes har lukket. For de børn som ikke holder fri, er det efter vores vurdering det tryggeste at komme tilbage i vante rammer, og ikke i en nødpasningsinstitution.

BUU15: Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner

3 ugers sommerferielukning gør det på ingen måde attraktivt at være børnefamilie i Ringsted Kommune. Man vil føle sig nødsaget som familie til at holde ferie i lige netop lukkeugerne, hvilket er utroligt ufleksibelt. Det skal også bemærkes at man tidligere har haft 3 ugers ferielukning, hvilket gav stor utilfredshed blandt forældrene, hvorfor man fra kommunens side afskaffede ferielukningen. Der vil derfor næppe komme tilfredse forældre ud af at genindføre lukkeugerne.

Tre ugers ferielukning er meget indgribende i et familieliv. Og ikke alle familier har mulighed for at holde ferie de tre uger institutionerne har lukket. Det kan som forældre være meget utrygt at skulle aflevere sine børn i en fremmed institution, hvor barnet skal være i mange timer med fremmede omgivelser, fremmede

Åkandens høringsringsvar til budget 2020

voksne og fremmede børn. Særligt de små vuggestuebørn vil blive påvirket i nødpasningsituationen, hvilket vi på ingen måder finder i orden. De større børn kan måske bedre håndtere det, men vi vil påstå, at det vil være en utryk situation for de fleste børn.

Afslutningsvist mener vi, at der er nogen usikkerhed omkring de fremsatte effektiviseringspotentialer omkring ferielukning, idet vi ikke mener at der i beregningerne nødvendigvis er taget højde for, at mange institutioner kan klare sig uden vikarudgifter i ferieperioden, mens andre ikke kan.

Vi håber I vil tage ovenstående betragtninger med i jeres beslutningsgrundlag.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Fælleshuset Åkanden

Forslag til Høring til budget 2020-2023

LMU på Nordbakkeskolen har bemærkninger til følgende punkter:

Punkt 6 Reduktion i tildeling til ledelse:

Vil medføre, at en presset økonomi bliver yderligere presset.

Harmonerer ikke med ønsket, om en styrket, daglig synlig ledelse i Ringsted.

Punkt 8 Lærernes undervisningstid øges:

I de netop udarbejdede trivselsmålinger er "krav i arbejdet" og "sammenhæng mellem arbejdsopgaver og tiden til rådighed" noget af det der fylder mest. Vi kan derfor ikke bakke op om dette forslag, som kun vil medvirke til at lægge yderligere pres på lærerne.

Punkt 9 Justeret tildeling til folkeskolerne:

Vil medføre, at en presset økonomi bliver yderligere presset. Ringere serviceniveau. Hvis vi stadig skal forfølge de ambitiøse mål for Ringsted kommune er dette ikke et sted der bør spares.

Punkt 11 Nedbringelse af udgifter til Specialundervisning:

Vi er bekymret for konsekvensen af at færre børn vil blive visiteret til dette tilbud.

Punkt 13 Tilskud til Spireforløb:

Det er rigtig vigtigt at børnene får en god og tryk skolestart: Dette forslag vil undergrave det gode arbejde der finder sted og grundlaget for dette.

VH. LMU Nordbakkeskolen



Skolelederforeningen

12-06-2019

Høringssvar Vedr. budget 2020 – 2023

Skolelederforeningen har flg. kommentarer til det foreslåede budget.

BUU6: Reduktion af ledelsestid i folkeskolen.

Der ønskes ledelse "tæt på" og styrkelse af folkeskolen som det første naturlige valg. Reduktionen er modsatrettet i forhold til ønsket om ledelse tættere på.

Skoleledelse er en meget kompleks størrelse. Ved reduktion i ledelsestid skal der ske en vurdering af, hvad der tilsvarende skal reduceres i ledelsesopgaver.

I de små enheder går lederne i forvejen ud og dækker f.eks. vikartimer – her er reduktionen i forvejen.

BUU8 B Lærernes forlængelse af undervisningstiden.

Tiden kan kun tages fra lærernes forberedelsestid.

Forslaget udfordre lærernes arbejdstidsaftale.

Samlet besparelse svært at udmønte i praksis, da tallet er udregnet for den samlede kommune.- Ikke attraktive stillinger, hvis man skal tilknyttes flere matrikler.

Buu9: Justeret tildeling til folkeskolerne.

Vi arbejder målrettet med inklusion. Ved at reducere i tildelingen skabes færre muligheder for inklusionsfremmende foranstaltninger. Profilerings af FS bliver sværere og dermed undergraves de politiske målsætninger om folkeskolen som første naturlige valg.

BUU11: Nedbringelse af udgifter til specialundervisning:

Giver ikke mening i forhold til ønsket om øget inklusion og færre børn i specialtilbud. Vi tænker det bliver kassetænkning og ikke reel besparelse, da inklusion ikke er gratis.

På skolelederforeningens vegne Lisbeth Lindequist



12. juni 2019

Høringssvar

I forlængelse af udarbejdelse af budget 2020 – 2023 skal der findes konkrete besparelser i 2020. I den forbindelse er der sendt et katalog med konkrete spareforslag i høring. UngRingsteds LMU vil i det fremsendte materiale forholde sig til punktet 'BUU10 – Medarbejderbesparelse i SSP'.

SSP Ringsted.

I maj 2008 traf Børne- og Undervisningsudvalget en beslutning om, at udvide antallet af SSP konsulenter fra én til fire. Denne beslutning blev truffet med baggrund i at samle og kvalificere det forebyggende arbejde i Ringsted Kommune. SSP-konsulenternes formål er at koordinere og udføre forebyggende arbejde, samt sikre et samarbejde mellem Socialforvaltningen, Skolerne samt Politiet, hvor samarbejdet har til formål at skabe og støtte initiativer, der hjælper børn og unge. Dette opnås igennem en helhedsorienteret indsats med inddragelse af familien, hvor det enkelte barn eller den unge er i centrum for løsningen. Det betyder, at SSP i Ringsted arbejder såvel koordinerende som forebyggende helt ud i klasserne sammen med børn, unge og forældre.

Overordnet tilkendegivelse.

Helt grundlæggende er UngRingsteds LMU uenige i den foreslåede servicetilpasning, eller besparelse, på én SSP konsulent. I høringsmaterialet i afsnittet under konsekvenser for serviceniveau og kvalitet står '*....ligesom det forebyggende arbejde kan komme i baggrunden til fordel for akutte sager*'. Al forskning¹ understøtter, at det netop er de forebyggende indsatser, som har den største effekt for det kriminalitetsforebyggende arbejde med børn og unge; og dermed deres trivsel og deltagelse i skole og positive fællesskaber. Alene i 2018 lavede det samlede SSP team ca. 220 forebyggende indsatser på det generelle niveau (klassebesøg og forældremøder), og derved vil konsekvensen ved en besparelse på én SSP konsulent på det forebyggende niveau alene betyde 55 færre indsatser fra skoleåret 2020-2021. Herudover vil konsekvensen på det specifikke- og individorienteret niveau være tilsvarende. I Ringsted er der en politisk forventning til at indsatserne vægtes ud fra følgende fordelingsnøgle:

- Den generelle indsats 70 %
- Den specifikke indsats 20 %
- Den individorienterede indsats 10 %

Det er hensigten at efterleve de politiske forventninger, men samfundet og omgivelserne er under 'konstante' forandringer, og disse forandringer er SSP nødt til følge med i og forholde sig til. Dette betyder blandt andet, at SSP's kerneopgave er 'plastisk' og udvikler og forandrer sig i takt med samfundet. Al forskning og evidens peger dog på at generelt forebyggende indsatser har den største langsigtede effekt, når man arbejder med børn og unges trivsel. Dette er også et særlig fokus for SSP Ringsted, men i perioder bliver SSP

¹ [SFI-rapport](#) og [Rapport af Rambøll for Socialstyrelsen](#)

'ramt af virkeligheden', hvor SSP bliver kontaktet af professionelle samarbejdspartnere, børn/unge og familier, hvor indsatserne er på det og specifikke- og individorienterede niveau.

Konkrete tilkendegivelser.

Nationalt er der flere faktorer og tiltag, der kan påvirke SSP's arbejde fremadrettet, hvilket nedenstående pointer tager afsæt i:

- SSP samarbejdet er pt. under forandring, og der kommer en national ramme og bekendtgørelse inden udgangen af 2019, der beskriver, hvordan SSP fremadrettet skal organiseres. Ideen er at lave en mere ensartet national SSP indsats og struktur, således at indsatsen styrkes. Den nye bekendtgørelse kan medføre, at SSP i fremtiden bliver forpligtet til at udvide målgruppen, således at den også indeholder unge fra 18 til 25 år (SSP+); hvilket man pt. ikke har i Ringsted. Herunder er der oprettet en særlig SSP uddannelse for at styrke den forebyggende indsats i SSP regi på nationalt plan.
- I 2018 blev der vedtaget en lov, som omtales 'Alle handlinger har en konsekvens', hvor der blandt andet stilles krav til handling i forhold til førstegangskriminelle; herunder er Ungekriminalitetsnævnet (UKN) etableret. UKN kan 'idømme straks-reaktioner og forbedringsforløb', som konsekvens af loven. Vi har endnu ikke set effekten, men dette kan også ende som yderligere opgaver i SSP's samlede opgaveportefølje.
- VIVE er i gang med en national evaluering af SSP samarbejdet, hvor der er deadline 1. oktober 2019. Denne undersøgelse kunne man (også) med fordel afvente, inden der træffes beslutning om SSP's fremtidige sammensætning i Ringsted Kommune.

Ud fra ovenstående pointer, er det vores vurdering, at det er et u hensigtsmæssigt tidspunkt at lave besparelser på SSP, da der nationalt er en del usikkerheder omkring det fremtidige SSP samarbejde. Der er dog nogle indikationer på, at man på national plan politisk ønsker at styrke SSP med særligt fokus på det forebyggende arbejde.

Ligeså er der nogle lokaler faktorer, der også kan påvirke SSP konsulenternes opgaveløsning; såvel i mængde som i kompleksitet, hvilket beskrives i nedenstående:

- SSP udfører koordinerende opgaver på tværs af skoler, institutioner, forvaltninger, uddannelsesinstitutioner m.m., og SSP er med til at sikre tværkommunal og tværfaglig indsats; en samarbejdsform der binder de forskellige afdelinger sammen.
- Der står i høringsmaterialet, at *'...det må forventes at en del af de indgribende indsatser i højere grad vil overgå til skolerne'*. Dette, samt at de forebyggende indsatser også nedprioriteres, gør, at der er en bekymring for, om opgaverne fremadrettet vil blive løftet på de enkelte skoler. Hvis man fremadrettet vælger denne opgavefordeling, hvor indsatsen ikke er en kerneopgave for lærerne, og det derved kan forventes, at indsatserne bliver nedprioriteret. Derfor må der forventes, at det er medvirkende til yderligere koordineringsopgaver og indgribende indsatser i SSP regi.
- SSP, og det politiske niveau, har forpligtet sig i et samarbejde med Det Kriminalpræventive Råd (DKR) og AFFORD omhandlende et stort evalueringsprojekt af 'Alle de andre gør det', som udspringer fra 'Ringstedforsøget', der var et omfattende forskningsprojekt, der blev udarbejdet fra 2001 - 2004. Formålet med evalueringen er, at undersøge om undervisningsmaterialet har den tilsigtede effekt. Denne undersøgelses- og evalueringsfase er en tidskrævende opgave for SSP Ringsted, da de også skal varetage selve udførelsen af den forebyggende undervisning på halvdelen af klasserne på 5., 6.

og 7. årgang på alle kommunens skoler. Projektet løber fra foråret 2020 og 1½ år frem, og har stor opmærksomhed nationalt; blandt andet fra SSP samrådet, DKR m.v.

- Det forventes, at SSP også skal varetage en ekstra opgave ved, at de fra efteråret 2019 skal varetage kommunens nye rådgivningstelefon.
- I august 2019 er der opstart af FGU på Campusområdet Campus, hvilket generelt har stor bevågenhed. SSP forventer, at denne opstart kan give flere opgaver på alle tre indsatsniveauer. Ved etablering af eksempelvis Campusskolen krævede det en lang periode ekstra SSP ressourcer.

I de lokale faktorer ligger der både eksisterende og nye opgaver. Ved en reduktion i antal af SSP konsulenter bliver konsekvenserne, at opgaverne ikke løses på samme niveau som nu, de løses af andre, eller de ikke bliver løst.

Opsamling.

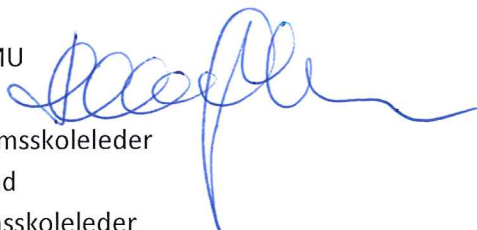
Justitsministeriets tal viser, at ungdomskriminaliteten er faldet de sidste 20 år. Dette er den samme periode, hvor der nationalt har været øget fokus på det forebyggende arbejde med børn og unge. SSP spiller en særlig rolle i arbejdet med børn og unges trivsel på skolerne og i deres fritidsliv, så selvom ungdomskriminaliteten er faldet, er det også SSP's arbejde at bibeholde den gode trivsel.

Som tidligere beskrevet, er der et nationalt politisk fokus på SSP. I Ringsted er et af de skolepolitiske mål, at *'Elevernes trivsel skal øges uanset faglige, sociale og personlige forudsætninger'*, hvilket SSP Ringsted (også) understøtter i deres daglige arbejde på tværs i kommunen; såvel på individ- som på gruppe niveau.

Øvrige kommentarer.

I ovenstående bliver der beskrevet, at SSP's fremtidige opgaveportefølje forventes at vokse. Derfor foreslår UngRingsteds LMU, at der tilføres ekstra ressourcer til SSP fremadrettet, hvilket blandt andet kunne være de 250.000 kr. til en halv stilling i forhold til det forebyggende arbejde med unge og rusmidler, som er afsat i budgetaftale for 2019-2022, som *omhandler 'en indsats mod stoffer i Ringsted, hvor det tætte samarbejde mellem Politi og SSP fastholdes og udvikles med henblik på at udvikle bedre metoder, herunder boligsocialt arbejde til bekæmpelse af handel med stoffer, særligt i områder hvor der er mange unge samlet. Det er nødvendigt med løbende opfølgning og justering af indsatser, der igangsættes derfor bredere og tværfaglig forankret indsats, hvor alle relevante fagområder i Ringsted Kommune inddrages'*. Endvidere kunne der afsættes yderligere 250.000 til en halv stilling, som bl.a. kunne dække over en evt. udvidelse med SSP+.

På vegne af UngRingsteds LMU



Helle Friis-Mikkelsen, Ungdomsskoleleder

Jonas Helgesen, Næstformand

Søren Wollesen, viceungdomsskoleleder

Anne Kathrine Nikolajsen

Henrik Larsen

Stig Lauersen

Høringssvar Budget 2020-23

Indledningsvis vil vi på Vigersted skole, gerne anerkende at det fra politisk side ikke er nemt at skulle spare den mængde økonomiske ressourcer, uden at det kræver nogle svære politiske beslutninger.

Samtidig vil vi også gerne opfordre til at man fra politisk side overvejer, hvilken indflydelse anbefalingerne i styringsstrategien for det specialiserede område, vil have i forhold den økonomi der skal findes. Således at der ikke bliver sparet unødigt på området.

I det tidligere budget, var det en klar intention at Ringsteds kommunes folkeskoler skulle have ro således at der kunne arbejdes med at leve op til de politiske mål. Såfremt man vælger at trække økonomi ud af folkeskolerne, må man også forvente at arbejdet på folkeskolerne med at nå de politiske mål bliver svære.

BUU6, Reduceret tildeling til ledelse i folkeskolerne

En reduktion i ledelsestildelingen i folkeskolerne, vil være selvmodsigende i forhold til den ledelsesramme der er lavet for området, i denne kræves der ledelse tæt på medarbejderne. Ved at fjerne ressourcer fra ledelse vil det have den effekt, at man fjerner ledelseskræfter tæt på medarbejderne. Når man vælger at reducere i ledelse, vil det samtidig have personalemæssige konsekvenser for medarbejderne – da lederne sandsynligvis vil skulle overtage nogle af deres opgaver.

I forhold til de politiske mål, stilles der store forventninger til ledelse – en reduktion i ledelsestid/ tildeling vil kunne gøre det vanskeligt at nå de politiske mål.

BUU7, Bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO

På Vigersted skole ser vi dette forslag som udmærket, da det kan have en afledt effekt at folkeskolerne i Ringsted kommer til at stå stærkere.

BUU8 Lærerne undervisningstid øges med ½ timer om ugen

At øge lærernes undervisningstid, kan være med til at forringe undervisningen, da forslaget vil medføre mindre tid til planlægning, forberedelse, evaluering – og øvrige opgaver eksempelvis forældresamarbejde.

BUU9 Justering af tildeling til folkeskolerne

Det vil være en klar forringelse af undervisningen, da der vil være færre hænder til at løfte opgaven. Ligeledes kan dette få personalemæssige konsekvenser, i form af afskedigelser.

BUU10 Medarbejderbesparelser i SSP

Vi på Vigersted skole, oplever, at der i stigende grad er flere af vores unge der har ondt i livet og har god brug af den kontakt og støtte SSP yder. Samtidig oplever vi at SSPs arbejde virker forebyggende i forhold til de unge, som er i udsatte positioner. Vi ville derfor være bekymret for om SSP ville kunne opretholde det niveau de hidtil har haft. Hvilket ville betyde at der kan være unge som vil falde uden for systemet.

BUU13 Tilskud til daginstitutioner i Spireforløb bortfalder.

Dette kan betyde at den trygge overgang fra børnehave til skole, som er besluttet og beskrevet i materialet omkring tidlig SFO start, bliver vanskeligere at lave. Derfor ville der skulle nytænkes i forhold til man ønsker at sikre denne overgang.

ØK1 APV hvert tredje år i stedet for hvert andet år

APV hvert tredje år, ville give udfordringer i forhold til kontinuerligt at sikre det gode arbejdsmiljø på arbejdspladserne, da det gerne er igennem APV'en der bliver gjort ekstra opmærksom på punkter der skal reageres på.

ØK16 Effektivisering af samarbejdssystemet

På Vigersted skole vil vi foreslå, at der afventes med at tage beslutning om dette forslag, indtil det er afklaret hvilke områder der konkret kan spares på.

Med venlig hilsen
LMU
Vigersted Skole



Ringsted d. 13/06-2019

Høringssvar Budget 2020-23 fra SFO ledergruppen

Indledningsvis vil vi på SFO ledergruppens vegne, gerne anerkende at det fra politisk side ikke er nemt at skulle spare den mængde penge, uden at det kræver nogle svære politiske beslutninger. Samtidig vil vi også gerne opfordre til at man fra politisk side, overvejer hvilken indflydelse anbefalingerne i styringsstrategien for det specialiserede område, vil have i forhold den økonomi der skal findes. Således at der ikke bliver sparet unødigt på området.

I det tidligere budget, var det en klar intention at Ringsteds kommunes folkeskoler skulle have ro således at der kunne arbejdes med at leve op til de politiske mål, såfremt man vælger at trække økonomi ud af folkeskolerne, må man også forvente at arbejdet på folkeskolerne med at nå de politiske mål bliver sværere.

Vi vil ligeledes gøre opmærksom på at vi fortsat oplever usikkerhed, omkring den supplerende tildeling jf. den udvidede åbningstid i SFOerne. Vi i SFO ledergruppen har et naturligt ønske om at den økonomi, der blev fjernet i forbindelse med folkeskolereformen og en mindsket åbningstid, føres tilbage til SFOerne når nu åbningstiden udvides tilsvarende igen.

BUU6 Reduceret tildeling til ledelse i folkeskolerne

En reduktion i ledelsestildelingen i folkeskolerne, vil være selvmodsigende i forhold til den ledelsesramme der er lavet for området, i denne kræves der ledelse tæt på medarbejderne, ved at fjerne ressourcer fra ledelse vil det have den effekt, at man fjerner ledelseskrafter tæt på medarbejderne. Samtidig når man vælger at reducere i ledelse, vil det have personalemæssige konsekvenser for medarbejderne på gulvet.

BUU7 Bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO

Som SFO ledergruppe skole ser vi dette forslag som udmærket, da det kan have en afledt effekt at de Kommunale SFOer i Ringsted kommer til at stå stærkere.

BUU9 Justeret tildeling til folkeskolerne

Det vil være en klar forringelse af undervisningen, da der vil være færre hænder til at løfte opgaven. Ligeledes kan dette få personalemæssige konsekvenser, i form af afskedigelser. Samtidig vil det



også have den effekt at skolerne vil have færre ressourcer til at prioriterer to-voksen ordninger, hvilket indirekte medfører nedskæringer i SFOerne.

BUU10 Medarbejderbesparelse i SSP

I SFOerne rundt om i kommunen, oplever vi flere unge der har brug for den støtte og hjælp SSP kan yde, vi ville være nervøse for at ved at skære ned på ressourcerne i SSP, at den foregribende og forbyggende indsats vil mindskes, hvilket vil efterlade en nogle unge mennesker i positioner hvor de ikke får mulighed for at bryde den negative spiral de befinder sig i.

BUU13 Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder

Dette kan betyde at den trygge overgang fra børnehave til skole, som er besluttet og beskrevet i materialet omkring tidlig SFO start, bliver vanskeligere at lave. Derfor ville der skulle nytænkes i forhold til man ønsker at sikre denne overgang.

ØK1

APV hvert tredje år, ville give udfordringer i forhold til kontinuerligt at sikre det gode arbejdsmiljø på arbejdspladserne, da det gerne er igennem APV'en der bliver gjort ekstra opmærksom på punkter der skal reageres på.

Mvh SFO ledergruppen



Ringsted d. 13/06-2019

Høringssvar Budget 2020-23 fra Søholmskolen

Titel: BUU 6 - Reduceret tildeling til ledelse i folkeskolerne

I ledergruppen har vi gennem flere år været igennem et fælles kommunalt uddannelsesforløb. Her er der netop lagt væk på at ledelse tæt på er det der har den største effekt for elevernes læring og progression. Derfor virker det umiddelbart lidt omvendt hvis der nu i budgettet fjernes tildeling til ledelse, når vi ved, at det er det, der virker.

Titel: BUU 8 - Lærernes undervisningstid øges med en ½ time pr. uge

Vi har netop sat alle lærere op i undervisningstid, hvilket betyder at de fleste på Søholmskolen ligger tæt på et undervisningstimetal på 780. Vi har svært ved at forestille os, at de skal kunne sættes yderligere op i undervisningstid, da der er logistiske udfordringer med at have flere lektioner. Desuden vil flere lektioner være på bekostning af samarbejde med andre faggrupper, foældre mm.

Titel: BUU 9 - Justeret tildeling til folkeskolerne

Når det er et politisk mål at folkeskolen skal profilere sig og at andelen af elever i folkeskolen skal forøges, mens andelen af elever i privatskolerne bliver nedadgående, så virke dette tiltag selvmodsigende. Det vil komme til at sende et signal udadtil om at folkeskolen nedprioriteres. Det vil være en klar forringelse af undervisningen, da der vil være færre hænder til at løfte opgaven og tilbuddet bliver dårligere.

Mvh LMU Søholmskolen

Hørings svar vedr. budget 2020 – 2023

Skolebestyrelsen på Nordbakkeskolen har flg. kommentarer til det foreslåede budget.

BUU6: Reduktion af ledelsestid i folkeskolen.

Reduktionen er modsatrettet i forhold til ønsket om ledelse tættere på.

I de små enheder går lederne i forvejen ud og dækker f.eks. vikartimer – her er reduktionen i forvejen.

BUU8 B Lærernes forlængelse af undervisningstiden.

Tiden kan kun tages fra lærernes forberedelsestid.

Samlet besparelse svært at udmønte i praksis, da tallet er udregnet for den samlede kommune.

Ikke attraktive stillinger, hvis man skal tilknyttes flere matrikler.

Buu9: Justeret tildeling til folkeskolerne.

Vi arbejder målrettet med inklusion. Ved at reducere i tildelingen skabes færre muligheder for inklusionsfremmende foranstaltninger. Profileret af FS bliver sværere og dermed undergraves de politiske målsætninger om folkeskolen som første naturlige valg.

BUU11: Nedbringelse af udgifter til specialundervisning:

Giver ikke mening i forhold til ønsket om øget inklusion og færre børn i specialtilbud. Vi tænker det bliver kassetænkning og ikke reel besparelse, da inklusion ikke er gratis.

På bestyrelsens vegne skoleleder Lisbeth Lindequist



Dagmarskolen

Vestervej 11, 4100 Ringsted, tlf. 57 62 73 73
dagmarskolen@ringsted.dk

Høring til budget 2020.

Hermed sender vi Dagmarskolen høringssvar på budget 2020-2023. LMU har følgende kommentarer og bemærkninger til udvalgte punkter. De foreslåede besparelser på skoleområdet er generelt ikke hensigtsmæssige for kvaliteten i undervisningen eller medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel.

BUU6

Skolerne har brug for en kompetent ledelse. En 14,8 % nedskæring af ledelsestiden er en meget kraftig forringelse. Den tilbageværende ledelse skal arbejde hurtigere og det vil gå ud over kvaliteten i arbejdsopgaverne. Der er mange ledelsesopgaver, og det vil gå ud over den synlige ledelse og sparring med medarbejderne i dagligdagen. Dette er ikke hensigtsmæssigt.

BUU7

I forlængelse af det politiske mål om styrkelse af forældrenes tilvalg af folkeskolen, ser vi dette forslag som oplagt at gennemføre under alle omstændigheder.

BUU8

En øget undervisningstid for lærerne – og dermed mindre forberedelsestid – vil have konsekvenser for lærernes muligheder for at sikre høj kvalitet i elevernes faglige og trivselsmæssige udvikling. Mindre tid til forberedelse vil også betyde mindre tid til tværfagligt samarbejde og forældresamarbejde. Vi kan bl.a. frygte at f.eks. de vejlederfunktioner og inklusionsindsatser, som er med til at understøtte faglig udvikling, mm., vil blive reduceret.

BUU9

Dette forslag hænger sammen med BUU8. Enhver besparelse på folkeskoleområdet vil have konsekvenser for de politiske mål, således også m.h.t. klasse- og elevtildeling. Der er tale om en generel forringelse af serviceniveauet. Dette vil også medføre at lærere skal have flere undervisningstimer og mindre tid til forberedelse, hvilket vil medføre dårligere kvalitet.

BUU10

Hvis der reduceres i det forebyggende arbejde fra SSP, vil det både på kort og langt sigt have konsekvenser for alle børn og unge i Ringsted, især i forhold til de akutte sager. Det giver ikke mening at fokusere på brandslukning frem for forebyggelse. Derfor frygter vi, at en besparelse hos SSP på sigt vil forøge omkostninger på andre områder.

BUU12

Hvis der skal spares på skoleområdet, skal det ske så langt væk fra eleverne som muligt.

BUU13

Overgangen fra daginstitution til Spirer-programmet giver så meget mening. Hvis dette spareforslag gennemføres, vil man kompromittere den store værdi i samarbejdet for børn, forældre og personale i overgangen fra daginstitution til skole. Alle børn har behov for tryghed i så stort et skifte.

Generelt

Det er altid svært at pege på besparelser. Folkeskolen i Ringsted er under pres, og derfor bør der fokuseres på kvalitet, og færre medarbejdere vil generelt give mindre kvalitet.

VIGERSTED SKOLE

Ågerupvej 1, Vigersted, 4100 Ringsted

13. juni 2019

Vedrørende Budget 2020 – 2023

Skolebestyrelsen på Vigersted Skole har behandlet det fremsendte høringsmateriale vedrørende børne- og undervisningsudvalget. Vi har valgt kun at se på forslagene, der vedrører 1,5% puljen og anbefaler en ny høring, skulle 2% puljen blive aktuel.

Som udgangspunkt har vi fundet det vanskeligt at gennemskue sammenhængen i de enkelte finansieringsforslag – dels fordi beregningen af de økonomiske konsekvenser er svær at gennemskue, dels fordi enkelte forslag indeholder sammenligninger til andre kommuner (f.eks. BUU 11). Det er ikke muligt at se, om disse sammenligningsgrundlag er ens.

Af de opstillede forslag anbefaler Skolebestyrelsen, at der ikke spares en medarbejder i SSP (BUU 10), da dette vil betyde en forringelse i det forebyggende SSP samarbejde.

Med venlig hilsen
Skolebestyrelsen på Vigersted Skole.

Hørringsvar ang. BUU 7

- Bortfald af tilskud til private SFO'er ved tidlig start i SFO.

Ringsted, 13. juni 2019

Byrådet har udsendt katalog af forslag til budget 2020 i høring med opfordring om at indgive hørringsvar, hvilket vi hermed gør.

Vi kan af forslaget på Børne- og Undervisningsudvalget se, at under 1,5%-puljen pkt. BUU7 stilles forslag til bortfald af tilskud til private SFO'er ved tidlig start i SFO.

Vi er af den grundlæggende opfattelse, at alle børn i Ringsted kommune skal have en så god start som overhovedet muligt, når de skal starte på deres nye skole og SFO.

Vi vurderer, at det vil svække denne start ved at fjerne dette tilskud.

- Det vil **svække de ensartede rammer** med de kommunale SFO'er, som netop var hovedbegrundelsen da beslutningen blev taget, om at starte op for tidlig SFO start.
- Den ret store andel forældre i Ringsted Kommune, der har deres barn/børn på en Fri Grundskole vil opleve en **væsentlig prisstigning**.
- Det vil **forringe** den nye opgave de Frie Grundskoler har påtaget sig om at starte pasning/tidlig skole/SFO-start op, som var en beslutning, byrådet traf.
- Det vil være **uklogt at svække** noget, der faktisk går ret godt og må betegnes som en succes, og en fornuftig beslutning af Ringsted Byråd.
- For de kommende skoleelever på frie grundskoler vil starten på deres skoletid blive **forvirrende** og **stressende**, hvis der skal findes en løsning, der indebærer et andet tilbud inden de skal starte på en fri grundskole. Det vurderer vi ikke er hensigtsmæssig for børn i skolestartsalderen.

Vi håber på forståelse for ikke at afskaffe dette incitament, for at løfte endnu en vigtig opgave i det lokale nærmiljø. Vi opfordrer derfor Byrådet til at se bort fra forslaget om at afskaffe tilskuddet.

Med venlig hilsen



Martin Jon Albæk Pedersen
best.formand Ringsted Lilleskole



Helle Heesche
skoleleder Ringsted Ny Friskole



Martin Falk Rømer
best.formand Sct. Joseph Skole

Gitte Sibbern
best.forman Kværkeby Friskole



Mary Sandbeck
skoleleder Ringsted Privatskole

Sara Suhr 
best.formand Allindelinde Friskole



Ringsted Byråd
Sct. Bendtsgade 1
4100 Ringsted

Ringsted, d. 13. juni 2019

Høringssvar vedr. budget 2020-2023

Byskovskolens skolebestyrelse sender hermed et høringssvar vedrørende budget 2020-2023.

BUU5

Skolebestyrelsen forudser at forringelser på servicen i dagtilbuddene vil sende udfordringer til folkeskolen på lang sigt. Får børnene ikke den nødvendige omsorg og læring i børnehaverne, så vil det blot gøre det vanskeligere og dyrere for folkeskolen at løfte opgaven.

BUU6

Der skal opretholdes en synlig pædagogisk ledelse på hver enkel skole i kommunen.

BUU7

I forlængelse af det politiske mål om styrkelse af forældrenes tilvalg af folkeskolen, ser skolebestyrelsen dette forslag som oplagt at gennemføre under alle omstændigheder.

BUU8

Forberedelsestid har væsentlig betydning for undervisningens kvalitet, derfor ser skolebestyrelsen det som en serviceforringelse at afkorte forberedelsestiden for lærerne til fordel for undervisningstid.

Ønsker Ringsted Byråd oprigtigt at hæve gennemsnittet for folkeskolen og gøre folkeskolen til et førstegangvalg, så opfordrer skolebestyrelsen til at se bort fra BUU8.

BUU9

Justering af tildeling til folkeskolerne vil få konsekvenser på folkeskolernes serviceniveau. Det hænger heller ikke sammen, at vi i disse år arbejder på at hæve gennemsnittet i folkeskole. Der opnås ikke bedre kvalitet ved at sænke servicen.

BUU10

Hvis der reduceres i det forebyggende arbejde fra SSP, vil det både på kort og langt sigt have konsekvenser for alle børn og unge i Ringsted, især i forhold til de akutte sager. Det giver ikke mening at fokusere på brandslukning frem for forebyggelse. Derfor frygter skolebestyrelsen at en besparelse hos SSP på sigt vil forøge omkostninger på andre områder.

Det pålægger lærerne endnu en opgave, som skal løses uden medfølgende ressourcer.

BUU 12

Skolebestyrelsen støtter at samle administrative opgaver centralt i det omfang det er realistisk og giver god mening.

BUU13

Hvis dette spareforslag gennemføres, vil man kompromittere den store værdi i samarbejdet for børn, forældre og personale i overgangen fra daginstitution til skole.

Alle børn har behov for tryghed i så stort et skifte.

BUU16

Skolebestyrelsen støtter at Benløsegårdens SFO får en ny bygning efter ”løsning 2”.

Skolebestyrelsen opfordrer til at udgifter til brugernes ophold under byggeriet holdes uden for projektets budget.

Med venlig hilsen

Lars Vestergaard
Skolebestyrelsesformand for
Byskovskolen



Høring til budget 2020.

Byskovskolen 7. juni 2019

På Byskovskolen har LMU følgende kommentarer til Ringsted Kommunes budget 2020-23:

Der er vedtaget fire relevante og ambitiøse mål for folkeskolen i Ringsted Kommune. Hvis der skal findes besparelser inden for folkeskoleområdet, må det ikke blive på bekostning af disse mål.

Det gælder dels i forhold til elevernes læring og trivsel, dels folkeskolens styrkede position i forhold til privat- og friskolerne, og ikke mindst i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel.

BUU6

Det er vigtigt med en kompetent og daglig, synlig ledelse på alle folkeskolerne.

Reduktion i ledelse og administration betyder, at lederne i højere grad skal bruge deres tid på det administrative fremfor faglig ledelse.

Vi er bekymrede for at det betyder et øget tilvalg af privat- og friskoler, for elevernes faglige og trivselsmæssige udvikling via den deraf manglende sparring til det faglige personale og for medarbejdernes trivsel.

Hvis man vælger at spare på skoleledelse, er det vigtigt at ledelsens tilstedeværelsesmuligheder på den lokale skole vedholdes på nuværende niveau, og at der i stedet ses på reduktion i administrative opgaver i skolecenterregi.

BUU7

I forlængelse af det politiske mål om styrkelse af forældrenes tilvalg af folkeskolen, ser vi dette forslag som oplagt at gennemføre under alle omstændigheder.

BUU8

En øget undervisningstid for lærerne – og dermed mindre forberedelsestid – vil have konsekvenser for lærernes muligheder for at sikre høj kvalitet i elevernes faglige og trivselsmæssige udvikling.

Mindre tid til forberedelse vil også betyde mindre tid til tværfagligt samarbejde og forældresamarbejde.

Vi kan bl.a. frygte at f.eks. de vejlederfunktioner og inklusionsindsatser, som er med til at understøtte faglig udvikling, mm., vil blive reduceret.

Ydermere har flere års APV'er vist, at lærerne er meget pressede på krav i arbejdet og i forhold til at kunne forberede sig til den daglige undervisning.

Alt sammen ser vi som en modarbejdelse af de fire politiske mål for folkeskolen.

BUU9

Enhver besparelse på folkeskoleområdet vil have konsekvenser for de politiske mål, således også m.h.t. klasse- og elevtildeling. Der er tale om en generel forringelse af serviceniveauet, der især vil ramme skoler med udskoling.

Dette vil give en skævvridning i besparelsen skolerne imellem.

BUU10

Hvis der reduceres i det forebyggende arbejde fra SSP, vil det både på kort og langt sigt have konsekvenser for alle børn og unge i Ringsted, især i forhold til de akutte sager.

Det giver ikke mening at fokusere på brandslukning frem for forebyggelse. Derfor frygter vi at en besparelse hos SSP på sigt vil forøge omkostninger på andre områder.

Det pålægger lærerne endnu en opgave, som skal løses uden medfølgende ressourcer.

BUU11

Det giver mening at se på, om der kan opnås samme kvalitet for færre midler – men det må under ingen omstændigheder være på bekostning af kvaliteten for den enkelte elevs udvikling.

Der skal være en faglig vurdering forud for en økonomisk.

Det gælder også, når man undersøger muligheden for at hjemtage elever fra specialtilbud i andre kommuner.

BUU12

Hvis der skal spares på skoleområdet, skal det ske så langt væk fra eleverne som muligt.

BUU13

Hvis dette spareforslag gennemføres, vil man kompromittere den store værdi i samarbejdet for børn, forældre og personale i overgangen fra daginstitution til skole.

Alle børn har behov for tryghed i så stort et skifte.

BUU14+15

Der er tale om en rammebesparelse for de enkelte institutioner, som vil have konsekvenser hele året og ikke kun på lukkedage/i ferier.

BUU16

Vi er glade for beslutningen i BUU og PBU d. 27. maj 2019, om valg af scenarie 1, løsning 2.

Forbedringen af forholdene på Benløsegården er nødvendige og vi ser meget gerne, at projektet igangsættes hurtigst muligt inde i 2020.

ØK16

Hvis der skal findes besparelse på MED-området, er det vigtigt at det ikke har konsekvenser for det gode arbejdsmiljø og trivselen for medarbejderne i Ringsted Kommune.

Generelt opfordrer vi til, at besparelser findes ved at tilbageholde investeringer i nye områder, frem for at finde besparelser på serviceniveau og drift på kort sigt.

/LMU på Byskovskolen.

Ringsted den 11. juni 2019

Høringsvar vedr. ” Høring af forslag til Budget 2020-2023”

Børne- og undervisningsudvalget:

Vedr. BUU11.

Nedbringelse af udgifter til specialundervisning.

Det er ikke hensigtsmæssigt at skulle spare på specialundervisningen. Vi vil gerne højne niveauet også på specialområdet, det er netop disse sårbare børn der har allermost brug for støtte og hjælp.

Vi mener bestemt ikke at specialområdet tåler flere besparelser.

På skoleområdet ønsker Ringsted Kommune at højne niveauet, og det er jo også gældende for specialområdet.

Det vil være meget uheldigt at begrænse en sund udvikling på specialområdet ved at skulle spare yderligere udover de 2% vi allerede er blevet beskåret med i 2018/2019.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Ådalskolen.
Bjarne Sørensen formand.

61 - Ådalskolen, Tillæg til bestyrelsens høringsvar fra bestyrelsesmedlem Martin Sieben

Til rette vedkommende

I forlængelse af høringsvar fremsendt fra Ådalskolen - kommer her nogle supplerende betragtninger. Det er jo altid uheldigt, når der skal spares. Vi har en sund og velfungerende skole, hvor der er plads til pædagogisk udvikling. Ved yderligere besparelse tvinges skolen til at bortprioritere vigtig pædagogisk udvikling ift. børnene - som kan få alvorlige konsekvenser for deres generelle udvikling og mulighed for at blive selvhjulpne borgere.

Venlig hilsen

Martin Lasse Sieben

Ådalskolens bestyrelse

Gyrstinge den 23.6.2019.

Ringsted kommune
4100 Ringsted

Høringssvar fra Kildeskolens LMU vedr. budget 2020-23

Udtalelse vedr. Børne-og Unge.

Forslag 1 og 2:

Kildeskolen er den eneste institution i Ringsted kommune, der går fra 2 år og 10 mdr til og med 6. klasse. I vores børnehave er der tildelt økonomi til ca. 12 timers ledelse om ugen. Hvis der skæres i denne tid, vil det betyde, at deltagelse i møder, udviklingsarbejder og andet vil blive besværliggjort eller umuligt.

Forslag 5:

Allerede i dag kan det være udfordrende at dække dagen ind med personale fra 6-17, og ved sygdom og kurser endnu sværere. Hvis der reduceres i pædagog/pædagogmedhjælper timer i børnehaven, vil det nødvendigvis have en konsekvens i forhold til kvaliteten i den omsorg personalet kan yde og dermed en risiko for et dårligere børneliv. Med det netop overståede folketingsvalg in mente, så bør det overvejes om besparelser på pædagog timer i vuggestuer og børnehaver er det rette at gøre.

Forslag 6:

Kildeskolens skoleleder har samme opgaver og mødeaktivitet som en leder på en større skole med afdelingsledere. Hvis der reduceres i ledelsestildelingen må der nødvendigvis også reduceres i opgaver, hvis der også skal være plads til ledelse tæt på kerneopgaven.

Vedr. forslag 8:

Hvis lærerne skal leve op til ex. kravet om åben skole og kræver det tid til forberedelsestid. Mange lærere underviser allerede i dag 26 lektioner om ugen. Tildeles der flere lektioner, vil det koste yderligere i tillæg. Hvis en lærer ikke underviser 26 lektioner, er det fordi læreren har andre opgaver fx vejlederopgaver. Så øger man lærernes undervisningstid med ½ time, vil det gå fra vejledningen og dermed fra kvaliteten af den samlede undervisning.

Vedr. forslag 9:

En reduktion i tildelingen til klasser vil gøre det meget svært for de mindre skoler at få økonomien til at hænge sammen

Vedr. forslag 11:

Der bør kigges på prisen på specialtilbud. Det er vigtigt, at der ikke reduceres i inklusionsmidlerne. På Kildeskolen arbejder vi målrettet med at inkludere og indstiller sjældent elever til vidtgående specialtilbud. Kildeskolen har et stort skoledistrikt og økonomien er sårbar, når der flytter elever ind i skoledistriktet, som allerede er visiteret til et specialtilbud.

Vedr. forslag 15:

Vi stiller os spørgende over for det anslåede beløb, der antages kan spares, da lønudgiften jo ikke forsvinder.

Forslaget vil endvidere betyde, at mange børn ikke vil kunne holde ferie sammen med begge deres forældre. Dette er måske en blød værdi, men Kildeskolen LMU ser det som visionært at tænke kvalitet frem for kvantitet i kommunes dag -og skoletilbud.

Kildeskolens LMU

V/ Anita Nielsen.

Udtalelse til budget 2020

Medarbejdersiden i CMU skolecenter vil gerne starte med at takke for, at vi i år havde mulighed for at mødes med det politiske fagudvalg; et møde og et fællesskab der også fremafrettet er utrolig vigtigt, i forhold til udviklingen af folkeskolen i Ringsted. Fremafrettet kræver det dog at møderammen er tydelig, og at mødet foregår i et lokale hvor der er plads til alle deltagere; det er ikke optimalt at nogle må side "gemt af vejen" i byrådssalen.

I forhold til budgetforslagene har vi følgende bemærkninger:

BUU6 – reduceret tildeling af ledelse i folkeskolerne

- Forslaget er bekymrende; særligt fordi det ofte har den konsekvens, at det er de menige medarbejdere på gulvet, der må betale prisen ved enten at gå ned i arbejdstid, eller blive helt opsagt.
- Synlig ledelse/tilstedeværende ledelse har været et mantra i organisationen; der kan være bekymring for at dette forsvinder, og at vi derved øger afstanden mellem medarbejder og leder.

BUU7 – bortfald af tilskud til private SFOér

- Det forslag er helt fair; vi ønsker, at der kommer lige konkurrence vilkår for det at drive skole og SFO i Ringsted Kommune.

BUU8A – Øge lærernes undervisningstid med ½ time om ugen

- Dette forslag virker modsat i forhold til de 4 politiske mål omkring folkeskolen. Kvalitet i undervisningen kræver at medarbejderne er forberedt til hver enkelt elev, og jo mere rummelige klasserne skal være, jo mere nødvendig er også den individuelle forberedelse og det enkelte teams fælles forberedelse i forhold til rammer, struktur og indhold.
- Vores trivselsundersøgelser viser markante udfordringer ved krav i arbejdet, og derfor er forslaget ekstra bekymrende.

- En øget undervisningstid betyder også mindre tid til forældresamarbejde, tværfaglige dialogmøder m.m.
- CMU har svært ved at udregne præcis, hvordan besparelsen skal udmøntes i forhold til de beskrevne årsværk.

BUU9 – Justeret tildeling til folkeskolerne

- En besparelse på tildelingen til skoleområdet vil have negative konsekvenser for de politiske mål, og vil udfordre skolerne med hensyn til klasse- og elev tildeling.
- Forslaget indebærer en generel forringelse af serviceniveauet, og øger fortsat uligheder skoler imellem.

BUU10 – medarbejderbesparelse til SSP

- Ringsted kommune har en stor del af unge mennesker som har ondt i livet, og i høj grad har brug for hjælp.
- Fremover vil de indgribende indsatser overgå til skolerne; opgaver som skolerne skal løse inden for deres i forvejen stramme økonomiske ramme. Det vil få stor betydning for de enkelte medarbejdere i og med at følelsen af ikke at have tid til opgaven er utrolig stressende og demotiverende.
- Ligeledes vil medarbejderne kunne opleve at de ikke fagligt er klædt nok på til opgaven, og derved vil ønsket om kompetenceudvikling stige.
- For de unge vil det kunne betyde en endnu længere vej til hjælp.

BUU11 – nedbringelse af udgifter til specialundervisning

- Forslaget er en del af den kommende styringsstrategi for det specialiserede område, hvor sammenlægning af de nuværende specialtilbud indgår. MEN strategien er ikke færdig arbejdet, meget få medarbejdere kender til indholdet, og derfor virker det ulogisk, at vi allerede på forhånd indregner en besparelse.

- En besparelse som man på sigt forventer at det vil koste 4 årsværk – men hvilke årsværk? Hvilke institutioner skal bære besparelsen?

BUU12 – tilpasning af budget vedr. de administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter

- Forslaget er ikke til at gennemskue, og CMU kan derfor ikke forholde sig til hvilke konsekvenser forslaget får.
- Der er ingen tvivl om, at forslaget vil medføre serviceforringelser!

ØK1 – APV hvert 3 år i stedet for hvert andet år

- Forslaget stemmer ikke overens med at medarbejdernes trivsel skal forbedres. En trivselsmåling der kun foretages hver 3 gange, er for "gammel" i forhold til udvikling af trivsel.
- Vi har brug for øget fokus på trivsel, og brug for at der tages fat på de udfordringer som medarbejderne på de enkelte matrikler kommer ud for.
- Et godt arbejdsmiljø kræver, at der tages hånd om problemerne.

ØK17 – effektivisering af samarbejdssystemet

- Der foregår p.t en evaluering af MED systemet, det virker derfor negativt, demotiverende og som mangel på tillid, at skabe besparelse på forhånd.
- Forslaget modarbejder hele formålet med samarbejdssystemet, som handler om at skabe udvikling af samarbejdet mellem ledelse og medarbejder, og sikre at alle medarbejderne har mulighed for indflydelse og medbestemmelse på rammerne for egne arbejds, personale, samarbejds og arbejdsmiljøforhold.

Medarbejderne i CMU Skolecenter har stærkt fokus på at skabe de bedste rammer for vores kollegaer, at skabe de bedste udviklingsrum for børnene og øge tilliden til

forældrene i forholdet til valget af en kommunal skole og SFO, og derfor ser vi frem til gode drøftelser omkring vores område i tæt samarbejde med vores daglige ledelser.

Derfor vil vi også opfordre politikkerne til at tage en politisk og økonomisk stillingstagen til den fremtidige udvidede åbningstid i SFO.

En stillingstagen som har stor betydning for de enkelte skoler.

Dette høringssvar er udarbejdet af medarbejdersiden i CMU, da vores ordinære møde fredag den 14. juni blev aflyst.

På vegne af CMU skolecenter

Lisbeth Søndergaard

64 - Erhvervs- Fritids- og Kommunikationscenter, LMU

På vegne af LMU for EFK-centret sender jeg følgende høringsvar:

LMU i Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscenteret har drøftet det fremsendte materiale vedr. budget 2020 herunder finansiering af tværkommunale erhvervshuse:

LMU i Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscentrets deler den administrative vurdering i driftsønsket om, ”at Ringsted Kommune får en større opgave indenfor erhvervsfremme i det nye system, da kommunen i praksis vil skulle fungere som bindeled mellem Erhvervshuset og deres nye større målgruppe af virksomheder til den specialiserede erhvervsservice, og samtidig skal varetage opgaverne ift. den basale erhvervsservice i samme omfang som tidligere. Ringsted Kommune vurderes til fremadrettet at skulle identificere og anvise flere virksomheder til forløb omkring iværksætter, vækstprogrammer, projektaktiviteter mv. til Erhvervshuset.”

LMU i Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscentret vil derfor anbefale, at der bevilliges midler til at fastholde en lokal erhvervsfremme og lokal erhvervsservice i Ringsted Kommune på niveau med i dag, som kan understøtte vækst og udvikling i både nuværende og kommende virksomheder i kommunen, idet vækst og udvikling i de lokale virksomheder er en forudsætning for den aktuelle og fremtidige velfærd i kommunen.

Med venlig hilsen

Mads Stougård Kristiansen
Centerchef



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune

Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscenter

Rønnedevej 9 · 4100 Ringsted
Tel.: 57628200 · Dir.: 57628204 · Mob.: 22731137

www.ringsted.dk

EAN: 5798007642457

65 - HK-klubben

Hermed HK Klubbens hørings svar vedr.

ØK9 - Reduktion af antal kontorelever

HK Klubben stiller sig kritisk overfor forslaget til besparelser på antallet af kontor elever. Det er en samfundsopgave at sørge for "uddannelse til alle" og dermed uddannelse af kontorelever.

HK Klubben foreslår, at Ringsted Kommune går forrest i forhold til at ansætte kontorelever, og sikrer at kommunen ansætter min. 3 elever i årene fremover – og dermed fastholder nuværende niveau.

Tidligere (i 80'erne) ansatte Ringsted Kommune 8 elever pr. år. HK Klubben påpeger, at HK-ansatte til stadighed varetager flere og flere komplekse arbejdsopgaver, hvorfor vi håber at kommunen fortsat har fokus på at ansætte HK-personale.

Med venlig hilsen

Lis Schmidt Hansen
Fællestillidsrepræsentant HK

Ringsted Kommune

Koncerncenter

Udbud, e-handel og kontraktstyring

Amtstue Allé 71 · 4100 Ringsted
Tel.: 57626550 · Dir.: 57626552 · Mob.: 22756917

www.ringsted.dk

EAN: 5798007642402

Medarbejdersiden i CMU Koncerncentret har følgende hørings svar vedr. budget forslag 2020:

ØK19: Reduktion af lønudgifter i Koncerncentret (1,5% puljen kr. 500.000 og 2% puljen kr. 500.000)

Generelt undrer det os, at Byrådet vælger at bibeholde en direktion med fire direktører, når Direktionen har indstillet, at man nedlægger en direktørstilling, således at Direktionen fremover består af tre direktører. Hvis man havde valgt at nedlægge en direktørstilling, ville det give en besparelse på ca. 1,5 mio. kr. Det er svært ikke at se en sammenhæng imellem, at man vælger en Direktion med fire direktører samtidig med, at man pålægger Koncerncentret at skulle reducere sine lønudgifter i 2020.

Af forslaget fremgår, at der kan reduceres i lønudgifterne i Koncerncentret ved omorganisering og optimering af arbejdsgange, og særligt i relation til IT-område og ressourcer knyttet til projektorganisering. Vi savner at få afklaret, hvad der ligger til grund for denne vurdering.

Vi oplever en hverdag, hvor der efterspørges mere understøttelse fra fagcentrene og flere projekter samt en tid med større og større fokus på digitalisering i det offentlige (herunder fx Smart Kommune området). Derfor undrer vi os over, at man overvejer at spare på et så væsentligt område som IT- og digitaliseringspersonalet.

Vi kan ikke forestille os, at en nedskæring på området ikke vil medføre forringede vilkår for digitaliseringen. Kommunen står overfor betydelige "SKAL-projekter" på IT- og digitaliseringsområdet med nye fællesoffentlige systemer, fælleskommunale udbud, digital infrastruktur mv. I marts måned behandlede Byrådet en plan for effektivisering af administrationen ved hjælp af ny teknologi.

Der er lagt besparelser ind i budgettet på 1,5 mio. kr. på baggrund af denne plan. Vi har meget svært ved at se, hvordan disse opgaver, mål og gevinster kan realiseres, såfremt man vælger at reducere lønudgifterne på området. I værste fald kan de få negative økonomiske konsekvenser for kommunen, hvis gevinsterne ikke kan realiseres og konsulenter skal hentes ind for at kunne følge med kravene.

I det hele taget stiller vi os uforstående overfor, at man øjensynligt kun ser på en begrænset del af Koncerncentret og ikke på forholdene i centret som helhed. Vi synes også, at hele punktet baserer sig på en endnu ikke udført analyse, som man ikke kender resultatet af. Det vil derfor i vores optik være en umulighed på forhånd at vurdere, om det KAN give besparelser. Vi vil som minimum foreslå, at en eventuel personalereduktion først udmøntes efter en konkret analyse af servicebehov og arbejdsopgaver i hele centret.

Hvis vi skal gå i detaljer med forslagets indhold, så bemærker vi især udsagnet: "Der skal her særligt være fokus på IT-området, hvor organisationens behov, kompetencer og ressourcer indgår i analysen." Vi skal gøre opmærksom på, at IT-afdelingen i Ringsted Kommune er baseret på en minimumsbemanding. Der er tilsyneladende ikke lavet en vurdering af, hvordan opgaveløsningen påvirkes af en eventuel reduktion i personalet. Og hvad det vil koste i forøgede udgifter til konsulentbistand

Det fremgår af forslaget, at man kan reducere lønudgifterne i Koncerncentret med 2 stillinger ved at bortskaffe aftaler om plustid samt nedlægge en stilling.

De medarbejdere, der p.t. har plustid, har kun samlet set 12 timer i plustid pr. uge. Plustid udgør i 2019 i Koncerncentret kr. 188.000 kr. (inkl. pension), hvilket ikke svarer til den stilling, som ifølge forslaget kan spares på budgettet?

Forslaget indeholder også i vores optik en række uklarheder. Fx står der i bemærkningerne til punktet, at der nedlægges 1 stilling, mens der er i tabellen nederst i punktet står -2.

Der ligger en politisk beslutning om generel mulighed for at gå op og ned i tid – fleksibel arbejdstid. Det opleves ikke rimeligt, at Koncerncentret begrænses i denne sammenhæng.

Derudover skal det bemærkes, at der er medarbejdere, der p.t. har nedsat tid i en begrænset periode. Disse medarbejdere har krav på at komme på fuld tid igen, når disse aftaler om nedsat tid udløber.

Skulle man trods alt vælge at fjerne Plustid i det der i dag er Koncerncentret, så vil det betyde forskellige arbejdsvilkår i Ringsted Kommune, da Plustid jo ikke er begrænset til dette center, og vi bliver derfor stillet ringere end restens af kommunen. Plustid er en del af gældende overenskomst og derfor ikke bortskaffes.

Endelig ser vi med undren på, at punktet indeholder både en stillingsnedlæggelse og Plustidsovervejelser. Vi mener, at de to ting ikke kan ansues sammen, og foreslår (hvis man absolut vil kigge på begge områder), at de som minimum lægges ud i to adskilte punkter.

Vi vurderer, at den eneste måde at der reelt kan reduceres i lønomkostninger forbundet med plustid er, hvis der reduceres i de opgaver, der skal løses. Vi antager at Plusaftalerne er lavet fordi opgaverne på et givent område ikke kunne løses inden for normal arbejdstid. Hvis opgaverne ikke kan løses på normeret arbejdstid og fortsat skal løses, er der to muligheder:

1. personen som hidtil har haft en plusaftale vil lave de samme opgaver på flextidsordningen, hvilket blot medfører at udgiften periodiseres anderledes.
2. en anden person, der ikke kender området lige så godt, laver opgaverne. Denne person vil være mindre effektiv og udgiften til løsning af opgaven bliver måske endda dyre end Plusaftalen.

En reduktion i antallet af medarbejdere, bør også føre til en reduktion i antallet af opgaver. Hvis man ikke reducerer i antallet af opgaver, vil en besparelse ikke umiddelbart kunne ske, uden at det har betydning for den service Koncerncenteret leverer. En dårligere understøttelse af især fagcentrene vil selvfølgelig også kunne medføre en forringet service i forhold til kommunens borgere i sidste ende.

Samtidig bemærkes, at aftaler om plustimer i dag er et redskab for ledelsen til at opnå fleksibilitet i opgaveløsningen. Den fleksibilitet fjernes med den foreslåede opsigelse af aftaler om plustid.

I ØK21 (det som byrådet og økonomiudvalget behandlede og tog stilling til) hedder det bl.a.: "Der forventes ikke serviceforringelse."

Mens det i ØK19 (det senest publicerede materiale) hedder: "Det forventes at forslaget vil betyde tilpasning af opgaveløsningen og at det i nogle tilfælde vil kunne betyde reduceret service i understøttelsen af Byrådet, direktion og fagcentre."

Vi mener, at forskellen i de to versioner er markant og kan give anledning til, at Byrådet og Økonomiudvalget har taget en anden beslutning, end der ellers ville være blevet taget. Ville beslutningen fx havde været den samme, hvis man havde vidst, at forslaget kunne medføre serviceforringelser? Det virker i det hele taget uheldigt, at der foretages ændringer i materialet, efter at det har været behandlet.

ØK20: Reduktion af vederlag til viceborgmester, udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer

Det foreslås, at besparelsen på 499.000 kr., som ligger i 2,00 %-puljen, flyttes over i 1,5 %-puljen samtidig med, at de 500.000 kr., som ligger i 1,5 %-puljen for så vidt angår ØK19: Reduktion af lønudgifter i Koncerncentret, flyttes over i 2,00 %-puljen. Det må alt andet lige give mere værdi for borgerne, at man prioriterer ikke at spare på de medarbejdere, der varetager kommunens kerneopgaver, men derimod sparer de steder, hvor det ikke får betydning for serviceniveauet. Størrelsen af vederlaget til viceborgmester mv. har ingen indflydelse på serviceniveauet.

ØK 1: APV hvert tredje år i stedet for hvert andet år (2% puljen) kr. 230.000

Det er ikke gennemskueligt hvordan udregningen er foretaget, og hvorledes det kan medføre besparelse svarende til ½ stilling. Besparelsen er meget lille set i lyset af, at APV omfatter **ALLE** kommunens ansatte. Der skal under alle omstændigheder gennemføres en APV, så der vil altid skulle bruges tid til det på arbejdspladserne.

På mange arbejdspladser afvikles den dialogbaserede APV på personalemøder, som holdes alligevel, dvs. der vil ikke være nogen besparelse. Nogle steder varer dialogprocessen endvidere mindre end 2 timer.

Hvis APV afvikles hvert 3. år vil det være en serviceforringelse. Det betyder, at hvis der fx foregår krænkende handlinger, eller hvis der er problemer med Social kapital (kommunikation eller samarbejde) på en arbejdsplads, vil det kunne eskalere yderligere et år, inden der iværksættes handlinger. Sygefravær og et dårligt arbejdsmiljø, vil ligeledes kunne udvikle sig over for lang tid, uden at der sættes fokus på det.

Hvis HR i samspil med IT udviklede kommunens eget handleplanssystem, kunne der alternativt spares 30.000 kr

ØK5 Reducering af madspild (1,5% puljen) kr. 50.000

Der mangler beskrivelse af hvordan besparelsen konkret skal findes – hvordan det skal håndhæves. Det vurderes, at det vil kræve megen administration og at det i praksis ikke vil give det oplyste beløb. Det foreslås, at der kun serveres kold mad til politiske møder. Hvis man ønsker at gå videre med dette forslag bør det kunne implementeres med det samme.

ØK 6: Ophøre med medieovervågning (1,5% puljen) kr. 43.000

Hvis man stopper medieovervågningen, kan det have indflydelse på medarbejdernes kendskab til, hvad der rør sig i kommunen – herunder også politisk og hvilke sager, der bør give anledning til ekstra ”opmærksomhed” eller lignende – måske i sær for medarbejdere som ikke bor i kommunen.

ØK8: Reduceret budget til annoncering med 10% (2% puljen) kr. 115.000 samt

ØK11: Tryk af regnskaber og budgetter: (2% puljen) kr. 100.000

Det foreslås, at man flytter besparelsen på henholdsvis 115.000 (ØK8) og 100.000 kr. (ØK11), som ligger i 2,00 %-puljen, til 1,5 %-puljen samtidig med, at de 500.000 kr., som ligger i 1,5 %-puljen for så vidt angår ØK19: Reduktion af lønudgifter i Koncerncentret, reduceres tilsvarende med 215.000 kr. og de 215.000 kr. flyttes over i 2 %-puljen. Det vurderes, at det vil give mere værdi for borgerne, at man prioriterer ikke at spare på de medarbejdere, der varetager kommunens kerneopgaver, men derimod sparer de steder, hvor det ikke får betydning for serviceniveauet i forhold til borgerne.

ØK 9: Reduktion af antal af elever (2% puljen) kr. 63.000

Rent principielt bør kommunen gå foran, hvad angår uddannelse af ex. elever.

ØK 12 Nedlæggelse af centerchefstilling i koncerncenteret: (1,5% puljen) kr. 800.000

Det vurderes at der kan spares 800.000 kr. hvis der nedlægges en centerchefstilling. To af stabslederne er givet på forhånd idet Koncerncentret på nuværende tidspunkt har 2 ledere (stabsledere), men det kan ikke ses i beregningen hvorledes der indregnes løn til stabsleder nr. 3.

ØK 14: Besparelser på abonnemeter på faglige netværk og brugerklubber (1,5% puljen) kr. 25.000

Det fremgår ikke tydeligt, hvilke netværk der er tale om, men man må gå ud fra at deltagerne er med i ex. netværk for at styrke deres faglighed og dermed også medvirke til at nogle opgaver kan løses lettere på baggrund af ex. den faglige sparring i et netværk.

Dette spareforslag kan ikke anbefales, da man eksempelvis i forhold til ERP lægger op til et tættere samarbejde med de øvrige kommuner (D7/D12), herunder ERFA-grupper med deltagelse af de forskellige kommuner. Hvis der spares på dette, vil det blive sværere for Ringsted Kommune at være en del af dette samarbejde, herunder vil kommunen ikke få den samme indflydelse som hidtil, og det kan blive vanskeligere at gennemføre de tiltag, der iværksættes.

ØK 15 Besparelse på abonnemeter (1,5% puljen) kr. 90.000

Forslaget er u konkret – det fremgår ikke hvilke abonnemeter tænker man, at der kan spares væk. Der vil være abonnemeter, som ikke kan undværes.

ØK 16: Effektivisering af samarbejdssystemet (1,5% puljen) kr. 100.000

Det fører selvsagt til en vis bekymring ift. om medarbejderne bliver hørt.

Investeringsforslag

ØK32 Risikostyring og effektivisering af sikringsområdet

Ringsted Kommune valgte i 2013 at nedlægge risikoordinator-stillingen og så vidt det huskes blev den konverteret til en forsikringsansvarlig (pt jurist). En risikokoordinator har brug for et økonomisk råderum da sikringstiltag koster penge og så kommer besparelsen løbende ved mindre hærværk / ingen indbrud.

Men finansieringen af denne koordinator er, så vidt vi kan tolke, begrundet i mindre indbrud – disse mindre indbrud betales i dag af enhederne selv (skoler, børnehaver m.fl.) – det betyder at finansieringen af lønudgiften til koordinatoren skal ske via grønhøster metode hos alle enheder i kommunen også de, som i dag måske har brugt økonomi til at sikre sig med alarm, video m.v.

Hvis finansieringen derimod er tænkt over den centrale interne selvrisko-konto så er der i dag ikke udgifter til indbrud på dette område og så laver man besparelse et sted hvor man i dag ikke har udgiften.

Ringsted den 12. juni 2019

På vegne af Medarbejdersiden i CMU

Lis Schmidt Hansen
Næstformand CMU
Koncerncentret

Hørings svar budget 2020 - fra LMU for Ringsted Bibliotek og Borgerservice

KFU 1 – Afskaffelse af ”Bogen kommer” – BK-lån

Med indførelsen af folkebiblioteker i Danmark har det lige fra begyndelsen været målet, at det skulle udligne de store forskelle, der var på, hvem der havde adgang til viden, litteratur m.m. På denne måde blev indførelsen af folkebiblioteket nu alles mulighed for at komme på biblioteket – om man var rig eller fattig, havde indflydelse eller ej og boede i storby eller provins.

Som en ekstra beskyttelse af de svageste i samfundet, så opfordres kommunerne i biblioteksloven også til – så vidt det er muligt – at tilbyde udkørende bibliotek til dem, der ikke selv kan komme på biblioteket. Det er en ydelse, som vi er glade for at kunne tilbyde fra biblioteket, og vi ved, at den er meget værdsat af denne svage gruppe borgere. Vi ønsker derfor fortsat at kunne hjælpe denne gruppe mennesker, med en udkørende service.

KFU 6 – Nedskæring i Bibliotekets aktiviteter

Dette spareforslag vedrører særligt de tværkommunale samarbejder, hvor biblioteket understøtter fælles indsatser på børne-, unge- og ældreområderne. Tilsvarende vil det ramme samarbejdet med de lokale aktører, landområderne, ungdomsuddannelserne og diverse projekter i samskabelse med lokale foreninger og institutioner.

Et godt eksempel er vores indsats i forhold til at hæve niveauet for børns læsefærdigheder. Her understøtter vi skolernes indsats med følgende tilbud:

- ”En kuffert fuld af bøger” – inspiration til læsning i 3-4 klasse
- ”Sproffitnes” – læring af bogstaver, lyd og rim igennem fysisk aktivitet til 0. klasserne
- ”Kickstart til eksamensforberedelse” – hjælp til litteratur til 9. klasses dansk eksamen

Disse og lignende indsatser vil blive svækket med dette forslag.

KFU 7 - Nedskæring i de brugerrettede biblioteksarrangementer

Til at understøtte bibliotekets kerneopgaver i forhold til eksempelvis børns læsning, kildekritik og dannelse – tilbydes børn, unge og voksne at mødes med eksperter og professionelle meningsdannere.

Gode eksempler er fra 2019:

- ”Ekstremt demokratisk” – et skoleteater, der behandler ekstremisme og radikaliserings
- ”Klimadebat” – Biblioteket er primus motor for et stort debatarrangement i samarbejde med Ringsted Kommunes aftensskoler
- Ordblindeforedrag med Christian Fuhlendorff – hvor biblioteket støtter op om den nationale ordblindeuge

Bibliotekets rolle i folkeoplysningen er forudsat i biblioteksloven og helt central i den demokratiske dannelse – også i nærmiljøet. En reducere af denne indsats vil derfor have betydning ud over bibliotekets grænser.

KFU 22 - Skære ned på indkøb af bøger

Biblioteket har i 2018 øget sit udlån af både fysiske og elektroniske bøger. Den øgede brug af biblioteket er en succes, der opfylder bibliotekets kerneopgaver i forhold til fri og lige adgang til litteratur og viden.

En direkte konsekvens af forslaget bliver, at vi yderligere begrænser adgangen til den elektroniske litteratur. P.t. kommer der ca. 100 nye brugere om måneden, og det vil opleves som en væsentlig begrænsning for borgerne med denne besparelse. Samtidig risikerer vi at stoppe tilstrømningen af nye læsere.

Den særdeles positive udvikling i udlån af fysiske bøger er et udtryk for, at borgerne i Ringsted fortsat vil læse "en rigtig bog", og at dette tilbud ikke er i en udfasning – tværtimod. Det vil være utrolig ærgerligt at forringe dette populære tilbud, der også understøtter både nationale og lokale mål om øget læsning.

KFU 23 - Færre betjente åbningstimer for bibliotek og borgerservice

Dette forslag vil ramme skævt, og vil især gå ud over børn, børnefamilier, pendlere og borgere i lokalområderne.

Børn

Mange tænker, at biblioteket i høj grad er "Børnenes Bibliotek". Dette harmonerer ikke godt med, at dette forslag særligt rammer børnene hårdt. Fra børnene går fra skolen og til biblioteket lukker, er der allerede i dag begrænset tid for børnene til at besøge biblioteket og få hjælp i biblioteket. Dette bliver – med dette forslag – yderligere forringet.

Konsekvensen af forslaget bliver, at biblioteket i mindre grad bliver et naturligt sted at søge hen for vores børn. De vil ikke kunne få hjælp, da personalet er gået hjem, og de vil ikke selv kunne komme ind, da man skal være 14 år for selvstændigt at få adgang til Åbent Bibliotek.

Pendlere, børnefamilier og borgere i lokalområderne

Forslaget vil desuden medføre, at pendlere, børnefamilier og vores borgere i lokalområderne kun har maksimalt to dage om ugen til at få hjælp i borgerservice eller biblioteket, da de typisk ikke vil kunne nå det andre dage.

Den oplevede service for disse grupper vil derfor blive forringet væsentligt – både i forhold til deres adgang til kommunen og ved konkret forlængede ventetider særligt for denne gruppe af borgere.

Bibliotek og Borgerservice – åbent sammen

Det er meget vigtigt at huske på, at biblioteket og borgerservice – som politisk ønsket – har arbejdet sig sammen i ydelsen af god service til borgerne. Det betyder, at vi ikke kan differentiere væsentligt i åbningstiderne, og at der derfor er snævre rammer for, hvad der praktisk kan lade sig gøre, hvis man vil ændre åbningstiden. Denne helhedstænkning er til daglig glæde for vores borgere, der oplever en mere helstøbt adgang og service fra bibliotek og borgerservice.

De generelle besparelser på folkeoplysningsområdet (KFU 12)

I Ringsted Kommunes budgetforslag 2020-2023 KFU 12 foreslås det at reducere budgettet til folkeoplysning med 100.000 kr. Forslaget begrundes med foregående års mindre forbrug, og at reduktionen vil være uden konsekvenser for det aktuelle serviceniveau.

I den forbindelse skal Samrådet for den folkeoplysende voksenundervisning i Ringsted Kommune påpege, at aftenskolerne i alt fald ikke har haft et mindre forbrug af det kommunale løntilskud i de foregående år. Besparelser på aftenskoleområdet har helt afgjort konsekvenser for det aktuelle serviceniveau i Ringsted Kommune.

Aftenskolernes udgifter består hovedsageligt af cirkulærebestemt løn til underviserne, der følger den almindelige lønudvikling på det offentlige område. Fra 2013 til 2019 er der sket en lønstigning på 7,1 %. I samme periode har aftenskoleområdet været ramt af tilskudsreduktion fra Ringsted Kommune på 2,3 %.

Det betyder, at der i runde tal er 10 % færre tilskudsmidler til aftenskolevirksomhed i Ringsted Kommune end for 6-7 år siden. Dertil kommer, at aftenskolerne p.g.a. større efterspørgsel på aftenskoleaktiviteter hvert år forgæves har ansøgt om tilskud på ca. 300.000 kr. mere, end der er bevillingsramme til.

Aftenskolerne ser kun 2 muligheder for at kompensere for den ufinansierede lønstigning og tilskudsreduktionen. Den ene mulighed er, at skære ned på antallet af afholdte undervisningslektioner. Den anden mulighed er, at lade deltagernes kursusafgifter stige. Begge muligheder har store konsekvenser for det aktuelle serviceniveau for folkeoplysningen i Ringsted Kommune.

De folkeoplysende foreninger løfter en lokal opgave, hvor vi tilbyder kvalitativ læring, undervisning og fællesskaber, som er tilgængelig for alle borgere i kommunen. Vi véd, at vores tilbud har stor betydning for mange borgeres livskvalitet. Det ligger desuden i vores dna som folkeoplysning at tilrettelægge vores aktiviteter i en demokratisk og oplysende ånd. Det har derfor selvfølgelig store konsekvenser både for den enkelte borger og for det generelle billede af kultur-, fritidstilbud og folkeoplysning i Ringsted kommune, når tilskuddet folkeoplysningen i kommunen beskæres.

Samrådet for den folkeoplysende voksenundervisning i Ringsted Kommune skal derfor anbefale, at den foreslåede reduktion (KFU 12) på 100.000 kr. ikke vedtages, men at der derimod sker en forøgelse af det kommunale tilskud, der som minimum udligner de besparelser og lønstigninger, der har været i de sidste 7 år.

Støjproblemer i Asgårdsskolens varmtvandsbassin

Sidste års reparationsarbejde i Asgårdsskolens varmtvandsbassin har haft den beklagelige følgevirkning, at der er opstået ret voldsomme støjproblemer fra vandudskiftningsdysserne i bassinet.

Vi har målt støjen fra bassinkanten helt op til 70 dB i stød. I Arbejdstilsynets vejledning står der, at støjen fra tekniske installationer i et undervisningslokale ikke bør være højere end 35 dB. Sat i relation til støjvejledningen er der tale om et alt for højt støjniveau i Asgårdsskolens varmtvandsbassin.

Vi har i løbet af året gjort Ringsted Kommune opmærksom på problemet, og havde en forståelse af, at man ville søge bevilling til en løsning i budgettet for 2020. Det fremgår imidlertid ikke af Ringsted Byråds budgetoplæg, at der skal afsættes penge til løsning af støjproblemet i 2020.

Vi er naturligvis først og fremmest bekymrede for vore underviseres arbejdsmiljø. Vore undervisere har da også haft tanker om at tilkalde Arbejdstilsynet, men har dog stillet sig tilfredse med udsigten til, at støjgenerne ville blive minimeret i 2020. Hvis det ikke er tilfældet, er det ikke usandsynligt, at medarbejderne vil bede Arbejdstilsynet om at vurdere de arbejdsmiljømæssige forhold.

Vi skal derfor anmode om, at der afsættes midler til at udbedre støjforholdene i Asgårdsskolens varmtvandsbassin i budgettet for 2020.

Med venlig hilsen

p.s.v



Bent Christiansen

Samrådet for den folkeoplysende voksenundervisning i Ringsted Kommune

AOF Sydvestsjælland,
DOF Jystrup,
FO Ringsted,
FOF Syd- og Vestsjælland,
GOK-Ringsted,
Håndarbejdsskolen,
LOF Ringsted

69 - Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscenter, CMU

CMU for Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscentret takker for muligheden for at komme med høringsvar til budget 2020.

Allerførst er vi glade for den klare præmis der er lagt for forslagene: At Byrådet har præciseret, at man kun ser på de forslag der ligger i 2%-puljen, såfremt der ikke gives tilskud fra staten.

Derudover har CMU for EFK følgende kommentarer til budgetforslaget:

Kommentar til KFU 26 - Færre betjente åbningstimer for bibliotek og borgerservice

Hvis forslaget med at reducere åbningstiden i biblioteket med 5,5 time om ugen gennemføres, vil konsekvensen være, at bibliotek og Borgerservice er uden personale efter klokken 15.00 tre dage om ugen – i forvejen er der ingen betjening om fredagen efter klokken 15.00. Det vil bl.a. få den konsekvens, at kommunens skole- og gymnasieelever i så fald ikke vil kunne få kvalificeret hjælp til deres skoleopgaver tre dage om ugen når de har fri fra skole.

På Ringsted bibliotek kan børn under 14 år ikke komme ind på biblioteket i den ubetjente åbningstid, medmindre at de er i følgeskab med en voksen. For disse børn vil budgetforslaget fratage dem muligheden for at kunne bruge biblioteket tre dage om ugen. Ved reducere af åbningstider afskærer man dermed en gruppe børn i at benytte biblioteket. Det kan for nogle børn have en social slagside, da stedet ofte bruges som et sted at være inden mor og far kan hente.

Ringsted Bibliotek har et varieret og meget populært tilbud til skolerne i Åben-skoleregi. Tilbud hvor der er en høj grad af synergi effekt mellem folkebibliotek og skoleelever. Hvis åbningstiderne begrænses vil eleverne kun i begrænset omfang kunne følge op på den undervisning ved besøg på biblioteket. Ringsted kommune er desuden en pendlerkommune, og hvis forslaget vedtages, kan borgere der arbejder udenbys kun komme i kontakt med personale på Bibliotek og borgerservice mandag inden 16.30 torsdag inden 18.00 og lørdag.

Det tænker vi ikke taler så meget ind i Ringsted Midt i mulighederne – det er ikke så pendlervenligt. Der står også at en reduceret åbningstid vil betyde et fald i besøgstal og udlån – og her skal indskydes den bemærkning, at Ringsted Bibliotek og Borgerservice - modsat mange andre steder på landsplan, har oplevet en stigning både i udlån og besøgstal her inden for det sidste år.

Med venlig hilsen

Mads Stougaard Kristiansen
Centerchef

70 - Folkeoplysningsrådet

På vegne af Folkeoplysningsrådet, fremsendes hermed hørings svar på budget 2020:

Folkeoplysningsrådet fremsender følgende hørings svar til budget 2020:

Folkeoplysningsrådet ønsker at kommentere på budgetudkastet for 2020.

KFU12

Folkeoplysningsrådet ønsker ikke at rammebesparelsen på 100.000 kroner realiseres, idet folkeoplysningsområdet generelt omfatter rigtig mange af kommunens borgere der er aktive i foreningslivet (frivillige foreninger og voksenundervisningsskoler). Allerede nu kan voksenundervisningen konstatere, at aktivitetsniveauet for 2019 overstiger markant den tilskudsramme der er afsat.

Endvidere udgør det samlede budget på folkeoplysningsrådet en meget lille procentdel af kommunes samlede budget.

Samtidig må det forventes, at kommunens nye borgere (tilflyttere) også ønsker at gøre brug af foreningslivet, ligesom man kan forvente et større behov for lokaletilskud til foreninger i private og lejede lokaler (fx E-sport), hvorfor rådet forventer, at man i årene fremover vil bruge hele den nuværende budgetramme.

SAM09

Folkeoplysningsrådet stiller sig undrende overfor, hvad der måtte ligge til grund for at puljen ikke anvendes, som nævnt i teksten til forslaget.

De folkeoplysende foreninger oplever, at der er behov for en sådan pulje. Foreningerne hører ofte, at målgruppen for puljen ikke kender til dens eksistens.

Det er Folkeoplysningsrådets vurdering at behovet for en sådan pulje er til stede, og Folkeoplysningsrådet skal derfor henstille til at puljen videreføres, og der fremover sættes fokus på synlighed af puljen og uddelingsmetode.

Folkeoplysningsrådet tilbyder at udarbejde enklere retningslinjer, og at paraplyorganisationerne (Spejderne i Ringsted og Ringsted Idrætsunion) administrerer puljen.

Med venlig hilsen

Flemming Beck Christensen
Administrativ medarbejder



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune

*Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscenter
Fritid og Frivillighed*

Rønnedevej 9 · 4100 Ringsted

Hørings svar vedr. Budget 2020 – 23

Afsender: Grønt Råd – Ringsted Kommune

Grønt Råd har forståelse for, at Ringsted Kommune har et forventet finansieringsbehov på 18 eller 50 mio. kr afhængig af det kommunale tilskud.

Rådet ser buketten af besparelsesforslag som vel afbalanceret og bredt.

Grønt Råd har dog følgende bemærkninger:

ØK 22 – Besparelse af medarbejde til naturvejledning i Teknik og Miljø finder Grønt Råd problematisk og usammenhængende med de initiativer Ringsted Kommune ønsker og har taget initiativ til inden for grønne tiltag og naturprojekter.

I budgettet opremses 13 punkter, som løses af Grønt Guide. Det er Rådet vurdering, at de 13 punkter ikke kan genplaceres andre steder. Dermed vil der ske en nulstilling af natur- og friluftaktiviteter over for alle borgergrupper – unge som ældre, der alle siden 2014 sammen med Grøn Guid har haft fornøjelse af.

Grønt Råd må derfor udtrykke sin store undren over besparelsesforslaget. En besparelse her udtrykker en nedprioritering af sammenhængskraften i det store arbejde, der er gjort og gøres inden for natur og friluftsliv, naturpark og trailcenter.

Det signalerer, at størrelsen på investering i natur og miljø ikke har en substantiel sammenhæng med ønsket om øget bosætning og borgernes udfoldelsesmuligheder i naturen.

Rådet beder venligst om, at besparelsesforslaget genovervejes i sammenhæng med den vedtagne Natur-, Miljø- og Klimapolitik.

Ringsted vil gerne være kendt for en kommune med en mangfoldig natur præget af attraktive oplevelsesmuligheder, der understøttes af gode adgangsforhold, stisystemer, naturaktiviteter og mulighed for guidet læring.

På vegne af Grønt Råd – Ringsted.

Aksel Leck Larsen
Formand

Høringssvar vedr. Budget 2020 – 23

Afsender: Friluftsrådet Kreds Østsjælland

Friluftsrådet Kreds Østsjælland, der også dækker Ringsted Kommune, siger tak for muligheden for at kommentere på enkeltelementer i Ringsted Kommunes budgetforslaget 2020 – 23.

Friluftsrådet har følgende bemærkninger:

ØK 22 – Besparelse af medarbejde til naturvejledning i Teknik- og Miljøcenteret finder Friluftsrådet meget problematisk.

Kommunens naturvejning og initiativ til inden for grønne tiltag og naturprojekter sker kun af én person. I budgettet opremses 13 punkter, som løses af Grønt Guide. Det spænder fra natur- og friluftvejledning for skoler og institutioner, grejbank, Blå Flag og arbejdet med etablering af en pilotnaturpark. Hertil kommer sekretærhjælp til Bæredygtighedsgruppen, Grønt Råd og Friluftsguiden.dk.

Friluftsrådet er bekymret for, at en besparelse på Grøn Guid vil bevirke en nulstilling af Ringsted Kommunes natur- og friluftaktiviteter for alle borgergrupper – unge som ældre.

Det lokale Friluftsråd stiller sig gerne til rådighed med viden og sparring i forhold til at udvikle og forbedre de friluft- og naturaktiviteter, som Ringsted gerne vil være kendt for, og som kommunen allerede har taget initiativ til. Men det kræver, at Ringsted Kommune har en samarbejdspartner med særlig fokus på natur- og friluftaktiviteter.

Det lokale Friluftsråd ser frem til et fortsat positivt samarbejde.

Med venlig hilsen

Aksel Leck Larsen
Formand, Regionudvalg Sjælland
Formand, Kredsbestyrelse Østsjælland



Bakkehusene 9,
4174 Jystrup

Mobil: 30 24 01 07

E-mail: aksel@lecklarsen.dk

Ringsted den 12. juni 2019

Ringsted Kommune
Koncerncenter
Team Kompass
Amtstue Allé 71
4100 Ringsted

Vedr.: Høring af forslag til budget 2020 – 2023

Med mail af 15. maj 2019 har Ringsted Kommune sendt forslag til budget 2020 – 2023 i høring. Landsbyforum Ringsted skal hermed afgive høringssvar på det fremsendte forslag.

Kultur- og Fritidsudvalget

KFU 27 – Reducere tilskud til brugerrådene Ørslev, Sneselev og Jystrup

Landsbyforum Ringsted kan **ikke** anbefale den foreslåede besparelse på 60.000 kr., idet serviceniveauet på rengøring, indvendig vedligeholdelse af lokalerne og indkøb af nødvendigt inventar til kultur og/aktivitetscentrene påvirkes i negativ retning.

Som det sikkert er kommunen bekendt, så er det bydende nødvendigt at de kommunale bygninger løbende vedligeholdes, både udvendig og indvendig, for at undgå større udgifter på grund af utilstrækkelig daglig vedligeholdelse af bygningerne.

Set i forhold til tilskuddenes størrelse til de tre brugerråd, er det ikke rimeligt, at besparelsen er foreslået som 3 gange kr. 20.000. Det bevirker, at Jystrup skal spare 15,9 % på driften og Ørslev skal spare 4 % på driften.

KFU 25 – reducere puljen til kultur i landområderne

Landsbyforum Ringsted kan **ikke** anbefale den foreslåede besparelse på 35.000 kr., idet det vil bevirke, at den kulturelle aktivitet i landområderne sænkes.

Landsbyforum Ringsted er af den opfattelse, at puljen har stor værdi for gennemførelsen af kulturelle aktiviteter i landområderne. Eventuelle ikke forbrugte midler i et budgetår, er ikke et udtryk for, at der ikke er behov for puljen, men at det er svært at ramme det præcise forhold mellem antal ansøgninger og projektmidler set i forhold til tre årlige ansøgningsfrister.

Problemet med ikke forbrugte midler kunne løses ved, at ikke forbrugte midler blev overført fra et budgetår til et andet, eller at ansøgningerne blev behandlet løbende som Temaudviklingspuljen, der også administreres af Landsbyforum Ringsted.

Klima- og Miljøudvalget

KMU 12 – Weekendkørsel på to lokale buslinjer

Landsbyforum Ringsted kan **ikke** anbefale den foreslåede besparelse på 200.000 kr. i 2020 og 400.000 kr. i overslagsårene, idet besparelsen vil bevirke, at serviceniveauet på den kollektive trafik til to af kommunens landområder forringes.

Når man den ene gang efter den anden nedsætter serviceniveauet på den kollektive trafik (salamimetoden) betyder det, at man på et tidspunkt har skåret så meget, at det næste skridt vil være, at man nedlægger den kollektive trafik til kommunens landområder. Landsbyforum Ringsted

føler, at med endnu en besparelse på den kollektive trafik til landområderne, så er kommunen på vej til helt at nedlægge den kollektive trafik til landområderne som det næste skridt.

Se også bemærkninger til KMU 10 – Overblik over den samlede økonomi for de lokale buslinjer.

KMU 10 – Overblik over den samlede økonomi for de lokale buslinjer

Selvom det ikke umiddelbart fremgår af skemaet – økonomiske konsekvenser – så skal der ud fra kommunens budgetoverslag findes en besparelse på mellem 331 t.kr. og 2.331 t.kr.

Med henvisning til bemærkningerne til KMU 12 – Weekendkørsel på to lokale buslinjer, så frygter Landsbyforum Ringsted, at de besparelser der er lagt op til, atter en gang udmøntes på den kollektive trafik til landområderne.

KMU 2 til 9 – Grønne områder og Kommunale veje

Landsbyforum Ringsted kan *ikke* anbefale de foreslåede besparelser der vil påvirke den daglige vedligeholdelse af de kommunale veje i negativ retning i Ringsted by/Benløse og landsbyerne, og de grønne områder/naturen som Ringsted Kommune fremhæver som en væsentlig grund til at bosætte sig i kommunen.

Landsbyforum Ringsted frygter, at de foreslåede besparelser vil bevirke, at de kommunale veje og fortoves vedligeholdelsesstandard forringes på en sådan måde, at når veje og fortove efter flere års forfald, på grund af manglende vedligehold, bliver væsentlig dyre at istandsætte.

Kommunen har tidligere foretaget besparelser på de grønne områder med det resultat, at der var mange klager over vedligeholdelsesstanden på de grønne områder. Hvis de grønne områder skal fremstå vedligeholdte så kræver det en arbejdsmæssig indsats (mandetimer), så at nedlægge en stilling i Vej og Park, de grønne områder og parker, er den forkerte vej at gå. Dertil kommer, at ud over vedligeholdelsen af parkerne i Ringsted By/Benløse, så er der behov for en opgradering af vedligeholdelsen af de grønne områder i landsbyerne.

Med venlig hilsen/på vegne af Landsbyforum Ringsted
Poul O. Nielsen
Susåvej 47
Vetterslev
4100 Ringsted

Tlf. 57 64 34 98 eller 40 83 48 13

Budget 2020 Høringssvar fra LMU Ejendomsstaben 2019

Vi er i LMU opmærksomme på der skal spares i kommunen, og at der derfor kigges efter besparelser alle steder, og har fuld forståelse for dette.

Vi håber dog at evt. besparelser ikke rammer ejendomsstaben. Dette kan risikere at blive dyrt for kommunen både på kort og på længere sigt.

Ejendomsstabens besparelse er allerede 2 mio. i 2019 og fra 2020 fast besparelse på 3 mio. Så en evt. besparelse, frygter vi vil medføre at bygningerne blive mindre vedligeholdt og bygningernes værdi herved blive forringet.

Carl og Tillidsrepræsentanten i Ejendomsstaben har på mødet med politikerne i Plan og Boligudvalget d. 29 april, fremlagt vores ønsker om at hjemtage vedligeholdelsen af bygninger og varme/ventilationsanlæg m.m. i de bygninger som DAB i dag administrere og passer.

Vi mener at vi kan udføre opgaven billigere end det udgiften lyder på nu.

Vi fremkom også med et ønske om af vi ønsker at få tildelt den 7 % pulje der er lagt ud til de enkelte skoler og institutioner til ekstra rengøring.

Meget af det der førhen blev betalt ekstra for, er nu en del i daglig rengøring.

Det resterende til f.eks. vinduespolering. Kan vi sandsynligvis skaffe bedre priser på ved et samlet udbud, frem for en masse små forespørgsler.

Vi ser gerne at vedligeholdelsen indvendigt, er noget vi hjemtager. Ved at vi selv kan lave flere vedligeholdes opgaver indvendigt, ser vi en mulighed, for en væsentlig bedre bevarelse af vores bygningsmasse.

Ligeledes kan vi ved f.eks. samlet udbud på maling af flere lokationer samlet skaffe en bedre pris. Dette betyder mere maling for samme beløb, og derfor en bedre stand af bygningerne efterfølgende.

Vi har brug for alle midler for at opretholde vores aktiver, så kommunen ikke mister værdi på ejendommene. Dette er et stort aktiv som vi bør passe på løbende. I stedet for vi måske skal ud og bruge penge på at oprette fejl og mangler på bygninger, der er udført forkert eller decideret ulovligt.

På mødet d. 29 april fremførte Tillidsrepræsentanten, nogen af de problemer der er opstået ved at vi ikke har alt indvendigt vedligehold. Når det er brugerne selv der står for dette. Kan det medføre f.eks. de problemer der er vist herunder.

Arbejdet er udført i god tro, af forældre på skoler og institutioner, der gerne vil give en hånd med grundet besparelser. Men det giver udgifter til kommunen efterfølgende.

Budget 2020 Hørings svar fra LMU Ejendomsstaben 2019

Figur 1



Der er malet ind over en kipkontakt. Dette ses ofte udført. Den sad efterfølgende fast og brændte et relæ af i el-skabet. Det kunne have betydet at institutionen i værste fald kunne være brændt ned. Heldigvis skete der ikke yderligere skade eller brand. Men vi havde udgiften til elektriker og nyt relæ.

Figur 2



Her er der malet rundt om låsetøjet på en dør. Der er kommet maling ind i låsen. Her er der en udgift til låsesmed på rensning af lås.

Figur 3



Der er malet på ruden, og det er ikke aftørret. Næste gang der skal pudses vinduer, ligger der en ekstra udgift her. Ligeledes ses det tydeligt at gummilisterne er malet over. Dette gør dem stive og kræver derfor tidligere udskiftning end påregnet.

Figur 4

Budget 2020 Hørings svar fra LMU Ejendomsstaben 2019



Dette er ikke kønt, og ikke rigtigt håndværksmæssigt korrekt udført. Dette giver udtryk for at man er ligeglad med intuitionens stand og vedligeholdelse.

Figur 5



Her ses der en lampe. Ophængt uden brug af aflastningsbeslaget. Selve Lampeskærmen er ophængt i 3 clips til ledninger, isat i et gipsloft, og som var lige ved at falde ud, grundet lampens egenvægt. Dette kunne have medført en personskade, eller have startet en brand grundet kortslutning, hvis vi ikke selv havde opdaget dette.

Budget 2020 Hørings svar fra LMU Ejendomsstaben 2019

Figur 6



Her ses der hvordan der er malet ud over fuger. Dette viser at små fejl kan betyde store udgifter f.eks. skift af vinduer på grund af råd når fugen males over og bliver utæt.

75 - Fristedet og Valdemarskolen vedr. indvendig vedligeholdelse

Hej

Vedhæftet er høringsvar vedr. indvendig vedligeholdelse fra Fristedet og Valdemarskolen som begge har været pilotprojekt i 2019 hvor Ejendomsstaben har udført indvendig vedligeholdelse for deres budgetmidler.

Med venlig hilsen

Carl Edward Tronhjem
Leder af Ejendomsstaben

Ringsted Kommune
Vej- og Ejendomscenter
Ejendomsstaben

Rønnedevej 9 · 4100 Ringsted
Dir.: 57626326 · Mob.: 29256697



VALDEMARSKOLEN
4100 RINGSTED

Valdemarskolen er indgået i et projekt med Ejendomsstaben vedr. indvendig vedligehold i 2019.

Teknisk serviceleder Stig Johansen fra Ejendomsstaben, viceskoleleder Jette Mathiasen og adm. medarbejder Hanne Pedersen fra Valdemarskolen har lavet en gennemgang af skolens lokaler og lavet en prioriteringsliste over hvilke opgaver, der skal sættes gang i indeværende år (2019) samt hvilke opgaver, der skal sættes i gang i årene efter.

Vi aftalte at dele budgettet på kr. 394.520 mellem ejendomsstaben og skolen med 50% til hver.

Skolen – er udført:

Rullegardiner i 5 klasselokaler for i alt kr. 24.067

Øvrige vedligehold for i alt kr. 40.359

Ejendomsstaben – er udført:

Maling af søjler og branddør i aulaen for i alt kr. 12.000

Maling kælder aula for i alt kr. 16.000

Behandling af gulve hos tandlægen for i alt kr. 5.800

Bliver udført i sommerferien:

Ejendomsstaben har indhentet tilbud på maling af klasselokaler, pålægning af linoleum for i alt ca. kr. 120.000.

Ud af budgettet til indvendig vedligehold (af skolens andel) skal der trækkes kr. 20.000 til foreningerne, der har lokaler på Valdemarskolen.

Dette giver et restbeløb til ejendomsstaben på ca. kr. 46.200 og til skolen på ca. kr. 120.000.

Teknisk serviceleder Stig Johansen indhenter tilbud på bla. maling af klasselokale, som vi kigger på efter sommerferien.

Budgettet til indvendig vedligehold bruges til både planlagte opgaver samt løbende akutte opgaver.

Vi synes helt sikkert at samarbejdet med Ejendomsstaben har fungeret godt. Vores opgaver kan tages med i et større udbud og vi får en håndværksmæssig sparring på opgaverne.

Jette Mathiasen / Hanne Pedersen

12. juni 2019

Fristedet – Aktivt børneliv

Søndervang 7 - 4100 Ringsted

Køkken tlf.: 5762 7202 - Vuggen tlf.: 5762 7203 - E-mail: krd@ringsted.dk / fristedet@ringsted.dk

12.06.2019

Vedr. samarbejde om indvendig vedligeholdelse i Fristedet.

De måneder, vi har været i gang, er gået rigtig fint.

Til opstart lavede vi en gennemgang af huset for at se på behovet for vedligehold.

Flere rum var i en stand, hvor de godt kunne trænge til maling, så vi besluttede, at det var første prioritet. Med et årligt budget på 15.040kr kunne vi få malet 1 rum og så er alle pengene sluppet op pr. 1/6-19.

Ud fra den betragtning, tænker jeg, man med fordel kunne lade indvendig bygningsvedligehold overgå til ejendomsstaben. Med 6 rum, som trænger til maling med kortere interval end hver 6 år i en daginstitution og der derudover er alm indvendig bygningsvedligehold, som også skal afholdes på kontoen, så er vores enheder - efter min mening - for små, med det vedligeholdsbudget vi har. Jeg tror, der kunne være meget at hente på stor-drift fordel. Og med det gode samarbejde, jeg har oplevet med vores ejendomsstab, så ville jeg være tryk ved de overtog den opgave.

Med venlig hilsen

Kristina Dinesen Christensen, Leder

NOTAT



Ringsted
Kommune

Dato: 12. juni 2019

Kontaktoplysninger

Teknik- og Miljøcenter

Team Natur og Land

Rønnedevej 9
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 63 00

Mail: tpee@ringsted.dk

teknikogmiljo@ringsted.dk

www.ringsted.dk

EAN: 5798007643157

Høringssvar i forbindelse med Budget 2020

I forbindelse med høring af budget 2020 fremsender CMU i TMC de bemærkninger, som CMU fremførte på møde med henholdsvis PBU og KMU.

CMU bemærker, at for så vidt angår besparelsesforslag, der er tilknyttet PBU er besparelsesforslagene blevet prioriteret og derfor kun relevante, hvis Ringsted Kommune ikke modtager det størst mulige udligningstilskud. Men da besparelsesforslagene stadig kan blive aktuelle og det kun er medlemmer i de enkelte udvalg, der har hørt CMUs bemærkninger, finder CMU i TMC det relevant at sende CMUs bemærkninger til det endelige budgetforslag.

Øvrige miljøforanstaltninger

Midlerne fra øvrige miljøforanstaltninger bruges blandt andet til konsulenter i komplekse sager, hvor kompetencen eller tiden ikke findes i TMC eller til kompetenceudvikling af medarbejderne ved kurser eller lignende.

Besparelsesforslaget vil medføre:

- Forringelser af kvaliteten på afgørelser på grund af manglende kompetencer.
- Færre midler til medarbejderudvikling.
- Nedsat kvalitet af naturpleje.
- At sagsbehandlingstiden forlænges ved miljøgodkendelser.
- Mindre omfattende forundersøgelser på klimatilpasningsprojekter.

Besparelse af medarbejder til naturvejledning

Naturvejlederen har blandt andet til opgave at stå for naturvejledning af kommunale institutioner og skoler, arrangere offentlige arrangementer (Skovens dag og Blå flags-ture), sekretær for bæredygtighedspuljen, samt ressourceperson i en lang række projekter, som Oplevelsesstien, trailcenter og naturpark.

Ved en nedlæggelse af naturvejlederstillingen vil ovenstående opgaver ikke kunne fordeles på andre medarbejder, med mindre andre opgaver bliver fjernet. Naturvejlederens arbejdsopgaver og nødvendige kompetencer adskiller sig væsentlig fra resten af medarbejderne i TMC.



Ringsted
Kommune

Endvidere vil nedlæggelse af naturvejlederstillingen betyde, at hensigtserklæringen vedrørende oprettelse af naturpark ikke kan gennemføres i overensstemmelse med hensigten, da tilknytning af en naturvejleder er et krav i forbindelse med oprettelse af en naturpark.

Nedlæggelse af naturvejlederstillingen vil have konsekvenser for udviklingen af trailcenterprojektet, da det vil blive svære at levere de natur- og friluftaktiviteter, der er tænkt ind i projektet.

Byggesagsbehandler – Nednormering

Da der ikke er tegn på, at byggeansøgningerne bliver færre i den kommende periode, vil en nednormering af en byggesagsbehandler betyde, at en besparelse vil have konsekvenser for det serviceniveau, som Ringsted Kommune har i dag. Besparelsen vil sandsynligvis betyde, at:

- Der skal ske en tilpasning af PBU's vedtagne servicemål/sagsbehandlingstider.
- Administrationen forventer at, der vil ske en overskridelse af Servicemåaftalen indgået af KL og Regeringen.
- Der skal ske en tilpasning af Ringsted Kommunes servicekoncept ift. svartider på erhvervsområdet.

Byplanlægger – Nednormering

Ringsted Kommune er i udvikling og der er derfor også et politisk ønske om, at der er "varer på hylderne", det vil sige udviklingsområder, der er lokalplanlagte og klar til at udbygge. Nedlæggelse af byplanlæggerstilling vil have indvirkning på administrationens mulighed for at imødekomme behovet for lokalplaner, og det kan have indvirkning på administrationens mulighed for at have fokus på den langsigtede fysiske planlægning og udvikling af Ringsted Kommune.

Endvidere kan besparelsesforslagene for både byggesagsbehandler og byplanlægger have indvirkning på muligheden for at fastholde nuværende medarbejdere og tiltrække nye medarbejdere.

/CMU i TMC

Hørings svar vedr. Budget 2020 – 23

Hørings svaret er udarbejdet af en motiveret borger ud fra engagement som repræsentant. i Natursager gennem repræsentation og deltagelse i DOF's naturtiltag og plads for fuglelivet, Friluftsråd med spørgsmål om borgerne i naturen, Grønt Råd sammensat af de brede perspektiver sammensat af organisationer med flere natursyn, Brugerrådene og naturen omkring søerne samt endelig deltagelse i Bæredygtigheds-rådet gennem årene.

Jeg må fra begyndelsen tilkendegive at Budgetprocessen forekommer mere omfattende end jeg i min største forstand forestillede mig. Samtidig tænker jeg på alle de borgere jeg har mødt under alle naturprocesserne bl.a. ved borgermøder, som ikke selv står frem nu.

Der ligger rigtig mange udfordringer gemt, og jeg har med interesse deltaget i det borgermøde, om næste års budget, som forløb med henblik på borgerdeltagelse på Biblioteket forud for budgetforhandlingerne, sammenholdt med skrivelser og de talte ord undervejs.

Indledningsvist: jeg bakker fuldt op om tilkendegivelse fra Formanden for Grønt Råd, og hans udlæg vedr.

ØK 22 – Besparelse af medarbejder ved naturvejledning i Teknik og Miljøafd. finder Grønt Råd problematisk og usammenhængende med de initiativer Ringsted Kommune ønsker og har taget initiativ til inden for grønne tiltag og naturprojekter.

Mit høringssvar går primært på besparelse og det problematiske i fremlagt nedlæggelse af Naturvejlederens funktion.

Jeg har nu gennem en del foregående år haft glæde af at følge Naturvejlederens funktion på flere områder.

Jeg finder det yderst problematisk, om man fastholder at afskære denne funktion, primært begrundet i de mange forskellige engagementer, hvor brugergrupper, organisationer sammensat af mangesidede interesser og borgere som sådan er engageret, sammenholdt med de mange natur- aktiviteter der fra denne kant bliver iværksat for byens og nærområdets børn og unge.

Jeg bakker op om, at ingen andre, som jeg anskuer kommunens kommunikationssystem, vil kunne løfte alle de foretagende funktioner, alle andre har ganske rigeligt at se til på hver deres specialtområde.

Funktionen er ganske enkelt en uvurderlig kommunikationslinje, en katalysator og nødvendig for det efter års etablerede netværk for hele det omfangsrige naturarbejde, der til dags dato er sat i værk af forskellige brugergrupper med mange synsvinkler.

Jeg kan ikke støtte nedprioritering her på området, primært på grund af det allerede udførte arbejde, der for altid vil gå tabt, om besparelse bliver foretaget for funktionen. Der vil efterfølge uvurderlig stagnation i igangværende funktioner og tiltag.

Funktionen har haft stor betydning og medført stor gevinst i forhold til kommunens kontakt til befolkningen.

Jeg vil hermed forsøge at opremse de foretagender, jeg som enkelt person er bekendt med gennem de år jeg har deltaget.

Overtagelse og videreføring af Bæredygtighedsrådet

Formidling af midler gennem Bæredygtighedsgruppen til alle tænkelige grønne aktiviteter indenfor institutioner og andre interessenter. Det handler om ganske mange modtagere. Jeg har selv understøttet dette arbejde igennem mindst 3 år sammen med en interessegruppe på ca. 8 personer der repræsenterer atter en mængde forskellige interesser.

Ikke mindst inklusive de 17 verdensmål for en bedre fremtid, - vi nu har brugt anseelig tid på at drøfte, hvordan vi kan løfte opgaverne bedst for at Ringsted kommune følger med på beatet at løfte disse verdensmål, som står i høj kurs at leve op til.

Oveni:

Oprettelse af mobil grejbank til glæde for byens og omegnens unge der vil lære og nyde gavn af disse effekter. Der må nødvendigvis være en ansvarlig med tid til rådighed for denne service.

Personen har for mangfoldighedens skyld undervejs erhvervet sig Naturvejlederuddannelsen.

Fungerer desuden som referent og formidler viden mellem Grønt Råd, Kommunen, og de deltagende interesseorganisationer. Er kommunikationslinje til Brugerrådene.

Engagement i naturarbejdet omkring Søerne, flere interesseorganisationer har som en naturlig udvikling i formidling om naturen i den forhåbentlige kommende Naturpark, at Naturvejlederen vil være uvurderlig og nødvendig til denne dialog og formidling igen primært for skoler, Naturevents, og kommunens øvrige institutioner samt aktive borgere.

Det er mit indtryk at der er erhvervet stor viden om Ringsteds mangfoldige natur, gavner de aktuelle nødvendige snakke om sagerne.

Undertegnede har allerede oplevet guidning og deltagelse i flere Naturevents, bl.a. cykeltur langs Oplevelsesstien i 2018 for at videregive viden til den interesserede befolkning. Der viser sig blandt borgerne at være ganske enorm interesse for sagen.

Incl. Naturens Dag arrangementer i 2017 og senest 2018 i Vrangskov.

Samt feriearrangementer herimellem roning på Haraldsted sø for kommunens unge mennesker.

Opremsningen er kun et udsnit af mit kendskab til hvad funktionen indeholder. Der er formentlig samtidig en mængde jeg ikke har kendskab til.

Jeg forventer at man mere end en gang vil gennemtænke udspillet og set i det store perspektiv for den nære fremtids forestående opgaver undlader at gennemføre besparelsen, som her er lagt op til.

Ordene skal motivere varetagelse af "kan- opgaven" fremtidig og allerede igangværende mangfoldig, brede naturarbejde og den gode gensidige kommunikation!

Mvh. Inger Nielsen

78 Støtte- og Aktivitetscenter, Brugerrådet

På vegne af brugerrådet for Støtte- og aktivitetscentret har formandskab udarbejdet følgende hørings svar til Ringsted Kommunes forslag fra fagudvalgene og udvalgenes prioritering til budget 2020.

Til katalogpunktet **SAMU1 Etablering af grønne aktiviteter i Socialpsykiatrien**

Brugerråd bemærker, at det vil styrke sammenhold, hvis der kom et dyrhold, højbæde og en drivhus til Støtte- og Aktivitetscentret. Samarbejde mellem Støtte- og Aktivitetscentret og Værestedet Bjælken omkring de nye arealer ser vi som et plus.

Til katalogpunktet **SAMU17 Reduceret serviceniveau for borgerferie på voksenhandicapområdet**

Brugerråd fra Ringsted Støtte- og Aktivitetscentret bemærker, at der vil være en række borgere, der ikke selv kan tage alene på udlandsrejser /charterferie. Fire /fem dage er ikke rigtig ferie. Charterferie, der kan betales findes kun som en hel-uges-ferie.

Med venlig hilsen

Brian Jensen, Formand

Leif Hansen, Næstformand

Social- Og Arbejdsmarkedsudvalget

Høringssvar til 'Budget 2020'

Fra 'Pårønderrådet' ved Ringsted Støtte- Og Aktivitetscenter.

SAMU 1:

Etablering af grønne aktiviteter i socialpsykiatrien

Vi støtter forslaget om at nedlægge kolonihaven til fordel for at etablere grønne aktiviteter og dyrehold ved Støtte- Og Aktivitetscentret. Vi kan også se det som en mulighed for en positiv udvikling i forhold til tankegangen, "Fra jord til bord", hvor borgerne kan blive medinddraget i at bruge grøntsager mm. i madlavningen. Det vil give borgerne en god mulighed for at få mere 'frisk luft' og bevægelse ind i deres hverdag. I forhold til dyrehold, ser vi en god mulighed for, at borgerne kan opleve en positiv effekt ift. at lære at drage omsorg og tage ansvar.

SAMU 17:

Reduceret Serviceniveau for borgerferie på voksen- handicapområdet

Forslaget vækker bekymring, da vi har tale om en borgergruppe, som har brug for tid til at tilvænne sig nye omgivelser. Det er en borgergruppe der har brug for mere tid at udføre opgaver, der kan virke som dagligdagsrutiner for andre. Her tænker vi bl.a. på udpakning, indkøb, madlavning mm. Borgerne bør have mulighed for en ferie, hvor der både gives plads til aktiviteter og afslapning. Dette vil ikke kunne lade sig gøre hvis tidsrammen indskrænkes. Det er vigtigt at bemærke, at mange borgere ikke har et netværk at holde ferie med, hvorfor dette forslag, i vores øjne, ses som en livskvalitetsforringelse.

For Pårønderrådet ved Ringsted Støtte- og aktivitetscenter

Formand Marianne Flesjø Christiansen

NOTAT



Ringsted
Kommune

Dato: 28. maj 2019

Kontaktoplysninger

Social- og Sundhedscenter

Voksen/Handicap
Bengerds Allé 20 - 24
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 85 40
Dir.: +45 57 62 85 40
Mail: bish@ringsted.dk

socialogsundhed@ringsted.dk
www.ringsted.dk
EAN: 5798007643201

Høringssvar vedrørende Ringsteds kommunes budget 2020.

LMU ved Voksen Handicap ønsker at afgive følgende høringssvar til budget 2020.

Vedrørende SAMU 16 – Reduktion af nattevagt i botilbuddet Bengerds Huse:

Ved at reducerer i nattevagterne på Bengerds Huse er vi bekymret for borgernes og nattevagternes sikkerhed. Hvis medarbejderne skal være alene i vagten er meget bekymret for deres sikkerhed. Nattevagten kan være optaget af en borger og har derfor ikke mulighed for at tage sig af de resterende 17 borgere. Borgerne er alle borgere der har massivt brug for hjælp pleje omsorg.

Derudover er der borgere der vil kunne finde på at forlade matriklen. Disse borgere er ikke trafiksikre.

Ved tidligere tilsyn blev der anbefalet at der skulle være 2 nattevagter. Byrådet bevilgede på daværende tidspunkt denne nattevagt. Derfor giver det ingen mening at reducere i nattevagterne på Bengerds Huse da borgerne stadig har brug for massivt støtte og de er ligeledes blevet ældre og har yderligere brug for hjælp.

Reduceringen vil få store konsekvenser for serviceniveauet.

Vedrørende SAMU 17 – Reduceret serviceniveau for borgerferie på voksenhandicapområdet:

Vi har med mennesker at gøre der pga. deres handicap ikke kan færdes på egen hånd.

En del af vores borgere har ikke pårørende og derfor er det Bengerds Huse der må tage sig oplevelser og ferie for at få et break fra hverdagen.



Ringsted
Kommune

Mange af borgene kan ikke klare at være på 8 dages ferie. Derfor får de fleste borgere tilbud 2 ferie af 4 dages varighed. Ved reduktionen vil det derfor ikke være muligt at yde denne service. Fremover vil borgerne derfor kun få en ferie om året.

Reduceringen vil få store konsekvenser for serviceniveauet.

Med venlig hilsen

Birthe Hansen

Formand for LMU

Voksen Handicap

Hanne Anker Jørgensen

næstformand i LMU

NOTAT



Ringsted
Kommune

Dato: 7. juni 2019

Kontaktoplysninger

Social- og Sundhedscenter

Administration

Amtstue Allé 71
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 80 10

socialogsundhed@ringsted.dk

www.ringsted.dk

EAN: 5798007643577

Hørings svar fra LMU i Social- og Sundhedscenterets Administration vedrørende budget 2020

LMU i Social- og Sundhedscenterets Administration har behandlet materialet for budget 2020 på et møde den 3. juni 2019.

LMU i Social- og Sundhedscenterets Administration afgiver hermed hørings svar på følgende budgetforslag:

- ØK16: Effektivisering af samarbejdssystemet
- ØK 19: Reduktion af lønudgifter i Koncerncentret

ØK16: Effektivisering af samarbejdssystemet

Forslaget kan formentlig på sigt indbringe en besparelse, men da forslaget indebærer en forhandling af ukendt varighed, er vi bekymrede for, om det er for tidligt at antage, at der allerede kan indhentes en besparelse på kr. 100.000,- i 2020.

ØK19: Reduktion af lønudgifter i Koncerncentret

Det bør iagttages, at en reduktion af lønudgifter i Koncerncentret ikke må medføre, at opgaver skubbes ud i fagcentrene. Derudover er det vigtigt, at de nye stabsfunktioner har ansvaret for opgaver, der kræver særlig specialistkompetencer og -færdigheder, eksempelvis udbud, indkøb og GDPR. Det vurderes hensigtsmæssigt at samle løsningen af opgaver, der kræver disse særlige kompetencer, i ét fagligt fællesskab, bl.a. for at sikre robust, effektiv og tidssvarende opgaveløsning af høj kvalitet.

På vegne af LMU i Social- og Sundhedscenterets Administration

Formand, Alice Morsbøl og
Næstformand, Kia Brisson Andersen

82 -Arbejdsmarkedscenter, LMU

Hermed høringsvar vedr. budget 2020 – 2023 fra LMU i Arbejdsmarkedscenteret

Vedr. SAMU pkt. 3A+3B:

En besparelse på de sundhedsfremmende og forebyggende tiltag giver en bekymring i forhold til risiko for øget antal af sygemeldte i Ringsted Kommune. Der vil være øget risiko for indlæggelser, længere genoptræningsforløb, øget brug af hjemmehjælp, samt længerevarende sygdomsforløb med heraf følgende fravær fra arbejdsmarkedet og øget udgift til sygedagpenge

Vi har en generel bekymring for reduktioner på de forebyggende områder, idet det kan medføre store konsekvenser for den enkelte borger og øgede udgifter på flere områder.

Med venlig hilsen

Winnie Møller
Sekretariatsmedarbejder



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune
Arbejdsmarkedscenter

Nørregade 100 · 4100 Ringsted
Tel.: 57626429 · Dir.: 57626408

www.ringsted.dk

EAN: 5798007642464

Pårørende rådet for Bengerd's Huse. Hørings svar vedr. voksenhandicap:
Budget 2020

11-06-2019

SAMU 16 - Nattevagt
SAMU 17 - Borgerferie

Bengerd's Huse er **ikke et fair** sted for Ringsted kommune at spare. Gennem efterhånden mange år er "salami metoden" blevet brugt, hvor kommunen i flere år har lavet en "mindre" beskæring på forskellige service- og kvalitets områder. Umiddelbart er den enkelte besparelse ikke voldsom eller alarmerende, men til sammen taler vi om væsentlige forringelser for beboeres service niveau og kvalitet på Voksenhandicap.

SAMU 16: Når et tilsyn i 2015 foreskriver at 1 nattevagt er for lidt virker det ejendommeligt at der i 2020 skal nedjusteres fra 2 nattevagter til igen 1 nattevagt. Er der forhold hos beboerne der har ændret sig så markant i Bengerd's Huse, at tilsyn ikke skal følges?

SAMU 17: Skal Ringsted Kommune absolut ligge på et minimumsbeløb når det gælder disse borgernes ret til ferie? At spare et relative lille beløb med ret så store konsekvenser for især brogerne i Støtte- og aktivitetscenter & Vibevej virker nærmest kynisk på os i pårørenderådet. Det er simpelthen ikke i orden.

Sammenfatning:

Det er **ikke i orden** at spare yderligere på voksenhandicap i Ringsted. For kommunen er besparelsen et lille beløb – for de berørte en stor negativ konsekvens! Borgerne har fået sparekniven gennem mange år og minimum er for længst nået, især når man tænker på de mange udviklende aktiviteter der kunne gennemføres for år tilbage.

Hvis viljen er til det, kan pengene sagtens findes et andet sted uden for voksenhandicap.

På vegne af pårørende rådet for Bengerd's Huse
Jesper Kjærsgaard, Formand
mail: jesperalkj@gmail.com

Høringssvar i forbindelse med forslag til Budget 2020-2023 for integrationsrådet

Titel: SAMU9 - Pulje til fritidsaktiviteter til børn

Forslagets indhold: Det forslås at puljen nedlægges.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: En nedlæggelse af puljen er en serviceforringelse, som vil medføre at det bliver vanskeligere for børn i udsatte familier at deltage i fritidsaktiviteter.

Puljen er imidlertid, på trods af udbredt vejledning om puljen, næsten ikke blevet anvendt, og den reelle serviceforringelse ved en nedlæggelse af puljen, er derfor meget begrænset.

Implementering og tidsplan: Kan implementeres fra 1. januar 2020.

Min indsigelse: Jeg mener ikke, at der har været en virkelig god udbredt vejledning om puljen og dens anvendelsesmuligheder for udsatte familier. På det årlige dialogmøde mellem Kultur- og Trivselsudvalget & Frivilligrådet i 2018, som jeg selv deltog i, blev det netop pointeret fra Frivilligrådets deltagere, at det er en begrænsning, at det er sagsbehandlerne der skal indstille børnene til puljen, og at Frivilligrådet derfor anbefalede, at den gruppe kunne udvides til f.eks. spejderleder, idrætsleder m. m., fordi de bedst kan spotte når et barn lige pludselig stopper med at gå til en aktivitet de tidligere har deltaget i, samt via deres eget netværk ofte får kendskab til børn, som ikke deltager og at der i e tilfælde ofte er en bagvedliggende formodning om, at det er pga. familiens manglende økonomi. Ved at fjerne puljen fratager man netop nogle af de mest udsatte grupper muligheden for at give deres barn en barndom på linje med deres kammerater.

Titel: SAMU 1 - Etablering af grønne aktiviteter i Socialpsykiatrien

Forslagets indhold: Forslaget går ud på at etablere grønne aktiviteter på Østre Parkvej 2F. Socialpsykiatrien råder over en lejet kolonihave, som dermed kan opsiges. På nuværende tidspunkt er der ca. 5 brugere af kolonihaven 2 gange om ugen i sommerperioden (april-september). Socialpsykiatriens drivhus kan flyttes fra kolonihaven til Østre Parkvej, der kan opsættes højbede mm. Ved beplantning med grønne hegn kan der skabes afskærmede arealer for borgerne. Dermed vil det opfylde samme funktion som på nuværende tidspunkt. Derudover vil den nye placering af de grønne arealer skabe synergi til Støtte- og Aktivitetscentret og Værestedet Bjælken. Den nære beliggenhed til samværstilbuddet vil skabe mulighed for mindre dyrehold, fx kaniner.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Forslaget indebærer en ændret håndtering af opgavevaretagelse. Det kan have konsekvenser for oplevet service hos borgerne, men forslaget indebærer ikke en ændring af serviceniveau.

Implementering og tidsplan: Kan implementeres fuldt ud fra 2021, da der i 2020 vil være udgifter til etablering af de grønne arealer på Østre Parkvej 2F. En mere effektiv benyttelse af de grønne arealer på Østre Parkvej vil kunne erstatte kolonihaven fuldt ud.

Min indsigelse: Selvom der på papiret ikke sker en ændring i serviceniveauet og muligvis endda en lille forbedring fordi det åbner op for at der kan etableres en dyrebestand, så kan det have vidtrækkende konsekvenser for de brugere der bliver berørt af ændringen. Der er en værdi i, at man som bruger får mulighed for at gå et andet sted hen og udøve aktiviteter, der er både en social og samfundsmæssig gevinst ved at bibeholde de ressourcer som personerne skal bruge ved at komme udenfor de samme rammer og modtage nye input, forholde sig til det samfund man bevæger sig igennem, samt forholde sig til de nye omgivelser man skal være i.

Titel: SAMU 3A - Opsige licensen til LIVA Healthcare

Forslagets indhold: Der foreslås en besparelse på 485.000 kr. på sundhedsfremme og forebyggelse ved at nedlægge LIVA Healthcare.

Det foreslås, at licensen til LIVA Healthcare ikke forlænges. I budget 2018 blev der afsat 485.000 kr. til en serviceudvidelse i form af Liva Healthcare, som er en digital platform, der understøtter livsstilsændringer for borgere med kronisk sygdom.

Formålet var at implementere et værktøj, der understøtter en målrettet indsats for unge og borgere i job, og som derudover giver borgerne mulighed for selv at henvende sig, på lige præcis det tidspunkt hvor de selv er mest motiverede og muligheden for succes med livsstilsændring, derfor er størst.

LIVA Healthcare medvirker til at forebygge senkomplikationer ved kronisk sygdom samt at styrke den nuværende sundhedsfaglige indsats for de borgere, der tilknyttes.

LIVA giver borgerne mulighed for:

- At monitorere deres sygdom selv
- At være i kontakt med en sundhedskonsulent, når det passer bedst med job og øvrige aktiviteter
- At vælge kontakt til andre med samme sygdom og problemstillinger

LIVA Healthcare giver derudover sundhedskonsulenterne mulighed for at være i kontakt med flere borgere, end hvis der gives en-til-en-samtaler.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Forslaget medfører, at mulighederne for at borgerne selv kan henvende sig, når de er klar til en livsstilsændring mindskes. Samtidig er der risiko for at der ikke opnås kontakt til de målgrupper, som tiltrækkes af LIVA, på grund af den indbyggede fleksibilitet. Derudover vil en del af de borgere, som benytter LIVA ikke længere være i målgruppen for et tilbud i kommunen, hvilket betyder, at de ikke vil modtage en forebyggende og tidlig indsats

Forslaget indebærer en risiko for øgede udgifter til fravær fra arbejdsmarkedet, indlæggelser samt øget behov for hjemmehjælp, tidligere til borgere med fx gigt og KOL.

Implementering og tidsplan: Afhænger af hvor hurtigt kontrakten om LIVA kan opsiges.

Min indsigelse: Selvom der måske kan spares penge på den korte bane, så er det en meget kortsigtet og helt forkert prioritering, fordi man ved denne besparelse kan mangedoble de udgifter der fremadrettet kan komme for de borgere der rammes, samt manglende indtægt pga færre arbejdsdage for de borgere der er i arbejdet. Men ser man bort fra økonomien så vil det også indebærer en dårligere livskvalitet for de berørte borgere og selvom det er svært at sætte pris på livskvalitet, så må det vægte højere end en evt. økonomisk besparelse som ovenikøbet på sigt kan vise sig at blive endog meget dyr for alle.

Titel: SAMU 3B - Besparelse på sundhedsfremme og forebyggelse

Forslagets indhold: Der foreslås en rammebesparelse på 475.000 kr. på sundhedsfremme og forebyggelse.

Kommunerne er, jævnfør Sundhedslovens § 119, forpligtiget til at arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse. Arbejdet tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, forløbsprogrammerne for en række kroniske lidelser, sundhedsaftalen og kommunens Sundhedspolitik.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Forslaget medfører forringet serviceniveau og kvalitet. Forslaget vil således betyde, at de indsatser som kommunen er forpligtet til at levere, vil blive leveret på et absolut minimum. Blandt andet må det forventes, at ventetiden til de lovpligtige tilbud til borgere med diabetes og KOL bliver længere. De indsatser, som kommunen ikke er forpligtet til at levere må nedlægges. Det er aktiviteter, der understøtter tidlig opsporing fx caféaftner, sundhedsdag, kampagner og andre events. Derudover er det forebyggelse til borgere med fx gigt, som ikke er lovpligtigt.

Forslaget indebærer en risiko for øgede udgifter til fravær fra arbejdsmarkedet, indlæggelser samt øget behov for hjemmehjælp, tidligere til borgere med fx gigt og KOL. Implementering og tidsplan: Kan implementeres 3 måneder efter beslutning grundet opsigelsesvarsel.

Min indsigelse: Dette forslag er lige så dårligt en prioritering som SAMU 3A, at sparer på de forebyggende indsatser er lig med dårligere livskvalitet for de borgere der bliver berørt, for ikke at tale om de omkostninger det kan have for de pårørende, samt forbundet med øgede udgifter fremadrettet og at udskyde udgifterne til senere, som ovenikøbet vil være væsentligt forøgede i forhold til besparelsen, er dårligt købmandskab.

Titel: SAMU 6 - Nedlægge eller reducere forebyggelsespuljen

Forslagets indhold: Det foreslås, at forebyggelsespuljen nedlægges eller reduceres.

I budget 2016 blev der afsat 500.000 kr. årligt til implementering af anbefalingerne i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker. Formålet med forebyggelsespakkerne er, at give kommunerne inspiration og støtte til arbejdet med forebyggelse i forhold til fx overvægt, fysisk aktivitet, rygning og misbrug med flere. Kommunerne er lovgivningsmæssigt forpligtet til at arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse (Sundhedsloven), men der er metodefrihed.

Sundhedsstyrelsen opdaterede Forebyggelsespakkerne i 2018 med nyeste viden og anbefalinger

Forebyggelsespuljen udmøntes på baggrund af en byrådsbeslutning.

I 2019 er der afsat 525.310 kr. til forebyggelsespuljen, som enten kan fjernes eller reduceres.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Det har i praksis vist sig, at det er svært at udmønte midlerne til projekter, som efterfølgende implementeres i drift. Midlerne har derfor primært været brugt til at afprøve nye indsatser eller til særlige indsatser i en afgrænset periode. Hvis forebyggelsespuljen nedlægges eller reduceres vil det således få betydning for muligheden for at afprøve udvikle og afprøve nye indsatser og metoder i det forebyggende arbejde.

Derudover understøtter forebyggelsespuljen arbejdet med at implementere de mål, der er fastsat i kommunens Sundhedspolitik. Fra forebyggelsespuljen i 2017, er der fx afsat midler til at arbejde med rygeforebyggelse på ungdomsuddannelser, som understøtter målet om reduktion af antal daglige rygere. Et andet eksempel, er

arbejdet med cykling i Ringsted, der gennemføres med midler fra forebyggelsespuljen 2018 og 2019, som understøtter Sundhedspolitikken mål om at øge det generelle fokus på fysisk aktivitet.

Der er endvidere et arbejde i gang med at afdække, hvor langt Ringsted Kommune generelt er med, at implementere forebyggelsespakkerens anbefalinger.

Implementering og tidsplan: Der er afsat 74.200 kr. til et projekt i 2020, og forslaget har derfor ikke fuldt gennemslagskraft i 2020.

Min indsigelse: Dette forslag er helt på linje med SAMU 3A og SAMU 3B, det rammer det forebyggende arbejde, der forslås besparelser hvor man i stedet burde styrke indsatsen, fordi det er grundlaget for en øget sundhedsindsats i kommunen. Ligesom de andre spareforslag, kan dette medføre øgede udgifter fremadrettet, som bliver større end det der spares på kort sigt.

Titel: SAMU 7 - Nedlægge lørdagsvagt i Socialpsykiatrien

Forslagets indhold: Det foreslås at nedlægge lørdagsvagten i Socialpsykiatrien. På nuværende tidspunkt ydes der begrænset socialvejledning til psykisk sårbare borgere om lørdagen. Dette tilbud er målrettet borgere i opgangsfællesskab, Bofællesskab Kilden og i eget hjem. Vurderingen er, at ordningen i dag benyttes hver lørdag af gennemsnitligt 12 borgere hver lørdag.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Afskaffelse af lørdagsvagten vil være en serviceforringelse.

Ved at afskaffe lørdagsvagt kan det medføre, at udskrivningstidspunktet fra botilbud m.m. kan forsinkes, og der kan evt. ske en øgning af korte indlæggelser i behandlingspsykiatrien.

Implementering og tidsplan: Kan implementeres fuldt ud fra 2020.

Min indsigelse: Et af de steder der har stået overfor store besparelser i rigtig mange år, er netop psykiatrien og den nære indsats er helt vital for de skrøbelige eksistenser der ofte ikke har et særlig stort netværk, og derfor er helt afhængige af, at der er et offentlig understøttet tilbud som de kan benytte sig af, også på skæve tidspunkter af døgnet.

Titel: SAMU 12 - Reduktion af budget til døgnmisbrugsbehandling

Forslagets indhold: Det foreslås at reducere budgettet for døgnbehandling på misbrugsområdet med 154.000 kroner årligt, svarende til ca. 18 % af budgettet til døgnmisbrugsbehandling.

Ved visitation vil der blive vægtet tilbud om dagbehandling. Det kan have en afledt effekt på behandlingsgarantien, ligesom der kan opstå ventetid, og borgerne kan opleve at blive henvist til andre behandlingstilbud uden for Ringsted. Det er behæftet med usikkerhed om besparelsen kan realiseres, da der kan opstå akutte behov for døgnbehandling, som ikke vil være dækket af budgettet, fx hvis der kommer to gravide misbrugere inden for et år.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Reduktionen af budgettet til døgnmisbrugsbehandling vil være en serviceforringelse. Afledte konsekvenser kan være øget antal af afbrudte behandlingsforløb og øget antal af tilbagefald.

Implementering og tidsplan: Kan implementeres fuldt ud fra 2020.

Min indsigelse: Igen et forkert sted at spare, det vil have både menneskelige og økonomiske konsekvenser, både på kort og lang sigt.

Titel: SAMU 16 - Reduktion af nattevagt i botilbuddet Bengerd's Huse

Forslagets indhold: Forslaget er at nednormere personalet i Bengerd's Huse, således at der er én i stedet for to nattevagter til 18 beboere. Forslaget medfører reducerede lønudgifter på 800.000 kr. årligt.

Eftersom knap halvdelen af pladserne købes af andre kommuner, vil det kun være ca. 450.000 kr. heraf, der vil være en besparelse for Ringsted Kommune. Bengerd's Huses samlede udgiftsbudget er på 29,5 mio. kr.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Forslaget vil have konsekvenser for de 18 beboere i Bengerd's Huse, som alle er svært handicappede og skal have hjælp til alt. Når der er én i stedet for to på arbejde, vil de ikke blive mødt med samme omfang af støtte om natten og om morgenen. Om natten skal nattevagterne tilse borgerne hver time, flere borgere skal skiftes og vendes og flere skal have medicin. Flere af borgerne sover ikke om natten pga. deres handicap. De bliver enten i deres lejlighed eller søger ud i fællesrum, hvor de har adgang til køkkenet. Hvis der kun er en nattevagt og denne er inde hos en borger for at hjælpe, har de vågne borgere mulighed for at opsøge de borgere, som sover, eller nå at lave u hensigtsmæssige ting i fællesrummene, som kan være til fare for dem selv eller andre.

Om morgenen er de to nattevagter med til at hjælpe borgerne op og få dem afsted på Regnbuen. Med kun en nattevagt vil det derfor få konsekvenser for serviceniveauet om morgenen.

Det skal bemærkes, at budgettet til Bengerd's Huse blev udvidet i 2015 bl.a. for at sikre bedre nattedækning, og at dette skete for at imødekomme anbefalinger fra tilsynet.

Min indsigelse: Arbejdsmiljømæssigt så skal man være 2 personer ved vending og/eller forflytninger, da der ellers kan opstå situationer hvor den der udføre arbejdet, kan komme til skade, når man kun er 1 om arbejdet. Da der tidligere har været

anbefalinger fra tilsynet om, at sikre bedre nattedækning, og beboerne formentlig kun er blevet dårligere siden, er det et meget risikofyldt forslag, som kan have store konsekvenser, ikke kun for borgerne i huset, men også for den tilbageblivende medarbejder, som skal udføre 2 menneskers arbejde.

Titel: ØK 29 - Garantiskole medarbejder

Forslagets indhold: I budgetaftalen fra 2018 er der afsat kr. 661.000 til at ansætte en medarbejder, der skal arbejde med at formindske frafald fra ungdomsuddannelsen. Der er indgået en samarbejdsaftale mellem ungdomsuddannelsesinstitutionerne og Ringsted Kommune, og herunder er der i 2018 ansat en garantiskolevejleder, som er forankret i UU og Ungeenheden.

Formålet med Garantiskolen er at mindske frafald og sikre et hurtigt og kvalificeret omvalg, hvor den unge støttes i sit uddannelsesvalg, så den unge får så korte perioder som muligt uden for uddannelse, samt at der sikres en ubureaukratisk og smidig løsning for unge, der vakler mellem forskellige uddannelsesveje. Dette kan f.eks. ske ved at unge har mulighed for at aftale snusepraktik i en kort periode, inden der tages endelig stilling til omvalg og dermed evt. af- og tilmelding til uddannelserne. Garantiskolen omfatter alle unge i kommunen – dvs. både unge på offentlig forsørgelse og unge i uddannelsessystemet.

Garantiskolesamarbejdet er i henhold til den indgåede politiske aftale under evaluering, og sagen vil blive fremsat til politisk behandling i april 2019.

Det foreslås at stillingen nedlægges.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Nedlæggelsen af stillingen vil blive oplevet som en serviceforringelse og vil kunne medføre at unge i målgruppen kan være i øget risiko for frafald fra deres ungdomsuddannelse. I forbindelse med etableringen af den nye FGU-institution har Undervisningsministeriet anbefalet, at kommunerne har ansat garantiskolemedarbejdere, som kan bidrage til vejledning og understøtning af de unges valg af- og fastholdelse i- ungdomsuddannelse.

Min indsigelse: Der er stor fokus på at vores børn og unge skal få en uddannelse, ved at have en garantiskole medarbejder ansat i kommunen, er der mulighed for, at de

unge som har svært ved at finde ud af hvilken vej de skal tage, nemmere kan finde sig til rette i vores uddannelsessystem og bedre navigere imellem de forskellige tilbud og muligheder der er, så den unge ender med at få en uddannelse og ikke falde udenfor det etablerede system og i den sidste ende få sin plads på arbejdsmarkedet.

Titel: ØK 30 - Koordinator for socialt udsatte og veteraner

Forslagets indhold: I budgetvedtagelsen for 2017 er der afsat midler til en koordinator for socialt udsatte og veteraner. Koordinatoreren har til opgave at facilitere udsatte borgere og veteraners kontakt med kommunen i situationer, hvor borgeren oplever at komme til kort overfor kommunens medarbejdere, dokumentationskrav m.v.

Der er indgået en samarbejdsaftale mellem veterancentret og arbejdsmarkedscentret, samt aftaler om samarbejde med frivillige foreninger, der har kontakt til de borgere, der er omfattet af koordinatorens målgrupper. Det vurderes, at koordinatoreren har haft stor betydning som facilitator for disse borgeres relation til de kommunale sagsbehandlere og har medvirket til en mere smidig sagsbehandling i komplicerede sagsforløb.

Det foreslås, at stillingen nedlægges.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Nedlæggelsen af stillingen vil blive oplevet som en serviceforringelse, og vil medføre at borgerne i koordinatorens målgrupper selv skal håndtere deres kontakt med kommunen fremover, hvilket kan medføre en mere kompliceret sagsgang for den enkelte borger.

Den ny borgerrådgiverfunktion må imidlertid forventes i nogen grad at kunne opsamle borgere i målgruppen, i det omfang disse oplever et behov for vejledning ift. Deres kontakt med kommunen.

Implementering og tidsplan: Kan implementeres fra 1. januar 2020.

Min indsigelse: Socialt udsatte og veteraner tilhører 2 grupper som kommunen burde have et særligt ansvar overfor. Det er formentlig i erkendelse af dette faktum, at man har oprettet en speciel stilling, for at facilitere og varetage deres interesse, da de pga de forskellige udfordringer de står overfor kan have svært ved at overskue deres hverdag. At formode, at begge grupper har det overskud det vil kræve, at opsøge

borgerrådgiveren, som de måske ikke en gang er klar over er til rådighed i kommunen, kan potentielt forringe begge gruppers livskvalitet og gebæden i et samfund der ikke altid tager hensyn til dem der har speciet brug for det.

Titel: BUU 5 - Tilpasning af normering i dagtilbuddene

Forslagets indhold: Dagtilbuddenes budgetter til normering (pædagogtimer) reduceres, således at de kommunale udgifter reduceres med 3 mio. kr.

Tildelingen til pædagogtimer reduceres både for vuggestue- og børnehavetilbud. Tildelingen reduceres relativt lige meget for begge tilbud.

Dagtilbuddene har med det nuværende serviceniveau en samlet tildeling til pædagogårsværk på 92,8 mio. kr. Forslaget indebærer en reduktion af dette budget med 3,9 mio. kr., hvilket svarer til, at tildelingen til pædagogårsværk reduceres med 4,2 %. Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Forslaget indebærer et reduceret serviceniveau, idet normeringen i institutionerne skal tilpasses et reduceret budget.

Implementering og tidsplan: Forslaget kan implementeres fra januar 2019 (Rettelse: januar 2020).

Min indsigelse: I tiden op til det nyligt afholdt folketingsvalg, demonstrerede flere tusinde for at der skal indføres minimums normeringer i både vuggestuer og børnehaver, og det kan ikke have undgået byrådspolitikernes opmærksomhed, at der også var en meget stor og vokal demonstration med samme tema midt på torvet. Forældrene er selvfølgelig bekymrede for deres børns trivsel og udvikling, i et samfund der ikke levner meget tid og tilgivelse for dem der falder bagud og ikke kan følge med. Det er bekymrende, at så mange af de spareforslag der er foreslået rammer børn, unge, psykiatriske patienter, forebyggelse indenfor sundhed, unge, ældre, samt nye initiativer, alt sammen forringelser for grupper som kan have endog meget svært ved at tale deres sag. I forhold til vuggestuer og børnehaver, er der dog en meget stærk forældregruppe som allerede har talt og som formentlig vil være meget vokal, i fald at dette implementeres.

Titel: BUU 10 - Medarbejderbesparelse i SSP

Forslagets indhold: Der spares en medarbejder i SSP. I Ringsted Kommune er der et team på 4 SSP-konsulenter, der har til formål at koordinere og udføre forebyggende arbejde, samt sikre et samarbejde med relevante aktører. SSP medarbejderen er ansat i Ungdomsskolen.

Formålet med SSP samarbejdet i Ringsted Kommune er at formalisere samarbejdet mellem Socialforvaltningen, Skolerne samt Politiet, hvor samarbejdet har til formål at skabe og støtte initiativer, der hjælper børn og unge. Dette opnås igennem en helhedsorienteret indsats med inddragelse af familien, hvor det enkelte barn eller den unge er i centrum for løsningen.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: SSP varetager dermed både forebyggende og indgribende arbejde, og det må forventes at en del af de indgribende indsatser i højere grad vil overgå til skolerne, ligesom det forebyggende arbejde kan komme i baggrunden til fordel for akutte sager.

Implementering og tidsplan: Forslaget kan implementeres primo 2020

Min indsigelse: Med afskedigelsen af 1 ud af 4 medarbejdere stiger risikoen for, at det forebyggende arbejde træder i baggrunden. Når der er mindre tid til forebyggende arbejde, vil der oftere opstå akutte sager som kræver flere ressourcer, fordi det forebyggende arbejder er sparet væk eller minimeret. Man kan derved ende i en ond cirkel, hvor der skal bruges så mange ressourcer på de akutte sager, at mængden af forebyggende indsatser vil falde til et forholdsvis lavere niveau, set i forhold til at der "kun" fyres 1 medarbejder.

Titel: KFU 3 - Gratis pensionistsvømning i Ringsted Svømmeland gøres betalingspligtig

Forslagets indhold: Pensionister kan fredage kl. 10.00-11.30 frit benytte Ringsted Svømmeland. Der er i gennemsnit 140 personer i 37 uger som benytter sig af tilbuddet.

Tilbuddet til pensionisterne kan gøres betalingspligtig med to modeller i 2020-priser:

Model A: 20 kr. pr. billet

Model B: 10 kr. pr. billet

Øget indtjening ved model A vil være 103.600 kr. med nuværende antal brugere, men det forventes at indtjening vil være mindre pga. mindre anvendelse, og indtægten vurderes derfor at ville være 80.000 kr. ved indførelses af betaling for ydelsen i model A.

I model B vil indtægten være kr. 40.000.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Pensionister vil ikke længere have mulighed for at benytte Ringsted Svømmeland gratis fredage i perioden 10-11.30.

Implementering og tidsplan: Implementering kan ske pr. 1. januar 2020.

Min indsigelse: Med betaling vil der opstå et frafald, fordi nogle pensionister har så stram en økonomi, at selv en lille betaling kan betyde, at de ikke længere kan deltage. Set i forhold til hvor forholdsvis en lille indtægt kommunen kan få på denne besparelse og det faktum, at sundheds tilstanden for de berørte pensionister dermed også kan forringes fordi de ikke længere deltager i et ugentlig tilbud som styrker deres sundhed generelt set, så kan dette spareforslag også på sigt betyde en merudgift for kommunen.

Titel: ÆGU 5 - Fjerne tilbud om ekstra ugentligt bad for ældre borgere

Forslagets indhold: Det foreslås, at tilbud om et ekstra ugentligt bad for ældre borgere nedlægges. Med midler fra "Ældrepuljen" blev der i 2014 etableret en indsats, der betyder, at kommunens serviceniveau er udvidet fra tilbud om ét ugentligt bad til tilbud om to ugentlige bade. Det er cirka halvdelen af borgerne i målgruppen, der siger ja til tilbuddet. Kommunal og privat leverandør af personlig pleje leverer tilsammen i gennemsnit 100 ekstra bade om måneden.

Indsatsen er finansieret med 930.000 kroner årligt via midler fra den gamle "Ældrepulje".

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Ældre- og Genoptræningsudvalget har den 22. september 2014 godkendt en kvalitetsstandard for personlig pleje og ernæring, som beskriver muligheden for at modtage hjælp til bad op til to gange ugentligt, og denne standard er fastholdt siden.

Forslaget betyder, at borgere fremadrettet kun vil kunne modtage hjælp til ét ugentligt bad, hvorfor det vil betyde en serviceforringelse for borgerne i målgruppen.

Kvalitetsstandarden for personlig pleje og ernæring skal tilpasses som konsekvens af en godkendelse af forslaget.

Implementering og tidsplan: Forslaget kan træde i kraft, når en ny kvalitetsstandard er godkendt af Byrådet.

Min indsigelse: Udover det sundhedsmæssige i at man får et bad og dermed både bliver ren og bortvasker evt. snavs, bakterier og vira, så giver det et øget velvære, når man får et bad, i forhold til "kun" at blive etagevasket. Det betyder også noget for ens værdighed, at man kan tilvælge et ekstra bad, når udgangspunktet er at man "kun" har ret til 1 bad per uge. Når 100 personer siger ja tak til denne mulighed, så har det jo sin gang på jorden, og det kan opfattes som en ydmygelse, når denne mulighed fjernes,

for dermed bliver man mindet om, at ens hverdag ikke er ens egen, men bliver bestemt og styret af andre. Det er selve medbestemmelsen man er inde og fjerne fra en gruppe mennesker.

Titel: ÆGU 6 - Varm mad om aftenen på plejecentrene

Forslagets indhold: Det foreslås, at ordningen med varm mad på plejecentrene rulles tilbage, så den varme mad igen serveres til frokost.

Ordningen med varm mad om aftenen startede den 7. januar 2019. Omlægningen har medført øgede udgifter på 300.000 kr. hvoraf det meste går til kørsel af maden og en mindre del til løn i MadhuZet Zahles. Ordningen finansieres med midler fra Ældrepuljen.

Formålet med omlægning fra varm mad til frokost til varm om aftenen var, at sikre en bedre fordeling af beboernes ernæringsindtag. En del beboere spiser sen morgenmad, og derfor er de ikke sultne nok, når den varme mad serveres til frokost. Derudover giver det en bedre søvn, når dagens store måltid serveres om aftenen.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

En reomlægning af ordningen er ensbetydende med en forringelse af serviceniveau og kvalitet.

Beboerne spiser mere af den varme mad efter omlægningen, og de foreløbige meldinger er, at omlægningen har haft den forventede effekt på nattesøvnen.

Derudover er beboerne meget glade for omlægningen, som for de flestes vedkommende er i overensstemmelse med den måde de levede på, før de flyttede på plejecenter. Ordningen ser endvidere ud til at have en positiv virkning på det sociale liv omkring aftensmåltidet.

Implementering og tidsplan: Kan implementeres med et varsel på 3 måneder grundet varsel om omlægning af arbejdstid og kørsel.

Min indsigelse: Når ældre medborgere indlægges på de danske sygehuse, så er de ofte fejl – eller underernæret, dette er ikke et postulat, men et faktum. En vigtig og essentiel del af ens sundhed, bunder i det faktum, at man er velnæret og at de basale

behov dækkes. Det er opmuntrende, at der har været så positiv effekt på så forholdsvis kort tid som ordningen har eksisteret, og det kan på den lange bane, betyde færre indlæggelser og bedre funktionsniveau for de borgere der modtager tilbuddet. Det fremgår også at det har haft en social effekt, og man ved fra studier, at er mental sundhed er lige så vigtig som fysisk sundhed.

Titel: ÆGU 9 - Nedlægge madklubber for ældre mænd og kvinder

Forslagets indhold: Det foreslås, at kommunens madklubber for ældre mænd og kvinder nedlægges. Med midler fra Værdighedspuljen blev Madklubberne oprettet i 2016, som et tilbud til enlige ældre mænd og kvinder. Madklubberne er en forebyggende og rehabiliterende indsats, der skal medvirke til at styrke den enkeltes livskvalitet og sundhed, da det øger deltagerens viden om god og ernæringsrigtig mad. Samtidig er det et tilbud om at deltage i et socialt fællesskab, som styrker deltagerens færdigheder i forhold til at varetage egen madlavning, og derved mulighed for at klare sig selv længst muligt.

Indsatsen er finansieret med 300.000 kroner årligt via midler fra Værdighedspuljen.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet: Ældre borgere har større risiko end yngre, for at miste eksempelvis en ægtefælle, familie eller nær ven. Det kan være svært at etablere nye sociale relationer og omstille sig til en ny tilværelse. Mange enlige ældre der bor alene, får ikke altid lavet mad til sig selv i det daglige.

Dårlig ernæringstilstand og dårlig mental sundhed har negativ betydning for den enkeltes sundhedstilstand, livskvalitet og mulighed for at klare sig selv længst muligt.

Der er to ugentlige madklubber (tirsdag og torsdag), hvor deltagerantallet ligger stabilt på ca. 30 tirsdag og ca. 20 torsdag. Et større antal deltagere kan forventes fremover som konsekvens af, at Café Ingeborg nu har en bus til rådighed.

Konsekvensen af forslaget vil være en serviceforringelse for borgerne, som kan forventes at have betydning for deres mulighed for socialt fællesskab samt for deres sundhedstilstand. Det må derfor forventes, at borgere i målgruppen kan få behov for ekstra hjælp, samt at ensomhed og dårlig ernæring vil øge risikoen for sygdom og dermed indlæggelse.

Implementering og tidsplan: Forslaget kan træde i kraft 1. januar 2020.

Min indsigelse: At fratage mennesker muligheden for socialt samvær, samtidig med at de både lære om korrekt ernæring og indtager den, er både økonomisk og menneskeligt fornuftigt. På kort sigt kan der spares penge, men på lang sigt, er dette tiltag med til at forebygge samtidig med at den forbedre livskvaliteten og ernæringen for de borgere der benytter sig af tilbuddet.

Titel: ÆGU 12 - Planlægning af hjælp til støvsugning

Forslagets indhold: Det foreslås, at borgere, der søger hjælp til støvsugning, anmodes om at benytte eksempelvis robotstøvsuger, inden det vurderes, om der tildeles praktisk hjælp til opgaven.

Borgerne vil fortsat få hjælp til at få vasket gulvene, og i særlige tilfælde også støvsugning, der hvor robotstøvsugeren eller lignende ikke kan køre. Det er vurderingen, at størstedelen af de borgere som modtager hjælp til støvsugning vil kunne foretage dette med eksempelvis robotstøvsuger. Borgere som modtager mere omfattende hjælp til rengøring og pleje, kan tilbydes hjælp til håndtering og igangsætning af robotstøvsugeren, når personalet er i hjemmet i forvejen.

Ankestyrelsen har konkret vurderet, at robotstøvsugere anses for almindeligt inventar, på lige fod med mikrobølgeovn og almindelig støvsuger. Dette betyder, at borgerne kommer til at afholde den fulde udgift til anskaffelse af en robotstøvsuger.

693 borgere vil potentielt blive berørt af forslaget.

Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Mange borgere vil subjektivt opleve dette som en serviceforringelse, da det medfører en ny udgift for borgeren. Borgerne vil få hjælp til at vaske gulve med samme interval som der gives i dag (hver 14. dag).

Implementering og tidsplan: Forslaget kræver omlægning af rengøringspakkerne. En omlægning af rengøringspakkerne vil medføre, at alle 693 borgere skal revurderes. En revurdering af alle borgere forventes gennemført i løbet af første halvår 2020. Derfor forventes kun halv effekt i 2020. Derudover skal borgerne varsles og have tid til at anskaffe sig en robotstøvsuger.

Min indsigelse: Nye tekniske muligheder er ikke altid en negativ ting, men der kan være nogle borgere der vil have svært ved at bekoste en robotstøvsuger, da de trods

alt er væsentligt dyrere end de almindelige støvsugere. Og hvad med de borgere der for nyligt har investeret i en ny støvsuger, vil de få en kompensation når de skal ud og indkøbe en robotstøvsuger? Kunne det tænkes, at kommunen kunne lave et samlet indkøb, som borgerne kan få adgang til, for at opnå så billigt et tilbud som muligt?

Høringssvar fra Socialpsykiatriens medarbejdere til Budget 2020.

SAMU 1: Etablering af grønne aktiviteter i Socialpsykiatrien.

I sommerhalvåret benytter borgerne kolonihaven både med og uden personale. Der er risiko for at de mister deres frirum og muligheden for at være i naturen tæt på deres netværk.

SAMU 4: Lukning af fælleslejligheden i opgangsfællesskab.

Hvis fælleslejligheden lukkes er der en øget risiko for, at borgerne isolerer sig i egen lejlighed. Det vil kræve individuel støtte til borgene for at bryde isolationen, og træne i at opsøge social samvær andet steds. Desuden benyttes fælleslejligheden af andre borgere fra området, som har svært ved at indgå i større fælles sociale sammenhænge.

SAMU 5: Nedlæggelse af pårørende grupper i Rådgivningscentret.

Pårørende til misbrugere vil blive nødsaget til at opsøge støtte og rådgivning andre steder. Det vil opleves som en serviceforringelse.

SAMU 7: Nedlæggelse af lørdagsvagten i Socialpsykiatrien.

Personalet oplever, at borgerne benytter sig af tilbuddet. Afskaffelse af lørdagsvagten vil være en serviceforringelse. Ved at afskaffe lørdagsvagt kan det medføre, at udskrivningstidspunktet fra botilbud m.m. kan forsinkes, og der kan evt. ske en øgning af korte indlæggelser i behandlingspsykiatrien.

SAMU 12: Reduktion af budget til døgnmisbrugsbehandling.

Reduktionen af budgettet til døgnmisbrugsbehandling vil være en serviceforringelse. Afledte konsekvenser kan være øget antal af afbrudte behandlingsforløb og øget antal af tilbagefald. I givet fald kan der være risiko for budgetoverskridelse.

SAMU 17: Reduceret serviceniveau på borgerferie på voksenhandicapområdet.

At reducere 1 uges charterferie til 5-dages sommerhusferie i Danmark eller Sverige, og ligeledes reducere i beløbet til ledsagerudgifter, vil være en serviceforringelse. En 5-dages ferie vil reelt kun blive til 3 dage, da 2 dage bruges til transport til/fra feriestedet og finde sig til rette i nye omgivelser. De borgere som vælger en charterferie, efterspørger en ferie med sol, varme og at kunne opleve en anden kultur. Endvidere er det en borgergruppe som ikke nødvendigvis har et netværk at holde ferie med. Dette forslag er en forringelse af livskvaliteten.

SAMU 19: Etablering af skæve boliger i Ringsted kommune

SAMU 20: Renovering af husvilde boliger i Dagmarsgade 71A og B.

Vi støtter op om disse anlægsønsker, da vi oplever et behov for boliger til udsatte borgere under sundhedsforsvarelige forhold. Dog skal man være opmærksom på processen; Først bygges nye skæve boliger, derefter flytter beboerne fra Dagmarsgade 71 til de nye skæve boliger, så renoveres Dagmarsgade 71 og derefter flytter beboerne fra Dagmarsgade 49 til Dagmarsgade 71. Her efter kan Dagmarsgade 49 afvikles.

ÆGU 10A: Omlægning af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 fra hver 14. dag til hver 3. uge.

ÆGU 10B: Reduktion af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 med 10 min. pr. pakke.

En reduktion af rengøringen vil være en serviceforringelse for borgerne.

På vegne af Socialpsykiatriens LMU,
Britt Karberg, Ole Wolff og Lisbeth Dyssekilde

Integrationsrådets høringsvar:

Forankringen i Arbejdsmarkedscentret sikrer ikke en udbredt vejledning om puljen og dens anvendelsesmuligheder for udsatte familier. På det årlige dialogmøde mellem Kultur- og Trivselsudvalget & Frivilligrådet i 2018, blev det netop pointeret fra Frivilligrådets deltagere, at det er en begrænsning, at det er sagsbehandlerne, der skal indstille børnene til puljen, og at Frivilligrådet derfor anbefalede, at den gruppe kunne udvides til f.eks. spejderleder, idrætsleder m. m., fordi de bedst kan spotte når et barn lige pludselig stopper med at gå til en aktivitet de tidligere har deltaget i, samt via deres eget netværk ofte får kendskab til børn, som ikke deltager, og at der i de tilfælde ofte er en bagvedliggende formodning om, at det er pga. familiens manglende økonomi. Ved at fjerne puljen fratager man netop nogle af de mest udsatte grupper muligheden for at give deres barn en barndom på linje med deres kammerater. Integrationsrådet tilslutter sig denne anbefaling.

Med venlig hilsen

Birgitte Skovmand Nielsen
Specialkonsulent

Ringsted Kommune
Arbejdsmarkedscenter

Nørregade 100 · 4100 Ringsted
Tel.: 57626429 · Dir.: 57626402

www.ringsted.dk
EAN: 5798007642464

NOTAT



Ringsted
Kommune

Dato: 5. juni 2019

Kontaktoplysninger

Social- og Sundhedscenter

Myndighedsenheden

Amtstue Allé 71

4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 79 00

Fax.: +45 57 62 79 28

Myndighedsenheden@ringsted.dk

www.ringsted.dk

EAN: 5798007642952

Høringssvar til budget 2020 - 2023

Vedr. Økonomiudvalget:

ØK 16 - Effektivisering af samarbejdssystemet

Det er svært at forholde sig til forslaget da det er meget overordnet. Vi tænker at manglende honorering og mindre tydelige vilkår kan skabe mindre motivation for at varetage erhvervet som tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Vedr. Social- og arbejdsmarkedsudvalget:

SAMU 3A/3B: Vi oplever det som kontraindicerende at spare på forebyggelse, når vi som kommune har så stort fokus på den rehabiliterede tilgang samt på at klæde borgerne på til at tage ansvar for eget liv og sundhed.

SAMU 7: Vi ser en fordel i at fastholde lørdagsvagten da det skaber flere muligheder/fleksibilitet ift. at varetage borgeren med komplekse sociale behov internt i kommunen fremfor at købe dyrere tilbud eksternt.

SAMU 13A/13B: Vi vurderer, at der fortsat vil være behov for kompetenceudvikling af konkrete medarbejdere, der har med denne borgergruppe at gøre. Der kan derudover være behov for at skabe lokale løsninger der vil fordre mulighed for særlige indsatser i form af eksempelvis indkøb af helt specielle hjælpemidler eller andet – derfor peger vi på forslag 13B.

SAMU15: Vi synes at målet om en besparelse på 1.5 mio er ambitiøst, set i lyset af at enkeltsager kan være omkostningstunge og uforudsete. Ligeledes er der øget tilgang af borgerne og der er en stigende tendens til, at borgere med komplekse støttebehov lever længere.



Ringsted
Kommune

SAMU16: Dette forslag oplever vi som modstridende med styringsstrategiens intentioner om at kunne hjælpe borgerne internt i kommunen.

Mvh

På vegne af LMU i Myndighedsenhedens

Maria Brændstrup
Formand

Lykke Kjær
Næstformand

budget@ringsted.dk

Ringsted 13. juni 2019

Høringssvar vedrørende budget 2020 og overslagsårene frem til 2023.

Handicaprådet har i møde onsdag 12. juni 2019 behandlet materiale vedrørende budget 2020-2023. DH-siden ønskede efter behandlingen at afgive et skriftligt høringssvar.

Det er DH-siden af Handicaprådet, der afgiver høringssvar, idet det fremgår af Handicaprådets Forretningsorden punkt 10, at ”I høringssager er det kun DHsiden af Handicaprådet, der afgiver høringssvar.”

Grundlæggende mener vi, at budgettet er svært at forholde sig til, da der arbejdes med flere sparemål afhængigt af resultatet i forhandlingerne mellem KL og staten. Alt afhængigt af disse forhandlinger kan kravene til besparelser ligge mellem 18 og 50 mio. kr. Det har været udgangspunktet for arbejdet, at de enkelte udvalg har skullet finde besparelserne inden for eget område.

Som det fremgår af budgetudspillet er finansieringsbehovet, og dermed behovet for besparelser, størst i 2020. Hvis fremskrivningerne holder stik, er behovet for besparelser derefter faldende i overslagsårene.

Under disse forudsætninger finder Handicaprådet, at der er god grund til at have et stærkt fokus primært på 2020 med dette budget. Vi mener, der er god grund til at fare med lempe og inden for det sociale område undlade at foretage drastiske besparelser, der medfører nedlæggelser eller alvorlige reduktioner af tilbud, der vil lide stor skade og næppe kan genetableres uden væsentlige nye omkostninger.

Vi ser med bekymring på, at der er lagt op til en lang række besparelser, der reducerer forebyggende indsatser og sundhedsfremme eller har alvorlige konsekvenser for igangværende aktiviteter.

I vores kommentarer, ser vi i mindre grad på, om en besparelse hører hjemme i den ene eller den anden pulje for sparemål. Vi forholder os til, om de enkelte forslag til besparelser forekommer acceptable eller ej. *At et forslag ikke nævnes i høringssvaret, kan ikke tages til indtægt for, at forslaget er acceptabelt.* Blot, at der ikke har været gjort tilstrækkelige overvejelser om forslagets konsekvenser for mennesker med handicap.

DH-siden af Handicaprådet har overordnet nogle problematikker, vi mener bør prioriteres i det kommende budget uanset øvrige bestræbelser på at finde besparelser. Det gælder først og fremmest

A) prioritering af en holdbar løsning af tilgængeligheden på SFO Benløsegården. BUU16 - Benløsegården SFO. Det er allerstørste vigtighed, at dette anlægsprojekt nu bliver prioriteret, så det kan færdiggøres uden yderligere forsinkelser. Sagen har stået på siden 20xx, hvor det var på dagsordenen i forbindelse med fokus på tilgængeligheden i folkeskolen og hermed også SFO. Handicaprådet anerkender, at sagen er trukket i langdrag da det har været vanskeligt at finde en

farbar løsning, der både fastholder gårdens pædagogiske tilbud og sikrer tilgængeligheden. Det er vigtigt for DH-siden af Handicaprådet, at der bruges de nødvendige økonomiske ressourcer på at løse denne anlægsopgave bedst muligt fra starten i stedet for at beskære projektet, som det skete med Solstrålen, hvor der efterfølgende er brugt mange ressourcer - herunder også økonomiske - på at sikre en blot nogenlunde rimelig standard og funktionsniveau. Det er magtpåliggende for DH-siden af Handicaprådet at SFO Benløsegården nu gennemføres uden yderligere forsinkelser og med fokus på at sikre de bedst egnede rammer.

B) Udgifter på det specialiserede socialområde. Af borgmesterbrev udsendt i forbindelse med denne høring fremgår det, at "...en del af årsagen til, at Ringsted Kommune på nuværende tidspunkt ved, at der minimum skal findes 18 mio. kr. på budgettet er, at Ringsted Kommune — ligesom mange andre kommuner — har været nødt til at afsætte flere midler til det specialiserede socialområde. Det specialiserede socialområde vedrører børn, unge og voksne med handicap og særlige behov. Der er sat en række større tiltag i gang for at vende udviklingen på området. Tiltagene forventes at få effekt i 2020, og såfremt udgifterne på området mindskes, vil den budgetmæssige udfordring blive reduceret tilsvarende..."

DH-siden af Handicaprådet vil gerne advare imod, at man regner med væsentlige besparelser på et tidspunkt, hvor området er under rekonstruktion efter at have sejlet i adskillige år. Vi vender ikke en udvikling ved at modsvare vedtagne indsatser med nye sparekrav inden de reelt er kommet igang. Dette gælder både besparelsesforslagene SAMU 14 - Styringsstrategi - unge og besparelsesforslaget SAMU 15 - Styringsstrategi på specialiserede voksenområde. Vi er utrygge ved formuleringerne af, at effektivisering og optimering af kontrakter ikke **umiddelbart** forventes af få konsekvenser i form af serviceforringelser.

Området blev i budget 2019-2022 opprioriteret og der blev tilført ca 36 mio. kr. vel at mærke ikke til serviceudvidelser, men til at sikre, at området bliver drevet inden for lovens grænser. Vi roste i budgetprocessen initiativet og skrev blandt andet, at vi var yderst tilfreds med, at "der administrativt er foretaget et nyt skøn over udgifter til borgere med særlige behov". DH-siden af Handicaprådet rose dette initiativ og udtrykte at vi "håber, at der fortsat er politisk vilje til at fastholde denne opjustering af området. Vi håber, dette også gælder overslagsårene, så der kommer den nødvendige ro på området." Denne ro mener vi fortsat er nødvendigt, da det er vores indtryk, at området fortsat er skrøbeligt i samarbejdet mellem kommune og forældre. Vi har i DH tidligere slået til lyd for, at vi netop på dette område fik gennemført en tilbundsående undersøgelse af, hvordan området kunne få lov til at sejle så meget. Målet skulle være at drage nødvendig læring af, hvad der skete, så lignende situationer opstår i fremtiden. Der har hverken politisk eller administrativt været udvist interesse for at få undersøgt dette. DH-siden af Handicaprådet mener stadig at en sådan analyse er relevant.

C) prioritering af lige adgang til sundhed. Der er et behov for at vende udviklingen på en række områder i retning af mere systematisk satsning på forebyggende initiativer. Der har eksempelvis tidligere været forslag fremme om forebyggende sundhedstjek af borgere med udviklingshæmning. Forslaget blev bl.a. fremført fra Brugerrådet af Støtte- og Aktivitetscentret og fra parørenderådet for Ringsted Støtte- og Aktivitetscenter i forbindelse med behandlingen af budget 2018-21. Trods intentioner er det alt for ofte investeringer i forebyggelse, der bliver nedprioriteret, når man står med de konkrete valg. Det betyder, at indsatser, der reelt kunne betyde en besparelse på sigt nedprioriteres og aldrig får hverken opmærksomhed eller ro nok til at vise deres potentiale.

Nedenfor har vi en række kommentarer til udvalgte punkter i sparekataloget. Der er tale om vigtige nedslag og ikke en systematisk gennemgang. Det skyldes, at mange forslag har en direkte

indflydelse på kvaliteten af den helt nødvendige service borgerne vil opleve. Det skal endvidere bemærkes, at mange af de nævnte nedskæringer udgør rimeligt små beløb, der dog har alvorlige konsekvenser for borgerne.

DH-siden af Handicaprådet finder det underligt, at et så rost forslag som tanken om en Social Investeringsfond med spareforslaget ØK18 allerede inden fonden er bygget op, foreslås reduceret med 50 %. Det forekommer useriøst og er overvejelser, der burde være gjort før vedtagelsen af Den Sociale Investeringsfond. DH-siden af Handicaprådet mener, at Den Sociale Investeringsfond fortsat kan styrke bl.a. forebyggende indsatser på socialområdet og vil betyde færre sociale udgifter på sigt. Vi er uenige i, at reduktionen af puljen ikke får konsekvenser for servicen.

DH-siden af Handicaprådet kan ikke anbefale SAMU 7 - Nedlægge lørdagsvagt i Socialpsykiatrien. Socialpsykiatrien er i forvejen under stærkt pres og et af de områder, hvor der i øjeblikket er stort fokus på fraværet af indsatser, der kan sikre et bedre liv. Forslaget kan forudses at skabe yderligere problemer, som er beskrevet i budgetoplægget.

SAMU9 - Pulje til fritidsaktiviteter til børn, indeholder en social skævhed, der også vil ramme børn med handicap i udsatte familier. Disse børn vil opleve væsentlige hindringer i mulighederne for at deltage i fritidsaktiviteter. Forslaget kan ikke anbefales.

SAMU 10 - Pulje til Kommunal fleksjobs. Forslaget modarbejder direkte bestræbelserne på at sikre, at mennesker med handicap kommer tættere på arbejdsmarkedet. Ringsted er som kommune nødt til at gå forrest i i dette arbejde, hvis det skal lykkes. Det kræver en intensiveret indsats og ikke den laden stå til, som besparelsesforslaget er udtryk for. DH-siden af Handicaprådet mener, at forslaget iøvrigt er i konflikt med intentionerne på at sætte et yderligere fokus på handicap i Beskæftigelsesplanen for 2020.

I tidligere høringssvar til budgetter for Ringsted har DH-siden af Handicaprådet pointeret nødvendigheden af, at Ringsted kommune bør udvise langt større opmærksomhed på skabelsen af kommunale fleksjob og jobs på særlige vilkår. En undersøgelse har vist et stort behov for beskæftigelse på særlige vilkår. Når forslaget betegnes som en effektivisering er det udelukkende set med meget snævre økonomiske briller og et udtryk for, at kommunens politik mangler ambitioner på området. Forslaget kan ikke anbefales.

SAMU 11 - Lukke tværgående idrætsprojekt i Café Ingeborg. I sagsbeskrivelsen fremgår det klart, at en lukning af idrætsprojektet vil forringe den nuværende kvalitet i kommunens handicaptilbud og risikerer at medføre forringet sundhed og livskvalitet for de borgere, der ellers ville være omfattet af projektet. Her er tale om en klart forebyggende indsats for en i forvejen meget svag gruppe borgere, som har behov for et tilbud som dette.

SAMU13A og 13B - Reduktion af hjerneskadepuljen er i enhver form uspiselig for DH-siden af Handicaprådet. At reducere puljen til 100.000 kr., således at der kun er midler til de lovpligtige indsatser på hjerneskadeområdet, vil have store konsekvenser for både borgere og pårørende. At man holder sig inden for rammerne af lovlige indsatser legitimerer ikke, at nuværende indsats reduceres. Der er jo tydelig tilfredshed med indsatsen og DH-siden af Handicaprådet finder, at det vil ødelægge et værdifuldt arbejde, hvis forslaget gennemføres. Forslaget kan ikke anbefales.

ÆGU 10A og ÆGU10B- Omlægning af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 fra hver 14. dag til hver 3. uge. Ved endnu en omlægning af rengøring skal man være opmærksom på hygiejnen i hjemmene.

KFU1 - Afskaffelse af ”Bogen Kommer”. Forslaget er en genganger, og DH-siden af Handicaprådet kan stadig ikke anbefale forslaget gennemført. Den særlige bestilling, fremfindning og udkørsel af

materialer til de borgere, der p.g.a. helbred eller handicap ikke selv kan komme på biblioteket, har alvorlige konsekvenser for den berørte gruppe.

KFU3 - Gratis pensionistsvømning i Ringsted Svømmeland gøres betalingspligtig. Svømningen for pensionister er en succes og udgør en væsentlig del af, at pensionister kan holde sig i form. Forslaget kan ikke anbefales.

KMU14 - Busbetjening sundhedscenter. Med de funktioner, der samles i det kommende Sundhedscenter er det vigtigt at sikre borgere, der f.eks. er dårligt gående muligheder for at have rimelige kollektive muligheder for transport til Sundhedscentret. Forslaget bør prioriteres.

Besparelsesforslag fra DH-siden af Handicaprådet

Besparelser ved at indgå samarbejde med andre kommuner.

Ringsted kommune skal undersøge mulighederne for besparelser ved at gå i samarbejde med andre kommuner om administrationen af nogle af Servicelovens områder. Det kunne f.eks. være Servicelovens §96 om BPA. DH-Ringsted mener, at kvaliteten i sagsbehandlingen kan øges og udgifterne til administration mindskes ved at blive udført tværkommunalt. DH-siden af Handicaprådet har tidligere, uden held, stillet forslaget.

Vi håber, at der politisk bliver lyttet til vore input til budget vedrørende 2020-2023.

Med venlig hilsen



Jan Jakobsen
Formand DH-Ringsted



Faglige Seniorer

Høringssvar til budget 2020-2023

Faglige Seniorer i Ringsted kommune skal hermed udtale at vi **IKKE** kan gå ind for de skitserede besparelser, for "Ældre og genoptræningsudvalget" i budget 2020-2023, da vi mener de går ud over svage og i forvejen udsatte grupper, som er afhængige af hjælp fra kommunen.

Følgende punkter føler vi især vil sænke livkvaliteten for de mennesker der har behov for hjælp:

- Fjernelse af tilbud om ekstra ugentligt bad for ældre borgere.
- Fjernelse af støtte til frivillige på plejecentre. Her bør man bruge den foreslåede indtjening fra "Kultur og Fritid"’s forslag om gratis pensionistsvømning.
- Omlægning af den varme mad fra om aftenen til middag, på plejecentrene.
- Omlægning af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 fra hver 14. dag til hver 3. uge.



Faglige Seniorer

Følgende punkter anser VI som selvfølgelige, da de er med til at skabe et bedre arbejdsmiljø for de ansatte i Ringsted Kommune, og et godt arbejdsmiljø vil automatisk smitte af på de borgere som har hjælp behov, gennem mindre stress, mindre gennemstrømning af personale, færre vikarer og dermed en bedre og mere menneskelig pleje:

- Nedsættelse af maksimal køretid til aktivitets- og samværstilbud på ældreområdet.
- Nedbringe udgifter til vikardækning i kommunens ældretilbud
- Optimering af vagtplanlægning i hjemmeplejen og på plejecentre og optimering af ruteplanlægning i hjemmeplejen

Med venlig hilsen,

Faglige Seniorer

Ringsted Afdeling



Ringsted
Kommune

**Plejecenter Ortved
LMU's høringsvar vedr. budgetforslag til budget 2020-2023**

Svar til ÆGU 1

Med udgangspunkt i borgernes sikkerhed i forbindelse med forflytninger, kan vi have bekymring for om arbejdsmiljøet (arbejdsstillinger, vrid, skub) er ind tænkt i tilstrækkelig grad.

Vi finder det uhensigtsmæssigt bl.a. i forhold til gulv- og stå-lifte, hvis disse skal håndteres af 1 person – her tænkes bl.a. på placering af sejl, vendinger i sengen, placering af borger i kørestol etc.

Svar til ÆGU 2A + 2B + 3

For vores vedkommende er klippekortsordningen ikke afgørende for de aktiviteter vi foretager os.

De fleste af vores beboere er ikke længere i stand til at drage nytte af ordningen i optimal grad, som den oprindeligt er udlagt – til ture ud af huset, familiearrangementer osv.

Enkelte borgere benytter klippekortsordningen til familiearrangementer, hvilket kan være udfordrende i forhold til planlægningen, bl.a. pga. varsling.

Det giver udfordringer for det personale, som er tilbage på arbejdspladsen, da vi forsøger at tilgodese, at det er en, for borgeren, kendt medarbejder som deltager i arrangementet.

Vi benytter primært klippekortsordningen til aktiviteter i huset.

Svar til ÆGU 4A + 4B

Vi ser at ordningen med ekstra hjælp til terminale i eget hjem er en vigtig mulighed for de borgere i kommunen, som ikke har ressourcestærke pårørende eller som ikke har pårørende i det hele taget.

Vi finder det ikke værdigt hvis nogle borgere i kommunen, som ikke besidder et godt netværk, skal navigere rundt i et komplekst sundhedsvæsen alene for den mest optimale behandling og pleje.

Desuden finder vi det ikke værdigt at dø alene, hvis man ikke har pårørende.

Svar til ÆGU 5

De frivillige opleves som en kæmpe ressource for både personale og beboere.

De deltager og opstarter aktiviteter, som er af stor betydning for vores borgere.

Svar til ÆGU 6

Vores borgere tilbydes som udgangspunkt bad x 1 ugentligt.

Men såfremt vi observerer et behov hos en borgere, så tilbydes der bad uanset om der er givet bad tidligere på ugen eller ej.

Svar til ÆGU 7

Varm mad til aften på plejecentrene er en kæmpe gevinst for vores borgere.

Vi oplever at de spiser mere og stiger i vægt (dette kan både være positivt og negativt ☺).

De har en øget social relation med de andre beboere, idet de spiser samlet i vores cafe og sidder ved borde, som er sammensat på tværs af plejegrupperne.

Vi oplever, at de sover bedre om natten.

Svar til ÆGU 8

Vi ser at ledsagerordningen er en vigtig mulighed for de borgere i kommunen, hvor pårørende, fx pga. arbejde ikke har mulighed for at deltage i diverse besøg i sundhedsvæsenet.

Vi ser desuden en del borgere uden kontakt til pårørende, eller som ikke har pårørende.

Ligeledes opleves det givende for plejepersonalet at deltage, for at sikre tilstrækkelig og rettidig kommunikation sektorerne og fagpersoner i mellem.

Svar til ÆGU 9

Vi arbejder målrettet og systematisk på at nedbringe forbruget af eksterne vikarer fra vikarbureauer.

Vi benytter systemet Ovivo, hvor vi har vores afløsere tilknyttet.

Desuden er en del af vores fastansatte medarbejdere tilknyttet systemet, og har mulighed for at byde ind på FX vagter (frivilligt ekstraarbejde).

Svar til ÆGU 10

Vi har ingen kommentarer til dette forslag.

Svar til ÆGU 11A + 11B

Vi ser ikke det er værdigt at spare mere på rengøringen.

Svar til ÆGU 12A

Vi finder det på Plejecenter Ortved stærkt foruroligende, at man kan finde på at foreslå fjernelse af centerlederne på plejecentrene med henblik på at omlægge ledelsesstrukturen til områdeledelse.

Vi kan som medarbejdere ikke se, hvordan man ved områdeledelse, kan sikre høj kvalitet af faglighed og pleje for vores borgere.

Vi ser ikke, at man ved områdeledelse tilgodeser hverken borgere eller ansatte.

En centerleder har bl.a. til formål at være synlig for borgere, pårørende og ansatte – i forhold til at forebygge samt følge op på tiltag og strukturer, som er besluttet oppefra, og implementerer dette til den dagligdag, der er på arbejdspladsen.

En centerleder er arbejdspladsens ansigt udadtil i kommunen, og vi ser ikke at en områdeleder kan fremstå som frontfigur for 3 plejecentre på troværdig vis og i tilstrækkelig grad.

Vi kan som ansatte ikke få øje på, hvordan man vil sikre denne kvalitet og kvaliteten af den kommunikation som finder sted både mellem centerleder og borgere (og pårørende) samt centerleder og ansatte.

Vi kan frygte, at der ved områdeledelse er stor risiko for, at nogle ansatte finder sig forbigået og overset – idet de ikke (f.eks. på grund af deres vagtlag) vil opleve synlig ledelse på deres arbejdsdag.

Vores centerleder går ind for nærværende ledelse, og er synlig og tilgængelig i dagligdagen og på alle tider af døgnet.

Vi oplever ikke at der ved områdeledelse vil kunne drages fordel af, at ensrette plejecentrene – alle ansatte i Ringsted Kommune har i 2018 været på kursus i rehabilitering, FS3, Tidlig Opsporing og triagering – uanset deres ansættelsessted og leder.

Ansatte har i 2018 modtaget supervision og undervisning fra vores Plejehjemslæge Kitten.

Alle nyansatte tilbydes kursus i social pædagogisk tilgang ved Per Lærkegaard.

Plejecentrene er og skal være forskellige og har forskellige typer borgere.

Vi har på plejecenter Ortved midlertidige pladser, ventepladser, aflastningspladser og somatiske plejeboliger – denne variation af borgergrupper kræver særligt ledelsesmæssigt fokus og synlighed i dagligdagen, for optimal pleje og behandling i et komplekst sundhedsvæsen.

Vi kan være stærk bekymrede for konsekvensen for arbejdsmiljøet på arbejdspladsen ved at omlægge ledelsesstrukturen til områdeledelse, idet en områdeleder ikke kan være synlig på daglig basis på arbejdspladsen, og dermed ikke har indgående kendskab til hverken borgere eller personale.

Vi kan under ingen omstændigheder give vores tilslutning til dette forslag.

Svar til ÆGU 12B

Vi ser ikke at man ved fjernelse af souschefstillingerne tilgodeser hverken borgere, pårørende eller ansatte.

Vi ser ikke hvori forskellen omkring sårbarheden ligger i hhv. forslag 12A og 12B.

Vi kan ej heller give vores tilslutning til dette forslag.

Vi har valgt at fokusere på besparelser i nogle af de øvrige spareforslag fra ÆGU.

Svar til ÆGU 13

Vi kan være bekymrede for borgersikkerheden i dette forslag. Derudover har vi ikke yderligere kommentarer.

Svar til ÆGU 14

Det vil være et positivt tiltag, at der vil være en ensartet fordeling på alle tre plejecentre.

Det er positivt at Ringsted Kommune vil være sammenlignelige med andre kommuner.

Svar til ÆGU 15

Dette forslag har vi ingen kommentarer til.

Svar til ÆGU 16

Dette forslag har vi ingen kommentarer til udover, at vi gerne ser at den maksimale køretid nedsætte fra 75 min til 45 min pr køretur.

Svar til ÆGU 17

Vi er enige i at man som kommune skal fokusere, målrettet mod velfærdsteknologi, i de hjem og hos de borgere hvor det giver mening.

Ud over ovenstående svar, har vi også nedenstående kommentar / forslag fra:

Vi foreslår, at man på rehabiliteringsområdet vurderer, hvorvidt der kan være en besparelse i, at ændre arbejdsgangen på Plejecentrene.

Vi foreslår at man ændrer arbejdsgangen således, at der udføres en rehabiliterende indsats hos de borgere, hvor der vurderes at være et reelt mål at arbejde med, som har indflydelse på deres funktionsniveau, som ikke kun er af vedligeholdende karakter.

Vi er underlagt at skulle oprette rehabiliteringsplaner på alle borgere

Vi må blot erkende, at vi har ca. 75 % af vores borgere, som enten ikke har potentiale eller ikke vil deltage i den rehabiliterende indsats, og hvor rehabiliteringsplanerne er udelukkende af vedligeholdende karakter og med en aktiverende indsats for øje frem for en rehabiliterende indsats.

Vi vurderer, at vi i dagligdagen ville yde den aktiverende indsats alligevel – specielt efter at vi har været på kursus i 2018, men vi finder ikke dokumentationen af vedligeholdelsesmål relevant, i forhold til den tidsmæssige ressource, det udgør i dagligdagen.

Vi oplever, at der går meget tid med dokumentation og tests, af en rehabiliterende indsats, som reelt ikke er rehabiliterende men snarere aktiverende og vedligeholdende.

Vi er yderst glade for de kurser vi har været igennem i 2018, hvor vi er blevet oplært og fokuseret på hvad rehabiliterende indsats – men vi ser gerne at indsatsen blev målrettet de borgere, som selv kan deltage i deres målsætning og træning frem mod deres mål.

Høringssvar vedr. SAMU 3A - Opsige licensen til LIVA Healthcare

Liva Health Care giver mulighed for sundhedsinformation bredt til borgere, der henvender sig selv – dvs. her kan vi vejlede og rådgive bredt på KRAM faktorerne og mental sundhed til en større gruppe, end vi kan nå med lægehenvielse. Desuden opsporer vi KOL, diabetes og hjertesygdom samt stress, angst og depression. Hermed nedsætter vi risiko for sygdom og konsekvenserne heraf – øget udgifter til fravær fra arbejdsmarkedet. (kilde 1)

Vi forringer kommunens tilbud, hvis vi fjerner det forebyggende og sundhedsfremmende tilbud, samt mulighed for tidlig opsporing i den yngre borgergruppe. (Kilde 2+3) Den største del af Liva brugere 62 % er mellem 40-64 år og 27 % er 18-39 år dvs. det er borgere, som har familie og job. (Tal fra marts 2018 – marts 2019)

Den største målgruppe i Liva er borgere med svær overvægt og 92 % arbejder bl.a. med overvægt, og hvis ikke vi støtter dem vil udgifter til bl.a. sygdom, udredning og medicin stige.

Det er svært for denne målgruppe at komme ind til fysiske fremmøde tilbud i dagtimerne, og det gør det sværere at borgerne kan modtage vejledning, når det passer dem.

Formålet med Liva er bl.a. at fremme den mentale sundhed, hvor Liva understøtter eksisterende og nye former for fællesskaber.

Ringsted kommunes Sundhedspolitik 2017 - 2021 – Tema 1 – sundhedstilbud og sunde rammer. – vi rammer ikke de forskellige målgruppers behov, hvis vi fjerner Liva. Vi øger ikke andelen af voksne, der regelmæssigt dyrker idræt, sport eller motion. (Kilde 4)

Ifølge sundhedsprofilen 2017 er vores region stigende på rygning- og alkoholområdet samt antal borgere med overvægt siden 2013. (Kilde 5)

Kontrakten kan opsiges med 9 måneders varsel skriftligt efter 1/3 2019. Dvs. at licensaftalens ophør først kan udmøntes fra 1/8 2020 – hvis opsigelsen foregår slut november 2019 – dvs. besparelsen i 2020 kun udgør 5 mdr.

Kilder:

1. Danskernes sundhed - Den nationale sundheds profil 2017
2. https://www.regionsjaelland.dk/Sundhed/samarbejde-og-indsatser/hvordanhardudet/Documents/Sundhedsprofilrapport_2udgave_20180712.pdf
3. Kommenens arbejde med forebyggelsespakkerne fra sundhedsstyrelsen.
4. https://ringsted.dk/sites/default/files/borger/omsorg_sundhed/sundhedspolitik_godkendt_af_byraadet_6_juni_2017.pdf tema 1
5. Sundhedsprofilen 2017 - <https://www.regionsjaelland.dk/Sundhed/samarbejde-og-indsatser/hvordanhardudet/Sider/default.aspx>

Høringssvar vedr. SAMU 3B - Besparelse på sundhedsfremme og forebyggelse

Besparelsen vil medføre en øget ventetid på de øvrige kronikker grupper – kræft, hjertekar, kroniske ryglidelser foruden diabetes og KOL.

Hver 5. dansker lider af kroniske smerter (kilde 1.) Hvis borgere med gigt ingen forebyggende og sundhedsfremmende tilbud får, vil det betyde, at der vil komme flere genoptræningsplaner og udgiften flytter bare over i Træning – og evt. i smerteklinikker og med flere udredninger og operationer i Regionen. Med gigt rehabilitering fremmer Sundhed & træning borgernes handlekompetencer.

Det vil gøre ulighed i sundhed værre, idet vi så ikke kan fremme borgernes handlekompetencer og netværksdannelse i den tid vi får, for at forebygge ensomhed og isolation hos de særligt sårbare borgere. Det anbefales i forebyggelsespakken for borgere med kronisk sygdom (kilde 2) at proaktiv fastholdelse af nye vaner, som at følge borgeren hen til andre tilbud for at være aktiv sammen med nogen i et fællesskab, kræver en tilknytning over tid. Det er der noget relations arbejde i med de særligt sårbare.

Ulighed i sundhed vil øges, hvis vi reducerer muligheden for opsøgende arbejde i borgernes nærmiljø herunder caféaftner og events. Rekruttering af den sårbare borgergruppe, vil også nedsættes ved at fjerne events, da den så udelukkende vil gå gennem egen læge – vi anbefaler ofte borgere vi møder på events at få henvisning hos egen læge. Den tidlige opsporing sker ved ovenstående aktiviteter, og reducere af disse vil medføre øget risiko og forværring af grundsygdom og udvikling af livsstilsrelateret sygdom med risiko for øgede sygehus udgifter.

Samarbejdet med patient foreninger vil reduceres – og det vil betyde at det bliver svært for borgerne at fastholde de gode vaner – hvor vi kan sende dem videre til patientforeningernes tilbud. Uden samarbejdet er det svært at fremme den mentale sundhed ved bl.a. at understøtte eksisterende og nye former for fællesskaber.

Kilder:

1. <https://www.gigtforeningen.dk/for-pressen/pressemeddelelser/2016/2-halvaar/hver-5-voksne-lever-med-kroniske-smerter-flere-kommer-til/>
2. http://www.diaetist.dk/media/318073/anbefalinger_for_forebyggelsestilbud_til_borgere_med_kronisk_sygdom.pdf , s. 35, afslutning af forløb i kommunen.

Udarbejdet 4. juni 2019 på vegne af

LMU Sundhed & Træning



Ringsted
Kommune

6. juni 2019

Ringsted Kommune
Sundheds- og Omsorgscenter
Knud Lavard Centret
Eksercerpladsen 3
4100 Ringsted
klcvik@ringsted.dk

Budget 2020

Høringssvar fra Bruger- og pårørenderådet på Knud Lavard Centret

Tel.: +45 57 62 83 00
Dir.: +45 57 62 83 01
Mail: hemo@ringsted.dk

ÆGU 1A + 1B	Er en dårlig ide, det giver livsglæde for de ældre. At få mulighed for at komme ud og opleve, især for dem der ikke har pårørende. Rådet mener at ordningen burde udvides til en time pr uge og mulighed for at samle til et kvartal.
ÆGU 4	Rådet mener at ordningen bør bibeholdes, da de frivillige er guld værd. Det giver livskvalitet i hverdagen og styrker det sociale samvær.
ÆGU 6	Overordnet tilfredshed med ordningen. Det passer bedre til vores tid, men skal der spares er det her der skal spares.
ÆGU 7	Da det ikke bruges særligt meget, er det her der kan spares. Elever og praktikanter kan bruges til opgaven.
ÆGU 8	Billigt og bedre i eget regi, borgerne bliver mere trygge.
ÆGU 11A	Der skal være en centerleder for at bevare strukturen på centret.
ÆGU 11B	Bedre at spare en souschef end en teamleder.
ÆGU 13	Hvis der bliver skåret i normeringen, vil det gå ud over beboerne.
ÆGU 15	Bakker op om forslaget, da det er urimeligt, at ældre skal køre rundt så længe i bussen.

www.ringsted.dk
EAN: 5798007643553
CVR-nr.: 18957981

Med venlig hilsen


Henrik Mortensen

Centerleder

Knud Lavard Centret

Eksercerpladsen 3 · 4100 Ringsted

Tel.: 57628300 · Dir.: 57628301



Budget 2020

Høringssvar fra LMU ved Knud Lavard Centret

6. juni 2019

ÆGU1A: Hvis det bliver fjernet totalt vil det liv der er blevet i huset fuldstændig forsvinde, sammen med det den livskvalitet der er skabt for borgerne. Det går godt i tråd med det rehabiliterende arbejde - det understøtter hinanden godt. Det fremmer samværet og skaber venskaber mellem beboerne på tværs i huset og forebygger ensomhed.

ÆGU1B: Hvis det bliver reduceret vil det liv der er blevet i huset blive formindsket, sammen med det den livskvalitet der er skabt for borgerne. Det går godt i tråd med det rehabiliterende arbejde - det understøtter hinanden godt. Det fremmer samværet og skaber venskaber mellem beboerne på tværs i huset og forebygger ensomhed

ÆGU 2: Det vil have stor konsekvens for få.

ÆGU 3A: ingen kommentarer

ÆGU 3B: ingen kommentarer

ÆGU 4: Aktiviteter vil blive nedlagt eller reduceret kraftigt da der ikke vil være midler til indkøb af f.eks. gymnastikredskaber, dartpile, præmier til banko, busture, udflugter, og det vil være svært at fastholde og rekruttere frivillige. Disse aktiviteter giver stor livskvalitet for borgerne.

ÆGU 5: Forstår ikke udregningen mellem antal og kr. De borgere der benytter sig af tilbuddet vil få en serviceforringelse og forringet livskvalitet.

ÆGU 6: Varm mad om aftenen opleves som en stor succes, det giver en bedre livskvalitet, bedre appetit, mere sociale i madsituationerne, bedre nattesøvn, mindre vandring om natten.

ÆGU 7: ingen kommentarer

ÆGU 8: Vi støtter op om forslaget, og vi har sat tiltag i gang der understøtter forslaget.

ÆGU 9: ingen kommentar

Ringsted Kommune
Sundheds- og Omsorgscenter
Knud Lavard Centret
Eksercerpladsen 3
4100 Ringsted
klcvik@ringsted.dk

Tel.: +45 57 62 83 00
Dir.: +45 57 62 83 01
Mail.: hemo@RINGSTED.DK

www.ringsted.dk
EAN: 5798007643553
CVR-nr.: 18957981

ÆGU 10A: Vi kan ikke forstå udregningen mellem beløb og årsværk. Vi kan ikke forstå at 1 årsværk koster kr. 665,000. Under ÆGU5 koster 2,5 årsværk kr. 930.000. Forslaget er uanstændigt, det vil medføre serviceforringelser.

ÆGU 10B: Vi kan fortsat ikke forstå udregningen og det vil give serviceforringelser.

ÆGU 11A: Forslaget vil få konsekvenser for TRIO-samarbejdet, samt øget arbejdspress på Souschefer og Teamledere, som vil medføre mindre synlig og nærværende ledelse i dagligdagen. Det vil betyde uro blandt medarbejderne indtil den nye organisation er på plads. Vejen fra den menige medarbejder til den øverste ledelse vil blive lang.

ÆGU 11 B: Hvis vi ikke har den nære ledelse vil vi se en forringelse af plejen, samt forringelse af arbejdsmiljøet. Der vil blive flere UTH'er. Fra direktionens side har det været en prioritering med den nære ledelse, i forbindelse med implementering og fastholdelsen af det rehabiliterende arbejde. Det har også betydning for fastholdelse og rekruttering af personale. Det vil betyde betydeligt øget arbejdspress for de resterende ledere.

Vi har for begge forslag svært ved at gennemskue den fremtidige opgavefordeling ved reduktion i ledelsen.

ÆGU 12: ingen kommentarer

ÆGU 13: Hvis normeringen nedsættes skal kvalitets standarderne ændres. Nedsættelse af normering vil også betyde nedsat kvalitet.

ÆGU 14: Ikke relevant på plejecenter, da vi har optimeret vores vagtplaner, personalet er fordelt over døgnet i forhold til hvor opgaverne er placeret. Det har stor betydning for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, at udlån til andre steder sker på frivillig basis. Det vil give et mere utrygt arbejdsmiljø for medarbejderne.

ÆGU 15: vi synes ikke det er tiden at komme med driftsønsker vi vil hellere bruge pengene på mindre servicenedsættelse

ÆGU 16: Godt forslag for hjemmeboende hvis det kan sættes i system, da det kan give større frihed.

Med venlig hilsen


Henrik Mortensen
Centerleder

Knud Lavard Centret
Eksercerpladsen 3 · 4100 Ringsted
Tel.: 57628300 · Dir.: 57628301

Høringsvar til Budgetforslag 2020 angående kommunens madklubber for ældre mænd og kvinder.

Det er kommet os for øre at i vil spare vores Madklubber væk i budget 2020, det vil vi ikke lade gå forbi ubesvaret.

Vi tænker at madklubberne blev oprettet da man opdagede at der var et behov for et sted hvor, ældre der var blevet alene eller af andre grunde ikke har det store sociale netværk, kunne mødes med andre og spise et godt måltid aftensmad. Det viste sig at det var rigtigt at der var et behov for det og det nyder vi godt af nu. Men når i sparer madklubberne væk, tænker vi hvad er så vores alternativ?

For os har madklubberne betydet at vi to aftener om ugen går hen og køber et godt måltid mad + at vi køber mad med hjem til dagen efter, så på den måde får vi 4 gode måltider om ugen. Måltider vi ikke ville få lavet, hvis vi var derhjemme og var os selv. Så ville vi måske smøre et stykke rugbrød og slet ikke få dækket vores næringsbehov på samme måde.

Madklubberne er blevet et fast holdepunkt i ugen for os, det er noget vi ser frem til. Både på grund maden, men i særdeleshed også på grund af det sociale samvær, det er dejligt at man i madklubben både møder nogle nye mennesker, som man lærer at kende, og på den måde bliver de til venner og nogle man kender.

Det sociale i madklubberne er blevet så stærkt at vi også tager på ture sammen. Vi har bl.a. været på bustur til Langeland, København, Mosehuset og den gamle købmandsgård i Roskilde. Derudover deltager vi også i pensionistfester som Café Ingeborg holder, sammen. Vi har i madklubben også haft et samarbejde med indvandre caféen, hvor der kom 3-4 indvandrere og øvede at samtale og bruge deres dansk. Derudover har vi også et samarbejde med de særlige medarbejdere i Café Ingeborg om et kreativt værksted der skal sy Lucia kjoler til musikskolen. På den måde er madklubberne med til at fylde vores hverdag ud med en masse gode oplevelser der også rækker ud over dem vi har med os selv i madklubberne.

At skulle undvære madklubberne vil betyde en væsentlig forringelse af vores velfærd, og kan få konsekvenser for både for vores sociale liv, hvor vi kunne forestille sig at vi kom til at være en del mere alene og derfor komme til at føle sig ensom. Men det kan også få konsekvenser for vores sundhed, da vi ikke ville få mad med den samme næring i hvis det var op til os selv.

Faktisk er det sådan at der nu i madklubberne kommer folk der vælger varm mad fra derhjemme fordi ikke vil undvære at komme i madklubben og få det sociale modspil som de får nu. Det er med til at holde dem i gang i stedet for at sidde og falde hen derhjemme med de følger det kunne have både fysisk og psykisk.

Samlet set fra vores perspektiv står den relativt lille økonomiske besparelse ikke mål med de relativt store menneskelige konsekvenser for en stor gruppe ældre.

MVH

Madklubberne for ældre mænd og kvinder

Underskrifter på høringssvar til Budgetforslag 2020 angående kommunens madklubber for ældre mænd og kvinder:

Andy Jørgensen
Sonja Lyngfeldt
Karin Madsen
Junk. P. Sørensen
Grethe Petersen

Aase Kalliomäki
Erik Kuisma
Arig - Hansen
Merete Giese

J. H. E. E. E.
Henny Haese
Anne Struckten

Elsa Jørgensen
Kurt Elving

Hanne Damm
Berete Petersen
Lise Jensen

Grethe Christensen
Inger Bondrup



Ringsted
Kommune

budget@ringsted.dk

Dato: 4. juni 2019

Frivilligrådets høringssvar budget 2020-2023

Frivilligrådet har på sit møde den 3. juni 2019 drøftet forslag til budget 2020-2023, og har på den baggrund besluttet at indsende høringssvar.

Vi har i vores drøftelse udelukkende beskæftiget os med budget forslag, vi mener kan have betydning for det frivillige området i kommunen.

Frivilligrådets bemærkninger:

ÆGU 4	<p>Frivilligrådet udtrykker bekymring for at støtten til den frivillige indsats på kommunens plejecentre fjernes.</p> <p>Vores bekymring går på hvor mange frivillige aktiviteter, der vil bortfalde, såfremt forslaget gennemføres. Vi finder at alle frivillige indsatser har værdi, og har betydning for beboerne på plejecentrene.</p>
SAM 09	<p>Frivilligrådet stiller sig undrende overfor, hvad der måtte ligge til grund for at puljen ikke anvendes, som nævnt i teksten til forslaget.</p> <p>De frivillige sociale organisationer oplever igen og igen, at der er behov for en sådan pulje. De frivillige organisationer hører meget ofte, at målgruppen for puljen ikke kender til dens eksistens.</p> <p>Det er Frivilligrådets helt klare vurdering at behovet for en sådan pulje er til stede, og Frivilligrådet skal derfor henstille til at puljen videreføres (evt. i reduceret form), og der fremover sættes fokus på synlighed af puljen og uddelingsmetode.</p>

Ringsted Kommune
Erhvervs-, Fritids-, og
Kommunikationscenter

Fritid og Frivillighed
Rønnedevej 9
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 82 00

Sag: 19/9704

efkcenter@ringsted.dk
www.ringsted.dk
CVR-nr.: 18957981

Åbningstid:
Man.-Torsdag 11-15
Fredag 11-13
Telefontid:
Man.-Torsdag 10-15
Fredag 10-13

Vi håber at ovenstående bemærkninger vil afspejles i budgettet for 2020 og årene fremover.

Med venlig hilsen og på vegne af Frivilligrådet

Line Lynnerup
Formand

Høringssvar vedrørende SAMU 13A/13B - Reduktion af hjerneskadepuljen

Forslaget om at reducere hjerneskadepuljen vil påvirke de tilbud og indsatser, der ydes til borgere med erhvervet hjerneskade i Ringsted Kommune. Vi indgiver derfor et høringssvar for at fremføre vores synspunkter og specifikke bemærkninger til de enkelte dele af forslaget.

Kurser for borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende

Kurserne giver borgere og pårørende en forståelse for deres ændrede livssituation og dermed redskaber til at takle deres nye hverdag ved undervisning i og drøftelse af følgende emner:

- Kognitive, fysisk og psykiske forandringer og reaktioner efter en hjerneskade.
- Hverdagen med en hjerneskade.
- Kommunikation.
- Forandrede roller, identitet og samliv.
- Træthed og energiforvaltning.
- Besøg fra patientforeninger

Borgere og pårørende opnår relevant, praksisnær og evidensbaseret viden omkring emner, der kan være udfordrende i en hverdag efter en erhvervet hjerneskade.

Evalueringerne fra kurserne viser høj tilfredshed. Deltagerne oplever at få stort udbytte af kursusforløbet fra såvel undervisningen samt ved at mødes med andre i lignende situation.

Konsekvensen af en reduktion af hjerneskadepuljen kan betyde en forringelse eller sågar afskaffelse af kurserne. Det vil betyde, at borger og pårørende ikke opnår den samme grad af viden om følgerne efter en hjerneskade, udfordringerne i hverdagen og hvordan de selv kan håndtere den ændrede livssituation.

Kurser for pårørende.

Pårørendeforløbet tager udgangspunkt i de udfordringer, der opleves ved at være pårørende til en person med en hjerneskade. Den pårørende er en vigtig ressourceperson i den ramtes liv. Pårørendeforløbet giver pårørende til borgere med erhvervet hjerneskade mulighed for at møde andre pårørende i lignende situation, at have fokus på dem selv som pårørende og efterfølgende danne netværksgrupper.

Konsekvensen af en reduktion af hjerneskadepuljen kan betyde en forringelse eller sågar en afskaffelse af Pårørendeforløbet. Det vil betyde, at de pårørende ikke vil få tilstrækkelig støtte i en belastet situation og dermed forringe mulighederne for at være en reel ressourceperson i den ramte borgers sygdomsforløb.

Det er vigtigt, at give pårørende bedre vilkår og muligheder for hjælp og støtte – ikke kun til gavn for den pårørende selv, men også til gavn for patienten og sundhedssystemet.

Oprustning af fagpersonale:

Det opleves, at der kommer flere komplekse borgersager til kommunen blandt andet grundet hurtigere udskrivning fra de regionale sygehuse. Komplexiteten i opgaverne inden for hjerneskadeområdet er stor og kræver høj faglighed, neuropædagogisk viden og tæt tværfaglig samarbejde mellem mange aktører og på tværs af mange instanser.

Konsekvensen af en reduktion af hjerneskadepuljen kan betyde forringede muligheder for kompetenceudvikling til de medarbejdere, der arbejder inden for hjerneskadeområdet. Specifikke neurofaglige kompetencer er yderst vigtig til håndtering af de borgere, der kræver en særlig tilgang. Der har været enkeltsager, der har krævet væsentlige større udgifter til en ekstra specialiseret indsats, hvor midler fra hjerneskadeindsatsen har gjort det muligt at varetage opgaven.

Ved at have medarbejdere intern i kommunen, der kan håndtere disse komplekse borgersager, vil eksterne tilkøb ikke være nødvendige i samme omfang, hvilket vil være en økonomisk besparelse på området.

Indkøb af specialiseret udstyr:

Det opleves, at flere af borgerne med en erhvervet hjerneskade er blevet tiltagende fysisk tungere og mere komplekse. Dette kræver et fokus på dels medarbejdernes arbejdsforhold og velfærdsteknologi og på genoptræningsudstyr, der kan bringe den ramte borger tilbage på et så højt funktionsniveau som muligt.

Konsekvensen af en reduktion af hjerneskadepuljen kan betyde en forringelse af arbejdsmiljøet på hjerneskadeområdet. En lavt funktionsniveau hos borgerne kræver vedvarende opmærksomhed på medarbejdernes arbejdsforhold - bl.a. at undgå tunge løft og vrid, som kan medføre sygemeldinger i driften.

Konsekvensen af en reduktion kan også betyde en forringet adgang til det udstyr, som giver den bedst mulige genoptræning. Ved at følge udviklingen inden for velfærdsteknologi og genoptræningsredskaber er det muligt at opnå et funktionsniveau med en højere grad af selvstændighed, som positivt kan medføre et mindre behov for kompenserende hjælp og støtte i hverdagen.

Der vil fortsat være behov for at kunne tilkøbe specialiseret udstyr for dels at forbedre personalets fysiske arbejdsforhold og for at kunne tilbyde borgerne den bedst mulige træning efter evidensbaserede anbefalinger og derved opnå en hurtigere og bedre opfyldelse af målene for genoptræningsindsatsen.

Udarbejdet 12. juni 2019 på vegne af LMU, Sundhed & Træning og hjerneskadekoordinator i Ringsted Kommune.

HØRINGSSVAR BUDGET 2020 - 2023

Indledning

Ældrerådet har drøftet "Forslag til budget 2020-2023" som er sendt i høring. Ældrerådet har specifikt forholdt sig til budgettet på Ældrerådet i regi af ÆGU.

I en tid hvor den demografiske udvikling i kommunen kalder på øgede ressourcer til ældreområdet, virker det uantageligt at budgettet på ældreområdet reduceres. I de kommende år bliver der flere ældre, som får brug for pleje og behandling, og som skal sikres en god og tryk alderdom.

Ældrerådet opfordrer til at Ringsted kommune demografiregulerer deres budgetter, så de følger udviklingen i antallet af ældre og afspejler de ældres behov. Det skal være synligt, hvad det koster at levere pleje og omsorg til det stigende antal ældre.

Det er Ældrerådets generelle opfattelse, at der er et mismatch mellem de faktiske behov for tilførelse af ressourcer på ældreområdet, og det der faktisk kommer til udtryk i budgetoplægget.

Ældrerådet vil endeligt bemærke, at det havde været ønskeligt, at der lå en politisk beslutning om, hvorvidt den besparelse Ringsted Kommune skal gennemføre, skal løftes ligeligt af alle fagområder. Det er Ældrerådets opfattelse, at den udvikling, der er i ældrebefolkningen, bør medføre, at ældreområdet friholdes.

Forslagene til reducere af budgettet

Ad. ÆGU 4 Fjerne støtte til frivillige på plejecentre

Det har stor betydning for motivationen i det friville arbejde, at der er midler til at understøtte det frivillige arbejde. Når pårørende og borgere yder en frivillig indsats til gavn for plejecentrenes beboere, har det stor betydning for rehabiliteringen og det mentale velvære.

Vi påskønner det frivillige arbejde, men det er en forudsætning for videreførelsen at der er midler til rådighed. Kommunen kan ikke forvente at de frivillige betaler af egen lomme, men tværtimod forvente en mindre frivillig indsats.

ÆGU 6 - Varm mad om aftenen på plejecentrene

Det virker nærmest komisk, at kommunen brugte store ressourcer på omlægningen af varm mad fra middag til aften, for så kort tid efter at føre hele ordningen tilbage!

I forbindelse med Ældrerådets seneste besøg på KLC, fik vi oplyst, at omlægningen har haft stor positiv betydning for såvel borgere som personale. Der er kommet et bedre flow omkring måltiderne, og beboerne spiser mere hvilket har betydning for nattesøvn og generelt velvære.

Ad. ÆGU 7 - Fjerne tilbud om ledsagelse til eksterne behandlere

Der er principielt ikke tale om en besparelse, idet det til enhver tid vil være nødvendigt, at ledsage udsatte borgere til eksterne behandling. Der er derimod tale om en serviceforringelse, idet ressourceanvendelsen fragår de øvrige beboere i det daglige arbejde.

Ad. ÆGU 8 - Nedbringe udgifter til vikardækning i kommunens ældretilbud

Det er ikke nyt, at man beskæftiger sig med udgifter til vikardækning. Det er Ældrerådets opfattelse, at der reelt er tale om en reduktion af budgettet med kr. 600.000, hvilket vil medføre en serviceforringelse i det omfang tiltaget ikke virker.

Ad. ÆGU 9 - Nedlægge madklubber for ældre mænd og kvinder

Det er Ældrerådets oplevelse, at Madklubberne har været en stor succes, som har betydning for deltagerne på en række parametre. Vi ser Madklubberne som en præventiv rehabiliterende indsat, der bl.a. omfatter sundhed, sociale fællesskaber, ensomhedsbekæmpelse. Hvis man fjerner denne mulighed, er der stor fare for at besparelsen kommer til at belaste andre budgetområder.

Ad. ÆGU 10A - Omlægning af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 fra hver 14. dag til hver 3. uge (Forslag A)

Ældrerådet vender sig imod yderligere serviceforringelser på rengøringsområdet. Niveauet er i forvejen meget belastet, og hvis man går fra rengøring hver anden uge til hver 3. uge, er det uantageligt. Ældrerådet er opmærksom på, at der skal gennemføres en revurdering af de borgere der er omfattet af ordningen. På bundlinjen er der tale om en serviceforringelse.

Ad. ÆGU 11A - Ledelse på plejecentrene (Forslag A) - Områdeledelse på plejecentre

Ældrerådet har tidligere forholdt sig til områdeledelse på de tre plejecentre. Ældrerådet kan forsat ikke støtte tanke om områdeledelse.

Vi anser diversiteten på vores plejecentre som et plus for såvel borgere som personale. Ældrerådet finder ikke at centralisering af ledelsen er til gavn for den forskellighed der karakteriserer vores tre plejecentre. Plejecentrene har hver især deres særkende og kompetencer på forskellige område. Vi ønsker at plejecentrene forsat udvikler sig, ud fra de rammer der karakteriserer det enkelte center.

**Solbakken plejecenter
Ole Hansens vej 10
4100 Ringsted
Att.: Ringsted byråd**

Dato:12/6 -19

Høring om forslag til at fjerne klippekort til beboerne på plejecentre(forslag A)* og forslag til at reducere klippekort til beboerne på plejecentre(Forslag B)*

Generelle bemærkninger

Klippekorts/Aktivitets medarbejderne på Solbakken plejecenter har modtaget "Ringsted kommune, Ældre- og Genoptræningsudvalget, -forslag til budget 2020-2023" og giver gerne sine bemærkninger.

Vi oplever at have et meget meningsfuldt arbejde.

Vi kender alle centerets beboere og har derfor et godt overblik over, hvad de enkelte kan, hvad de vil få glæde af og hvem de vil få glæde af at gøre det sammen med. Vi laver en masse forskellartede aktiviteter især 1:1, som kan være en tur i byen i kørestol, at få trænet på motionscykel, eller at spille kort. Men flere ønsker også at deltage i gruppe aktiviteter. På nuværende tidspunkt foregår der 1-2 gruppeaktiviteter om dagen og en masse individuelle aktiviteter. Disse aktiviteter er med til at give beboerne en daglig livsglæde, livskvalitet, styrke deres selvværd, styrke deres fællesskabsfølelse, skaber relationer og vedligeholder eller forbedrer deres fysiske og mentale funktionsniveau.

Vi klippekortsmedarbejdere ser de ældre som det menneske de er og med den baggrund/livserfaring de kommer med og ikke som en ældre, der skal plejes og er syg. Vi har en meget fortrolig forbindelse til mange, da vi hverken er sosu'er eller pårørende. Netop derfor er vi inde og tage nogle af de svære samtaler en gang imellem. Vi har en anden tid, overskud og overbærenhed.

Vi har den faglige baggrund og viden for, hvordan vi bedst kan stimulere den enkelte og de meget individuelle behov. Borgeren har samtidig stor medbestemmelse i hvad han eller hun har lyst til.

De ældre udtrykker daglig stor glæde og taknemlighed over alt det der foregår.

Sosuerne udtrykker stor taknemlighed for det der sker. De har ikke mere tiden til den slags aktiviteter vi etablerer. Vi har fået tilbagemeldinger om at borgere er mere rolige efter en aktivitet/træning, de sover bedre efter f.eks. dans eller de spiser mere af at have deltaget på en tur.

Pårørende udtrykker taknemlighed for det vi foretager os med deres mor/far/mand/kone.

Mange pårørende har i dag en travl hverdag og nogle borgere har ikke nogle pårørende.

Specifikke bemærkninger

Vi er bange for at beslutningen vil få frygtlige konsekvenser.

Mange ældre vil blive ensomme og kede af det. Det vil medføre større brug af psykofarmaka og et faldende funktionsniveau.

Overgangen fra hjem til plejecenter (der i forvejen er hård for mange), kan komme til at, føles meget hårdere, hvis ikke der sker nogle aktiviteter. Lige nu er det sådan, at nogle ligefrem får en opblomstring af den positive stimulering de får ved at komme på plejecenter.

Mange pårørende vil ikke have den samme tryghed i, at der sker en masse spændende, som skaber glæde og indhold i hverdagen.

Borgerne vil ikke længere føle at de har et selvstændigt liv, hvor de er en del af samfundet.

Borgerne vil sjældent komme udenfor en dør.

Mange af borgernes funktions niveau vil hurtigt blive forværret.

Vi håber byrådet vil lytte til vores bekymring.

Med venlig hilsen

Klippekort/aktivitetsmedarbejde Doreen Møller Holmquist (Uddannet pædagog)
Klippekort/aktivitetsmedarbejde Åse Merete Rebie Jørgensen (uddannet Ergoterapeut)
Klippekort/aktivitetsmedarbejde Kim Andersen Flexjob Flexjob
Klippekort/aktivitetsmedarbejde Pia Larsen Flexjob i Demenshusene

Hørings svar fra CMU Social- og sundhedscenter på budget 2020

CMU ønsker at afgive høringssvar på følgende forslag i budgetkataloget:

ØK4: Da der er mange medarbejdere i Social- og sundhedscentret, der qua deres uddannelsesmæssige baggrund allerede har en grundig sundhedsfaglig indsigt forstår vi, at der tilbydes differentierede kurser til de medarbejdergrupper.

ØK16: Da vi er midt i processen med at arbejde med MED-analysen, synes vi det er for tidligt at indtænke besparelser inden arbejdet med analysen er afsluttet.

ØK19: En reduktion af lønudgifter i Koncerncentret ikke må medføre, at opgaver skubbes ud i fagcentrene, da vi ikke på samme måde har eksperter på f.eks. udbud.

ØK22: Den grønne guide har en stor andel i mange af de opgaver vi varetager i Social- og sundhedscentret. En nedlæggelse af stillingen vil dermed betyde serviceforringelse for borgerne på flere områder i Social- og sundhedscentret.

CMU vurderer, at det er uhensigtsmæssigt at fjerne forebyggende indsatser, eks SAMU 2, 3A, 3B, 5, 6, 7, 9, 11. Det vurderes, at på længere sigt vil det give øgede udgifter.

SAMU13B: Det skal bemærkes, at vi oplever en øget kompleksitet på området, så der er behov for løbende kompetenceudvikling til de medarbejdere der skal håndtere disse borgere.

SAMU15: Det er meget usikkert om det kan lade sig gøre, da vi samtidig har en stigende tilgang på voksne, så selvom vi kan få omkostningerne pr. borger til at falde, så stiger udgiften formentlig alligevel.

SAMU16: Nattevagten blev ansat efter et påbud i forbindelse med et tilsyn. Både fra medarbejderes og beboeres side vurderes det, at det er en dårligt ide at skære denne nattevagt væk igen, da én nattevagt ikke kan varetage opgaver med ex. skift og lift alene.

SAMU17: Det vil reducere livskvaliteten for en gruppe borgere, som i forvejen ikke har de store muligheder for at få oplevelser og være ligeværdige borgere. Vi fratager dem muligheden for at bruge de mest fordelagtige tilbud, som typisk er et uge-ophold og ikke 5 dage, samt muligheden for at vælge hvilken slags ferie de ønsker.

ÆGU4: Det er et lille beløb, når man ser på den livsværdi de frivillige skaber. Pengene bruges til f.eks. leje af busser til ture med borgerne, præmier til bankospil mv.

ÆGU6: Netop udarbejdet brugerundersøgelse på KLC viser, at varm mad om aftenen er en af de ting borgerne er meget glade for. Pårørende fortæller, at deres ældre familiemedlemmer på plejehjem har taget på i vægt efter de er begyndt at få varm mad til aften. Det er en enestående entydig succes, som vil forringe borgernes livskvalitet, trivsel og sundhed hvis det spares væk. CMU peger på, at det er bedre at reducere i klippekortet.

ÆGU7: CMU peger på, at det er bedre at reducere i klippekortet.

ÆGU8: Vi hæfter os ved, at det er ekstern vikarbistand der er tale om, da der stadig vil være behov for at bruge vikarer i form af interne afløsere.

ÆGU9: Brugertilfredshedsundersøgelsen var meget positiv. Det vil være et stort tab for de borgere der bruger det nu, da flere af dem ikke vil være i stand til at finde og deltage i almindelige aktiviteter der kan erstatte det. Vi kan desuden se en stigning i borgere bosat uden for kommunen, der benytter sig af tilbuddet.

CMU undrer sig over hvor forslaget om selvvisitering af sundhedslovsydelser Hjemmeplejen og Sygeplejen er henne, da det tidligere har fremgået af materialet og CMU vurderer, at det er et interessant forslag, at arbejde videre med.

Endelig skal CMU bemærke, at det generelt er vanskeligt at gennemskue hvordan de økonomiske konsekvenser i materialet er beregnet.

På vegne af CMU Social- og Sundhedscenter

Formand
Alice Morsbøl

Næstformand
Kristina Strange

På vegne af Solbakkens LMU fremsendes følgende høringsvar.

ÆGU 1B:

At fjerne klippekort ordningen vil i høj grad forringe livskvaliteten hos mange af vores beboere, det er derfor vores bedste overbevisning at hvis der skal ændres i klippekort ordningen vil det være forslag 1B der skal være gældende.

At gå fra 45 min til 30 min mener vi stadig kan være et realistisk bud på plejehjemsområdet.

Registreringsdelen på klippekort koster ca. 10 timer pr mdr. samlet set i administration lokalt. Derud over kommer registrering via kommunens konsulent.

ÆGU 4:

Trist men overkommeligt.

ÆGU 5:

Da det vurderes at det kun er ca. 50 % af målgruppen der ønsker et ekstra bad om ugen, vil vores forslag være at der i stedet for helt at afskaffe muligheden, i stedet reduceres i finansieringen.

Os bekendt på plejecentrene er vi ikke tilført ekstra puljemidler, så det er svært gennemskue hvem punktet omhandler.

ÆGU 6:

Mange af beboerne er rigtig glade for den varme mad til aften, da det også er det de har været vant til hjemme.

Vore borgere vil opleve det som en serviceforringelse.

Der bør kigges på om det er det bedste tilbud vi har på kørsel.

ÆGU 7:

Ved at beboere med meget dårlig netværk skal ledsages inden for den nuværende normering, vil for de øvrige beboere betyde at der er færre hænder til at hjælpe dem, samt at det tilbageværende personale vil være nødt til at løbe hurtigere for at nå opgaverne. Hvis en borger eks skal til undersøgelse på sygehus må det forventes at der skal være 1 personale mindre til dagens øvrige opgaver, hvilket vil betyde en forringelse af servicen. Det kan være en faglig vurdering at det er nødvendigt med medarbejder ledsagelse til de svageste og de mest udfordrede borgere. Kan ydermere evt. ligge i klippekort 1.b.

Bør ligge i kvalitetsstandard for plejecentrene.

ÆGU 8:

Det er en god ide at oprette et internt vikarkorps i kommunen, da det formentlig i højere grad vil betyde at det vil være de sammen mennesker der kommer.

Vi har bare et spørgsmål, giver det en besparelse, når der skal ansættes ressourcer til driften evt. døgnbemanding til et sådant, samt ansættes personale, med de forpligtelser der nu engang er ved det.

Fast faglært personale hænger ikke på træerne, vi kan se at der er store udfordringer i forhold til rekruttering.

Der bruges på nuværende tidspunkt kun eksterne vikarer når det er sidste udvej, eller når det ikke fagligt er forsvarligt at bruge uuddannede.

Ringsted kommune har netop forlænget kontrakten med BMK, og der er vel i den forbindelse et hensyn at tage, og nogle forpligtelser at leve op til såfremt vi lave et konkurrerende bureau.

Der er også en kant for hvor meget man kan presse egne medarbejdere mere end vi gør, det ender jo så bare med at de sygemelder sig til deres egne vagter i stedet. Og så er vi jo lige vidt.

ÆGU 11A + B:

11A Ud af de 2 forslag går vi fra Solbakkens LMU med forslag 11A.

Vi ser områdeledelse som en oplagt mulighed. Vi mener at en centerleder godt kan vise en retning og styre drift for 3 plejecentre i et samarbejde med de gode teamledere der er ansat, under hensyntagen selvfølgelig til de enkelte plejecentres forskellighed.

11B. Det giver ifølge os ingen mening at reducere teamlederne, idet vi vil miste den nærledelse vi mener, er så vigtig i forhold til at være med til at skabe det gode arbejdsmiljø.

Ligeledes vil den tætte kontakt til beboerne, pårørende forsvinde være i fare for at svinde.

ÆGU 13:

Når man læser forslaget er det svært at gennemskue, hvilke konsekvenser det vil have lokalt for os på Solbakken.

Skal der reduceres vil det helt klart give en serviceforringelse.

Vi er udfordret på fysiske rammer og målgruppen af borgere herunder demenshusene samt hus 8 der er for de helt særlige borgere med massive problematikker.

Det er svært at overskue hvor mange medarbejdere der vil blive omplaceret eller i værste fald afskediget?

Samt at beboerne i vore ægtepar boliger ikke tæller for 2 personer i normeringerne, på trods af at begge får hjælp.

3. Driftsønsker:

I forbindelse med dette punkt mener vi, at der bør laves en tilbundsående undersøgelse af hvor stort et problem det er.

Vi oplever fra Solbakken side ingen problemer på det område.

Ringsted, 10. juni 2019

Ældre Sagen i Ringsted skal hermed tillade sig at kommentere Ringsted Kommunes forslag til budgettet for 2020.

Overordnet skal jeg tillade mig at konstatere, at hvis besparelserne for 2020 alle ville blive gennemført, så vil Kommunen spare godt og vel 30 millioner kroner og ikke 18 millioner svarende til de oplyste 1.5%. Der er altså rum for en prioritering blandt de stillede spareforslag.

Ældre Sagen kan ligeledes konstatere at de besparelser, der er foreslået, synes alle at bidrage til opfattelsen af, at ældre medborgere, som ikke selv kan drage omsorg for sig selv, hvad enten de er hjemmeboende eller bor på plejecentre, skal yderligere reduceres i at få en varieret hverdag til at fungere. De reduceres i muligheden for rengøring og badning, som jo er nødvendig for at reducere infektioner, de skal spise varm mad på et for dem uhensigtsmæssigt tidspunkt (nogle ældre mennesker bliver først hjulpet ud af sengen sidst på formiddagen og så er varm mad kl. 12 ikke særlig attraktivt), de reduceres i muligheden for at frivillige kan variere og forbedre de ældres dagligliv og at de selv kan variere dagligdagen ved deltagelse i diverse madklubber – altså kort sagt: De bliver den BYRDE, som samfundet kan minimere mest muligt, og som vi som Ældre Sag ikke finder menneskelig.

Det tjener Kommunen til ære at reduktion/ophør af Klippekortsordningen alene kommer i betragtning, hvis Kommunen ikke får det driftstilskud, som tidligere er annonceret.

Vi bliver flere og flere ældre (9% ifølge kommunens egne beregninger) og mange af os vil også få diagnosen "multisyg", men vi vil også først i en senere og senere alder få behov for Kommunens intervention. Det er jo ikke kun en udgift for Kommunen at vi bliver flere ældre, men vi er også en indtægt, idet ældre, som IKKE har behov for Kommunens hjælp, bidrager med en større og større skatteindtægt/pensionsopsparing.

Ældre Sagen i Ringsted står gerne til rådighed for en drøftelse af hvordan vi sammen kan bidrage til at ældre fortsat får en sammenhængende, varieret og sund hverdag – men umiddelbart synes de foreslåede besparelser på ældreområdet ikke at være nødvendige, og det er positivt at Kommunen kan fortsætte sin prioritering og gode indsats for de svage ældre i Kommunen.

På bestyrelsens vegne

Venlig hilsen

Lise Bjerglund

Formand

102 - Torben Christensen

ÆGU 6

Min mor bor på KLC og er på kost derude.

Hun er nyrrepatient og er i dialyse 3 gange om ugen.

Hun bliver hentet kl 730 og retur på Klc kl 1530

Dette betyder at hvis ÆGU6 bliver gennemført får hun ikke varm mad 3 gange om ugen.

Hvis det så var for at man kunne fravælge det varme mad de 3 gange ville det være fint, så hun ikke skal betale for det. Men dette kan man ikke. Enten er man med i ordningen og betaler et kæmpe beløb for maden ellers er man slet ikke med.

Jeg syntes i forvejen det er alt for dyrt den mad der serveres i forhold til kvaliteten.

Beboerne er iøvrigt rigtig glade for at få varm mad om aftenen.

Med venlig hilsen
Torben Christensen
Abelsvej 186
4100 Ringsted



Land- og Byudvikling




Finansieringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter	Ikke prioriter
PBU1	Effektivisering af rengøringsområdet		
PBU2	Genforhandling af kontrakt med DAB og mere effektiv drift		
PBU3	Samling af økonomi for 7% pulje for rengøring		
PBU4	Samling af økonomi for indvendig vedligeholdelse i bygninger	1	
KMU1	Besparelse i øvrige miljøforanstaltninger	1	
KMU2	En stilling mindre i Vej og Park, de grønne områder og parker	1	
KMU3	Grønne områder og Parker	2	
KMU4	Grønne områder og Parker - Søer	2	
KMU5	Kommunale veje - Asfaltbelægning		3
KMU6	Kommunale veje - Broer		
KMU7	Kommunale veje - Fejning		
KMU8	Kommunale veje - Gadebrønde	1	
KMU9	Kommunale veje - Vejrabatter		
KMU10	Nedlæggelse af lokale buslinjer		2
KMU11	Vinterhjemsendelse		
KMU12	Weekendkørsel på to lokale buslinjer		2
KMU13	Ændring af parkeringsordning		
ØK22	Besparelse af medarbejder til naturvejledning i Teknik- og Miljøcentret		4
ØK23	Overførsel af administrative medarbejdere til AffaldPlus	1	
ØK24	Hjemtagning af ekstern rådgivning til projektering	1	1
ØK25A	Genindføre gebyr for byggesagsbehandling - model 1 *		1
ØK25B	Genindføre gebyr for byggesagsbehandling - model 2 *		1
ØK25C	Genindføre gebyr for byggesagsbehandling - model 3 *		1
ØK26	Besparelse af medarbejder til udarbejdelse af lokalplaner i Teknik- og Miljøcentret		1
ØK27	Besparelse af medarbejder til byggesagsbehandling i Teknik - og Miljøcentret		1

* Der kan kun vælges enten model 1, 2, eller 3.



Driftsønsker

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
PBU5	Energimærkeordning af kommunale bygninger		
PBU6	Ringsted Sundhedshus afledt bygningsdrift for Vej- og Ejendomscenteret		
KMU14	Busbetjening sundhedscenter		

Anlægsønsker

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
PBU7	Etablering af ny børnehave i stedet for Kastaniehaven		
PBU8	Nye arbejder etape 2 Ringsted Sportcenter		
KMU15	Nedrivning af gangtunneller under Roskildevej		

Investeringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
KMU16	Modernisering og energioptimering af gadebelysning 2020		

Land- og Byudvikling

Kommentarer (sæt post-it)



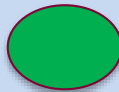

Ringsted
Kommune

Andre forslag? (sæt en post-it)

Reparation af
cykelsti langs
Roskildevej 2




Finansieringsforslag

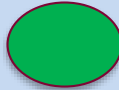


Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
KFU1	Afskaffelse af "Bogen Kommer" – BK-lån	1	
KFU2	Ekstra stigning på 3 % i udlejningspriser for Kongrescentrets lokaler		
KFU3	Gratis pensionistsvømning i Ringsted Svømmeland gøres betalingspligtig	2	1
KFU4	Mindske brugen af eksterne entreprenører til opgaver på udendørs boldbaner		
KFU5	Nedjustering af administration i Ringsted Musik- og Kulturskole.		1
KFU6	Nedskæring i bibliotekets aktiviteter		
KFU7	Nedskæring i de brugerrettede biblioteksarrangementer		1
KFU8	Omlægning af markedsføring fra print/radio til on line/digital markedsføring		
KFU9	Omlægning rengøring Svømmeland	2	
KFU10	Ophør intern markedsføringspulje		
KFU11	Reducere omkostninger ved rengøring i Hallerne		
KFU12	Reduceret budget folkeoplysning		1
KFU13	Reduceret budget til leje af private lokaler		
KFU14	Reduceret forbrug IKA		
KFU15	Reduceret pulje til samarbejde Åben Skole og Kulturinstitutioner		
KFU16	Reducering af teknisk service funktion i Ringsted Musik- og Kulturskole		
KFU17	Reducering af udgifter til indkøb og vedligehold af instrumenter og udstyr i Ringsted Musik & Kulturskole.		1
KFU18	Reducering af udgifter til inventar og vedligehold i Kulturhuset og på Musik- og Kulturskolen.		1
KFU19	Reducering af undervisning i Musik- og Kulturskolen		
KFU20	Reducering af vandforbrug og varmtvandsforbrug	1	
KFU21	Reduktion i antallet af kulturarrangementer for børn		
KFU22	Skære ned på indkøb af bøger		
KFU23	Færre betjente åbningstimer for bibliotek og borgerservice		1
KFU24	Reducere puljen til Metro Musik		
KFU25	Reducere puljen til kultur i landområderne		2
KFU26	Reducere puljen til kunst i det offentlige rum	4	
KFU27	Reducere tilskud til brugerrådene Ørslev, Sneslev og Jystrup		3



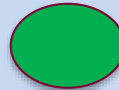




Driftsønsker

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
ØK31	Finansiering af tværkommunalt erhvervshus		
KFU29A - Afløst drift	Ringsted Sportscenter: Anlægskrav efter den nye lokalplans vedtagelse		

Anlægsønsker

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
KFU28	Kunstgræsbane Sportscenter		
KFU29	Ringsted Sportscenter: Anlægskrav efter den nye lokalplans vedtagelse		
PBU8	Nye arbejder etape 2 Ringsted Sportcenter		

Investeringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
KFU30	Ny LED belysning i DKTV Arena		
KFU31	Ny LED belysning i hal B		
KFU32	Ny LED belysning i hal C		

Kultur, Fritid og Erhverv



Ringsted
Kommune

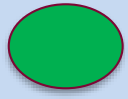

Kommentarer (sæt post-it)

PBU 8 – se på
løsningen

Andre forslag? (sæt en post-it)

KFU 17



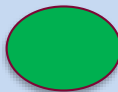



Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
BUU1	Reduktion i ledelsestildelingen i de mindste dagtilbud	2	1
BUU2	Reduktion i ledelsestildelingen i dagtilbud		2
BUU3	Reduktion i udgifterne til plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner	1	
BUU4	Tilpasning af budget til pædagogisk assistent uddannelse	1	
BUU5	Tilpasning af normering i dagtilbuddene		1
BUU6	Reduceret tildeling til ledelse i folkeskolerne		2
BUU7	Bortfald af tilskud til private SFOer ved tidlig start i SFO		
BUU8	Lærernes undervisningstid øges med en ½ time pr. uge		1
BUU9	Justeret tildeling til folkeskolerne		1
BUU10	Medarbejderbesparelse i SSP		4
BUU11	Nedbringelse af udgifter til specialundervisning		4
BUU12	Tilpasning af budget vedr. administrative ressourcer på tværs af skolecenter og børnecenter		1
BUU13	Tilskud til daginstitutioner til børn i Spireforløb bortfalder	1	
BUU14	Lukkedag i daginstitutioner efter nytår	1	1
BUU15	Tre ugers sommerferielukket i daginstitutioner	4	3



Driftsønsker

Ingen driftsønsker.

Anlægsønsker

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
BUU16	Benløsegården SFO	 1	
PBU7	Etablering af ny børnehave i stedet for Kastaniehaven	 2	

Investeringsforslag

Ingen investeringsforslag.

Børn og Undervisning



Ringsted
Kommune

Kommentarer (sæt post-it)

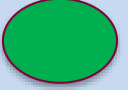

Andre forslag? (sæt en post-it)

Ældre- og Genoptræningsudvalget



Ringsted
Kommune




Finansieringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
ÆGU1A	Fjerne eller reducere klippekort til beboere på plejecentre (Forslag A)*	1	1
ÆGU1B	Fjerne eller reducere klippekort til beboere på plejecentre (Forslag B)*	1	
ÆGU2	Fjerne eller reducere klippekort til hjemmehjælpsmodtagere	1	
ÆGU3A	Fjerne ekstra hjælp til terminal pleje i eget hjem (Forslag A)*		
ÆGU3B	Fjerne ekstra hjælp til terminal pleje i eget hjem (Forslag B)*		1
ÆGU4	Fjernelse af støtte til frivillige på plejecentre		1
ÆGU5	Fjernelse af tilbud om Ekstra ugentligt bad for ældre borgere	1	1
ÆGU6	Varm mad om aftenen på plejecentrene		6
ÆGU7	Fjernelse af tilbud om ledsagelse til eksterne behandlere		
ÆGU8	Nedbringe udgifter til vikardækning i kommunens ældretilbud	1	
ÆGU9	Nedlæggelse af madklubber for ældre mænd og kvinder		1
ÆGU10A	Omlægning af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 fra hver 14. dag til hver 3. uge. Rengøringspakkerne suppleres med tilbud om hovedrengøring efter en individuel konkret vurdering. (Forslag A)*		1
ÆGU10B	Reduktion af rengøringspakkerne efter Servicelovens § 83 med 10 min pr. pakke (Forslag B)*		1
ÆGU11A	Ledelse på plejecentre (Model A)*	1	1
ÆGU11B	Ledelse på plejecentre (Model B)*	1	
ÆGU12	Planlægning af hjælp til støvsugning	2	
ÆGU13	Retænke normeringen på plejecentrene		1
ÆGU14	Optimering af vagtplanlægning i hjemmeplejen og på plejecentre og optimering af ruteplanlægning i hjemmeplejen		

*Der kan kun vælges enten forslag A eller B



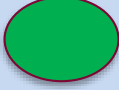


Driftsønsker

Hvad siger du?	Prioriter 	Ikke prioriter 
ÆGU15 Nedsættelse af maksimal køretid til aktivitets- og samværstilbud på ældreområdet		

Anlægsønsker

Ingen anlægsønsker.

Investeringsforslag

Hvad siger du?	Prioriter 	Ikke prioriter 
ÆGU16 Understøtte borgernes mulighed for selvstændighed i forbindelse med toiletbesøg ved brug af vaske- og tørretoiletter		

Ældre- og Genoptræningsudvalget



Ringsted
Kommune

Kommentarer (sæt post-it)

Andre forslag? (sæt en post-it)

Privat
vask efter ønske

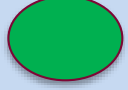

- Toilet skyl og tør
- Spisemaskine
- Vaskerobot
Ved godt at det ikke
sparer, men giver
livskvalitet

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget



Ringsted
Kommune

Finansieringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
SAMU1	Etablering af grønne aktiviteter i Socialpsykiatrien	1	
SAMU2	Fjerne pulje til boligsociale indsatser		1
SAMU3A	Opsige licensen til LIVA Healthcare		
SAMU3B	Besparelse på sundhedsfremme og forebyggelse		1
SAMU4	Lukning af fælleslejlighed i opgangsfællesskab		
SAMU5	Nedlægge pårørendegruppe i Rådgivningscentret		
SAMU6	Nedlæggelse af forebyggelsespuljen		
SAMU7	Nedlæggelse af lørdagsvagt i Socialpsykiatrien		2
SAMU8	Produktionsskolen	1	
SAMU9	Pulje til fritidsaktiviteter til børn		3
SAMU10	Pulje til Kommunal fleksjobs		
SAMU11	Lukke tværgående idrætsprojekt i Café Ingeborg		1
SAMU12	Reduktion af budget til døgnmisbrugsbehandling		
SAMU13A	Stor reduktion af hjerneskadepuljen (forslag A)*		
SAMU13B	Reduktion af hjerneskadepuljen (forslag B)*		
SAMU14	Styringsstrategi – unge		
SAMU15	Styringsstrategi på specialiserede voksenområde		
SAMU16	Reduktion af nattevagt i botilbuddet Bengerd's Huse		1
SAMU17	Reduceret serviceniveau for borgerferie på voksenhandicapområdet		
ØK28	Garantiskole medarbejder		
ØK29	Koordinator for social udsatte og veteraner		
ØK30	Hjemtage BDO tilsyn		

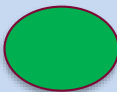



*Der kan kun vælges enten forslag A eller B



Driftsønsker

Hvad siger du?	Prioriter 	Ikke prioriter 
SAMU18 Ringsted Sundhedshus – afledt drift for nybyggeri i Social- og Sundhedscenter		

Anlægsønsker

Hvad siger du?	Prioriter 	Ikke prioriter 
SAMU19 Etablering af skæve boliger		
SAMU20 Renovering af husvildeboliger i Dagmarsgade 71A og B		
SAMU21 Anlægsønsker i forbindelse med etablering af sundhus		

Investeringsforslag

Ingen investeringsforslag.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kommentarer (sæt post-it)



Ringsted
Kommune

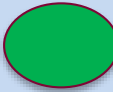

Andre forslag? (sæt en post-it)

Økonomiudvalget (tværgående)




Ringsted
Kommune

Finansieringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
ØK1	APV hvert tredje år i stedet for hvert andet år	1	
ØK2	Brug af Konsulenter i Koncerncentret		2
ØK3	Reduktion af budget til Redningsberedskab på 1 %		
ØK4	Førstehjælpskurser hvert andet år		
ØK5	Reducering af madspild i forbindelse med møder	4	
ØK6	Ophøre med medieovervågning		2
ØK7	Reduceret budget til annoncering med 33 %	1	
ØK8	Reduceret budget til markedsføring med 10%		
ØK9	Reduktion af antal elever		2
ØK10	Tjenestemandspensioner		
ØK11	Tryk af regnskaber og budgetter	2	
ØK12	Nedlæggelse af Centerchefstilling for Koncerncentret		
ØK13	Tilpasning af pulje til fælles IT-systemer		
ØK14	Besparelse på abonnementer på faglige netværk og brugerklubber		1
ØK15	Besparelse på posthåndtering	2	
ØK16	Effektivisering af samarbejdssystemet		
ØK17	Reduktion af Investerings- og effektiviseringspulje med 49 %		
ØK18	Reduktion af Social Investeringsfond med 50 %		
ØK19	Reduktion af lønudgifter i Koncerncentret		2
ØK20	Reduktion af vederlag til viceborgmester, udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer		1
ØK21	Reducering i markedsføringsaftale med TMS Ringsted	2	

Investeringsforslag

Hvad siger du?		Prioriter 	Ikke prioriter 
ØK32	Risikostyring og effektivisering af sikringsområdet	2	

Økonomiudvalget (tværgående)

Kommentarer (sæt post-it)



Ringsted
Kommune

Andre forslag? (sæt en post-it)