

Plan for rekruttering til sundhedsuddannelserne i Social- og sundhedscentret.

Aktivitet	Timing	Målgruppe	Ansvarlig	Formål	Handlinger
Justering af stillingsopslag for SSH, SSA og EUX	Marts 2019	Alle potentielle ansøgere	uddannelsesleder	At udbrede kendskabet til uddannelserne og få flere til at søge Styrke image	Korte og tilgængelige opslag Brug Facebook Highlighte SSH og EUX
PR – udbredelse af kendskab til SOSU-uddannelserne	Fra første halvår 2019 og frem	Job- og uddannelsesprate	Et praktiksted (leder og vejleder) og uddannelsesleder samt ZBC SOSU	At tiltrække ufaglærte og ledige At potentielle ansøgere kan knytte bånd med arbejdssteder	Deltage i Job- og uddannelsesmesser samt åbent-hus arrangementer Uddannelsesleder besøger grundforløb for at informere og skabe relationer
Åbent- Hus på praktiksted	Første halvår 2019	Alle potentielle ansøgere	Institutionsledere	At øge kendskabet til faget og til arbejdspladser i Centret Sætte fokus på faglig stolthed	Et arbejdssted åbner dørene og udvalgte medarbejdere fortæller om faget
Erhvervspraktik	August 2019	Folkeskoleelever og Grundforløbselever	Institutionsledere	At øge kendskabet til faget og til arbejdspladser i Centret	4-5 dages praktik ud fra et planlagt program
Styrket vejledning på praktikstedet	Forår 2019	Alle elever og studerende på praktikstedet	Ledere og praktikvejledere	At tilbyde en individuel og rummelig vejledning der forebygger frafald og øger gennemførslen At skabe 'gode historier' om at Social- og sundhedscentret har de bedste praktiktilbud At tiltrække uddannelsessøgende som ellers ville have valgt en anden uddannelse	Vejlede til den rette uddannelse Fokus på helheder hos eleven Bevare den anerkendende tilgang Bruger En god introduktion 'Socialisering' Fokus på fremmøde Ændre vejledningsform hvis eleven ikke udvikler sig Alle medarbejdere er ansvarlige for at vejlede og støtte elever Vejlederstøtte fra teamleder
Uddanne og opkvalificere vejledere	Fra maj 2019	Praktikvejledere	Uddannelsesleder og institutionsledere	At øge vejlederkapaciteten At tilpasse kapaciteten til et øget antal elever Styrke kvaliteten i vejledningen At fastholde og udvikle elever Styrke elevernes faglighed	Uddanne 12 vejledere på 11 dages AMU-vejlederuddannelse Evt. mentor- eller akademiudd. Lokale tema- og dialogmøder med fokus på individuel vejledning og reduktion af frafald

Aktivitet	Timing	Målgruppe	Ansvarlig	Formål	Handlinger
Elevcafé	Maj 2019	Alle elever og studerende på praktikstedet	Skiftende vejledere på praktikstedet	At skabe fælles refleksioner og styrke læreprocesser At skabe et fællesskab blandt elever og studerende på praktikstedet At fastholde elever	Udvalgte vejledere er ansvarlige for at afholde elevcafé for alle uddannelsessøgende hver 3. uge Anvende refleksionsøvelser, peer to peer, feedback ol
Fordybelsestid	August 2019	Alle elever og studerende på praktikstedet	Ledere	At sikre transfer ved at give elever mulighed for at få tid til at koble teori med praktik At fastholde elever At styrke elevernes faglighed	At eleven kan arbejde med sin fordybelse i 2-4 timer i praktikken (uden andre opgaver) At vejlederne giver feedback på fordybelsen
Ungarbejdere	August 2019	Folkeskoleelever som gerne vil have et fritidsjob	Institutionsledere	Indblik i arbejdsplads-kulturen og skabelse af gode historier Tiltrække kommende ansøgere	Opgaver indenfor hygge og omsorg som f.eks. samtaler, gåture, spil, ernæring etc.
Uddannelsesstillinger	August 2019	1 afløser på hver institution	Institutionsledere og uddannelsesleder	At tiltrække ansøgere til uddannelserne At skabe en stabil ramme for både afløser og arbejdsplads m.h.p. beskæftigelse At reducere brugen af ufaglærte afløsere	Et antal ufaglærte ansættes på institutioner i 1 år (med 26 ugers praktik/arbejde og 20 ugers grundforløb) Ved et tilfredsstillende forløb tilbydes vedkommende en uddannelsesaftale på en SOSU-uddannelse. Der indgås evt. en aftale om at ansættelsen skal vare mindst 1 år efter endt uddannelse
Ansættelse efter endt uddannelse	Ultimo 2019	Færdiguddannede	Institutionsledere	At bibeholde kontakten til færdiguddannede m.h.p. rekruttering	Alle elever tilbydes ansættelse i 3-6 mdr. efter endt uddannelse
Strategi for efter- og videreuddannelse	Første halvår 2019	Alle medarbejdere i Social- og sundhedscentret	En arbejdsgruppe i ledelses-regi	At fastholde eksisterende medarbejdere At skabe et godt image i Social- og sundhedscentret præget af høj faglighed Uddannelse er en kerneopgave	Beskrivelse af prioriterede indsatser i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejdere i Social- og sundhedscentret

Aktivitet	Timing	Målgruppe	Ansvarlig	Formål	Handlinger
Branding af SOSU-uddannelserne	2019	Alle potentielle ansøgere til SOSU-uddannelserne (både ssh, ssa og EUX)	ZBC SOSU	At tiltrække ansøgere til alle SOSU-uddannelser – også ansøgere som ellers ville søge gymnasie eller andre uddannelser At styrke image og udbrede kendskabet til SOSU-uddannelserne At skabe øget faglig stolthed	Kampagne i elektroniske medier Video, flyers og brochurer Kampagne i folkeskoler Brobygning, Garanti-skole Samarbejde med 10. klasse Åbent-hus arrangementer Karrieredag, Skills Kampagne fra centralt hold
Internationalisering	2019	SSA-elever	ZBC SOSU	At gøre SOSU-uddannelserne mere attraktive At øge elevernes fleksibilitet	Arbejdsgiver understøtter eleverne praktik i udlandet Eleven anvender elektronisk logbog for at sikre læring
Styrkede undervisningsforløb i et fagligt og socialt støttende studiemiljø	2019	Alle elever	ZBC SOSU	At styrke det faglige fundament på både grund- og hovedforløb At skabe respekt om uddannelserne	Tilbyde supplerende undervisning Videreudvikle studiemiljø Adskille grundforløb til SSH og til SSA-uddannelsen Styrket fagligt indhold – både på grund- og hovedforløb Fokus på fremmøde
Styrket fraværsindsats	2019	Alle elever	ZBC SOSU	Reducere fraværet Skabe respekt om uddannelserne At styrke det faglige niveau	Styrket fokus på fravær på både grund- og hovedforløb Tæt samarbejde med arbejdsgiver Styrket fastholdelsesvejledning Brug af Praktikksulent
Arbejdsmarkedsparathed	2019	Alle elever	ZBC SOSU	Øge gennemførslen Skabe respekt om uddannelserne	Undervisning i hvad det vil sige at gå på en arbejdsmarkedsrettet uddannelse Forventningsafstemme så praksischock undgås
Samarbejde mellem skole og praktikvirksomhed	2019	Arbejdsgiver, ZBC SOSU og elever	ZBC SOSU og uddannelsesleder samt praktiksteder ad hoc	At forventningsafstemme, inspirere og kvalificere samarbejdet At øge fagligheden og styrke image At øge gennemførslen	Dialog- og samarbejds møder Netværksarbejde i K17-regi LUU-involvering Undervisere på besøg i praktikken Vejledermøder på skolen

