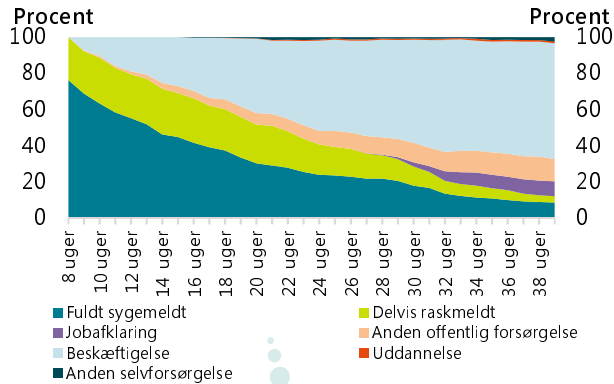


### Succeskriterie 1 Flere i job

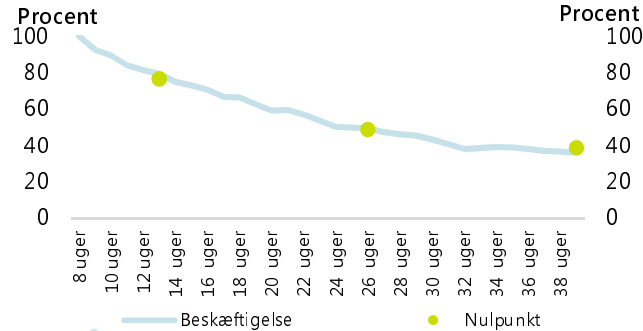
Uge 40 2017 - uge 52 2018, N = 4.442



Efter 39 uger er 64% af de sygemeldte tilbage i beskæftigelse

### Succeskriterie 1 Flere i job

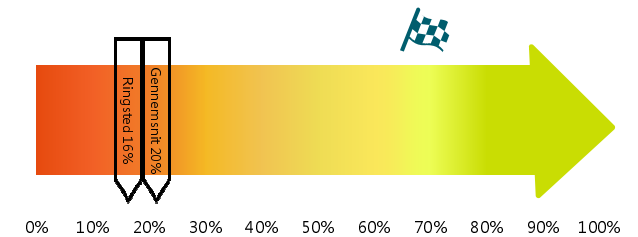
Uge 40 2017 - uge 52 2018, N = 4.442



Efter 13, 26 og 39 uger er hhv. 21%, 51% og 64% af de sygemeldte tilbage i beskæftigelse. Til sammenligning er tallene hhv. 23%, 51% og 61% i Evaluators nulpunktsanalyse

### Succeskriterie 2 70% af målgruppen har første samtale på arbejdspladsen

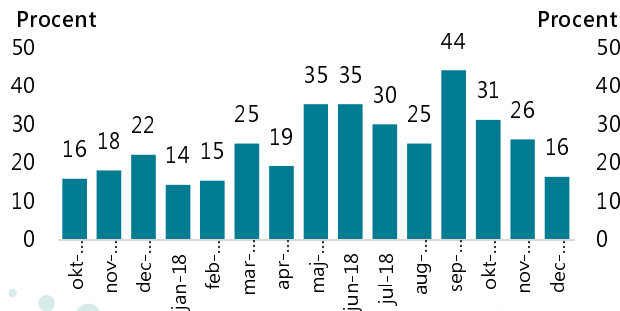
Uge 49 2018 - uge 52 2018, N = 55



16% af første opfølgningssamtaler afholdes på arbejdspladsen. Ved seneste måling var det 26%

### Succeskriterie 2 70% af målgruppen har første samtale på arbejdspladsen

Uge 40 2017 - uge 52 2018



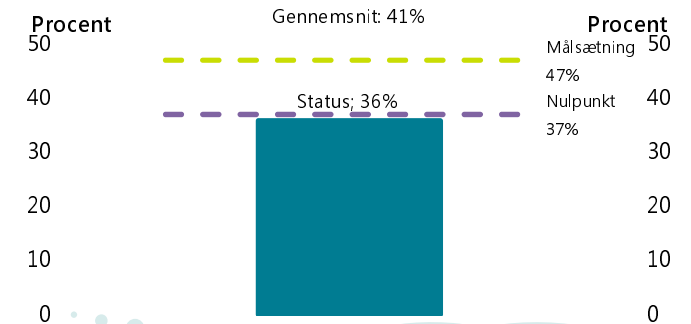
I figuren ses den månedlige udvikling i andelen af målgruppen, der har første samtale på arbejdspladsen. I tabellen til højre ses de bagvedliggende tal.

### Succeskriterie 2 70% af målgruppen har første samtale på arbejdspladsen

	Målgruppe	Første samtale	Andel
Jan	49	7	14%
Feb	39	6	15%
Mar	68	17	25%
Apr	47	9	19%
Maj	54	19	35%
Juni	54	19	35%
Juli	50	15	30%
Aug	44	11	25%
Sep	25	11	44%
Oktober	61	19	31%
Nov	46	12	26%
Dec	55	9	16%

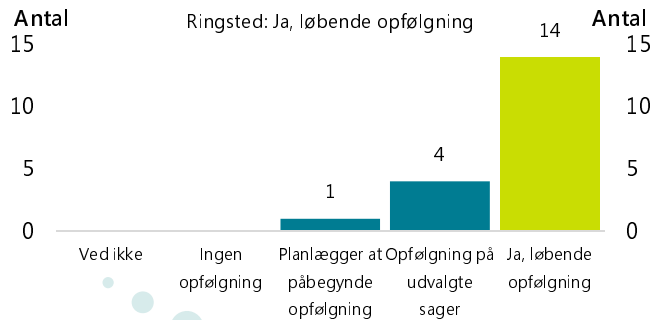
### Succeskriterie 3 Andelen med virksomhedsrettet indsats inden for 13 uger øges med 10 %-point

Uge 40 2017 - uge 52 2018, N = 535



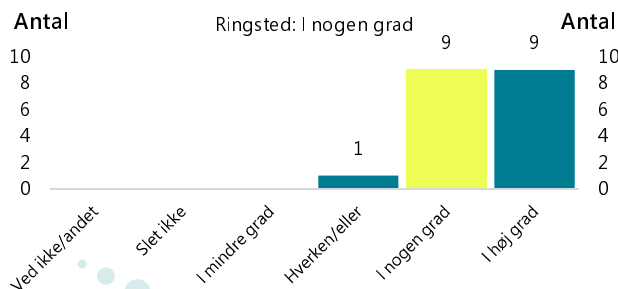
36% af de fortsat sygemeldte får en virksomhedsrettet indsats inden for 13 uger

2. Selvevaluering 2 Løbende opfølgning på anvendelsen af undtagelseskriterier



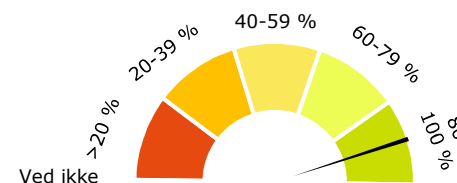
På nuværende tidspunkt laver I løbende opfølgning på anvendelsen af undtagelseskriterier/retningslinjer for undtagelse. Ved sidste selvevaluering angav I, at I ikke fulgte op på undtagne sager

2. Selvevaluering 17 Medarbejdernes parathed ift. at arbejde med indsatsmodellen



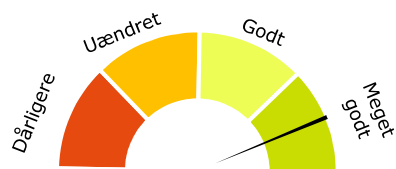
På nuværende tidspunkt vurderer I, at jeres medarbejdere samlet set i nogen grad er parate til at arbejde med indsatsmodellen

2. Selvevaluering 18 I hvor mange pct. af sagerne er det let at få fat i arbejdsgiveren



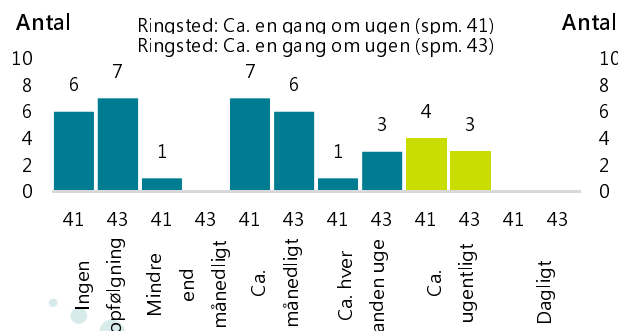
I den seneste måned i projektet vurderer I, at det i 80-100 pct. af sagerne er let at få fat i arbejdsgiveren

2. Selvevaluering 21 Samarbejde med arbejdspladserne omkring fastholdelsesindsatsen i projektet



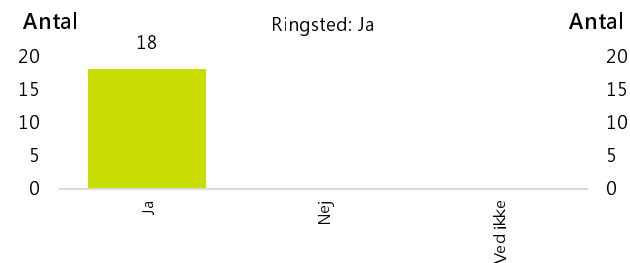
På nuværende tidspunkt vurderer I, at der er et meget godt samarbejde med arbejdspladserne omkring fastholdelsesindsatsen i projektet. Ved sidste selvevaluering angav I godt samarbejde

2. Selvevaluering 41&43 Opfølgning og drøftelse af Succeskriterie 3



#NAVN?

3. Selvevaluering 14 Fortsat arbejde med SOF-modellen eller elementer herfra



På nuværende tidspunkt planlægger I at arbejde videre med SOF-modellen eller elementer herfra efter projektperiodens udløb.