

Eksternt finansierede projekter juni 2019

AMC

Projekt / opgave Skriv titel og evt. forklarende stikord	Projekt initiering Angiv om projektet/opgaven er politisk initieret eller administrativt initieret	Opgavekategori Angiv den kategori som opgaven primært tilhører	Fase jf. projektmodel Angiv fase i rulleliste	Start Skriv kvartal + år F.eks. 2 / 2015	Slut Skriv kvartal + år F.eks. 2 / 2015	Kategori Angiv kategori i rulleliste	Evt. bemærkninger
Integrationmentorprojekt	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Afsluttet	4/2016	2/2018	4 (Lavt ressourcetræk og ikke tværgående)	Samarbejde med Sorø Kommune. Formålet er at skaffe frivillige erhvervsmentorer, som kan bidrage til at styrke flygtninges vej ind på arbejdsmarkedet. Evalueringsrapport forventes i marts 2019.
EU socialfondsprojekt: Uddannelsesvejen til vækst	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Fase 2 - Gennemførelse	3/2016	1/2019	4 (Lavt ressourcetræk og ikke tværgående)	Samarbejde mellem 14 kommuner og 11 uddannelsesinstitutioner i Region Sjælland om afklaring og opkvalificering af ufaglærte ledige til jobåbninger på områder med mangel på arbejdskraft. Mål bl.a. at nå 2000 virksomhedsbesøg og uddanne 420 faglærte i projektperioden. Selandia er projektansvarlig. Under udfasning.
KSD - Kommunernes sygedagpengesystem	Politisk initieret (eksternt)	It- og digitalisering	Fase 1 - Analyse og planlægning	2/2016	1/2019	1 (Højt ressourcetræk og tværgående)	Projektet er forsinket fra centralt hold og tidsplanen er fjernet. KOMBIT forhandler i øjeblikket med KMD om at få projektet på sporet igen. Der arbejdes internt ift gevinstrealisering.
KY - Kommunernes ydelsessystem	Politisk initieret (eksternt)	It- og digitalisering	Fase 1 - Analyse og planlægning	1/2017	4/2020	1 (Højt ressourcetræk og tværgående)	Vi afventer ny detaljeret tidsplan for udrulning i kommunerne.
Branchepakkeforløb for flygtninge	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Fase 2 - Gennemførelse	4/2016	2/2019	2 (Højt ressourcetræk og ikke tværgående)	Formålet med projektet er at gennemføre et introduktionsforløb for alle nyankomne integrationsydelsesmodtagere, hvor de vælger et fagområde, som de efterfølgende får praktik indenfor. Praktikpladserne skal vælges inden for områder med jobudsigter og løbe indtil praktikanten kan varetage et ordinært job på området. Projektets forløb er præget af det lave antal nyankomne flygtninge og deraf følgende faldt i antal familiesammenførte. Resultater pr. juni 2018: Faxe Kommune: 25 IGU forløb og 3 i ordinær uddannelse. Flere er overgået til ordinær beskæftigelse. Ringsted Kommune: 14 borgere med ordinære timer, 3 i løntilskud, 7 i VUC, 4 tilmeldt VUC til sommer 2018, 3 i praktik, 4 afventer praktik, 3 fravalgt ydelsen, 2 afventer helbredsoplysninger, 1 afventer barsel, 1 fraflyttet kommunen, 12 afbrudte forløb. Børnepasning har været en væsentlig barriere for deltagelse. Rapporten er vedhæftet.
Satspuljeprojekt: "Flere skal med". Indsats overfor aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Fase 2 - Gennemførelse	2/2016	4/2018	2 (Højt ressourcetræk og ikke tværgående)	Afklaring og helhedsorienteret hjælp til borgere, der har været i kontanthjælpsystemet i mere end 5 år, hvor de modtager en håndholdt indsats med afklaring i forhold til om de er i målgruppe for ressourceforløb, fleksjob eller FØP, eller har mulighed for at få job i få eller flere timer. Formålet er at hjælpe flest mulige i målgruppen med at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. 89 kommuner indgår i projektet. Okt. 2018: Status er at målet om antal i praktik er nået. Status juni 2019: Ringsted har 90 borgere i indsatsgruppen og seneste status i december 2018 viser, at projektmålene er nået og at godt 10 pct. af disse er i job, fleksjob eller uddannelse. Rapporten er vedhæftet.

Sammen om fastholdelse	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Afsluttet	4/2017	4/2018	2 (Højt ressourcetræk og ikke tværgående)	Formålet med projektet er at afprøve en ny model for håndteringen af sygemeldinger, hvor den første opfølgningssamtale, efter aftale med den sygemeldte, afholdes på den sygemeldtes arbejdsplads, med deltagelse af den sygemeldte, arbejdsgiveren samt kommunen. Modellen skal bidrage til, at den sygemeldte vender hurtigere tilbage til sin arbejdsplads og dermed fastholdes på arbejdspladsen på trods af sygemeldingen. Projektet er afsluttet og der afventes en slutrapport.
Seniorvikar	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Fase 2 - Gennemførelse	4/2017	1/2019	2 (Højt ressourcetræk og ikke tværgående)	Samarbejde med Sorø. Ledige over 50 år for tilbud om informationsmøde i samarbejde med a-kasser og vikarbureauer med henblik på jobs. Målet om at i alt 150 borger til infortmationsmøde er opfyldt, og i alt 66 deltagere er gået i job, heraf 29 fra Ringsted. der er indgået samarbejde med 7 vikarbureauer. Status pr. februar 2019 er vedhæftet.
Varsling på Danish Crown	Administrativt initieret	Faglig udvikling/forandring	Afsluttet	2/2018	3/2018	2 (Højt ressourcetræk og ikke tværgående)	Der er gennemført samtale med alle afskedigede. 3-måneders status på samtlige opsagte DC medarbejdere efter afslutning af varslingssagen pr. 21. sep. viser, at ud af 126 opsagte er der i alt 33 ledige, heraf er 6 på sygedagpenge.

Ændringslog:

Dato
maj-18
apr-19

