



Dato: 15. januar 2019

## Bilag 1

En fagdirektør på åremål i Ringsted kommune modtager løn inkl. pension på ca. 1.500.000 kr. om året. Hvis man vælger at genbesætte denne fagdirektørstilling, men på kontraktvilkår – ligesom de øvrige fagdirektører – vil man i kraft af den ændrede ansættelsesform opnå en besparelse på ca. 120.000 kr. om året. Denne besparelse opnås, da en åremålsansat fagdirektør ydes 25 % i åremålstillæg, mens kontraktansatte fagdirektører ydes 15 % i kontraktstillæg. De øvrige fagdirektørers løn inkl. pension udgør ca. 1.380.000 kr. om året.

Hvis man vælger at nedlægge en fagdirektørstilling, vil de to tilbageværende fagdirektørers lønninger (inkl. pension) stige ca. 27.000 kr. årligt (fra 1.380.000 kr. til 1.407.000 kr. årligt), jf. Aftale om aflønning af chefer. Ved at nedlægge en fagdirektørstilling vil man således spare ca. 1.446.000 kr. om året (fra 2020) (1.500.000 kr. – 54.000 kr.).

Når en fagdirektør på åremål fratræder sin stilling efter 9 år i stillingen, skal den pågældende have udbetalt 12 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse. Dette svarer til ca. 1.460.000. Dertil kommer feriepenge, men dette beløb afhænger af hvor meget ferie, der er afholdt inden fratrædelsen.

### Kontaktoplysninger

*Koncerncenter*

### HR og Strategi

Sct. Bendtsgade 1  
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 60 30

Dir.: +45 57 62 60 32

Mail.: SHE@RINGSTED.DK

koncerncenter@ringsted.dk

www.ringsted.dk

EAN: 5798007642419