

Børne- og Familierådgivningen

Ungeenheden



Ringsted
Kommune

Kvalitetsstandard for tabt arbejdsfortjeneste og vejledende serviceniveau for § 42 & § 43

Kvalitetsstandard til dækning af tabt arbejdsfortjeneste (SEL § 42) og Bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom

Formål	<p>Formålet med tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn og unge med funktionsnedsættelse er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Familien kan leve så normalt som muligt på trods af og med barnets/ den unges nedsatte funktionsevne eller den kroniske/langvarige lidelse. • Hindre, at barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller kroniske/ langvarig lidelse forværres eller får andre og mere alvorlige følger. • Barnet/den unge kan forblive i familien og dermed undgå anbringelse på institution eller lign., såfremt hensynet til barnets tarv tilsiger dette.
Indhold	<p>Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er hjælp til dækning af indtægtstab for forældre, der ikke kan passe deres arbejde og opretholde deres sædvanlige arbejdsindtægt, fordi de passer et barn under 18 år med et omfattende handicap.</p>
	<p>Målgruppen for bevilling af dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 er børn og unge under 18 år med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betydelig og varigt nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne. • Indgribende kroniske lidelser (lidelsen skal være af en sådan karakter, at den har alvorlige følger i den daglige tilværelse). • Indgribende langvarige lidelser (sygdomstilstande og lignende, som fra det tidspunkt, hvor de opstår, normalt vil vare i flere år, og der lægges således i praksis vægt på, om lidelsen forventes at vare barnealderen ud). <p>Ved varig funktionsnedsættelse forstås, at der ikke inden for en overskuelig fremtid vil være udsigt til bedring af de helbreds-mæssige forhold, og at der i lang tid frem over vil være behov for at kompensere for følgerne af funktionsnedsættelsen.</p> <p>Ved betydelig funktionsnedsættelse skal forstås, at funktionsnedsættelsen har konsekvenser af indgribende karakter i den daglige tilværelse. Her skal foretages en bred vurdering i forhold til den samlede livssituation. I denne vurdering vil bl.a. kunne indgå funktionsnedsættelsens betydning i relation til den pågældendes aktivitetsniveau, skole- og uddannelsesforhold, personlige forhold, helbredsforhold etc.</p> <p>Funktionsnedsættelse er et begreb, der bruges ved tildeling af de ydelser i serviceloven, der skal kompensere for en nedsat funktionsevne. Ved at lægge vægt på funktionsevnen betones det, at det ikke er lidelsens art eller omfang, der er afgørende, men derimod følgerne af den nedsatte kropslige eller kognitive funktion. Selvom årsagen til den nedsatte funktionsevne ofte vil</p>

	være en lægelig diagnosticeret lidelse, der angiver en varig nedsættelse af kropslige eller kognitive funktioner, er det imidlertid den samlede vurdering af funktionsevnenedsættelsen i forhold til den daglige tilværelse, der er afgørende i forhold til vurderingen af begrebet nedsat funktionsevne.
Målgruppe / tildelingskriterier	Målgruppen kendetegnes ved at være forældre til et barn/ en ung, hvor det er en nødvendig følge af barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller indgribende lidelse, at barnet/den unge passes i hjemmet af forældrene, og hvor dette vurderes at være mest hensigtsmæssigt.
Omfang/varighed	<p>Der kan være tale om både deltids- og fuldtidskompensation. Udgangspunktet for beregning af tabt arbejdsfortjeneste er, at familien skal bevare det hidtidige forsørgelsesniveau; dog med en maksimumudbetaling på 30.576 kr. (2018) per måned for afgørelser truffet efter 1.januar 2011.</p> <p>Der gives tabt arbejdsfortjeneste for enkelte dage, eksempelvis i situationer hvor barnet skal til kontrol og ved indlæggelse eller undersøgelse, der har direkte sammenhæng med barnets funktionsnedsættelse og ikke en anden lidelse, og der er tale om mere end 3 kontroller eller undersøgelser årligt.</p> <p>Udmålingen af behovet skal ses i forhold til den enkelte families situation, for eksempel om der er to forældre, skæve arbejdstider, andre søskende i hjemmet, barnets/den unges alder og andre iværksatte foranstaltninger.</p> <p>Foranstaltningen ophører, når betingelserne for tildeling ikke længere er til stede og senest når den unge fylder 18 år. Hvis det viser sig, at formålet ikke kan opfyldes gennem ydelsen, vil der blive foretaget en opfølgning.</p> <p>Opfølgning foretages som udgangspunkt mindst én gang årligt.</p> <p>Der ydes som udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste som kompensation for manglende undervisnings- eller pasningstilbud i henhold til folkeskoleloven eller dagtilbudsloven.</p> <p>Forældrene skal i den sammenhæng rette henvendelse til barnets/den unges skole eller dagtilbud således, at barnet/den unge pga. sin funktionsnedsættelse ikke stilles dårligere end andre børn i kommunen.</p>
Tildeling	Foretages af den enkelte rådgiver med baggrund i en konkret individuel vurdering.
Andet	Se også vejledende serviceniveau for servicelovens § 42 og 43

Vejledende serviceniveau § 42 og § 43

Indledning

Formålet med ydelsen er at:

- Give forældre til børn med betydelige og varige funktionsnedsættelser mulighed for i perioder at passe barnet i hjemmet, således at følgerne af barnets funktionsnedsættelse mindskes.
- Hindre, at barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller kroniske/langvarig lidelse forværres eller får andre og mere alvorlige følger.
- At barnet/den unge kan forblive i familien og dermed undgå anbringelse på institution eller lignende, såfremt hensynet til barnets tarv tilsiger dette

Det er en forudsætning for ydelsen, at det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at det er en af forældrene, der passer barnet i hjemmet.

Ankestyrelsen har i principafgørelse nr. C- 92-12 fastslået, at det er den samlede nedsættelse af funktionsevnen, der skal lægges til grund for vurderingen af, om et barn er omfattet af personkredsen, og at forældrene derfor har ret til tabt arbejdsfortjeneste. Det er den samlede funktionsevne, der skal være betydeligt nedsat eller indgribende. Det er dog en forudsætning, at den enkelte lidelse, og den deraf følgende nedsættelse af funktionsevnen, er betydelig og indgribende i barnets hverdag, og at behovet for tabt arbejdsfortjeneste er en konsekvens af den nedsatte funktionsevne, samt at det er mest hensigtsmæssigt, at det er en af forældrene, der passer barnet i hjemmet.

Personkredsen for støtte i hendhold til SEL § 42 og § 43

Følgende personer er omfattet af personkredsen:

- Forældremyndighedsindehaver.
- Biologiske forældre uden forældremyndighed – også forældre med bopæl udenfor kommunen.
- Pårørende, der faktisk forsørger barnet i hjemmet.
- Personer med tilladelse efter § 78, der har barnet i privat familiepleje og faktisk forsørger barnet i deres hjem.

Det gælder derimod ikke:

- Unge under 18 år, der forsørger sig selv.
- Plejefamilier, hvor barnet er anbragt og som modtager plejevederlag.

Betingelser for at modtage ydelsen

Betingelserne for at modtage compensation for tabt arbejdsfortjeneste er at:

- Barnet/den unge har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, og ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne.
- Det er en konsekvens af barnets/den unges nedsatte funktionsevne, at det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at barnet/den unge passes i hjemmet af forældrene.
- Barnet er forsørget i hjemmet.
- Der kan dokumenteres et løntab og arbejdsophør.

Der lægges afgørende vægt på en vurdering af funktionsnedsættelsen, således, at det er graden af denne og ikke den lægelige diagnose, der er afgørende for berettigelsen til ydelsen.

Til brug for denne vurdering er der brug for en konkretiseret beskrivelse af barnets eller den unges funktionsressourcer og begrænsninger, så det sikres, at kompensationen modsvarer begrænsningerne og udnytter ressourcerne.

At lidelsen er indgribende betyder, at den efter sin karakter vil have alvorlige følger i den daglige tilværelse.

At lidelsen er kronisk betyder, at der foreligger en sygdomstilstand, som fra det tidspunkt den opstår, normalt forventes at vare mindst barnealderen ud. Det karakteriserer lidelsen, at den, hvis den dæmpes med medicin, vil blusse op igen, såfremt behandlingen stoppes.

En langvarig lidelse er ikke nødvendigvis en uhelbredelig lidelse. Der lægges i praksis vægt på, at lidelsen lægeligt skønnes at vare mere end ét år. Der kan dog efter § 42 og 43 ydes støtte selv om lidelsen forventes at vare mindre end 1 år, nemlig i tilfælde, hvor familien i en kortere periode er meget tungt belastede. Derfor lægges særlig vægt på hvor betydelig og indgribende på barnets funktion funktionsnedsættelsen er.

Det fremgår af § 2 i bek. nr. 32 af 21/1-15 om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom, at barnet/den unge skal bo hos forældrene eller andre pårørende. Det er således ikke nødvendigvis forældremyndighedens indehaver, der skal forsørge barnet for at opnå støtte efter § 42 og § 43.

At barnet forsørges i hjemmet betyder, at det skal bo hos forældrene eller andre pårørende.

Et barn forsørges i hjemmet, når:

- Det er midlertidigt indlagt på hospitalet eller lignende
- Det er midlertidigt i aflastning, jf. Servicelovens § 52 stk. 3 nr. 5 eller § 44 jf. § 84 stk. 1.
- Det som led i almindelig skolegang går på kost- eller efterskole, og forældrene fortsat betaler tøj, lommepenge m.v.

Ydelser efter Serviceloven er betinget af lovligt ophold her i landet. Retten til ydelser efter § 42 og 43 bevares ved kortvarige ophold/ferie i udlandet jf. Bekendtgørelse om ydelser efter lov om social service under midlertidige ophold i udlandet. Betingelserne for at modtage hjælpen skal være opfyldt inden udlandsopholdet. Desuden skal kommunen kunne holdes orienteret om, at betingelserne for at modtage hjælpen stadig er til stede, jf. retssikkerhedslovens § 11.

Kortvarige ophold i udlandet kan f.eks. være, at modtageren:

- Udøver aftalt / fastlagt samvær, som ikke kan foregå her i landet, med egne børn under 18 år.
- Afholder ferie i udlandet.

Hvis opholdet er under 1 måneds varighed skal kommunen ikke ansøges om tilladelse til at modtage hjælpen til udlandet. Hvis opholdet har en længere varighed end 1 måned jf. Udlandsbekendtgørelsen, skal kommunen ansøges om tilladelse til at modtage hjælpen inden udrejsen. Hvor lang en periode, der kan ydes hjælp for, under det midlertidige ophold i udlandet, afhænger af formålet med hjælpen og de konkrete omstændigheder, herunder karakteren af hjælpen.

Der lægges særlig vægt på, at det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet af forældrene. Det skal således vurderes, om der er reelle alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og om disse på baggrund af barnets alder, funktionsnedsættelse og situation i øvrigt er mere hensigtsmæssige eller behovet bedst dækkes ved anden støtte.

I vurderingen af, om det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, om det er en af forældrene eller andre der passer barnet, indgår følgende faktorer:

- Barnets alder, behov og udviklingsmuligheder (f.eks. risiko for, at barnet bliver isoleret)
- Forældrenes forudsætninger og evne set i forhold til den konkrete problemstilling
- Opgavens karakter
- Hvad ønsker forældrene
- Hvad ønsker barnet/den unge
- Den voksnes forhold (f.eks. betydningen af tilknytningen til arbejdsmarkedet)

- Voksen/barn-forholdet og barnet/den unges behov for et selvstændigt liv

Udmåling af ydelsen

Støtten udmåles med baggrund i ansøgers tidligere lønindtægt indenfor de sidste 3 mdr. Støtten beregnes som et gennemsnit af de sidste 3 mdr. indtægt. For ansøgere på kontanthjælp gælder særlige regler. Loftet for udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste er i 2018 30.576,00 kr. om mdr.

Ved arbejdsgiver betalt pension dækkes op til 10 % af denne. Der ydes ikke dækning af egen indbetaling til pension. For statsansatte tjenestemænd udgør pensionsprocenten 15 %. Det er dog en forudsætning, at der er indbetalt pension lige op til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste.

Der udbetales ferietillæg ved støttens ophør svarende til 12,5 %. Der beregnes endvidere et tillæg på 12,5 % af bruttoydelser i det kalenderår, hvor ophøret af den tabte arbejdsfortjeneste finder sted. Beløbet udbetales til forælderen ved ferieårets start det efterfølgende kalenderår.

Tillæg til feriemål og ferietillæg ved ophør er ikke at betragte som feriepenge i ferielovens forstand, hvorfor ydelserne ikke kan sammenlignes efter de to regelsæt.

Der skal betales skat og arbejdsmarkedsbidrag af tabt arbejdsfortjeneste. Dertil indbetales til ATP svarende til det timetal den tabte arbejdsfortjeneste udgør.

Ansøgere på kontanthjælp eller anden offentlig forsørgelse

For ansøgere på kontanthjælp, der ikke har været i arbejde gælder, at udmålingen sker med baggrund i den indtægt, man ville kunne have haft, hvis man havde været i arbejde. Der kan som udgangspunkt ikke udbetales tabt arbejdsfortjeneste til personer på overførselsindkomst. Der er dog visse undtagelser hertil.

Der vil være tilfælde hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet har været meget sporadisk eller beskednen, hvor den tabte arbejdsfortjeneste udgør hvad der svarer til kontanthjælp eller uddannelseshjælp/SU.

For begge tilfælde gælder at i vurderingsgrundlaget indgår følgende forhold:

- Eventuel tidligere uddannelse
- Tilknytning til arbejdsmarkedet
- Hvilke årsager der har gjort sig gældende ved den manglende tilknytning til arbejdsmarkedet

For andre, der har haft tilknytning til arbejdsmarkedet gælder, at udmålingen vil ske med udgangspunkt i den sidste lønindtægt, selv om denne ligger flere år tilbage.

Ansøgere, der driver selvstændig virksomhed

Udmålingen af tabt arbejdsfortjeneste til ansøgere, der driver selvstændig virksomhed vi ske på baggrund af det sidste års årsopgørelse. Udmålingen sker med udgangspunkt i årets indkomst fordelt på 12 mdr. Hvis indtægten i virksomheden har været begrænset, kan udmålingen enten ske med udgangspunkt i den sidste lønindtægt eller forventede indtægter i virksomheden hvis der ansættes en vikar. Selvstændige erhvervsdrivende vil som udgangspunkt ikke kunne få dækket udgifter til pension, idet betingelse for dækning af pension er, at man har en arbejdsgiverindbetalt pension.

Hvad kan der ansøges om

Tabt arbejdsfortjeneste kan gives som et fast antal timer om ugen eller som ad hoc til anvendelse ved deltagelse i behandling, undersøgelser og kontroller. Ved tabt arbejdsfortjeneste ad hoc kan begge forældre få støtten, men denne kan kun anvendes af den ene forælder ad gangen.

Fradrag for sparede udgifter

Hvis man har ret til tabt arbejdsfortjeneste på fuld tid, fordi barnet ikke kan komme i dagtilbud vil der ske en modregning i ydelsen svarende til taksten for det aktuelle dagtilbud. For børn i alderen 0 – 2,10 år vil modregningen svare til taksten for en plads i dagpleje.

Hvis man har ret til tabt arbejdsfortjeneste med hele dage – det kan være på fuld tid eller et antal timer, der afvikles med hele dage – vil der blive fratrukket sparet kørsel mellem hjem og arbejde. Den sparede kørsel udregnes som det antal km, der er mellem ens hjem og arbejde. Ved mere en 24 km vil fradraget udgøre 24 km X 215 dage X statens laveste takst, der i 2018 er 1,94 kr. Dertil fradrages for resten af de sparede km den andel, der ikke dækkes af skattefradraget som almindeligvis udgør 1/3 af det beløb man trækker fra i skat. Dvs. at den tabte arbejdsfortjeneste bliver fratrukket hvad der svarer til 2/3 af det beløb, man kan trække fra i skat. Sparede udgifter til dagpasning og kørsel vil blive fratrukket det udbetalte nettobeløb.

Der skal være tale om et dokumenteret indtægtstab som følge af helt eller delvist ophør i beskæftigelsen. Såfremt forælderen har benyttet ferie, fleks, afspadsering eller lignende, er der ikke tale om helt eller delvist ophør af beskæftigelse, men omlægning af arbejdstid, ligesom der ikke er et konkret løntab. En forælder, der modtager tabt arbejdsfortjeneste, kan således som udgangspunkt ikke have overarbejde - heller ikke selv om barnet er på samvær hos den anden forælder, idet der som udgangspunkt skal være tale om et konkret indtægtstab. Der skal dog foretages en konkret individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde, hvorefter det ikke kan udelukkes, at overarbejde i konkrete tilfælde kan tillades.

Når der er træffet afgørelse om tabt arbejdsfortjeneste skal der indhentes bekræftelse fra ansøgers arbejdsgiver på den konkrete timenedsættelse i den bevilgede periode. Dette kan gøres ved at indhente en erklæring fra arbejdsgiver eller ved at ansøger dokumenterer den konkrete timenedsættelse ved at fremsende den første lønseddel efter udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste.

Regulering

Ved hvert årsskifte sker der en regulering af den beregnede tabte arbejdsfortjeneste. Det er Børne- og Socialministeriet, der udmelder reguleringssatsen. Den udmålte pension reguleres ikke, men fortsætter med det fra bevillingstidspunktet fastsatte beløb.

Vurderingsgrundlag

Der tages i vurderingen udgangspunkt i Forældreansvarsloven, hvoraf det fremgår, at forældre, der har fælles forældremyndighed, sammen skal drage omsorg for barnet og være enige om væsentlige beslutninger om barnet. Det betyder, at forældre i det praktiske daglige arbejde omkring barnet er forpligtet til, at hjælpe og understøtte hinanden, så hverdagen omkring barnet fungerer med de opgaver, der må være med det enkelte barn.

Der ansøges om tabt arbejdsfortjeneste via borger.dk. For forældre, der har vanskeligheder med at anvende borger.dk afgives ansøgningen til rådgiver. Det skal af ansøgningen fremgå klart hvad timerne konkret skal bruges til og om der ansøges om løbende tabt arbejdsfortjeneste, angivet som et antal timer og ugen, eller tabt arbejdsfortjeneste ad hoc, angivet som et antal timer om mdr.

Vurderingen af om der kan bevilges tabt arbejdsfortjeneste sker med udgangspunkt i den konkrete ansøgning og indhentede lægefaglige og andre specialfaglige oplysninger. Dertil vil der for børn i dagpasning og skole blive indhentet oplysninger fra barnets dagtilbud og/eller skole.

Vurderingen vil bero på følgende faktorer sammenholdt med familiens samlede situation:

- Graden af barnets/den unges vanskeligheder
- Belastningerne i familien, herunder forældrenes situation og søskendes behov for alenetid med forældrene
- Er ansøger alene med barnet
- Er der flere børn i familien som har funktionsnedsættelser eller andre vanskeligheder
- Sammenhængen med andre ydelser

Kompensation til begge forældre – ud over 37 timer

Der kan som udgangspunkt kun ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste i 37 timer pr. uge i alt. De 37 timer kan være fordelt på begge forældre. Det er kun i meget begrænset omfang og kun i ganske

særlige situationer, at der kan ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre samtidigt ud over 37 timer pr. uge. Det må være en forudsætning, at begge forældres tilstedeværelse er påkrævet, og at der er tale om en situation af midlertidig varighed, fx i forbindelse med indlæggelse på sygehus.

I de situationer, hvor der ydes kompensation ud over 37 timer og til begge forældre vil der være fokus på hvad, der særligt begrundes, at det er påkrævet, at begge forældre er til stede samtidigt og tidsperspektivet i dette behov.

Andre bestemmelser og tabt arbejdsfortjeneste

Barselsloven og tabt arbejdsfortjeneste

Forældre med alvorligt syge børn har ret til dagpenge efter § 26 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barselsloven, når barnets sygdom skønnes at medføre behov for ophold på hospital eller lignende institution i 12 dage eller mere. Der kan være tale om sygdomsforløb, som både består af hospitalsophold og ophold i hjemmet. Der kan også være tale om sygdomsforløb, som alene består af ophold i hjemmet. Det skal være lægeligt attesteret af den læge, som behandler barnet, at betingelserne er opfyldt. Hvis betingelserne efter både § 42 i Serviceloven og barselslovens § 26 er opfyldt, kan forældrene vælge, hvilken lovgivning de ønsker anvendt.

Såfremt en forælder, der modtager tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 føder et rask barn, har hun fortsat ret til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forhold til barnet med handicap, såfremt hun stadig passer dette barn i hjemmet.

Særligt for offentlige ansatte

Som offentlig ansat er man omfattet af KTO forliget, hvor der kan gives tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager, ved:

- Ulykke og akut sygdom hvor ansatte har ret til tjenestefrihed af kortere varighed, når tvungne årsager som sygdom eller ulykke i familien gør det påtrængende nødvendigt, at den ansatte er til stede øjeblikkeligt.
- Børns hospitalsindlæggelse hvor ansatte, som er forældre til børn under 14 år, har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i op til 5 arbejdsdage pr. barn pr. år ved barnets hospitalsindlæggelse, herunder hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet.
- Pasning af alvorligt syge børn under 18 år hvor ansatte, som er forældre til alvorligt syge børn under 18 år, har ret til hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn, når betingelserne for at få dagpenge efter § 26 i barselloven er opfyldt. Arbejdsgiveren har dog mulighed for at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 måned pr. år pr. barn. Der kan herudover aftales yderligere tjenestefrihed.
- Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv. hvor ansatte har ret til tjenestefrihed svarende til det antal arbejdstimer, hvortil bopælskommunen yder tabt arbejdsfortjeneste, når den ansatte i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, og som i henhold til § 42 i lov om social service er berettiget til tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiveren har dog mulighed for, at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år pr. barn. Der kan herudover aftales yderligere tjenestefrihed.

Servicelovens § 118

I Servicelovens § 118 står, at en person med tilknytning til arbejdsmarkedet, der ønsker at passe nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, lidelse i hjemmet, skal ansættes af kommunalbestyrelsen, når. Servicelovens § 118 gælder både for børn og for voksne i modsætning til § 42.

Følgende tre betingelser skal være opfyldt for, at der kan ske ansættelse efter § 118:

- At alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet, eller at plejeforholdet svarer til et fuldtidsarbejde
- At der er enighed mellem parterne om etableringen af pasningsforholdet og
- At kommunen vurderer, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.

Ansættelsesperioden kan vare op til 6 måneder og kan opdeles i flere perioder af ned til 1 måneds varighed, jf. § 118, stk. 3. Der er mulighed for forlængelse i indtil 3 mdr. i umiddelbar tilknytning til den aftalte pasning.

Derudover adskiller § 118 fra § 42 ved, at:

- Der er ret til orlov for personer med tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager.
- Under pasningsforholdet oppebæres en egentlig lønindtægt.

§ 118 er relevant i de situationer, hvor der er behov for fuld kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i en periode, f.eks. i forbindelse med behandling af et barn med cancer, hvor arbejdsgiveren ikke vil give orlov, idet der i forhold til § 118 er ret til orlov.

Hvis en forælder opfylder betingelserne for både § 42 og § 118, har borgeren ret til at vælge den ordning, som er mest gunstig for vedkommende.

Forholdet til lov om arbejdsskadesikring

Ankestyrelsen har i principafgørelse nr. 37-14 fastslået, at en forælder, der har modtaget erstatning for tabt arbejdsfortjeneste på grund af pasning af et sygt barn i hjemmet, ikke er omfattet af den sikrede personkreds i arbejdsskadeloven. Det afgørende er, at der ikke er tale om et ansættelsesforhold mellem kommunen og forælderen i denne situation.

Forholdet til sundhedsloven

Hvis der ydes hjælp til respirationsinsufficiens afholder regionen udgifterne til behandlingen og som udgangspunkt aflønner regionen hjælperne, mens kommunen afholder halvdelen af udgifterne.

Mens der efter sundheds- og ældremin. bek. nr. 987 af 24/8-15, § 1, er krav om, at regionen og kommunerne i regionen indgår aftale om tilrettelæggelse af fælles hjælperordninger i hjemmet til personer, som både har respirationshjælper efter § 79, stk. 1, i sundhedsloven og hjælper efter §§ 83, 85, 95 eller 96, findes der ikke et tilsvarende krav, når der ydes hjælp efter § 42 samtidig med respiratorhjælpen efter sundhedsloven. Der er dog mulighed for, jf. sundhedslovens § 88 b, at regionen og kommunen kan indgå aftale om, at personer, som yder hjælp efter blandt andet § 42, også yder respirationsbehandling efter sundhedslovens § 79, stk. 1.

Af sundheds- og ældremin. vejl. nr. 10338 af 24/8-15, pkt. 5.2 fremgår, at det fx kan aftales, hvordan udgifter til fælles hjælperordninger skal fordeles mellem region og kommune. Det er også en mulighed at indgå aftale om, at en af parterne varetager betalingen af de samlede udgifter til fælles hjælperordninger, på samme måde, som når det drejer sig om hjælp efter §§ 83, 85, 95 eller 96 samtidig med respirationshjælp efter sundhedsloven, se pkt. 7.4.2. i vejledningen.

Det fremgår af L 57 14/15, pkt. 2.1.1, at det fortsat vil være en forudsætning, at hjælperne udvælges og oplæres til at udføre respirationsbehandlingen af de ansvarlige læger på respirationscentret. Dette indebærer bl.a., at de ansvarlige læger på et respirationscenter kan beslutte, at en person ikke er egnet til at varetage respirationsbehandlingen og dermed ikke kan varetage hjælperfunktionen, idet lægerne har ansvar for delegationen af behandlingen. Dette gælder også for hjælper, som vikarierer for faste hjælpere i forbindelse med sygdom, ferie mv. De ansvarlige læger på respirationscentret har fortsat pligten til at føre tilsyn respirationsbehandlingen i hjemmet.

Ferieloven

Hvis en forældre modtager feriegodtgørelse efter ferieloven, kan der ikke ske udbetaling af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Ophør af tabt arbejdsfortjeneste

Tabt arbejdsfortjeneste er en løbende ydelse, der alene kan ophøre eller ændres når:

- Kommunen træffer en ny afgørelse.
- Hvis betingelserne for støtten ikke længere er opfyldt.
- Forældre opsiger eller ønsker støtten ændret.

Det fremgår af § 17, stk. 1 i bek. 32/2015, at der skal udbetales hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste i tre måneder efter udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage hjælpen er bortfaldet. Dette gælder for alle bevillinger truffet før 1. januar 2018.

For bevillinger truffet efter 1. januar 2018 gælder, at hvis kommunen påtænker at træffe afgørelse om ændring eller ophør af den tabte arbejdsfortjeneste, så skal familie varsles 14 uger før. Hvis borgeren ikke klager kan kommunen begynde at sætte afgørelsen i værk inden for 14 uger efter kommunens afgørelse. Afgørelsen kan dog først træde i kraft, når de 14 uger er gået. Hvis borgeren ikke klager, løber varslingsperioden og afviklingsperioden parallelt. Det vil sige, at borgeren har ret til ydelsen i 14 uger, regnet fra tidspunktet for kommunens afgørelse.

Hvis borgeren klager skal borgeren have 4 uger til at klage over afgørelsen, kommunen skal have 2 uger til at genvurdere ud fra klagen fra borgeren og Ankestyrelsen skal have 8 uger til at behandle sagen. Hvis borgeren klager, kan kommunen ikke begynde at iværksætte afgørelsen, førend afviklingsperioden er udløbet. Det giver 14 ugers varslingsperiode og 14 ugers afviklingsperiode i alt 28 uger.

Arbejdsindtægt i afviklingsperioden

Hvis pågældende i afviklingsperioden opnår en arbejdsindtægt, ophører udbetalingen af hjælp i det omfang, indtægten modsvarer den ydede hjælp. I situationer, hvor en person, som i en årrække har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, ved ophør stiller sig til rådighed for arbejdsmarkedet, bør det lokale jobcenter kontaktes med henblik på støtte til en behovsorienteret beskæftigelsesindsats.

Ved bevillinger for en afgrænset periode ophører bevillingen uden yderligere varsel, når bevillingen udløber.

Ved løbende bevillinger, når det konstateres at grundlaget for bevillingen bortfalder, ophører bevillingen med løbende måned + 3 mdr. for bevillinger fra før 1. januar 2018 og efter 14 uger for bevillinger truffet efter 1. januar 2018.

Bevillingen ophører altid ved det fyldte 18. år. Familien varsles på forhånd ved den sidste opfølgning inden det fyldte 18. år. Der gives således ikke 3. mdrs. kompensation efter det fyldte 18. år.

Ferietillæg ved ophør

Når bevillingen af tabt arbejdsfortjeneste ophører udbetales et tillæg på 12,5 % af bruttoydelsen i det forudgående kalenderår til ferieformål. Er der udbetalt 1 % tillæg til ferieformål, indgår dette beløb ikke i beregningen.

Der beregnes endvidere et tillæg på 12,5 % af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales til forælderen ved ferieårets start det efterfølgende kalenderår.

Hvis en forældre reduceres i antal timer for tabt arbejdsfortjeneste, betragtes dette som delvist ophør og der skal udbetales tillæg til ferieformål forholdsmæssigt til det antal timer forælderen er reduceret.

Situationer hvor der ikke ydes tabt arbejdsfortjeneste

Frit sygehusvalg

Nogle forældre vælger at benytte sig af det frie sygehusvalg og få foretaget undersøgelse / behandling et andet sted i landet. Dette medfører ofte længere transporttid og dermed øget tidsforbrug for forældrene, hvilket der ikke kan kompenseres for.

Hjemmeundervisning

Der kan ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i den tid, hvor man hjemmeunderviser, jf. Ankestyrelsens principafgørelser nr. 42-11 og nr. 69-14.

Manglende relevant undervisningstilbud og/eller pasningstilbud

Der ydes om udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med manglende undervisning og/eller pasningstilbud.

Skolecentret er, jf. sektoransvarlighedsprincippet, ansvarlig for at sikre, at der er de nødvendige undervisningstilbud til alle børn, uanset deres individuelle vanskeligheder. Dette gælder også tilbud om SFO. Børnecentret er, jf. sektoransvarlighedsprincippet, ansvarlig for at tilbyde relevant pasning til børn i alderen 0 – 6 år.

Hvis der ansøges om tabt arbejdsfortjeneste med baggrund i, at forældrene mener, at deres barn ikke kan deltage fuldt ud i undervisningen, SFO eller dagtilbud, vil kommunen indhente lægefaglige vurderinger af om dette er tilfældet. Dertil indhentes beskrivelser fra skole og dagtilbud, hvor der bedes beskrevet hvordan man har tænkt at møde barnets behov. De lægefaglige vurderinger og beskrivelser af tilbuddet vil ligge til grund for afgørelsen.

Lektielæsning

Der gives ikke tabt arbejdsfortjeneste til lektielæsning, da det er en opgave, der skal løses i skoleregion. Det betragtes endvidere som en opgave alle forældre har i forhold til skolesøgende børn.

Rengøring og praktiske gøremål

Der gives som udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste til udførelse af almindelig dagligdags opgaver såsom indkøb, rengøring og madlavning. Opgaverne er noget alle familier må udføre, og det forudsættes dermed ikke at give større tilrettelæggelsesopgaver, end hvad forældre til ikke handicappede børn har. Dog kan der jf. Servicelovens § 84 vurderes om behovet for afløsning/aflastning kan afhjælpes med rengøring i hjemmet.

Skolemøder/møder i dagtilbud o. lign.

Der gives som udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste til ekstraordinære skolemøder mv., selvom disse skyldes barnets nedsatte funktionsevne jf. Ankestyrelsens principafgørelse nr. 69-16.

Særligt supplerende tabt arbejdsfortjeneste jf. serviceloven § 43

Formål

Formålet er, at forældre, der modtager hjælp op til 37 timer ugentligt til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter Servicelovens § 42 og bliver ledige fra deres erhvervsarbejde, kan få mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Personkredsen (forældrene)

Personkredsen kendetegnes typisk ved at være:

Forældre, der modtager tabt arbejdsfortjeneste efter Servicelovens § 42 og bliver ledige.

Betingelserne for at modtage en særlig supplerende ydelsen er, at forælderen:

- Er arbejdsløshedsforsikret
- Ikke er berettiget til at modtage dagpenge efter lov om Arbejdsløshedsforsikring mv.
- Ikke er selvforskyldt ledig
- Ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i et deltidsarbejde og
- Ikke modtager andre ydelser til forsørgelse efter anden lovgivning

Mange forældre har indkomst fra et deltidsarbejde ved siden af den tabte arbejdsfortjeneste. I tilfælde af ledighed fra dette arbejde vil en del af dem ikke være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, da de ofte ikke kan opfylde rådighedskravet i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Omfang og varighed

Ydelsen udgør et beløb svarende til højeste dagpengesats, jf. lov om dagpenge ved sygdom og fødsel. Der kan dog kun udbetales et beløb, der svarer til 90 % af personens arbejdsfortjeneste i det arbejde, som pågældende er blevet ledig fra.

Den særlige supplerende ydelse kan højst gives i 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor ledigheden indtræffer.

Baggrunden for den begrænsede periode på 3 måneder er, at ydelsen skal ses som et økonomisk sikkerhedsnet i en afgrænset periode, så der er mulighed for, at forælderen selv, med kommunens bistand, kan finde et nyt deltidsarbejde.

Det er væsentligt, at personen bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet under perioden med hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Godkendt i Byrådet den XX.XX.XXXX



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune
Børne- og Familierådgivningen
Hækkerupsvej 1
4100 Ringsted

Tel.: +45 57626200
Mail: boernecenter@ringsted.dk

Ungeenheden
Nørregade 100
4100 Ringsted

Tel.: +45 57628730
Mail: ungeenheden@ringsted.dk

www.ringsted.dk

[Bagside overskrift]

[Bagside tekst]

