

Det Lokale ArbejdsmarkedsRåd (LAR)  
Att. Birgitte Skovmand, Jobcentret

Ringsted 22. november 2018

**Vedr.: Høringssvar "Beskæftigelsesplan 2019"**

Handicaprådet i Ringsted kommune har fået udkast til "Beskæftigelsesplan 2019" i høring med høringsfrist den 22. november 2018.

I den anledning skal DH-siden af Handicaprådet afgive høringssvar, idet det fremgår af Handicaprådets Forretningsorden punkt 10, at "I høringssager er det kun DH-siden af Handicaprådet, der afgiver høringssvar."

Handicaprådet anerkender det arbejde, der gøres i Ringsted kommune for at sikre relevante indsatser for mennesker med handicap - det område som Handicaprådet har primært fokus på. Først og fremmest anerkender vi, at der i fremlagte udkast identificeres en række problemstillinger, der er relevante for at kunne pege på brugbare løsninger.

Handicaprådet kan i udkastet genkende en række problemstillinger, der fra andre sider også fremhæves som grundlæggende i beskrivelsen af beskæftigelsessituationen for mennesker med handicap. Desværre er problemstillingerne ofte langt mere komplicerede end beskrevet og italesat.

Den faktiske situation på beskæftigelsesområdet var i 2016 at 52 % af personer med handicap i beskæftigelse, mens 79 % af personer uden handicap var i beskæftigelse. Der er sket en yderligere skævvridning her, idet Ringsted kommune placerer sig fint blandt de 20 bedste kommune, når det gælder den generelle beskæftigelsesindsats. Det ser straks værre ud, når det gælder ansættelse i fleksjob, løntilskudsjob for førtidspensionister og beskyttet arbejde.

Eksempelvis indeholder den reelle situation for mennesker med handicap meget andet end fortællinger om øget arbejdsevne og udviklingspotentiale ved en målrettet motiverende indsats. Det dækker for en række handicaps også over manglende eller stagnerende udvikling af arbejdsevnen - og for nogle handicapgrupper også en gradvis svækkelse af arbejdsevnen ved fremadskridende handicap.

Handicaprådet anerkender, at dette og lignende situationer er vanskelige at tage højde for. Der mangler i høj grad redskaber til at analysere gruppen af mennesker med handicap og dermed identificere de reelle muligheder for

- dels at skabe tilstrækkeligt rummelige løsninger på arbejdsmarkedet,
- dels at identificere, i hvilke situationer det giver mening overhovedet at tale om en arbejdsevne, der med værdighed kan bringes i spil som et krav.

Det vil være hensigtsmæssigt med mere veldefinerede grænser mellem hvornår indsatsen primært har karakter af en beskæftigelsesindsats og hvornår den primært har karakter af en socialpolitisk indsats, der mere peger på en førtidspension suppleret med få timers arbejde.

En sådan afgrænsning kan udmærket være en del af en lokal beskæftigelsesplan og kan hjælpe med til en skarpere prioritering.

Handicaprådet er glade for, at socialøkonomiske virksomheder nævnes som en mulig indsats, når det gælder om at skabe jobåbninger for mennesker med handicap.

Det kan anbefales, at der kommer et særligt fokus på dette i “Beskæftigelsesplan 2019”. Indsatsen kunne med fordel fokuseres på at skabe nye selvstændige socialøkonomiske virksomheder i samarbejder mellem kommune og private virksomheder. Det kunne f.eks. gøres som eksempelvis en lokal “tænketaank”, der med et fokus på socialøkonomi kunne skabe endnu flere og mere rummelige arbejdspladser.

Det vil give god mening set både i lyset af behovet for langt flere rummelige arbejdspladser og i lyset af at godt 45 procent af alle fleksjob er karakteriseret ved, at der indgår jobfunktioner, der i høj grad forventes at blive påvirket af den teknologiske udvikling i den nærmeste fremtid. Det betyder, at disse personer risikerer at miste deres job [Kilde: Det Centrale Handicapråd]. Det kan give en yderst alvorlig situation, idet langt den største del af de forskellige typer af ansættelse på særlige vilkår er fleksjob.

Det er klart Handicaprådets opfattelse, at “Beskæftigelsesplan 2019” har nogle klare svagheder, når planens intentioner på feltet handicap og beskæftigelse, som vil kunne bedres væsentligt ved en dialog med både Handicaprådet og Danske Handicaporganisationer lokalt.

Handicaprådet er enige i, at en rehabiliterende indsats til job bør være individuelt tilpasset og ske i et tæt samarbejde med borgeren, som er styrmand i eget liv, og at der efter behov må inddrages andre professionelle (f.eks. mentorer, sundhedsområdet, socialområdet, virksomheder), som kan støtte borgeren i vejen hen imod hel eller delvis selvforsørgelse.

Handicaprådet savner en mere dybdegående beskrivelse af og plan for, hvordan ordene omsættes til handling - herunder en stillingtagen til ressourcer, mål, midler og prioriteringer i forhold til følgende problemstillinger:

- Skabelse af fleksjob både i private virksomheder, kommunen og i socialøkonomiske virksomheder.
- Skabelse af løntilskudsjob for førtidspensionister primært i private virksomheder og i socialøkonomiske virksomheder.
- Beskyttet arbejde.
- Samarbejde med andre aktører inden for skabelse af fleksjob og løntilskudsjob for førtidspensionister.
- Prioritering og kompetenceudvikling af medarbejdere, så der hele tiden sikres best practice for at arbejde for, at langt flere flyttes fra kontanthjælpslignende ydelser til at aktivt arbejdsliv med nødvendig kompensation eller løntilskudsjob for førtidspensionister. Herunder også fastholdelse på arbejdsmarkedet.

- En skarpere prioritering af, hvorvidt og hvornår ressourceforløb giver mening i forhold til udviklingen af arbejdslivet.

- Øget fokus på uddannelse af unge med handicap, som skal sikre at der skabes bedre muligheder for at komme i job trods et handicap. Det betyder f.eks. større fokus på uddannelsesstilbud som STU (Særligt Tilrettelagt Uddannelse) og FGU (Forberedende Grund Uddannelse). Sidste er under etablering.

- Opfølgning på, at de unge efter endt forløb enten kommer videre i en ungdomsuddannelse eller job - og ikke bliver hængende på lave ydelser, men får en særlig håndholdt indsats for at komme videre.

Det nævnes i “Beskæftigelsesplan 2019”, at der på baggrund af fleksjob- og førtidspensionsreformen er færre borgere, der får tilkendt førtidspension. Dermed har en del fleksjobbere, som er visiteret efter reformen i 2013, en arbejdssevne på under 10 timer pr. uge, samt en del skånehensyn.

Handicaprådet mener, at det i arbejdet med jobskabelse bør være en vigtig præmis, at der er langt flere aspekter end økonomi, der spiller ind på, hvordan der bør prioriteres. For de fleste mennesker er det vigtigt at have et job. Dette er også tilfældet for personer med handicap.

Vi ved, at det socialt har stor værdi at have tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi ved at man føler sig mindre udenfor ikke mindst psykisk ved at deltage i dette fællesskab. Vi ved, at kommunen er forpligtet til at oplyse om muligheder for enten jobs på særlige vilkår eller for at være en ressource i det frivillige sociale arbejde, hvis man kommer igennem til en førtidspension. Vi ved, at det officielt er prioriteret i sundheden at skabe psykisk velvære. Vi ved, at stress er med i prioritering af sundhedsindsatser (KRAMS-faktorer).

Der er derfor også grund til at prioritere jobs på særlige vilkår med udgangspunkt i, at det giver bedre livskvalitet så længe det af borgeren opleves som et tilbud og ikke et krav.

Vi håber, at Handicaprådets bidrag kan vinde indpas i “Beskæftigelsesplan 2019”, så det kan bringe de gode intentioner om at skabe jobs på særlige vilkår med ind i den lokale beskæftigelsesindsats.

Med venlig hilsen



Jan Jakobsen  
Formand for Handicaprådet i Ringsted