

Annika Hermansen

Fra: Vickie Elsborg
Sendt: 26. marts 2018 09:51
Til: Annika Hermansen
Emne: Nye budgetmodel til ledelsestildeling

Kære Annika Hermansen.

Hermed har vi i LMU Allindelille Børnehuset snakket frem og tilbage om den nye budgetmodel til ledelsestildeling.

Vi ser den nye budgetmodel som en fair model for os og andre leder i Ringsted Kommune. Det eneste vi ser som ulempe er, at de leder der har været ansat i mange år går ned i løn. Derfor mener vi at den nye model skal gå over to år.

Med venlig hilsen fra

Vickie Elsborg

LMU fra Allindelille Børnehus.

Høringssvar.

Tildelingsmodel til ledelse.

Til vores bestyrelsesmøde i aften, har vi diskuteret Annika Hermansens forslag on ledelsestildeling.

Vi syntes at forslaget lyder rigtig godt og mener, at det er den eneste rigtige måde at gøre det på, da det er det mest fair for alle.

Vi mener forslaget skal implementeres over et par år, så de institutioner der står til at miste større beløb, på denne måde kan arbejde sig ud af det.

Endeligt undrer vi os over, at vi så hurtigt efter Henrik Harders udspil "Budgetmodel til ledelsestildeling", har givet vores svar. Vi kan ikke se den store forskel i de to forslag.

Men venlig hilsen

Bestyrelsen i Allindelille Børnehus.

Fristedet – Aktivt børneliv

Søndervang 7 - 4100 Ringsted

Køkken tlf.: 5762 7202 - Vuggen tlf.: 5762 7203 - E-mail: krd@ringsted.dk / fristedet@ringsted.dk

01.05.2018

Høring vedr. ny ledelsestildeling på Dagtilbudsområdet.

Børnehuset Fristedet tilslutter sig forslaget, som er sendt i høring... Dog med den note, at det er på det grundlag, at tildelingen pr. barn bliver ved med at være den samme - også ved stigende børnetal, da et fald i tildelingen pr. barn, kan påvirke muligheden for at udøve god og kvalitativ ledelse særligt i de små institutioner, da de ligger lige på grænsen til at have en fuldtidsleder, som det er i forslaget.

Det betyder at vi kun kan tilslutte os, hvis det nuværende ledelsesbeløb på de 13.935.849kr er udtryk for et beløb med udgangspunkt i d.d. og at det siger i proportionelt med evt stigende børnetal.

Med venlig hilsen

Bestyrelse, medarbejdere og ledelse i Børnehuset Fristedet

Til Annika Hermansen

D. 24. april 2018

Vedr. ny budgetmodel til ledelsestildeling – Børnehuset Heimdal

Tak for tilsendte materiale vedr. ny budgetmodel til ledelsestildeling. Vi sætter altid pris på, når forslag bliver sendt til vurdering hos forældrebestyrelsen, da vi gerne vil bidrage med et forældre perspektiv samt støtte op om vores institutioner.

Vi vælger dog ikke at komme med en vurdering af det konkrete forslag. Vi mener ikke, at vi indsigt eller viden nok omkring fordele og ulemper samt konsekvensen af forslaget til at komme med en vurdering, som skal være en del af et beslutningsgrundlag.

Vi mener, at der er interessenter som kan komme med mere kvalificerede vurderinger og som kan vurdere konsekvensen heraf, herunder de som bliver direkte påvirket af forslaget.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte mig på tlf. 40 79 70 61 eller mail glafamaria@hotmail.com.

Med venlig hilsen

Maria Glafa Frederiksen
Formand for forældrebestyrelsen

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Heimdal
Smålodsvvej 20B
4100 Ringsted
Benløse



Dato: 11. april 2018

Høringssvar vedr. Ledelsestildeling

Høring er behandlet i Lmu.

Vi har følgende bemærkninger:

Der er beskrevet at man har valgt en grundnormering ud fra det synspunkt at det vil være lettere at rekruttere ledere til de små institutioner.

Dvs. at det er de store institutioner der betaler til de mindre institutioner og det finder vi ikke rimeligt.

Vi vil påpege at opgaverne øges proportionalt med antallet af børn og hermed også personale.

På LMU i Kastaniehaven

Kontaktoplysninger

Børnecenter

Børnhuset Kastaniehaven
Vestervej 29
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 71 41
Dir.: +45 57 62 71 48
Mail: BLMJ@RINGSTED.DK

bomecenter@ringsted.dk
www.ringsted.dk
EAN: 5798007642600

TINSOLDATEN



**Ringsted
Kommune**

Vedr. forslag til ny tildelingsmodel vedr. ledelse på dagtilbudsområdet.

Dato: 5. april 2018

Bestyrelsen i Tinsoldaten glæder sig over, at Ringsted Kommune har valgt at korrigere tidligere fremsat forslag vedr. tildeling til ledelse. Den nye budget- og tildelingsmodel er acceptabel, og især sætter vi pris på, at det skaber en ensartethed og højere grad af gennemsækelighed for tildelingen institutionerne imellem. Samtidig er vi enige i, at det er vigtigt, at der i hver institution er én leder, som er fuldt beskæftiget med ledelse – og det ikke kun set i et rekrutteringsperspektiv men sandelig også i den daglige drift og ledelse af institutionen.

Ringsted Kommune
Børnecenter

Tinsoldaten
Delingen 2
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 71 35
Dir.: +45 57 62 71 36
Mail: BCH@RINGSTED.DK

bornecenter@ringsted.dk
tinsoldaten.dagtilbud.ringsted.dk
EAN: 5798007642716
CVR-nr.: 18957981

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Tinsoldaten

Åbningstid:
Man.-Torsdag 11-15
Fredag 11-13
Telefontid:
Man.-Torsdag 10-15
Fredag 10-13

Annika Hermansen

Fra: Hanne Petersen
Sendt: 9. april 2018 10:25
Til: Annika Hermansen
Emne: SV: Notat til høring

Hej Annika

Fra Børnenes Hus i Jystrup i forhold til notat om ledelsestildeling, så er der tilslutning fra os til den nye model. Vi har ikke andre kommentarer eller forslag.

Med venlig hilsen

Hanne Petersen
Leder

Ringsted Kommune
Børnecenter
Børnenes hus Jystrup

Skjoldenæsvej 63 · 4174 Jystrup
Tel.: 57627110 · Dir.: 57627110

søholmen.ringsted.dk

EAN: 5798007642570

Fra: Annika Hermansen
Sendt: 13. marts 2018 19:12
Til: Ledere - Institutionsledere 0-6 år
Emne: Notat til høring

Kære Ledere

Tak for i dag. Det er altid en fornøjelse at være sammen med jer.

Hermed som lovet og aftalt notatet om ledelsestildelingen til høring i jeres bestyrelser og lokale MED. Der er afsat 4 uger til høringen.

Jeg håber I får nogle gode snakke i jeres bestyrelser og MED udvalg.

Mvh
Annika

PS Ulla tager du den med BUPL?



Bengerds Børnehus Bengerd's Alle 3 4100 Ringsted tlf. 57 62 70

-stedet hvor børn, leg og læring mødes

Bengerds Børnehus d. 13. april 2018

Udtalelse vedr. Tildelingsmodel til ledelse på dagtilbudsområdet.

Forældrebestyrelsens medlemmer har forholdt sig til det fremsendte forslag for en fremtidig budgetmodel, og på denne baggrund, er følgende udtalelse udarbejdet.

Medlemmer af forældrebestyrelsen udtaler bekymring over, at der er udarbejdet et forslag, der indebærer at såvel store som små institutioner gives samme ledelsestildeling, og at der i forslaget ikke er en erkendelse af, at der er en meget betydelig forskel i omfanget af såvel ledelsesmæssige- som administrative opgaver omkring en mindre ex. 40 børns institution, som i forhold til en stor ex. 75 børns institution.

Forældrebestyrelsen finder yderligere, at det er bekymrende, at tildelingen til ledelse kun udgør en andel af den fulde udgift til et lederårsværk. Tildelingen udgør kun 0,9 af gennemsnittet af årsværket/den aktuelle lønudgift, og en tildeling på det børnevariable område, der samlet set ikke svarer til de aktuelle udgifter/lønudgift hen over årets 12 måneder. Forældrebestyrelsen fremhæver at det vil bevirke, at det enkelte institutionsbudget løbende udhules, hvilket vil blive særligt fremtrædende for større/store institutioner.

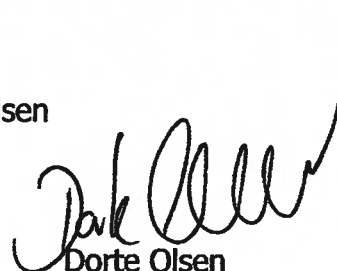
Endelig forholder bestyrelsen sig undrende over, at det i forslaget til en ny tildelingsmodel ikke fremgår, hvordan de budgetmæssige konsekvenser og forskelle mellem institutioner med særlige funktioner og øvrige dagtilbud ikke er synliggjort, eller indgår i beregningerne.

Samlet set finder forældrebestyrelsen at der er store ulemper forbundet med det fremsendte forslag, og forældrebestyrelsen anbefaler at der udarbejdes en ny model, og foreslår en model der tager højde for, at der gives fuld tildeling af den aktuelle lønudgift til ledelse af den konkrete institution, at der indgår en særlig tildeling i forhold til specifikke funktioner, at modellen tager højde for at der sker en justering af grundnormeringen, idet prognoserne for børnetallet har ændret sig siden udarbejdelsen af præsentation af model.

På vegne af Forældrebestyrelsen


Gitte Jensen

Formand for forældrebestyrelsen


Dorte Olsen

Daginstitutionsleder



Bengerds Børnehus Bengerd's Alle 3 4100 Ringsted tlf. 57 62 70

-stedet hvor børn, leg og læring mødes

Bengerds Børnehus d. 12. april 2018

Udtalelse vedr. Tildelingsmodel til ledelse på dagtilbudsområdet.

Med-udvalget ved Bengerd's Børnehus har i møde d. 12.4.2018 drøftet det fremsendte materiale, og beskrivelsen af forslaget for en fremtidig budgetmodel for ledelsestildeling, og udtaler følgende:

Medudvalget bemærker i deres drøftelse, at de anerkender at der ligger en god intention bag ønsket om, at få opdateret og få skabt en ensartet tildelingsmodel for området.

Medudvalget udtaler, at de finder at der er store ulemper forbundet med det fremsendte forslag, og finder at det er helt uacceptabelt, at tildelingen til ledelse kun udgør en andel af den fulde udgift til lederløn. En tildeling der kun udgør 0,9 af gennemsnittet af den aktuelle lønudgift, og en tildeling på det børnevariable område, der samlet set ikke svarer til den aktuelle lønudgift hen over årets 12 måneder vil bevirke, at det enkelte institutionsbudget løbende udhules.

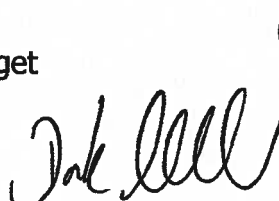
Med-udvalget ønsker at der udarbejdes en ny model, og foreslår en model der tager højde for, at der gives fuld tildeling af den aktuelle lønudgift til ledelse af den konkrete institution. Det er forvaltningen der ansætter, og forhandler den konkrete løn, og har indflydelse på den fremtidige lønudvikling for såvel den enkelte som for hele gruppen af dagtilbudsledere i Ringsted Kommune.

Med-udvalget foreslår endvidere, at der i udarbejdelsen af den nye model tages højde for om der skal ske en justering af grundnormeringerne, idet prognoserne for børnetallet har ændret sig siden udarbejdelsen af præsentere model.

På vegne af Med-udvalget


Dorthe Christoffersen

MED-Repræsentant


Dorte Olsen

Daginstitutionsleder

Vedr. nyt forslag til udmøntning af budgettet til ledelse på dagtilbudsområdet i Ringsted Kommune

Nedenstående overvejelser har bestyrelsen og det lokale MED udvalg i Bøgely Skovbørnehave gjort sig:

Vi ser overordnet positivt på en mere gennemsigtig og forståelig ramme for tildeling af ledelsestid.

Det er for os i Bøgely vigtigt at påpege, at ledelsen hos os i stor udstrækning er direkte ledelse – altså leder til den enkelte medarbejder og ikke leder til afdelingsledere.

Det er ligeledes i Bøgely prioriteret, at der for forældre er direkte adgang til ledelsen til samtaler om stort og småt på daglig basis, hvilket kræver tid, men er en vigtig investering ift. det gode forældresamarbejde vi altid har sat højt i Bøgely. Netop dette er ét af de parametre, forældregruppen har lagt vægt på, når de har valgt Bøgely fremfor en anden institution. Vi kan være bekymrede for, om det nye forslag kan medvirke til forringelse af vores adgang til ledelsen i hverdagen.

Herudover må vi pointere, at ledelsesarbejdet, som går til mødeaktivitet med øvrige ledere og direktion, udarbejdelse af budgettal, indberetning af vikartimer, afholdelse af bestyrelsesmøder, afholdelse af MUS samtaler, afholdelse af syge-samtaler, pædagogiske møder, afholdelse af personalemøder mv. ikke er mindre for ledelsen i Bøgely end for en leder af en institution med flere enheder.

Vi mener på baggrund af ovenstående ikke, at der bør være forskel på andelen af ledelsestildelingen. Vi mener, at der skal være en grundtildeling på 1.0, hvor man så herudover kan yde et tillæg til institutioner af en vis størrelse.

Vi ønsker at rette opmærksomhed på, at såfremt det nye forslag om ledelsesfordeling vedtages, vil det have en økonomisk negativ konsekvens for Bøgely på ca. 50.000 kr pr. år, hvilket er svarende til ca. 2 % af budgettet. Det er ikke en udgift, der kan findes i det eksisterende budget, idet den tidlige skolestart har foranlediget tre måneders mistet indtjening for Bøgely, hvilket der aktuelt arbejdes på at finde en økonomisk løsning på. Denne problemstilling ser vi meget gerne at der tages stilling til fra direktionens og politisk side, ifald at forslaget vedtages.

Venlig hilsen

MED udvalg og bestyrelse i Bøgely

Høringssvar vedr. ny budgetmodel til ledelsestildeling Dagmarasylets Børnehave (anno 1885)

Vi er FOR styrkelsen af den lokale ledelse, til gavn for alle institutioner i Ringsted Kommune

Forslaget er en omfordeling, nogle får mere og andre får mindre.

Selvom vi er nogle af dem der får mere, grundet et højt børnetal, er vi ikke FOR modellen.

Det er et skridt i den rigtige retning, men hvis man VIL prioritere MANGFOLDIGHEDEN i institutionerne - herunder store og små, er det ikke vejen frem, at tage fra de små institutioner- eller dem, der har størst variation i børnetallet

Man kan risikere, at man bliver nødt til at skære i det faste personale i de perioder hvor man lige har afgivet 1. maj- børn

Vi mener, at der MINDST skal tildeles 1 årsværk til hver institution. En leder det ene sted er ikke mindre betydningsfuld end det andet sted.

Derudover kunne man tildele mere ledelsestid, der blev målt efter hvor mange børn der havde været i gennemsnit på den enkelte institution. Det vil give mere stabilitet, da børnetallet kan variere fra år til år, samt op og ned indenfor samme år.

0,95 årsværk er bedre end 0,9 årsværk. 0,97 årsværk er bedre end 0,95. 1,00 årsværk er det bedste.

Når der afgives børn d. 1. maj hvert år går der nogle måneder henover efteråret før der er fyldt op igen. Det vil få stærkt indflydelse på den enkeltes ledelsestildeling. For vores vedkomne vil det betyde, at når/hvis vi kommer ned til 33 børn vil der blive taget fra ledelsestiden - Men det er jo ikke sådan, at der i den periode er mindre brug for ledelse.

Vi finder det useriøst, at den samlede sum til ledelse ikke modsvarer den faktiske udgift på området. Det betyder, at der skal bruges medarbejdertildeling til lederløn, og det er en ren nednormering.

Under valgkampen - og under debatten om områdeledelse, var der klart politisk vilje til, at styrke den lokale ledelse, det ser vi ikke der bliver gjort ved denne model, da man stik imod hensigten ikke sikrer en fuldtidsleder med 1 årsnorm hele året.

Dagmarasylets Børnehave

Bestyrelsen

Formand, Kim Ekman

Høringssvar vedr.
Ny budgetmodel til ledelsestildeling
Den Frie Børnehave

Vi har følgende bemærkninger til forslaget:

1. Vi kan som udgangspunkt ikke tilslutte os modellen, som den ser ud, da der vil være institutioner, som kommer under 1 årsværk i løbet af året. I grundlaget står der, at man ønsker ét årsværk til ledelse i hver institution. Vi er klar over, at vi har rammebudgetter, men hvis formålet med den forslåede tildeling skal være mere ensartet / retfærdig, så vil de mindste institutioners vilkår forringes. Forslaget forudsiger, at modellen sikrer én leder på hver institution. Det vil nødvendigvis ikke være tilfældet. Når ledelsesfordelingsgrundlaget er under 1 årsværk og delvis afhængig af det variable børneantal, kan ledelsesmodellen gå ud over børnenormeringen og muligheden for midler til stedfortræder / souschef. (Skal lederen gå ned i tid eller skal en medarbejder reduceres i tid, så lederen kan få børnetimerne?)
2. Vi går ind for en model med en grundtildeling på 1 årsværk til alle institutioner, da det sikrer en vis kvalitet på alle dagtilbud uanset størrelse. (forslaget siger 0,9 årsværk). Vi anbefaler derfor, som minimum en fuldtidsleder (1,0) på alle institutioner (som formålet beskriver), med baggrund i de problematikker, der er beskrevet i punkt 1. Fordelingsmodellen kan herefter være variabel i forhold til børnetal, som beskrevet i forslaget.
3. En anden model kunne være en fast tildeling med 1 leder (1,0) til alle og en ekstra fast tildeling alt efter størrelse - udregnet på grundlag af et gennemsnit af institutionens antal indskrevne børn gennem de sidste eksempelvis 2 eller 3 år. Det vil give mere stabilitet omkring ledelse i det enkelte dagtilbud for et år af gangen. Det vil betyde en sikring af og en mulighed for et mere stabilt ledelsesarbejde, som ikke konstant er påvirket af børnetallet. Vi har i forvejen en tildelingsmodel, på grundlag af det børnevariable princip, som gør, at de pædagogiske medarbejders timetal svinger over året - alt efter antal indskrevne børn. Det vil give større usikkerhed, hvis ledelsestimer også skal tildeles efter det aktuelle børnevariable antal børn (princip).
4. Lønninger til ledere er generelt ikke steget (kun gennem de centrale reguleringer) og i modellen er der lagt op til en gennemsnitstildeling på grundlag af nuværende lederlønnings. Når der lægges op til ny budgetfordeling, bør der også tages stilling til det fremtidige lønniveau af ledere i Dagtilbud i Ringsted kommune. Når gennemsnittet er udgangspunktet, vil mange ledere skulle gå ned i løn, overskride lønrammen eller der vil ikke være mulighed for at opretholde det samme niveau til pædagogisk personale.
5. En ændring bør træde i kraft ved årsskiftet / nyt budgetår.



Ringsted
Kommune

Dato: 23. april 2018

Høringssvar

Til

Børnecenterchef Annika Hermansen.

Svar på materiale vedr. Tildelingsmodel til ledelse på dagtilbudsområdet.

LMU i Det grønne Børnehus har gennemlæst og diskuteret det nye forslag til en model for tildeling af budget udmøntet til ledelse på Dagtilbudsområdet, og har følgende kommentarer.

- Vi tilslutter os at den nuværende model til tildeling af økonomi til ledelse ikke er hverken gennemskuelig eller ensartet.
- Omvendt er det svært for et meget lille børnehus, som vi er, at skulle kunne sikre os, at der er en leder i institutionen, til kun at varetage og beskæftige sig fuldt med ledelse. (som beskrevet i modellen) Vi er allerede nu meget afhængig af at lederen tager en del børnetimer for at få et skema til at gå op, så der er tilstrækkeligt personale fordelt over dagen og især i alle ydertimer.
- Som modellen beskriver, og som vi kan læse af de beregninger der er lavet, vil vi skulle afgive -30.126 kr., hvilket vil belaste vores økonomi mere end den allerede er på nuværende tidspunkt.

Med venlig hilsen

LMU i Det grønne Børnehus

Theresa Steinmyjer

Heidi de Fries

Helle Halberg Engell

Ringsted Kommune
Børnecenter

Det Grønne Børnehus
Havemarksvej 63, Ørslev
4100 Ringsted

Tel.: +45 57 62 29 41 42 15
Mail.: HEEN@RINGSTED.DK

bomecenter@ringsted.dk
EAN: 5798007642556
CVR-nr.: 18957981

Åbningstid:
Man.-Torsdag 11-15
Fredag 11-13
Telefontid:
Man.-Torsdag 10-15
Fredag 10-13

Daginstitutionsleder

Fælles udtalelse fra Bestyrelsen og LMU i Åkanden

Udtalelse vedr. ny budgetmodel til ledelsestildeling

Indledningsvist erklærer vi os enige i den grundlæggende idé om, at ledelsestildelingen delvist bør reguleres ud fra børnetallet, hvilket man også i forvejen tager hensyn til ved pædagogtildelingen.

Vi har imidlertid følgende kommentarer og forslag til den nye budgetmodel til ledelsestildeling:

Stor forskel på store og små:

Kommunens mindste institution (Bøgely) vil efter den nye budgetmodel få tildelt i alt 550.942 kroner. Institutionen har, ifølge opstillingen, 30 børneenheder. Dette svarer til 18.365 kroner til ledelse pr. børneenhed.

Sammenligner man dette tal med kommunens største institution (Bastionen) får denne tildelt i alt 722.109 kroner. Med 126 børneenheder, svarer beløbet dermed til 5.731 kroner til ledelse pr. børneenhed.

Det er vores vurdering, at der ud fra den nye budgetmodel vil ske en **ikke ubetydelig** skævvridning i ledelsestildelingen, idet kommunens mindste institution således vil få **mere end 3 gange så mange ledelseskroner pr. børneenhed**, end kommunens største institution vil få.

Resultatet heraf vil formentlig blive dårligere ledelse på store institutioner, grundet manglende ledelsesressourcer. Dette finder vi ikke forsvarligt overfor hverken børn, personale eller ledere i de store institutioner. Et nøgleord i denne forbindelse må være "*serviceniveau*" – det er vores opfattelse, at man på ingen måde kan opretholde et acceptabelt serviceniveau i de store institutioner, hvor der er så lav en ledelsestildeling. Eksempelvis vil en stor institution naturligvis have behov for mere ledelsestid. Der følger med institutionens størrelse (herunder antal børneenheder) også et behov for mere personaleledelse end i en institution med færre børneenheder, da der med flere enheder følger mere personale, og dermed flere personalesamtaler osv. Herudover har man som leder også et langt større ansvar når man har +100 børneenheder i forhold til en mindre institution med eksempelvis 50 børneenheder.

Det er vores klare opfattelse, at der må findes en mere ligelig fordeling mellem store og små institutioner i ledelsestildelingen sat op imod hver børneenhed.

Ændring af grundtildeling

En model til at udjævne fordelingen af ressourcerne, kunne eksempelvis være at sænke grundtildelingen, således at der ville være flere ressourcer til det variable budget.

En sænkning af grundtildelingen vil imidlertid give udfordringer for de små institutioner, idet disse ikke samlet vil kunne opnå en fuld ledelsestildeling.

Principielt er det vores holdning, at der bør være en fuldtidsleder i hver institution. Dette også set i lyset af, at lederne ikke har nogen øvre arbejdstid.

Når dette så er sagt, kunne løsningen herpå være, at mindre institutioner skulle have en fælles leder, hvorved at disse samlet ville opnå fuld ledelsestildeling, trods den nedsatte grundtildeling. En model der kan sammenlignes med den tidligere fremsatte idé vedrørende områdeledelse.

Det er vores opfattelse, at en reduktion i grundtildelingen, med dertilhørende øgning af budgettet pr. børneenhed, må give en mere ligelig fordeling af ledelsesressourcerne.

Institutioner med familier og børn i særligt udsatte positioner:

Afslutningsvist finder vi også, at man bør skele til, at der er institutioner som har behov for flere ledelsesressourcer grundet øget antal af familier og børn i særligt udsatte positioner, i forhold til andre institutioner.

Vi mener, at der bør kunne justeres/differentieres i tildelingen til disse institutioner, således at der er tilstrækkelige ressourcer til at imødekomme de udfordringer det medfører i de berørte institutioner.

Opsummerende:

Som udgangspunkt er vi positive overfor ideen om, at ledelsestildelingen skal reguleres ud fra børnetallet.

Vi vurderer imidlertid, at den opsatte model vil medføre en betydelig skævvridning, hvilket vil give små institutioner ekstraordinært mange ledelsesressourcer pr. barn i forhold til de store institutioner. Vi mener, at behovet for ledelsesressourcer er større i de store institutioner end i de små – og ikke omvendt. Derfor finder vi denne skævvridning meget uhensigtsmæssig, og i det hele taget uforsvarlig overfor både børn, forældre, medarbejdere og ledere i de store institutioner.

Vi foreslår en kombination af den opstillede model, hvor man dog sænker grundtildelingen og øger det variable budget pr. børneenhed, hvilket efter vores vurdering vil udjævne lederressourcerne pr. børneenhed. Der vil i den forbindelse opstå udfordringer for de små institutioner, idet disse ikke vil få fuld ledelsestildeling. Vores forslag hertil er, at indføre fælles ledelse i de mindre institutioner, således at disse samlet opnår fuld ledelsestildeling.

Endelig finder vi det også nødvendigt at indføre en form for regulering/differentiering af ledelsestildelingen til udvalgte institutioner, som har et øget antal af familier og børn i særligt udsatte positioner.

Venlig hilsen

LMU og bestyrelsen i Fælleshuset Åkanden

Høringssvar vedr. Ledelsestildeling fra Ringsted Idrætsbørnehave

Bestyrelsen: Bestyrelsen finder grundlaget for tildelingen acceptabelt og synes det er fint, at alle institutioner fremadrettet har mulighed for at have en fuldtidsleder. Det er fint, at der er en del af tildelingen der er børnevariabel, da ledelsesarbejdet varierer efter antallet af børn. Dog må vi anføre, at summen til ledelse på området, ikke modsvarer de faktiske udgifter, og det finder vi bekymrende.

LMU: Det er tilfredsstillende, at der nu kommer en gennemsigtig tildelingsmodel. Det er nødvendigt, at der tildeles midler, så der er mulighed for fuld ledelsestid i alle institutioner. Uanset børnetal er der ledelsesopgaver svarende til minimum fuld tid i alle institutioner. Det er fint, at en del af tildelingen er børnevariabel så længe det sikres, at alle institutioner kan have en fuldtidsleder.

Vi finder det uacceptabelt, at den samlede sum til ledelse ikke modsvarer den faktiske udgift på området. Det betyder, at der skal bruges medarbejdertildeling til lederløn, og det er en ren nednormering.

Annika Hermansen

Fra: Taco Molenaar
Sendt: 13. april 2018 09:04
Til: Annika Hermansen
Emne: tilbagemelding ledelsestildeling

Hej Annika
Tildelingen er godkendt i bestyrelsen og LMU Klostermarken

Med venlig hilsen

Taco Molenaar
daginstitutionsleder



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune
Børnecenter
Klostermarkens Børnehus

Bispegade 1 · 4100 Ringsted
Tel.: 57628100 · Dir.: 57628102

klostermarkens.ringsted.dk
EAN: 5798007642648

Annika Hermansen

Fra: Lenek155 <lenekristensen79@hotmail.com>
Sendt: 9. april 2018 18:53
Til: Annika Hermansen
Emne: Høringssvar vedr ny ledelsesmodel

Til Annika Hermansen

Vedr. Udtalelse fra nordbakkens børnehus' bestyrelse

Ifm.ny model for ledelsestildeling har vi følgende bemærkninger og bekymringer:

- da det ikke er muligt, som der står i skrivelsen, at sammenligne den eksisterende og den nye model, er det svært for os at komme med konkrete forslag / bemærkninger.

- Det er rigtig fint at der forsat vil være en leder, som beskæftiger sig med ledelse af hver institution, dog er vi en smule usikre på modellens variable budget. Ved perioder med lave børnetal vil der i de små institutioner ikke være nogen variable budgetter, vil det så betyde en forringelse af pasning / antal af ressourcer på gulvet med børnene? Det er svært at gennemskue i modellen. Dog ser vi det positivt at der er flere ressourcer ved fuld nominering, dog svært at vurderer konsekvenserne ift nuværende.

- Vil den administrative byrde forøges hver måned ved denne model?

- alt i alt savner vi at kunne gennemskue konsekvenserne i forslaget, og kan desværre ikke tilslutte os på udsendte grundlag.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen i
Nordbakkens børnehus

Sendt fra min iPhone

Høringssvar vedrørende ledelsestildeling:

Som udgangspunkt er det svært at argumentere mod det oplæg der er sendt ud, da de beregninger der er her viser, at Nordbakkens Børnehus skal have tilført flere penge.

Der er dog nogle punkter vi har brug for at komme med kommentarer på.

Vi synes det virker problematisk, at man tildeler 0,9 lederårsværk og ikke 1 til hver institution. Der er for det første noget i selve signalværdien til borgerne/brugerne, og dernæst har vi næsten lige "sluppet" perioden med områdeledelse, hvor det politisk blev besluttet at der skal være en leder for hver institution.

Det virker ikke som om, at det administrative arbejde og andre ledelsesopgaver bliver færre, måske snarere tværtimod, hvilket også taler for en ledelsestildeling på 1 lederårsværk.

Et andet problem ved en grundtildeling på 0,9 lederårsværk er, at der kan opstå en situation hvor det vil være nødvendigt at reducere i normeringen for at kunne opretholde 1 lederårsværk til lederstillingen. Dette er især en risiko i de små institutioner og lige i disse år hvor vi i perioder af året ligger med en belægningsgrad der er væsentlig under den normerede.

På vegne af LMU i Nordbakkens Børnehus

Gitte B. Hansen AMR

Kamilla Seerup Leder



Ringsted d. 9/4-18

Høring vedr. ny ledelsestildeling på Dagtilbudsområdet.

Sneslev Landbørnehus tilslutter sig forslaget, som er sendt i høring...

Dog med den note, at det er på det grundlag, at tildelingen pr. barn bliver ved med at være den samme – også ved stigende børnetal, da et fald i tildelingen pr barn, kan påvirke muligheden for at udøve god og kvalitativ ledelse særligt i de små institutioner, da de ligger lige på grænsen til at have en fuldtidsleder, som det er i forslaget.

Det betyder at vi kun kan tilslutte os, hvis det nuværende ledelsesbeløb på de 13.935.849kr er udtryk for et beløb med udgangspunkt i d.d. og at det siger i takt med stigende børnetal.

Mvh

Bestyrelse, medarbejdere og ledelse i Sneslev Landbørnehus.

Snurretoppen d. 28.03.18

Vedrørende Høringssvar omkring rammefordeling af ledelsesnormering.

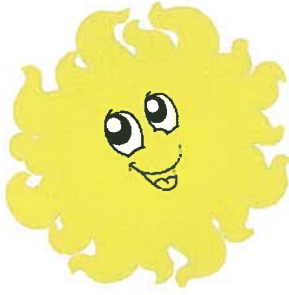
Bestyrelsen i Snurretoppen har på bestyrelses møde d. 20.03.18 drøftet det udsendte høringssvar vedr. ledelsesnormering.

Bestyrelsen vil hermed gerne tilkendegive at vi stiller os tilfredse med det givne forslag.

Med Venlig Hilsen

Peter Bjerring

Bestyrelsesformand - Snurretoppen



Solstrålen

Ringsted den 20.4.2018.

Høring vedr. ny ledelsestildeling på Dagtilbudsområdet.

Solstrålen tilslutter sig forslaget, som er sendt i høring...

Dog vil vi tilføje, at det er på det grundlag, at tildelingen pr. barn bliver ved med at være den samme – også ved stigende børnetal, da et fald i tildelingen pr. barn, kan påvirke muligheden for at udøve god og kvalitativ ledelse særligt i de små institutioner. Dog har vi i den takstfinansierede del, ledelse lagt ind i taksten, og er dermed ikke en del af dette notat vedr. ledelsestildeling.

Vi kan tilslutte os, hvis det nuværende ledelsesbeløb på et træk på 29.555,- er udtryk for et beløb med udgangspunkt i en grundtildeling og at det stiger proportionelt med evt. stigende børnetal – også ved en overnormering. Dog er vi allerede mere end fyldt op i indeværende år.

På formandens for forældrebestyrelsens og LMU's vegne

Bodil Jørgensen
Leder i Solstrålen

Den 11. april, 2018
Laura Rossing
På vegne af Forældrebestyrelsen
Vigersted Børnehus
Mail: laura@rossing.dk
Tlf: 4012 9969

Høringssvar til tildelingsmodellen

Forældrebestyrelsen i Vigersted børnehus støtter forslaget om tildelingsmodel til ledelse på dagtilbudsområdet som udgangspunkt. Det er i forældrenes interesse at ledelsen har de nødvendige ressourcer.

Der er dog nogle punkter, som vi ikke er klart beskrevet i notatet fra den 13. marts, 2018, og som vil give et en bedre indsigt og en bedre forståelse for jeres valg af den nye model:

- Hvordan er I kommet frem til den foreslåede model?
- Hvilke parametre er modellen baseret på udover børnetal?
- Hvorfor mener I, at denne model kommer til at ramme den faktiske udgift?
- Hvordan kan I vide, at den dækker udgifterne til ledelse?
- Hvornår og hvordan justerer man efter antallet af børneenheder pr. måned

Vi regner ikke med at få svar på disse spørgsmål, men vil blot understrege, at det virker svært at gennemskue om tildelingen dækker den egentlige udgift til lederlønningerne som den nye model foreslår /har til hensigt.

I må gerne kontakte os, hvis I har spørgsmål.

Mvh. Laura Rossing

På vegne af Forældrebestyrelsen ved Vigersted Børnehus

Høringssvar vedr. ny budgetmodel til ledelsestildeling

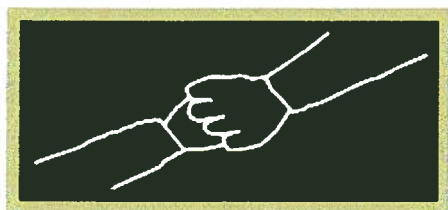
LMU i Vigersted Børnehus tilkendegiver, at det er tiltrængt med en ny ledelsestildelingsmodel.

Det er positivt at der er taget højde for, at der er mulighed for mindst en fuld lederstilling selv i de mindste institutioner. Det mener vi er nødvendigt da der er opgaver der er de samme uanset størrelse og da det er vigtigt for den faglige udvikling i huset. Disse argumenter mfl. er ligeledes det vi gav udtryk for i vores høringssvar vedr. områdeledelse og øget faglig progression.

Det er rigtig fint, at der med den nye model kommer en større gennemskuelighed og forudsigelighed. Det giver også god mening at der er en del af tildelingen der sker efter børnevariabel. Det stemmer overens med den tildeling vi i øvrigt får.

Det er dog meget bekymrende at midlerne i den nye model ligeså vel som i den gamle model ikke dækker den egentlige udgift der er til lederlønninger på området.

Mvh. LMU i Vigersted Børnehus



BUPL SYDØST

BUPL's bemærkninger til ny ledelsestildeling på dagtilbudsområdet i Ringsted Kommune

Ringsted Kommune har sendt forslag til ny ledelsestildeling på dagtilbudsområdet i høring. Her er BUPL's bemærkninger til forslaget.

Overordnet er BUPL positive over for bestræbelserne på at skabe en gennemskuelig tildelingsmodel, der hviler på ensartede principper. BUPL er også tilfreds med, at den nye model samlet set fastholder ressourcerne til ledelse i dagtilbuddene. Endelig er det vores opfattelse, at der fra kommunens side har været positive bestræbelser på at sikre en inddragelse af dagtilbudslederne i processen.

BUPL har desuden følgende bemærkninger til forslaget:

Overgangsfasen

I følge forslaget vil ni institutioner få en reduceret tildeling, mens de øvrige vil få tilført ressourcer til ledelse. Men forslaget indeholder ikke overvejelser over, hvordan man sikrer overgangen fra den nuværende tildeling til den fremtidige. BUPL er bekymret for, at de institutioner som mister tildeling, ikke umiddelbart vil have mulighed for at reducere ledelsesopgaverne. Slet ikke i de institutioner, hvor reduktionerne bliver markante. BUPL anbefaler, at der etableres overgangsordninger, som sikrer, at reduktioner i ledelsestildelingen, ikke resulterer i en svækkelse af normeringen til det pædagogiske arbejde.

Ledelse på fuld tid

På papiret sikrer den nye tildelingsmodel ledelse på fuld tid i samtlige institutioner. Men kun på papiret. For den reelle mulighed for at opretholde ledelse på fuld tid afhænger af den enkelte leders lønsammensætning. Er lederen lønnet over gennemsnittet, må institutionen enten finansiere ledelse ud af normeringen eller reducere ledelsestiden.

I mindre institutioner kan det betyde ledelse på mindre end fuld tid, hvor lederen så bruger den resterende arbejdstid på pædagogisk arbejde direkte med børnene. Erfaringerne med ledere i stillinger delt mellem ledelse og pædagogisk arbejde er imidlertid ikke gode. Lederne vil ofte fortsat løse ledelsesopgaver i den fulde ansættelsestid. Resultatet bliver dermed, at der samlet set bliver mindre tid til det pædagogiske med børnene i institutionen.

BUPL anbefaler på linje med ledelseskommissionen, at ledere ansættes med ledelsesopgaver i deres fulde arbejdstid. Ledelse på fuld tid øger kvaliteten i ledelsesarbejdet og styrker kommunens muligheder for at rekruttere dygtige ledere.

Samtidig anbefaler BUPL, at kommunen garanterer, at institutionernes normering ikke reelt ligger under det politisk fastsatte niveau.

Ledelsesopgaver

Med den nye tildelingsmodel får hver institution et grundbeløb til ledelse, mens resten af tildelingen afhænger af børnetallet i den enkelte institution. Fordelen ved modellen er, at den er let at gennemskue og administrere.

Spørgsmålet er, om tildelingsprincipperne i rimelig grad afspejler ledernes reelle arbejdsmængde. BUPL mener, at man bør overveje at tænke andre kriterier ind i ledelsestildelingen. F.eks. familiernes socioøkonomiske forhold, ledelsesopgavernes kompleksitet og spændet i ledelsesopgaverne.

Udsving i børnetal

En konsekvens af forslaget er, at institutioner, der mister børn, reduceres i ledelsestildeling. Det kan ske pludseligt, som om foråret, når spirebørn skifter til SFO. BUPL's vurderinger er dels, at store og pludselige udsving i tildelingen kan påvirke institutionens drift i en uhensigtsmæssig negativ retning. Dels at man ikke kan forudsætte, at faldende børnetal resulterer i færre ledelsesopgaver. I hvert fald ikke på den korte bane. F.eks. betyder faldende børnetal, reduktioner i medarbejderstaben og omlægning af arbejdsopgaver etc.

Det bør derfor overvejes, om tildelingsmodellen er for enkel i sin måde at måle ledelsesopgavens omfang på. Og det bør overvejes, hvordan man sikrer kontinuitet, i perioder hvor børnetallet ændrer sig.

BUPL's anbefalinger

- Det skal sikres, at hver institutionsleder er leder på fuld tid. Også i små institutioner.
- Det skal sikres, at normeringen ikke reduceres som følge af udsving i ledelsestildelingen.
- Det skal sikres, at tildelingsmodellen håndterer udsving i børnetallet på en hensigtsmæssig måde.
- Det skal overvejes om modellen er for simpel i forhold til de arbejdsopgaver, ledere løser.

Såfremt I ønsker vore synspunkter uddybet, står vi naturligvis til rådighed. BUPL vil gerne styrke dialogen med kommunen om at sikre en positiv udvikling på børneområdet.

Venlig hilsen

Jacqueline Sporon-Fiedler
Faglig sekretær, BUPL Sydøst
Direkte: 3546 5461
Mobil: 6195 9912
Mail: jqs@bupl.dk