

Godkendt den 28.11.2017



Ringsted
Kommune

Beskæftigelsesplan 2018



Indholdsfortegnelse

1.	Plan for beskæftigelsesindsatsen.....	2
2.	Tendenser på beskæftigelsesområdet	3
3.	Mål for 2018	3
	Ministermål 2018	3
	Ringsted Kommunes samlede beskæftigelsesmål for 2018: Det vil vi	4
4.	Virksomhedssamarbejdet	5
	Udfordringen	5
	Det vil vi med virksomhedssamarbejdet.....	5
	Sådan arbejder vi.....	5
5.	Indsatsen overfor borgerne	6
	5.1. Rehabilitering til job	6
	Udfordringen	6
	Det vil vi med rehabilitering.....	7
	Sådan arbejder vi.....	7
	5.2. Unge og uddannelse til job	8
	Udfordringen	8
	Det vil vi med de unge	8
	Sådan arbejder vi.....	8
	5.3. Korteste vej til job for alle i ledighed	9
	Udfordringen	9
	Det vil vi for at bane veje til jobs	9
	Sådan arbejder vi.....	9
	5.4. Integration.....	10
	Udfordringen	10
	Det vil vi med integrationen.....	10
	Sådan arbejder vi.....	10
Bilag:	Resultatrevision 2016	11
	Resultater af indsatsen for mål 1.....	11
	Resultater af indsatsen for mål 2	13
	Resultater af indsatsen for mål 3	14
	Resultater af indsatsen for mål 4	16
	Samlet konklusion på resultater af indsatsen i 2016.....	17

1. Plan for beskæftigelsesindsatsen

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de beskæftigelsespolitiske målsætninger og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Indsatsen har 2 overordnede formål:

1. At bidrage til at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for
2. At bidrage til at borgerne opnår størst mulig selvforsørgelse

Herunder skal indsatsen også bidrage til, at borgerne får mulighed for at tilegne sig de kvalifikationer, der er brug for på arbejdsmarkedet.

Udgangspunktet for kommunens beskæftigelsesplan er visionen om at udnytte vor unikke beliggenhed midt på Sjælland til vækst, og at bidrage til erhvervslivets vækst ved at tilbyde virksomhederne en målrettet erhvervsservice med et udstrakt samarbejde omkring rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere.

I beskæftigelsesplanen sammentænkes erhvervs-, beskæftigelses-, og uddannelsesindsatsen, så borgerne vejledes til at søge uddannelse og opkvalificering, som de kan gå ind og ud af flere gange i livet og løbende målrette deres kvalifikationer til de aktuelle områder med behov for arbejdskraft.

Målet med indsatsen er job og højest mulig grad af selvforsørgelse for alle borgere, via et samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og sundhedsregionen.

Sideløbende med den beskæftigelsesrettede indsats inddrages et fokus på mental og fysisk sundhed, som samlet skal give en helhedsorienteret indsats for at bringe eller fastholde borgerne i uddannelse eller job. Som metode til at opnå dette anvendes tidlige og hyppige samtaler, med anvendelse af den systemiske coachende metode, overfor alle modtagere af offentlige ydelser i Arbejdsmarkedscentret. Beskæftigelsesplan og resultatrevision.

2. Tendenser på beskæftigelsesområdet

På 1-2 års sigt forventes arbejdsstyrken (16-66 år) at stige svagt i Ringsted Kommune. Også beskæftigelsen og antallet af arbejdssteder, både i kommunen og generelt i regionen forventes at stige, mens antallet af personer udenfor arbejdsstyrken forventes at falde.

Ringsted har i april 2017 den højeste jobomsætning i Region Sjælland, og de seneste 3 år har der været en vækst på 290 arbejdspladser i kommunen. Væksten sker især i bygge- og anlægsbranchen, som alene står for godt halvdelen af væksten, i industrien samt privat- og offentlig service. Væksten forventes at medføre en stigende efterspørgsel på arbejdskraft og dermed at give rekrutteringsvanskeligheder på flere områder i det kommende år. Samtidig er der fortsat et stigende antal mennesker, der pendler ud af kommunen, fortrinsvist til arbejdspladser i Region Hovedstaden.

Disse tendenser skal adresseres i kommunens strategier på beskæftigelsesområdet med et fokus på en udvidelse af arbejdsudbuddet samt målrettet opkvalificering med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov.

3. Mål for 2018

Ministermål 2018

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem overordnede beskæftigelsespolitiske mål for 2018, som er inddraget i de strategiske overvejelser for 2018.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Målene 1-4 om øget beskæftigelse, uddannelse, virksomhedssamarbejde og selvforsørgelse er i overensstemmelse med de overordnede mål for den lokale strategi og indsats. Herunder er det intentionen i forhold til mål 5, at indsatsen for at begrænse socialt bedrageri og fejludbetalinger skal understøtte borgernes tillid til den kommunale organisation og forvaltning.

Indsatsen tilrettelægges ud fra de aktuelle og forventede udfordringer og skal sikre opfyldelsen af de fastsatte mål.

Ringsted Kommunes samlede beskæftigelsesmål for 2018: Det vil vi

Det vil vi med virksomhedssamarbejdet

- Vi vil være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner og give virksomhederne én indgang til kommunen
- Kommunen opleves som en nærværende og seriøs samarbejdspartner med en intensiv opsøgende virksomhedskontakt
- Vi vil bidrage til udviklingen af arbejdsmarkedet ved at opkvalificere ledig arbejdskraft til at matche virksomhedernes behov
- Vi vil rekruttere den mest kvalificerede arbejdskraft på tværs af kommunegrænser
- En årlig job- og uddannelsesmesse
- Mindst et årligt besøg til alle virksomheder, som er registreret med mindst én lønudbetaling
- Samarbejdet om borgere i virksomhedspraktik og støttet beskæftigelse bidrager til opkvalificering af nye medarbejdere og begrænsning af fremtidig mangel på arbejdskraft

Det vil vi med rehabilitering

- Begrænse det samlede antal af udsatte borgere i langvarig offentlig forsørgelse
- Øge selvforsørgelsesgraden ved afklaring og opøvelse af funktioner gennem aktive tilbud
- Skabe en indsats med et forandringsperspektiv for borgeren
- Øge fokus på sundhed via tilbud og mentorstøtte
- Tidlig indsats med fokus på at optimere borgerens ressourcer via 'Lær at tackle' kurser
- Medvirke til at udvikle jobs på få timer med et progressionsperspektiv

Det vil vi med de unge

- Flere unge skal gennemføre en uddannelse: andelen af unge på offentlig forsørgelse, som går i uddannelse eller beskæftigelse vil stige
- Færre unge vil være på offentlig forsørgelse: den samlede andel af unge under 30 år vil falde
- Unge skal have redskaber til at bryde social isolation m.m. gennem projekt 'Lær at tackle angst og depression'

Det vil vi for at bane veje til jobs

- Tidlig indsats og hyppige samtaler til nyledige med fokus på aktiv jobsøgning
- Anvende tilgængelige puljer til uddannelse og opkvalificering på områder med behov for arbejdskraft
- Deltage i tværgående netværk og projekter med virksomheder, der har konkrete behov for arbejdskraft

Det vil vi med integrationen

- Alle flygtninge skal bestå en danskuddannelsesprøve, så vidt muligt på min. Danskprøve 2 niveau
- Øge selvforsørgelsen gennem træning og opkvalificering på virksomheder med behov for arbejdskraft
- Fastholde fokus på ordinær uddannelse
- Øge antallet af flygtninge i IGU pladser
- Fastholde fokus på samarbejde med frivillige for at styrke netværk og integration i samfundet

4. Virksomhedssamarbejdet

Udfordringen

Der er en begyndende mangel på arbejdskraft inden for 4 brancher; detail, bygge og anlæg, fødevareindustri samt transport og logistik. Denne mangelsituation forventes at brede sig til flere brancher i det kommende år.

Det er en udfordring for virksomhedernes stabilitet og vækst, hvis det er vanskeligt at tiltrække den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for, eller hvis de vanskeligt kan fastholde medarbejdere helt eller delvist i situationer, hvor medarbejderens arbejdsevne er truet. Denne udfordring er det Ringsted Kommunes opgave at løfte i samarbejde med virksomhederne og arbejdsmarkedets parter.

Det vil vi med virksomhedssamarbejdet

- Vi vil være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner og give virksomhederne én indgang til kommunen
- Kommunen opleves som en nærværende og seriøs samarbejdspartner med en intensiv opsøgende virksomhedskontakt
- Vi vil bidrage til udviklingen af arbejdsmarkedet ved at opkvalificere ledig arbejdskraft til at matche virksomhedernes behov
- Vi vil rekruttere den mest kvalificerede arbejdskraft på tværs af kommunegrænser
- en årlig job- og uddannelsesmesse
- Mindst et årligt besøg til alle virksomheder, som er registreret med mindst én lønudbetaling
- Samarbejdet om borgere i virksomhedspraktik og støttet beskæftigelse bidrager til opkvalificering af nye medarbejdere og begrænsning af fremtidig mangel på arbejdskraft

Sådan arbejder vi

Rekruttering af arbejdskraft til virksomheder

- kampagner og markedsføring af Ringsted som 'mulighedernes by' for virksomheder og tilflyttere

Bistand til opkvalificering af borgere på vej i job

- tilbud om efteruddannelse, jobrotation og omskoling ved efterspørgsel efter arbejdskraft

Etablering af virksomhedsrettede tilbud og ansættelse i uddannelsesstillinger

- samarbejde med virksomheder om at dække behovet for kvalificeret arbejdskraft ved at opkvalificere ledig ufaglært arbejdskraft, herunder også nyankomne flygtninge, der kan aflaste de fastansatte medarbejdere, så de kan blive frigjort til mere specialiserede arbejdsfunktioner

Fastholdelse af medarbejdere

- styrket samarbejde med arbejdsgivere om ansattes sygefravær, småjobs til ledige, IntegrationsGrundUddannelsespladser og fleksjob på virksomhederne med det formål at begrænse sygefraværet og øge arbejdsudbuddet
- styrke indsatsen for fastholdelse af sygemeldte via projekt 'sammen om fastholdelse'

5. Indsatsen overfor borgerne

Indsatsen overfor borgerne tager udgangspunkt i en proces på 4 trin:



5.1. Rehabilitering til job

Udfordringen

Borgere i denne målgruppe er vidt forskellige både i forhold til uddannelse, branche og personlige problemstillinger. Den borgerrettede udfordring er derfor at tilpasse indsatsen til den enkelte borgers ressourcer og opnå den mest optimale løsning i samarbejde med den enkelte.

Alle borgere mødes med en tidlig og virksomhedsrettet indsats med det formål at komme hurtigt tilbage eller ind i job eller uddannelse. For borgere med problemer ud over ledighed kræves der en yderligere og mere langsigtet indsats. Borgere i ressourceforløb, sygemeldte, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med langvarig forsørgelse kan således have behov for en rehabiliterende indsats for at komme tilbage til – eller ind på – arbejdsmarkedet med det formål at sikre fastholdelse på arbejdspladsen eller opnå lønnede timer.

Dette stiller krav om en ekstraordinær virksomhedsrettet indsats med et tæt samarbejde med virksomhederne, for at sikre alle borgere en hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet i støttede eller ordinære jobfunktioner, hvor blot få timer kan bidrage til en gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Herunder er det erfaringen, at der under en højkonjunktur er flere ansatte, der presses ud i en sygemelding, hvilket også er en udfordring, som vil skulle løftes i den virksomhedsrettede indsats.

Indsatsen skal kunne rumme alle borgere med fysisk eller psykisk sygdom og begrænsede muligheder for et jobperspektiv, og sikre et velfungerende samarbejde på tværs af kommune og sundhed/psykiatri som kan underbygge udviklingen af borgerens ressourcer med en understøttende indsats i form af hjælpemidler, mentor, misbrugsbehandling med videre.

Det vil vi med rehabilitering

- Begrænse det samlede antal af udsatte borgere i langvarig offentlig forsørgelse
- Øge selvforsørgelsesgraden ved afklaring og opøvelse af funktioner gennem aktive tilbud
- Skabe en indsats med et forandringsperspektiv for borgeren
- Øge fokus på sundhed via tilbud og mentorstøtte
- Tidlig indsats med fokus på at optimere borgerens ressourcer via 'Lær at tackle' kurser
- Medvirke til at udvikle jobs på få timer med et progressionsperspektiv

Sådan arbejder vi

Alle borgere med behov for en rehabiliterende indsats

- tidlig forebyggende indsats med hyppige samtaler for nytilmeldte, for længerevarende forsørgede intensiveres kontakten og samtalehyppigheden over tid
- kontaktføreløb med udgangspunkt i borgerens ansvar for eget liv
- virksomhedspraktik sideløbende med evt. anden form for indsats, f.eks. mentor, behandling, rådgivning, m.v.
- oplysning og vejledning om relevante forebyggelses- og sundhedstilbud i kommunen
- visitation til indsatsgruppe ud fra en individuel vurdering af den enkelte borgers behov og ressourcer
- motivation og bistand til at finde småjobs og ordinære løntimer

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- opfølgning på jobsøgning
- CV og jobsøgningsvejledning efter behov
- opkvalificering via praktik med opnåelse af lønnede timer

Sygemeldte og jobafklaringsborgere

- driftsfokus på delvis raskmelding og fastholdelse via projekter med fokus på håndholdt indsats, rundbordssamtaler på arbejdspladsen, og aktivt forløb med sundhedstiltag
- fokus på jobmatch og bevarelse af tilknytning til arbejdsmarkedet via en jobfunktion i en virksomhed
- fokus på lønnede timer

Fleksjobbere

- italesætte og følge op på progression i fleksjob
- løbende revision af skånebehov
- fastholdelse ved 2½ års opfølgning
- 4½ års vurdering af fleksjobbevilling

Ledighedsydelsesmodtagere

- jobklub og sparring om jobsøgning
- samtaler om 'min plan', joblog samt sparring om jobmuligheder
- fokus på jobmatch
- praktik med henblik på etablering af fleksjob

Ressourceforløbsborgere

- en tydelig plan med aftale om aktiv deltagelse
- ud fra indstillingen fra Rehabiliteringsteamet udarbejdes 'min plan' med delmål og mål med borgeren
- iværksættelse og opfølgning på indsatser og tværfaglige forløb i 'min plan'
- udarbejdelse af CV
- arbejde med motivation for småjobs

5.2. Unge og uddannelse til job

Udfordringen

Arbejdsmarkedet ændrer sig, kendte jobfunktioner forsvinder og fremtidens arbejdsmarked vil rumme nye jobtyper. Det kræver, at unge skal uddannes og rustes til at kunne fungere på et arbejdsmarked i stadig forandring. Alle unge uanset funktionsniveau skal gennemføre en ungdomsuddannelse og fortsætte i job eller videregående uddannelse, som kan give dem de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Hertil skal der etableres et tæt samarbejde mellem kommunen, Ungdommens Uddannelsesvejledning, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Andelen af unge på offentlig forsørgelse, der påbegynder en uddannelse har været faldende siden 2015, og det er en udfordring at bistå disse unge med at få kontakt til- og blive fastholdt i uddannelse eller i en virksomhedstilknudning med jobperspektiv. Herunder ventes der i 2018 en stigning i antallet af unge med behov for en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

Det vil vi med de unge

- Flere unge skal gennemføre en uddannelse: andelen af unge på offentlig forsørgelse, som går i uddannelse eller beskæftigelse vil stige
- Færre unge vil være på offentlig forsørgelse: den samlede andel af unge under 30 år på vil falde
- Unge skal have redskaber til at bryde social isolation m.m. gennem projekt 'Lær at tackle angst og depression'

Sådan arbejder vi

åbenlyst uddannelsesparate skal så vidt muligt vendes i døren

- tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvor den unge vejledes til at søge optagelse på en uddannelse eller søge job
- deltage i kommunens nytteindsats frem til uddannelsesstart

Uddannelsesparate støttes frem til uddannelsesstart

- de unges udfordringer og barrierer mødes med tilbud om brobygning
- vejledning og opkvalificering i virksomhedsrettede forløb

Aktivitetsparate opdeles i indsatsgrupper

- afklaring af behov for forberedende og afklarende tilbud frem til uddannelsesstart
- jobstart med et opkvalificerende perspektiv

Uddannelsesindsats i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og lokale uddannelsesinstitutioner

- brobygning
- garantiskolesamarbejde mellem kommunens ungdomsuddannelsesinstitutioner, UU og kommunen
- tilbud om opkvalificering via en jobfunktion i en virksomhed

Unge med komplekse problemer

- samarbejde med sundhedssystemet, bl.a. via 5 anonyme samtaler med en kommunal finansieret psykolog
- sikre sideløbende tilbud i behandlings- og beskæftigelsessystemet for den unge, afhængigt af gældende ventetider og vilkår for tilbud i sundhedssystemet

Faglig opkvalificering og kompetenceudvikling for medarbejdere

- udvikling af metoder og indsatser overfor unge

5.3. Korteste vej til job for alle i ledighed

Udfordringen

Arbejdsmarkedet er under stadig forandring; arbejdsopgaver og jobfunktioner ændres eller forsvinder, og nye jobs og funktioner opstår, med nye kompetencekrav. Det er en udfordring for unge på vej ind på arbejdsmarkedet, for de kender ikke de vilkår, som de vil skulle arbejde under på fremtidens arbejdsmarked, og det er en udfordring for ældre, som mister deres job og står i en situation, hvor der ikke længere er behov for deres kompetencer. Derfor er det en udfordring at kunne tilbyde den relevante opkvalificering til de ledige, og det er en opgave at støtte og bistå den enkelte borger i at leve op til kravet om livslang kompetenceudvikling og evt. brancheskift. I den forbindelse er det en øget udfordring at tilpasse opkvalificerende tilbud til den øgede andel af ledige med løntimer i form af småjobs til optjening af dagpengeregulering og 225 timers reglen.

Det vil vi for at bane veje til jobs

- Tidlig indsats og hyppige samtaler til nyledige med fokus på aktiv jobsøgning
- Anvende tilgængelige puljer til uddannelse og opkvalificering på områder med behov for arbejdskraft
- Deltage i tværgående netværk og projekter med virksomheder, der har konkrete behov for arbejdskraft

Sådan arbejder vi

Coachende samtaleforløb

- styrke borgernes evne og motivation til at træffe valg om evt. brancheskift og geografisk mobilitet, så de kan varetage jobbene, der hvor de findes

Opkvalificering og omskoling

- tilbud om kurser eller opkvalificerende praktik- og løntilskudsforløb
- tilbud om jobrotation
- tilbud om revalidering
- realkompetenceafklaring

Jobklub

- sparring og jobsøgning med jobkonsulent og netværk med borgere i samme situation som én selv

Samarbejde med A-kasse

- rundbordssamtaler efter behov
- fælles samtaler omkring 1., 5. og 16. måneders samtaler med fokus på borgerens jobperspektiv

Forlænget dagpengeregulering

- bistand til at skaffe småjobs til at styrke kontakten med arbejdsmarkedet og til forlængelse af dagpengereguleringen via den opsøgende virksomhedskontakt
- tilpasse opkvalificerende tilbud til aktuelle løntimer og jobfunktioner

Intensiv indsats ved risiko for langvarig forsørgelse

- målrettede virksomhedsrettede tilbud, som kan virke opkvalificerende i forhold til arbejdspladsoptræning og konkrete jobfunktioner ved 12-16 måneders ledighed
- intensiv indsats med personlig jobformidler efter 16 måneders ledighed

5.4. Integration

Udfordringen

I perioden fra 2013 til 2016 er der ankommet i alt 95 flygtninge samt 22 familiesammenførte ægtefæller med samlet 40 børn til Ringsted Kommune. Antallet af nyankomne flygtninge er stagneret i 2017, men eftersom kommunen overvejende har modtaget unge enlige mænd, forventes der fortsat at komme en del familiesammenføringer. Med det aktuelle antal nyankomne flygtninge er behovet for midlertidige boligplaceringer mindsket, mens behovet for egnede permanente boliger fortsat er stort og vanskeligt at matche med de midler, som de nyankomne flygtninge og deres familier har til rådighed.

Samtidig er det en udfordring at sikre flygtninge og deres ægtefæller opkvalificering til realistiske jobfunktioner, og at bidrage med at fremskaffe egnede jobåbninger inden for deres kompetenceområder, der kan give flygtningene og deres ægtefæller adgang til arbejdsmarkedet og på sigt føre til selvforsørgelse.

Det vil vi med integrationen

- Alle flygtninge skal bestå en danskuddannelsesprøve, så vidt muligt på min. Danskprøve 2 niveau
- Øge selvforsørgelsen gennem træning og opkvalificering på virksomheder med behov for arbejdskraft
- Fastholde fokus på ordinær uddannelse
- Øge antallet af flygtninge i IGU pladser
- Fastholde fokus på samarbejde med frivillige for at styrke netværk og integration i samfundet

Sådan arbejder vi

Danskuddannelse

- tilbud om danskuddannelse med fokus på brancherettet dansk på det niveau, som giver adgang til jobområder med realistiske jobåbninger til den enkelte flygtning

Opkvalificering og omskoling

- sammenhængende brancherettet forløb med introducerende brancheafklaring og efterfølgende praktik eller ordinær uddannelse frem til jobstart

Samarbejde med virksomheder med behov for arbejdskraft

- deltagelse i praktikforløb der styrker adgangen til arbejdsmarkedet via træning og opkvalificering til konkrete jobfunktioner og arbejdspladskultur

En boligsocial indsats

- ved modtagelsen af de nyankomne flygtninge varetages introduktionen til kommunen af kommunale medarbejdere og frivillige i et samarbejde, som fortsættes og tilpasses det konkrete individuelle behov

Bilag: Resultatrevision 2016

Resultatrevisionen har til formål at give arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og kommunerne mulighed for at følge op på beskæftigelsesindsatsen og give et fælles udgangspunkt for dialog.

Resultatrevisionen viser resultaterne af jobcentrets beskæftigelsesindsats på de udmeldte ministermål samt for de fastsatte lokale mål.

Tabeller og figurer i resultatrevisionen er defineret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, mens de lokale mål opgøres fra både jobindsats og interne databaser.

Resultater af indsatsen for mål 1

Ministermål 1, 2016:

Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal have en indsats med uddannelsesfokus fra starten af deres integrationsprogram. Dette mål skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for, at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Den samlede andel af unge under 30 år på offentlig forsørgelse, der har påbegyndt uddannelse er steget svagt fra i alt 24,3 i 2014 til 24,5 pct. i 2016. Samtidig er andelen af unge, der er kommet i beskæftigelse steget svagt fra 25,9 til 26 pct. Se tabel for mål 1:

Ministerens mål 1. Unge på ydelse som begynder på uddannelse eller beskæftigelse:

Ringsted	Ydelsesgrupper i alt	Jan-dec 14	Antal personer	Andel personer, som begynder på uddannelse, pct. (ministermål)	Andel personer, som begynder i beskæftigelse, pct.	
	Ydelsesgrupper i alt	Jan-dec 14	1.087	24,3	25,9	
		Jan-dec 16	1.001	24,5	26,0	
	A-dagpenge	Jan-dec 14	438	13,2	45,9	
		Jan-dec 16	422	14,9	43,4	
	Ydelser efter opbrugt dagpengeregulering	Jan-dec 14	20	20,0	20,0	
		Jan-dec 16	10	20,0	10,0	
	Kontanthjælp	Jan-dec 14	63	41,3	14,3	
		Jan-dec 16	46	15,2	28,3	
	Integrationsydelse	Jan-dec 14
		Jan-dec 16	71	70,4	5,6	.
	Uddannelseshjælp	Jan-dec 14	566	31,1	11,8	.
		Jan-dec 16	452	27,2	13,1	.

Jobindsats, april 2017

Målet om at flere unge skal have en uddannelse er således nået, og der er samtidig sket en stigning i andelen af unge i beskæftigelse.

Data for de enkelte ydelsesgrupper viser bl.a., at antallet af unge a-dagpengemodtagere er faldet i perioden, og at andelen, der påbegynder en uddannelse er lavere end for de andre ydelsesgrupper, mens andelen der påbegynder beskæftigelse er højere. Dette kan bl.a. hænge sammen med, at en del af de unge på a-dagpenge allerede har erhvervs erfaring og evt. en uddannelse, og dermed er deres mål fortrinsvist at opnå beskæftigelse.

Antallet af unge på kontanthjælp er faldet en del i perioden, men andelen af unge, der går i uddannelse er ligeledes faldet, mens andelen i beskæftigelse er steget fra 2014 til 2016. det samme ses i forhold til

antallet af unge på uddannelseshjælp, som er faldet en del i perioden. Andelen i uddannelse er imidlertid ligeledes faldet, mens andelen i beskæftigelse er steget fra 2014 til 2016 fra 11,8 til 13,1 pct.

Integrationsydelsesmodtagere er nye i målingen, i det denne ydelsesgruppe ikke fandtes særskilt i 2014. Her er bl.a. danskuddannelsen registreret som uddannelse, og der ses samtidig en beskedent afgang til beskæftigelse på 5,6 pct.

Lokalt beskæftigelsesmål på ungeområdet

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse vil samlet falde med 20 pct. fra december 2014 til december 2016.

Udvikling i antal ydelsesmodtagere under 30 år	Dec. 2014	Dec. 2016	Udvikling i pct.
Antal personer	505	519	2,8

Kilde: Jobindsats og egne beregninger

Målet om et fald på 20 pct. er ikke nået. Der er sket en stigning på 2,8 pct. i perioden fra dec. 2014 til december 2016. Stigningen kan til dels forklares med tilgangen af 59 integrationsmodtagere i perioden siden 2014. Tallene er dog ikke helt sammenlignelige, da der er sket en statistisk omrokering af data med indførelsen af integrationsydelsen.

Væsentligt er det, at samtlige ydelsesgrupper er faldet i antal fra dec. 2014 til dec. 2016, bortset fra nye gruppe af integrationsydelsesmodtagere. Ser man bort fra denne gruppe, ville antallet være faldet til 460 personer, hvilket ville svare til et fald på 23 pct.

Resultater af indsatsen for mål 2

Ministermål 2, 2016:

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet, bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

Det er afgørende for grupper med en lav beskæftigelsesgrad, at kommunen understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælps- og sygedagpengereformen og prioriterer en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet via forløb på virksomheder.

Antallet af langtidsforsørgede er steget fra 510 til 526 personer fra dec. 2014 til dec. 2016. Stigningen vedrører ydelsesmodtagere på jobafklaringsforløb samt integrationsydelse og borgere i ressourceforløb. Stigningen hænger blandt andet sammen med, at nye regler for sygemeldte kan indebære en forlængelse af ydelsesperioden i forhold til tidligere.

Andelen af borgere med et virksomhedsrettet tilbud er samlet steget fra 27,8 til 34,4 pct. og målet er nået. Stigning i antallet af virksomhedsrettede tilbud er især sket for de ydelsesgrupper, som ellers er længst væk fra arbejdsmarkedet, som f.eks. sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Ministerens mål 2. Langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder

		Antal langtidsforsørgede	Andel med virk-tilbud sen. 6 måneder, pct. (ministermål)
Ydelsesgrupper i alt	Dec 2014	510	27,8
	Dec 2016	526	34,4
A-dagpenge	Dec 2014	11	54,5
	Dec 2016	8	37,5
Ydelser efter endt dagpenge	Dec 2014	19	52,6
	Dec 2016	3	33,3
Sygedagpenge	Dec 2014	25	28,0
	Dec 2016	11	36,4
Jobafklaringsforløb	Dec 2014	3	0,0
	Dec 2016	21	28,6
Kontanthjælp	Dec 2014	294	29,6
	Dec 2016	287	38,3
Integrationsydelse	Dec 2014	.	.
	Dec 2016	8	37,5
Uddannelseshjælp	Dec 2014	57	19,3
	Dec 2016	45	33,3
Revalidering	Dec 2014	10	40,0
	Dec 2016	7	14,3
Forrevalidering	Dec 2014	0	.
	Dec 2016	1	0,0
Ressourceforløb	Dec 2014	39	10,3
	Dec 2016	84	23,8
Ledighedsydelse	Dec 2014	52	25,0
	Dec 2016	51	35,3

Kilde: Jobindsats april 2017

Resultater af indsatsen for mål 3

Ministermål 3, 2016:

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er fortsat en udfordring, og som led i beskæftigelsesreformen skal der ske en styrket indsats for at sikre en tidlig, forbyggende indsats med fokus på uddannelse og opkvalificering overfor de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode.

Antallet af langtidsledige personer er faldet fra 193 i dec. 2014 til 152 i dec. 2016, hvilket er et fald på 4,9 pct. Faldet fordeler sig på personer med både dansk og ikke-vestlig oprindelse, dog er andelen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse steget i perioden.

Indsatsen for målgruppen er styrket med tidlige samtaleforløb for samtlige ydelsesgrupper, hvor formålet er at forebygge en langvarig forsørgelse, og en styrket virksomhedsrettet indsats, med flere virksomhedsrettede tilbud til langvarigt forsørgede. Se tabel med opgørelsen over ministerens mål 3:

Ministerens mål 3. Antal og andel langtidsledige personer

		Dec 2014		Dec 2016	
		Antal langtidsledige personer (ministermål)	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer	Antal langtidsledige personer (ministermål)	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
Ydelsesgrupper i alt	Herkomst i alt	193	24,4	152	19,5
	Personer med dansk oprindelse	142	22,9	111	20,6
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	30	33,7	23	13,5
A-dagpenge	Herkomst i alt	101	18,4	79	14,8
	Personer med dansk oprindelse	79	18,1	60	14,3
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	11	21,6	10	18,2
Kontanthjælp	Herkomst i alt	92	37,7	73	29,4
	Personer med dansk oprindelse	63	34,4	51	42,1
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	19	50,0	13	11,3

Kilde: Jobindsats. (Note: Ledighed måles alene på jobparate a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere)

Lokale beskæftigelsesmål til understøtning af ministermålet for langtidsledige

- Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere vil samlet falde med 25 pct. fra december 2014 til december 2016.

Målet er ikke nået. Det største fald på 20,2 pct. er sket blandt ikke-vestlige ydelsesmodtagere, som i 2016 omfatter i alt 23 personer, mens gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse kun er faldet med 3,6 pct.

- Antallet af borgere, som er blevet visiteret til tilbud om ressourceforløb vil stige til 120 fuldtidspersoner i 2016.

Målet er ikke nået. Der har dog været en markant stigning fra 66 til 102 personer i perioden, og der er fortsat fokus på, at alle borgere, som vurderes at have behov for det, får tilbudt et ressourceforløb med et relevant indhold ud fra deres konkrete behov; se tabel nedenfor:

Ressourceforløb. Antal personer og forløb

	Antal forløb	Antal personer	Gnsn. antal forløb pr. person
Dec 2014	66	66	1,0
Dec 2016	102	102	1,0

- *Antallet af flygtninge under integrationsprogrammet på kontanthjælp og integrationsydelse er begrænset til 123 fuldtidspersoner i 2016*

Som tabellerne nedenfor viser, er antallet af flygtninge under integrationsprogrammet med integrationsydelse på i alt 121 personer. Der kan derudover være enkelte flygtninge under integrationsprogrammet på kontanthjælp, men disse kan ikke opgøres særskilt.

Integrationsydelse. Antal personer og forløb

	Antal forløb	Antal personer	Gnsn. antal forløb pr. person
Dec 2016	122	121	1,0

Det vurderes på den baggrund, at målet er nået.

- *25 pct. af flygtningene bliver selvforsørgende i job eller uddannelse inden for to år efter ankomsten til Ringsted*

Der er ikke udviklet tilgængelige data for dette mål.

- *Voksne udlændinge består danskuddannelsesprøven inden for en treårig integrationsperiode.*

I alt bestod 104 voksne udlændinge danskuddannelsesprøven i 2016 inden for den treårige integrationsperiode. Der er ikke udviklet tilgængelige data til opgørelse af målet.

Resultater af indsatsen for mål 4

Ministermål 4, 2016:

Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Der er behov for at styrke samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre, for at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering, samt bidrage til at modvirke fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem virksomheder og jobcentre er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt fastholde medarbejdere, f.eks. i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Den samlede samarbejdsgrad er steget fra 23,7 til 24,3 i perioden fra december 2014 til december 2016, og målet er således nået.

Antallet af virksomheder i kommunen er for første gang siden lavkonjunkturen i år 2008 steget, fra i alt 1.091 til 1.129 pr. dec. 2016. Det forventes derfor, at samarbejdsgraden vil stige yderligere de kommende år, idet der er fokus på opsøgende kontakt med nye virksomheder.

Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder i kommunen				
	Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Dec 2014	1.091	17,2	10,4	23,7
Dec 2016	1.129	18,2	11,1	24,7

Kilde: Jobindsats

Lokalt beskæftigelsesmål for samarbejde med virksomhederne i 2016

Der vil blive etableret mindst 5 samarbejdsaftaler med virksomheder med fokus på jobafklaring af sygemeldte inden december 2016.

Der er ikke etableret nye samarbejdsaftaler med særskilt fokus på jobafklaring i 2016. De eksisterende aftaler med bl.a. Føtex og Rikova er anvendt sideløbende med udviklingen et nyt koncept for partnerskabsaftaler, hvor udviklings- og jobafklaringsforløb med borgere vil være omfattet af konceptet.

Samlet konklusion på resultater af indsatsen i 2016

Samlet set vurderes det, at der er opnået væsentlige resultater af indsatsen i 2016. Der er dog fortsat en del udfordringer i forhold til særligt at få unge i uddannelse og beskæftigelse, at få flygtninge i beskæftigelse, samt at nedbringe antallet af langtidsforsørgede på kontant- og uddannelseshjælp.

Udviklingen på arbejdsmarkedet de seneste par år har bidraget til at *de* ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, er kommet i job, mens der fortsat skal ydes en indsats overfor borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder f.eks. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og nyankomne flygtninge.

Når der ses bort fra de nyankomne flygtninge, har der været et fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse og en stigning i antallet af unge, der har påbegyndt uddannelse og beskæftigelse.

Der har været en lille stigning i antallet af langtidsforsørgede borgere, men også en stigning i andelen med et virksomhedsrettet tilbud, som dermed åbner mulighed for at disse borgere kan komme tættere på arbejdsmarkedet.

Indsatsen for nyankomne flygtninge har fokus på danskuddannelse samt virksomhedsrettede tilbud, men resultaterne kan endnu ikke opgøres statistisk for målene i 2016.

Resultaterne af indsatsen i 2016 viser en positiv udvikling på flere områder, men viser også, at de vægtigste målgrupper består af personer med behov for en særlig intensiv indsats, før de kan komme i job eller uddannelse, og dermed opnå en større eller mindre grad af selvforsørgelse.

Resultaterne af denne indsats forventes at kunne ses i løbet af 2017. Den stigende beskæftigelse og det øgede fokus på samarbejdet med virksomhederne og rekrutteringsindsatsen forventes at bidrage til, at flere kommer i såvel støttet som ordinært job, samtidig med at indsatsen for at skaffe småjobs er intensiveret.

