

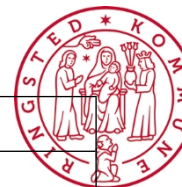
# NOTAT



Ringsted  
Kommune

## Oversigt over indkomne høringsvar på forslag til ny ledelsestildelingsmodel på dagtilbudsområdet

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
Allindelille Børnehus	Bestyrelsen finder grundlaget for tildelingen acceptabelt og synes det er fint, at alle institutioner fremadrettet har mulighed for at have en fuldtidsleder. Det er fint, at der er en del af tildelingen der er børnevariabel, da ledelsesarbejdet varierer efter antallet af børn. Dog må vi anføre, at summen til ledelse på området, ikke modsvarer de faktiske udgifter, og det finder vi bekymrende.	Det er tilfredsstillende, at der nu kommer en gennemsigtig tildelingsmodel. Det er nødvendigt, at der tildeles midler, så der er mulighed for fuld ledelsestid i alle institutioner. Uanset børnetal er der ledelsesopgaver svarende til minimum fuld tid i alle institutioner. Det er fint, at en del af tildelingen er børnevariabel så længe det sikres, at alle institutioner kan have en fuldtidsleder.  Vi finder det uacceptabelt, at den samlede sum til ledelse ikke modsvarer den faktiske udgift på området. Det betyder, at der skal bruges medarbejdertildeling til lederløn, og det er en ren nednormering.
Børnehuset Bastionen	Bestyrelse har valgt ikke at afgive høringsvar.	LMU i bastionen har ingen bemærkninger til høringen.
Børnehuset Fristedet	Bestyrelsen og LMU i Børnehuset Fristedet tilslutter sig forslaget, som er sendt i høring.  Dog med den note, at det er på det grundlag, at tildelingen pr. barn	Samme som bestyrelsen



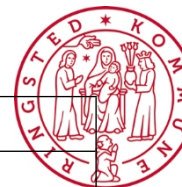
Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
	<p>bliver ved med at være den samme – også ved stigende børnetal, da et fald i tildelingen pr barn, kan påvirke muligheden for at udøve god og kvalitativ ledelse særligt i de små institutioner, da de ligger lige på grænsen til at have en fuldtidsleder, som det er i forslaget.</p> <p>Det betyder, at vi kun kan tilslutte os, hvis det nuværende ledelsesbeløb på de 13.935.849kr er udtryk for et beløb med udgangspunkt i d.d. og at det stiger i proportionelt med evt. stigende børnetal.</p>	
Børnehuset Heimdal	<p>Bestyrelsen vælger ikke at komme med en vurdering af det konkrete forslag. Vi mener ikke, at vi har indsigt eller viden nok omkring fordele og ulemper samt konsekvensen af forslaget til at komme med en vurdering, som skal være en del af et beslutningsgrundlag.</p> <p>Vi mener, at der er interessenter som kan komme med mere kvalificerede vurderinger og som kan vurdere konsekvensen heraf, herunder de som bliver direkte påvirket af forslaget.</p>	<p>Der er ikke indkommet hørings svar fra det lokale MED udvalg i Børnehuset Heimdal</p>
Børnehuset Kastaniehaven	<p>Bestyrelsen har valgt ikke at afgive hørings svar.</p>	<p>Der er beskrevet, at man har valgt en grundnormering ud fra det synspunkt at det vil være lettere at rekruttere ledere til de små institutioner.</p> <p>Dvs. at det er de store institutioner der betaler til de mindre institutioner og det finder vi ikke rimeligt.</p> <p>Vi vil påpege at opgaverne øges proportionalt med antallet af børn og</p>



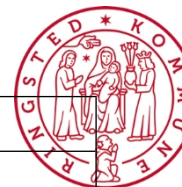
Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
		hermed også personale.
Børnehuset Tinsoldaten	Bestyrelsen i Tinsoldaten glæder sig over, at Ringsted Kommune har valgt at korrigere tidligere fremsat forslag vedr. tildeling til ledelse. Den nye budget- og tildelingsmodel er acceptabel, og især sætter vi pris på, at det skaber en ensartethed og højere grad af gennemsikuelighed for tildelingen institutionerne imellem. Samtidig er vi enige i, at det er vigtigt, at der i hver institution er én leder, som er fuldt beskæftiget med ledelse – og det ikke kun set i et rekrutteringsperspektiv men sandelig også i den daglige drift og ledelse af institutionen.	Der er ikke indkommet høringsvar fra det lokale MED udvalg i Børnehuset Tinsoldaten
Børnenes Hus Jystrup	Fra Børnenes Hus i Jystrup i forhold til notat om ledelsestildeling, så er der tilslutning fra os til den nye model. Vi har ikke andre kommentarer eller forslag.	Fra Børnenes Hus i Jystrup i forhold til notat om ledelsestildeling, så er der tilslutning fra os til den nye model. Vi har ikke andre kommentarer eller forslag.
Bengerds Børnehus	Bekymring for ensartet ledelsestildeling i store som små institutioner. Bekymring for at tildeling til ledelse kun udgør en del af den aktuelle udgift til løn til ledelse.	Anerkender de gode intentioner bag forslaget. Uacceptabelt at tildelingen alene udgør en andel af den fulde ledelsesløn. Der er bekymring for at budgetterne udhules. De ønskes en ny model hvor der tages udgangspunkt i de aktuelle lønninger til ledelse i dag. Der ønskes en justering af grundnormeringen da denne ikke afspejler de aktuelle børnetal/enheder.
Benløse Børnegård	Bestyrelse og lokalt MED har ingen kommentarer til den nye model	Bestyrelse og lokalt MED har ingen kommentarer til den nye model



Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
Bøgely	<p>Bestyrelsen og LMU ser overordnet positivt på en mere gennemsigtig og forståelig ramme for tildeling af ledelsestid.</p> <p>Vi kan være bekymrede for, om det nye forslag kan medvirke til forringelse af vores adgang til ledelsen i hverdagen.</p> <p>Vi mener på baggrund af ovenstående ikke, at der bør være forskel på andelen af ledelsestildelingen. Vi mener, at der skal være en grundtildeling på 1.0, hvor man så herudover kan yde et tillæg til institutioner af en vis størrelse.</p> <p>Vi ønsker at rette opmærksomhed på, at såfremt det nye forslag om ledelsesfordeling vedtages, vil det have en økonomisk negativ konsekvens for Bøgely på ca. 50.000 kr. pr. år, hvilket er svarende til ca. 2 % af budgettet.</p>	Samme som bestyrelsen
Dagmarasylet	<p>Bestyrelsen er for styrkelsen af den lokale ledelse, til gavn for alle institutioner i Ringsted Kommune.</p> <p>Modellen er et skridt i den rigtige retning, men hvis man vil prioritere mangfoldigheden i institutionerne - herunder store og små, er det ikke vejen frem, at tage fra de små institutioner- eller dem, der har størst variation i børnetallet</p> <p>Man kan risikere, at man bliver nødt til at skære i det faste personale i perioden ved overgang til SFO.</p> <p>Der ønskes mindst 1 årsværk til hver institution.</p>	Der er ikke indkommet hørings svar fra LMU i Dagmarasylet.



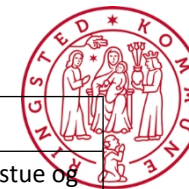
Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
	<p>Derudover ønskes at den variable del måles som gennemsnittet af antallet af børn over nogle år da børnetallet varierer år for år. Der ønskes en højere andel som fast tildeling.</p> <p>Bestyrelsen finder, at den samlede sum til ledelse ikke modsvarer den faktiske udgift på området. Det betyder, at der skal bruges medarbejdertildeling til lederløn, og det er en ren nednormering.</p> <p>Bestyrelsen ønsker en fuldtidsleder med 1 årsnorm hele året.</p>	
Den Frie Børnehave	<p>Bestyrelsen som udgangspunkt ikke tilslutte os modellen, som den ser ud, da der vil være institutioner, som kommer under 1 årsværk i løbet af året. Der er bekymring for, at der er institutioner, hvor der i perioder ikke er økonomi til en fuldtidsansat leder.</p> <p>Der foreslås 2 andre modeller med tildeling af en fuldtidsansat leder, samt en børnevariabel del.</p> <p>Lønninger til ledere er generelt ikke steget og i modellen er der lagt op til en gennemsnitstildeling på grundlag af nuværende lederlønninger.</p>	Der er ikke indkommet høringsvar fra det lokale MED udvalg i Den Frie Børnehave
Det Grønne Børnehus	Bestyrelsen har valgt ikke at afgive høringsvar	LMU i Det grønne Børnehus tilslutter sig, at den nuværende model til tildeling af økonomi til ledelse er hverken gennemskuelig eller en  Det er svært for et meget lille børnehus at skulle kunne sikre, at der er en leder i institutionen, til kun at varetage og beskæftige sig fuldt med ledelse. Huset er allerede nu meget afhængig af, at lederen



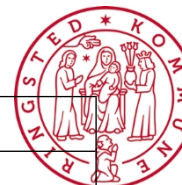
Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
		<p>tager en del børnetimer for at få et skema til at gå op, så der er tilstrækkeligt personale fordelt over dagen og især i alle ydertimer</p> <p>Som modellen beskriver skal Det Grønne Børnehus afgive 30.126 kr., hvilket vil belaste økonomien mere end den allerede er på nuværende tidspunkt.</p>
Fælleshuset Åkanden	<p>Bestyrelsen og LMU er positive overfor ideen om, at ledelsestildelingen skal reguleres ud fra børnetallet.</p> <p>Bestyrelsen og LMU vurderer, at den opsatte model vil medføre en betydelig skævvridning, hvilket vil give små institutioner ekstraordinært mange ledelsesressourcer pr. barn i forhold til de store institutioner. Vi mener, at behovet for ledelsesressourcer er større i de store institutioner end i de små – og ikke omvendt.</p> <p>Bestyrelsen og LMU foreslår en kombination af den opstillede model, hvor man sænker grundtildelingen og øger det variable budget pr. børneenhed.</p> <p>Bestyrelsen og LMU foreslår at indføre fælles ledelse i de mindre institutioner, således, at disse samlet opnår fuld ledelsestildeling.</p> <p>Endelig finder bestyrelsen det også nødvendigt at indføre en form for regulering/differentiering af ledelsestildelingen til udvalgte institutioner, som har et øget antal af familier og børn i særligt udsatte positioner.</p>	Samme som bestyrelse.



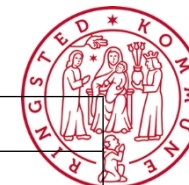
Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
Højbohus Vuggestue og Børnehave	Der er ikke indkommet høringssvar fra bestyrelsen i Højbohus Vuggestue og Børnehave	Der er ikke indkommet høringssvar fra LMU i Højbohus Vuggestue og Børnehave
Idrætsbørnehaven	Bestyrelsen finder grundlaget for tildelingen acceptabelt og synes det er fint, at alle institutioner fremadrettet har mulighed for at have en fuldtidsleder. Det er fint, at der er en del af tildelingen der er børnevariabel, da ledelsesarbejdet varierer efter antallet af børn. Dog må vi anføre, at summen til ledelse på området, ikke modsvarer de faktiske udgifter, og det finder vi bekymrende.	Det er tilfredsstillende, at der nu kommer en gennemsigtig tildelingsmodel. Det er nødvendigt, at der tildeles midler, så der er mulighed for fuld ledelsestid i alle institutioner. Uanset børnetal er der ledelsesopgaver svarende til minimum fuld tid i alle institutioner. Det er fint, at en del af tildelingen er børnevariabel så længe det sikres, at alle institutioner kan have en fuldtidsleder.  LMU finder det uacceptabelt, at den samlede sum til ledelse ikke modsvarer den faktiske udgift på området. Det betyder, at der skal bruges medarbejdertildeling til lederløn, og det er en ren nednormering.
Klostermarkens Børnehus	Tildelingen er godkendt i bestyrelsen og LMU Klostermarken	Tildelingen er godkendt i bestyrelsen og LMU Klostermarken
Nordbakkens Børnehus	Bestyrelsen er tilfreds med, at der forsat vil være en leder, som beskæftiger sig med ledelse af hver institution.  Bestyrelsen er usikker på modellens variable budget. Ved perioder med lave børnetal vil der i de små institutioner, ikke være nogen variable budgetter. Vil det så betyde en forringelse af pasning /antal af ressourcer på gulvet med børnene?  Det er positivt, at der er flere ressourcer ved fuld nominering, dog svært at vurdere konsekvenserne ift. nuværende.	LMU synes det er problematisk, at man tildeler 0,9 lederårsværk og ikke 1 til hver institution. Der er noget i selve signalværdien til borgerne/brugerne, og dernæst har vi næsten lige "sluppet" perioden med områdeledelse, hvor det politisk blev besluttet, at der skal være en leder for hver institution.  Et andet problem ved en grundtildeling på 0,9 lederårsværk er, at der kan opstå en situation hvor det vil være nødvendigt at reducere i normeringen for at kunne opretholde 1 lederårsværk til lederstillingen. Dette er især en risiko i de små institutioner og lige i



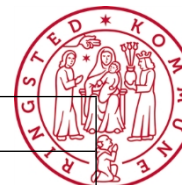
Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
	Alt i alt savner bestyrelsen at kunne gennemskue konsekvenserne i forslaget, og kan desværre ikke tilslutte os på udsendte grundlag.	disse år hvor der er perioder af året hvor belægningsgraden er væsentlig under den normerede.
Sneslev Landbørnehus	<p>Bestyrelsen og LMU i Sneslev Landbørnehus tilslutter sig forslaget, som er sendt i høring med den note, at det er på det grundlag, at tildelingen pr. barn bliver ved med at være den samme – også ved stigende børnetal, da et fald i tildelingen pr barn, kan påvirke muligheden for at udøve god og kvalitativ ledelse særligt i de små institutioner, da de ligger lige på grænsen til at have en fuldtidsleder, som det er i forslaget.</p> <p>Det betyder, at bestyrelsen og LMU kun kan tilslutte sig, hvis det nuværende ledelsesbeløb på de 13.935.849kr er udtryk for et beløb med udgangspunkt i d.d. og at det siger i takt med stigende børnetal.</p>	Samme som bestyrelsen.
Snurretoppen	Bestyrelsen vil hermed gerne tilkendegive, at vi stiller os tilfredse med det givne forslag.	LMU har haft en kort drøftelse af modellen. LMU har ikke noget specielt at sige, for eller imod. Derfor støttes op om den beslutning der bliver truffet.
Solstrålen	<p>Bestyrelsen og LMU i Solstrålen tilslutter sig forslaget, som er sendt i høring på det grundlag, at tildelingen pr. barn bliver ved med at være den samme – også ved stigende børnetal, da et fald i tildelingen pr barn, kan påvirke muligheden for at udøve god og kvalitativ ledelse særligt i de små institutioner.</p> <p>Bestyrelsen og LMU kan tilslutte sig, hvis det nuværende</p>	Samme som bestyrelsen



Ringsted  
Kommune

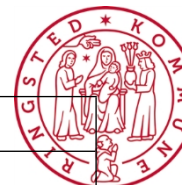
Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
	ledelsesbeløb på et træk på 29.555,- er udtryk for et beløb med udgangspunkt i en grundtildeling og at det stiger proportionelt med evt. stigende børnetal – også ved en overnormering.	
Vigersted Børnehus	<p>Bestyrelsen støtter som udgangspunkt forslaget om tildelingsmodel til ledelse på dagtilbudsområdet.</p> <p>Bestyrelsen synes det er svært at gennemskue tildelingen og derfor stilles der spørgsmål til udregningerne bag modellen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan er I kommet frem til den foreslåede model?</li><li>• Hvilke parametre er modellen baseret på udover børnetal?</li><li>• Hvorfor mener I, at denne model kommer til at ramme den faktiske udgift?</li><li>• Hvordan kan I vide, at den dækker udgifterne til ledelse?</li><li>• Hvornår og hvordan justerer man efter antallet af børneenheder pr. måned</li></ul>	<p>LMU i Vigersted Børnehus tilkendegiver, at det er tiltrængt med en ny ledelsestildelingsmodel.</p> <p>Det er positivt, at der er taget højde for, at der er mulighed for mindst en fuld lederstilling selv i de mindste institutioner.</p> <p>Det er rigtig fint, at der med den nye model kommer en større gennemskuelighed og forudsigelighed. Det giver også god mening, at der er en del af tildelingen der sker efter børnevariabel. Det stemmer overens med den tildeling vi i øvrigt får.</p> <p>Det er dog meget bekymrende, at midlerne i den nye model ligeså vel som i den gamle model ikke dækker den egentlige udgift der er til lederlønninger på området.</p>
BUPL	Overordnet er BUPL positive over for bestræbelserne på at skabe en gennemskuelig tildelingsmodel, der hviler på ensartede principper. BUPL er også tilfreds med, at den nye model samlet set fastholder ressourcerne til ledelse i dagtilbuddene. Endelig er det vores opfattelse, at der fra kommunens side har været positive bestræbelser på at sikre en inddragelse af dagtilbudslederne i	



Ringsted  
Kommune

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
	<p>processen.</p> <p>Der bør sikres en overgang fra den nuværende model til den nye model.</p> <p>Bekymring for om der er dækning for den faktiske løn til ledelse.</p> <p>Samtidig anbefaler BUPL, at kommunen garanterer, at institutionernes normering ikke reelt ligger under det politisk fastsatte niveau.</p> <p>BUPL mener, at man bør overveje at tænke andre kriterier ind i ledelsestildelingen. F.eks. familiernes socioøkonomiske forhold, ledelsesopgavernes kompleksitet og spændet i ledelsesopgaverne.</p> <p>Det bør derfor overvejes, om tildelingsmodellen er for enkel i sin måde at måle ledelsesopgavens omfang på. Og det bør overvejes, hvordan man sikrer kontinuitet, i perioder hvor børnetallet ændrer sig.</p> <p>Det skal sikres, at hver institutionsleder er leder på fuld tid. Også i små institutioner.</p> <p>Det skal sikres, at normeringen ikke reduceres som følge af udsving i ledelsestildelingen.</p> <p>Det skal sikres, at tildelingsmodellen håndterer udsving i børnetallet på en hensigtsmæssig måde.</p>	

Institution	Bestyrelse	Lokalt MED udvalg
	Det skal overvejes om modellen er for simpel i forhold til de arbejdsopgaver, ledere løser.	



**Ringsted**  
Kommune