

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Ansøgningsskemaet findes på ministeriets hjemmeside <http://uibm.dk/puljer/>. Skemaet skal sammen med budgetskemaet udfyldes elektronisk og sendes til pulje@siri.dk. Mærk ansøgningen "Integrationsmentor, 14.69.01.60".

Alternativt kan ansøgningen indsendes via vores nye portal, som ligeledes vil være at finde på ministeriets hjemmeside <http://uibm.dk/puljer/>.

Generelle oplysninger

Projektets/aktivitetens titel

Skriv titel på projektet.

"Holdbart match – flere frivillige og kompetente integrationsmentorer"

Kommunenavn

Sorø Kommune – i samarbejde med Ringsted Kommune

Navn på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef Kenneth Damsgaard Hyde, kehy@soroe.dk

E-mail adresse på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

Email: Kehy@soroe.dk

Projektoplysninger

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Beskriv hvordan kommunen forventer at samarbejde med civilsamfundsaktører om mentorindsatsen, herunder hvilke samarbejder, der allerede eksisterer eller er igangsat med civilsamfundsaktører i kommunen.

Sorø og Ringsted ønsker at ruste de frivillige mentorer til at varetage rollen som integrationsmentorer. Projektet etableres på tværs af kommunerne med henblik på at inddrage fælles erfaringer og viden på tværs. Samtidig vil et tværkommunalt projekt sikre benchmarking på – og ikke mindst sikre et bredere grundlag for rekruttering af frivillige integrationsmentorer.

Kommunerne har i dag et samarbejde med en lang række civilsamfundsaktører. Dette gælder både civilsamfundsaktører, der organiserer frivillige kontaktpersoner samt enkeltpersoner, som engagerer sig i forhold til at integrere flygtninge og familiesammenførte.

Det er vores erfaring, at alle parter har stort udbytte af den indsats, de frivillige yder:

- Borgerne (og ofte hele familien) får en "livline", der udgør en væsentlig støtte ift. til at navigere ift. lokalsamfundet, offentlige myndigheder, arbejdsgivere samt uddannelsesinstitutioner
- Foreninger og andre organisationer får hjælp til at introducere de nyankomne til det lokale foreningsliv, kulturaktiviteter mm.
- Arbejdsgiverne (som ofte også selv varetager en frivillig indsats) får særlig støtte til at introducere og opkvalificere borgerne til den kultur og de opgaver der er på arbejdspladsen

Der er tale om opgaver, som er en prioriteret indsats i begge kommuner. Der er samtidig en fælles erkendelse af, at samarbejdet med de frivillige ressourcer i civilsamfundet er helt afgørende for, at vi kan lykkes med at sikre de nyankomne det bedst mulige afsæt for at blive fuldt integreret i lokalsamfundene og på arbejdsmarkedet.

Kommunerne har et ønske om, at de nuværende og kommende frivillige opkvalificeres ift. at kunne varetage opgaverne for de nyankomne. Projektet har derfor til formål, at udvikle en metode til at sikre holdbart og varigt match imellem flygtninge og kompetente integrationsmentorer:

- At rekruttere flere frivillige ressourcer i civilsamfundet, f.eks. i foreninger, arbejdspladser mm.
- At sikre match imellem integrationsmentorer og nyankomne flygtninge
- At opkvalificere, introducere og inspirere integrationsmentorer til at varetage de mangeartede opgaver
- At understøtte og fastholde de igangværende forløb, så vi understøtter et varigt match

Det er forventningen, at modellen kan sikre et varigt match – et helt unikt afsæt for den nyankomnes integration i lokalsamfundet og på arbejdspladserne. Samtidig vil integrationsmentorerne understøtte, at øge selvforsørgelsesgraden i blandt de nyankomne – og ikke mindst understøtte at den nyankomne fastholder job eller uddannelse.

Derved kan vores erfaringer fra projektet monitoreres og inspirere de kommuner, der ligesom Sorø og Ringsted er lavt placeret, når det gælder selvforsørgelse for nyankomne flygtninge.

Projektets primære målgruppe

Beskriv kort og præcist målgruppen af nyankomne flygtninge, som kan have brug for mentorstøtte til at gennemføre virksomhedsrettede forløb.

Målgruppen for projektet

Målgruppen er flygtninge og familiesammenførte i den erhvervsaktive alder. Ultimo oktober 2016 udgjorde bruttomålgruppen i alt 308 fuldtidspersoner borgere. Der er tale om en målgruppe, hvor der er store forskelle i uddannelsesniveau samt kompetencer og erfaringer, som kan anvendes på det danske arbejdsmarked. Størstedelen er under 40 år, og hovedparten kommer fra Syrien og Eritrea.

P.t. deltager ca. 30 pct. i virksomhedsrettede indsatser. Kommunerne har intensiveret den beskæftigelsesrettede indsats, således at langt flere starter job eller deltager i virksomhedsrettede forløb. Her vil integrationsmentorere have en helt særlig rolle, så vi kan understøtte at starter job eller uddannelse – sekundært virksomhedsrettede forløb.

Projektets sekundære målgruppe

Beskriv kort og præcist, hvordan kommunen forventer at rekruttere de frivillige integrationsmentorer.

Sorø og Ringsted Kommuner samarbejder i dag med en række civilsamfundsaktører. Dette gælder både civilsamfundsaktører, der organiserer frivillige kontaktpersoner samt enkeltpersoner, som engagerer sig i forhold til at integrere flygtninge og familiesammenførte. Der er allerede indgået samarbejde med Røde Kors, Venligboerne, Dansk Flygtningehjælp, Flygtningevenner i Jystrup, Ringsted Kunstforening, Ringsted Idrætsforening, Benløse IF samt Jobs Partner ift. forskellige frivillige indsatser og aktiviteter for målgruppen, f.eks. kontaktfamilieordning, introduktion i foreningslivet, frivillige netværkspersoner mm. Via nærmere projektet udvides samarbejdet til rekruttering og matchning af flygtninge til integrationsmentorforløb.

Rekrutteringen af de frivillige integrationsmentorer sker på følgende vis:

1. Integrationskonsulenterne udvælger et antal af de nuværende frivillige netværkspersoner, som med fordel kan deltage i integrationsmentoruddannelsen
2. Der iværksættes rekrutteringsaktiviteter med særligt fokus på rekruttering af flere mentorer under 40 år med stærk lokal tilknytning til det lokale foreningsliv og arbejdsmarked. Der prioriteres ligeledes personer, som er selvforsørgende samt har et stærkt funderet netværk. Tilrettelægges i tæt samspil med lokale ressourcepersoner indenfor forenings- og erhvervslivet, f.eks. afholdelse af events, workshops, oplæg i foreninger og på virksomheder mm.
3. De lokale netværkspersoner, der ønsker at varetage opgaver som integrationsmentorer, inviteres til individuel samtale, så vi får et fyldestgørende billede af personens baggrund, forventninger og ønsker. Der udarbejdes en profil for hver enkelt integrationsmentor mhp. matchning med flygtning

Mål på brugerniveau

Konkretiser projektets formål og forventede resultater på brugerniveau. Beskriv hvilke konkrete mål kommunen forventer at opnå.

Projektets mål er kort og godt, at sætte turbo på integrationen af flygtninge via arbejdsmarkedet. Dette skal ske via iværksættelse af en række integrationsmentorforløb.

Formålet for borgerne er, at den enkelte støttes med henblik på at bringe vedkommende tættere på arbejdsmarkedet og/eller støtte op omkring deltagelse i virksomhedsforløb

Forventede resultater på brugerniveau:

- At min. 70 borgere får tilknyttet en integrationsmentor
- At flygtningene gradvist bliver selvhjulpne – både på arbejdsmarkedet og i hverdagslivet. Derved reduceres behovet for støtte fra integrationsmentor gradvist, således at mentorerne evt. kan varetage mentorrolle for andre flygtninge

De deltagende kommuner forventer via projektet at udvikle en ny model for rekruttering og opkvalificering af integrationsmentorer. Derved opnås følgende mål:

- At intensivere samarbejdet med eksisterende samarbejdspartnere
- At rekruttere nye integrationsmentorer via samarbejder med foreninger og/eller enkeltpersoner
- At opkvalificere korpset af integrationsmentorer, således at de er rustet til opgaverne med nyankomne flygtninge
- At udvikle en model ift. opfølgning samt fastholdelse af mentorforløb

Det er kommunernes klare forventning, at projektet i væsentlig omfang kan understøtte, at selvforsørgelsesgraden øges betragteligt. Konkret forventes det, at de deltagende borgers selvforsørgelsesgrad øges med 10 procentpoint i projektperioden set i forhold til de borgere, der ikke får tilknyttet en integrationsmentor.

Hvordan målene/resultaterne nås.

Beskriv kort og præcist, hvorvidt projektet evt. bygger videre på eksisterende samarbejdsrelationer med civilsamfundet på integrationsområdet.

Sorø og Ringsted Kommune har på forskellig vis udviklet samarbejdet med civilsamlundsaktører:

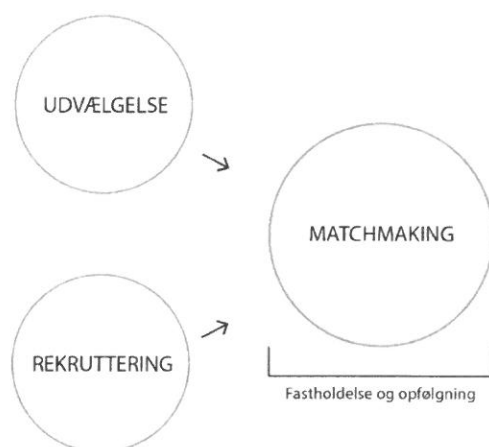
- Der er indgået formaliserede samarbejder med en række aktører, f.eks. Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp, Venligboerne mm. Disse aktører involveres ligeledes i udvælgelse samt matchning
- I flere byer er der etableret lokale netværk, som engagerer sig i integrationen lokalt. Disse netværk inviteres ligeledes ind ift. opkvalificering og matchning

Der tilknyttes en projektleder, der forestår hele indsatsen på tværs af kommunerne. Derudover nedsættes en fælles indsatsgruppe, som består af:

- Projektleder
- 1 integrationskonsulent fra hver deltagerkommune
- 2-3 repræsentanter fra civilsamfundsaktører

Indsatsgruppen har ansvaret for planlægning, eksekvering samt gennemførelse af projektets aktiviteter.

Projektet er struktureret over 3 faser:



- Fase 1 (december 2016-april 2017): Rekruttering samt udvælgelse af lokale civilsamfundsaktører, som ønsker at forestå opgaver som integrationsmentorer. Rekruttering sker i samarbejde med civilsamfundsaktører. Der igangsættes målrettede rekrutteringsaktiviteter, således at der som minimum udvælges 70 personer. Der afholdes individuelle samtaler med hver enkelt person, så vi får et præcist billede af personens profil forud for matchning
- Fase 2 (inden 1. februar 2017): Udvælgelse af borgere, hvor det vurderes, at en integrationsmentor vil kunne sætte skub i integrationen samt muligheder for selvforsørgelse. Udvælgelsen sker ligeledes ud fra deltagernes alder, køn, uddannelsesmæssige baggrund og arbejdsmarkedserfaring. Fordelingen er hhv. 45 borgere fra Sorø samt 25 borgere fra Ringsted
- Fase 3 (april-juli 2017): Matchmaking – fastholdelse og opfølgning. På baggrund af de udarbejdede profiler for potentielle integrationsmentorer samt profilerne for borgerne, matcher projektleder integrationsmentor og borger. Indsatsgruppen indgår ligeledes i selve matchmaking:
 - Projektleder koordinerer opstartsmøder, hvor mentor, borger og projektleder deltager. Her foretages en gensidig forventningsafstemning, og der laves en fælles plan for det videre forløb
 - Som en unik indsats forestår projektleder tæt opfølgning – særligt i opstartsfasen. Der planlægges ugentlige samtaler med mentor og borger mhp. at understøtte progression og et varigt match. Samtidig understøtter projektlederen mentoren ift. deltagelse på integrationsmentoruddannelsen – dette sker i tæt samspil med den valgte udbyder af uddannelsen
 - Projektleder er i tæt dialog med relevante myndighedspersoner, herunder særligt sagsbehandlere og integrationskonsulenter. Der udarbejdes status for hvert enkelt mentorforløb efter 6 og 12 måneder

Dokumentation af aktiviteter

Beskriv hvilke erfaringer kommunen har med at dokumentere aktiviteter og resultater, idet kommunen skal være villig til at indgå i samarbejde med evaluatør.

Sorø og Ringsted Kommune ser frem til samarbejdet med ekstern evaluatør. Vi har flere års erfaring ift. at dokumentere aktiviteter og resultater – både på borger- og gruppeniveau.

Erfaringer med at dokumentere aktiviteter og resultater

- Vi dokumenterer borgerens aktiviteter via integrationsplanen, journal samt kommunernes fagsystemer
- Vi følger tæt op på borgernes progression og resultater (som minimum hvert kvartal), herunder udtræk fra fagsystemer samt Jobindsats.dk, således at vi kontinuerligt opgør status på de opnåede resultater - særligt fokus på job, uddannelse og virksomhedsrettet forløb

Samarbejde med ekstern evaluatør

- Sorø og Ringsted Kommune har flere års erfaring i deltagelse i styrelsesprojektet samt andre eksternt finansierede projekter, hvor der indgår samarbejde med ekstern evaluatør. Vi ser meget frem til samarbejdet, og vil prioritere tæt dialog og samarbejde, herunder tilvejebringe de oplysninger, som der efterspørges ift. projektets samlede evaluering
- Der udarbejdes status for hvert enkelt mentorforløb – som udgangspunkt efter 6 og 12 måneder

Forankring

Beskriv hvorledes indsatsen vil blive forankret i kommunen.

Har projektet den ønskede succes i forhold til de opstillede mål, vil de deltagende kommuner udvide brugen af frivillige integrationsmentorer, dvs. både investere i rekruttering og matchning samt fastholdelse af mentorforløb. Samtidig vil vi sikre, at de eksisterende samarbejdspartnere opkvalificeres, således at de er rustet til at varetage opgaver for flygtninge og familiesammenførte.

Indsatsgruppens centrale position i projektet sikrer handlekraft, således at vi hurtigt kan justere modellen. Samtidig er der kort vej fra tanke til handling, dvs. at vi hurtigt kan forankre modellen – både i egne organisationer, men også i de eksisterende samarbejdsrelationer med frivillige civilsamfundsaktører.

Der er overvejelser omkring, at indsatsen fremadrettet forankres i lokale frivilligcentre/frivillignetværk eller i frivilligt mentorkorps i Arbejdsmarkedscentret. Der vil i denne forbindelse være tæt støtte og sparring fra kommunens integrationskonsulenter. Her vil hhv. Sorø og Ringsted Kommuner facilitere udvælgelse, matchning samt opfølgning/fastholdelse af de enkelte forløb.

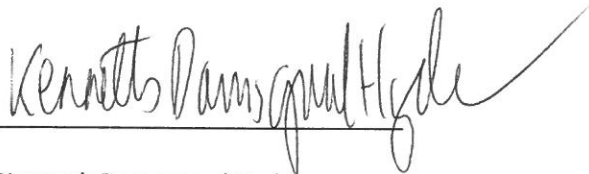
Derudover kan projektet i Sorø og Ringsted monitoreres, således at den metodiske tilgang samt de opnåede erfaringer kan formidles til landets øvrige kommuner. Vi vil meget gerne bistå SIRI samt ekstern evaluatør ift. at formidle resultater, erfaringer og anbefalinger til best practice.

Budgetskema

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side.

Tilskudsansvarliges navn (med blokbogstaver) og underskrift*

*En tilskudsansvarlig defineres her som den person, der har det fulde økonomiske og retlige ansvar for projektet, der gives tilskud til.



Kenneth Damsgaard Hyde
Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef

Sorø Kommune

Politisk godkendt

Der stilles krav om politisk godkendelse, evt. kan oplysninger om politisk godkendelse eftersendes.

Ja, projektet er politisk godkendt

Nej, den politiske godkendelse eftersendes

