

# Temamøde den 2. november 2016 om udvikling af en ny sundhedspolitik

## Koncernledelsen

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 20. september 2016 at igangsætte arbejdet med udviklingen af en ny sundhedspolitik. Samtidig blev det besluttet at invitere Byråd, ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere til en række temamøder med det formål at indhente synspunkter og forslag til temaer i en ny sundhedspolitik.

På temamødet den 2. november 2016 deltog Koncernledelsen. Temamødet indledtes med et fagligt oplæg i plenum, hvorefter deltagerne blev delt op i to grupper, som drøftede hvilke temaer, der kan være en del af den ny sundhedspolitik og hvorfor.

Nedenfor er opsamling fra tilkendegivelserne i grupperne kategoriseret under følgende emner:

- Generelt om rammer og indhold i politikken
- Ringsted Kommune som arbejdsplads
- Strukturelle tiltag
- Foreningsliv og frivillighed
- Byrummet og de grønne områder
- Mental sundhed
- Rehabilitering og sygdomsmestring
- Ulighed i sundhed
- Sundhedsinformation

Samtlige emner (på nær "Generelt om rammer og indhold i politikken") er yderligere kategoriseret i forhold til, om de vedrører Sundhedspolitikens værdier/temaer eller målsætninger/strategi, jf. opbygningen af politikken.

## Opsamling og kategorisering

<b>Generelt om rammer og indhold i politikken</b>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Vi skal aktivt tænke sundhed som en del af tværgående politikområder</li><li>○ Koncernledelsen skal drøfte, hvilke politikker der er tværgående, og hvordan vi skal arbejde med det inden for hvert centers område<ul style="list-style-type: none"><li>○ Snitfladen til eksempelvis personalepolitikken skal beskrives</li><li>○ Ringsted Kommune har ikke længere særskilte politikker for f.eks. handicap og risikostyring, fordi de to aspekter skal integreres i alle politikker, strategier og indsatser</li></ul></li><li>○ Hvad er kommunens ansvar, og hvor går grænsen for, hvad der er kommunens ansvar og opgave?<ul style="list-style-type: none"><li>○ Er vi facilliterende, koordinerende, planlæggende eller udførende?</li><li>○ Kommunalfuldmagten sætter ikke grænser for, hvad der er den enkelte borgers, og hvad der er kommunens ansvar. Spørgsmålet er politisk. Og økonomisk</li></ul></li><li>○ Vi skal blive skarpere på, hvordan politikkerne lapper over hinanden og hænger sammen</li><li>○ Vi skal have afdækket, hvad vi allerede har af tilbud</li><li>○ Kontinuerlig opfølgning i form af afrapportering i henhold til strategi- og handleplaner</li></ul>
<b>Ringsted Kommune som arbejdsplads</b>	
<b>Input til værdier og temaer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Medarbejderne er også borgere i byen</li><li>○ Ringsted Kommune er langt den største arbejdsplads i kommunen, vi skal gå foran som eksempel</li><li>○ Udnyt signalværdien i at gå forrest som arbejdsplads</li><li>○ Som arbejdsplads skal Ringsted Kommune gå foran</li><li>○ En væsentlig del af de ansatte bor i kommunen, samtidig møder de rigtig mange borgere og kan være positive rollemodeller</li></ul>

<b>Strukturelle tiltag</b>	
<b>Input til værdier og temaer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fysiske rammer for bevægelse</li> <li>○ Sundt indeklima</li> <li>○ Adgang til faciliteter – de kommende ældre vil dels være stigende i antal, og dels stille store krav til blandt andet adgang til faciliteter i dagtimerne. Det vil være i konkurrence med nuværende borgere, herunder skoler og dagtilbud. Ringsted Kommune har en udfordring i forhold til kapacitet i et 10-års perspektiv</li> </ul>
<b>Input til målsætninger og strategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Oplevelsessti</li> <li>○ Belysning</li> <li>○ Cykelstier</li> </ul>
<b>Foreningsliv og frivillighed</b>	
<b>Input til målsætninger og strategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Idrætsdeltagelsen falder, når børnene bliver 13 år. Det gælder især for piger. Det er en landsdækkende tendens</li> <li>○ Kan vi skabe aktive fritidstilbud til hele familien? Også i forhold til at være en attraktiv bosætningskommune?</li> <li>○ Hvordan kan vi udnytte forældre (og andre) som rollemodeller?</li> </ul>
<b>Byrummet og de grønne områder</b>	
<b>Input til målsætninger og strategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Naturen er borgernes foretrukne idrætssted nummer 1</li> <li>○ Vi skal sikre adgang til naturen, også fra byen</li> <li>○ Ringsted Kommunen har attraktive rammer, også i form af naturen, som vi kan bruge mere aktivt. Eksempelvis i forhold til at tiltrække nye familier til Ringsted</li> <li>○</li> </ul>
<b>Input til målsætninger og strategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Der skal gøres en langt større indsats for at gøre opmærksom på mulighederne</li> <li>○ "Følge ud ordning"</li> </ul>

<b>strategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Samarbejde om Nordea-Projekt</li> </ul>
<b>Mental sundhed</b>	
<b>Input til værdier og temaer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Stress er stigende – en samfundstendens</li> </ul>
<b>Rehabilitering og sygdomsmestring</b>	
<b>Input til værdier og temaer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kronisk syge borgere som målgruppe</li> <li>○ Ældrepolitikken og rehabilitering</li> <li>○ Fokus på den tilgang der ligger i "Lær at tackle (...)" og "Lær at leve med (...)"</li> </ul>
<b>Ulighed i sundhed</b>	
<b>Input til værdier og temaer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tidlig opsporing og forebyggelse af risikoadfærd. Særlig opmærksomhed på de arealer hvor børn færdes (daginstitutioner, skoler mv.)</li> <li>○ Hvordan når vi de svage familier, dem som ikke finder kommunens tilbud og muligheder på egen hånd?</li> <li>○ Hvor mange ressourcer skal vi bruge på de få, men dyre borgere? På bekostning af de mange?</li> </ul>
<b>Sundhedsinformation</b>	
<b>Input til målsætninger og strategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sikre ressourcer til at forbedre borgernes sundhed gennem formidling af sundhed i et bredere perspektiv</li> <li>○ Biblioteket og borgerservice</li> </ul>

Den 1. december 2016