

# Arbejdsmarkedscenter

Godkendt af Byrådet 05.12.2022



Ringsted  
Kommune

## Beskæftigelsesplan 2023



## Indholdsfortegnelse

### Indhold

<b>1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Fokus i Ringsted Kommunes beskæftigelsesindsats</b> .....	<b>4</b>
2.1. Plan for Repatrieringsindsatsen .....	5
2.2. Nye vilkår for beskæftigelsesindsatsen fra 2023 og frem .....	5
<b>3. Mål og indsats i 2023</b> .....	<b>7</b>
3.1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling .....	7
3.2. Flere ledige skal opkvalificeres.....	7
3.2.1 Flere unge skal i job og uddannelse .....	8
3.3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	10
3.4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse .....	11
3.5 Sygedagpenge.....	13
3.5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	14
<b>4. Målsætninger for 2023</b> .....	<b>15</b>
<b>5. Resultatrevision 2021</b> .....	<b>16</b>
5.1 Resultater af indsatsen i 2021 .....	16
<b>Bilag: Status på Garantiskolesamarbejdet, august 2022</b> .....	<b>22</b>
<b>Bilag: Høringsbemærkninger til Beskæftigelsesplan 2023</b> .....	<b>23</b>
Referat fra LMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 07.09.2022 .....	23
<b>Pkt. 1. Beskæftigelsesplan 2023 (D)</b> .....	<b>23</b>
Referat fra CMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 15.09.2022.....	23
<b>Pkt. 3. Beskæftigelsesplan 2023 (D)</b> .....	<b>23</b>

## 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende beskæftigelsespolitiske mål.

I beskæftigelsesplanen skal der indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår desuden en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de beskæftigelsespolitiske målsætninger og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Indsatsen har 2 helt overordnede formål:

- At bidrage til at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for
- At bidrage til at borgerne opnår størst mulig selvforsørgelse

I Ringsted Kommune vil vi udnytte vor unikke beliggenhed midt på Sjælland til vækst for både virksomheder og borgere, og vi kan kun lykkes ved at have et stærkt samarbejde omkring bl.a. rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere med både arbejdsmarkedets parter, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og borgere og på tværs af kommunegrænserne.

I 2022 blev samfundet og verden genåbnet efter corona pandemien og samtidig blev Europa påvirket af den russiske invasion i Ukraine og den deraf opståede flygtningestrøm.

Arbejdsmarkedet blomstrede og priserne steg – både pga. ophobede varer i de corona-lukkede kinesiske havne, krigslukkede havne i Ukraine og sanktioner mod Rusland - sideløbende med at byggeri af parcelhuse, grøn omstilling og infrastrukturinvesteringerne på bl.a. Femern Belt har øget efterspørgslen efter arbejdskraft især på bygge- anlægs- og transportområderne. Sidst, men ikke mindst, skaber den demografiske udvikling et stadigt stigende behov for arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet, samtidig med at søgningen til velfærdsuddannelserne generelt har været faldende de sidste par år.

De aktuelle vilkår er derfor inflation, ubalancer på arbejdsmarkedet med mangel på kvalificeret arbejdskraft, og ydelsesmodtagere med manglende faglige eller personlige kvalifikationer. Hertil kommer et stort antal nyankomne ukrainere, hovedsageligt kvinder med børn, som dels skal støttes i at finde bolig og job og få et familieliv til at fungere på fremmede vilkår og fremmed sprog, men som også skaber en potentiel arbejdskraftreserve, som evt. kan bidrage til at afhjælpe en del af den aktuelle mangel på arbejdskraft.

Det er beskæftigelsesområdet opgave at bidrage til, at den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft er til rådighed, således at ledige og jobsøgende kan få en stabil og optimal jobsituation. Herunder er der behov for et særligt fokus på uddannelses- og opkvalificering til såvel unge som voksne, med særligt henblik på områder med mangel på arbejdskraft.

Udmøntningen af dette fokus er nærmere beskrevet i nedenstående kapital 2.

## 2. Fokus i Ringsted Kommunes beskæftigelsesindsats

Det stærke centralpolitiske fokus på beskæftigelse og arbejdsmarked har de seneste år affødt adskillige politiske aftaler, som har til formål at styrke opkvalificeringen af ledige og beskæftigede gennem flere korte erhvervsrettede uddannelser. Herunder er der givet bedre adgang til at låne eller opnå højere dagpenge under uddannelse, udvidet adgang til f.eks. tilskud til voksenlærlingeaftaler og jobrotation og et styrket fokus på jobperspektivet i indsatsen også over for borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Det er Ringsted Kommunes mål at møde borgerne med professionelle, tilgængelige og nærværende medarbejdere, og at give alle borgere en værdig sagsbehandling, hvilket afspejles i kommunens mål om at tilbyde alle borgere en indsats med fokus på tidlige og hyppige samtaleforløb på målrettet uddannelse og virksomhedsrettet opkvalificering til områder med gode jobmuligheder, både som efteruddannelse og som led i revalideringsindsatsen.

Denne indsats kombineret med en opsøgende virksomhedskontakt og god virksomhedsservice er erfaringsmæssigt den mest effektive vej til et velfungerende arbejdsmarked for både borgere og erhvervsliv.

Sideløbende med den beskæftigelsesrettede indsats inddrages et fokus på mental og fysisk sundhed, som skal bidrage til at skabe en helhedsorienteret indsats for at bringe eller fastholde borgerne i uddannelse eller job. Som metode til at opnå dette anvendes generelt tidlige og hyppige samtaler, med anvendelse af den systemiske coachende metode og en inddragende tilgang overfor alle modtagere af offentlige ydelser i Arbejdsmarkedscentret.

Dette fokus har samlet set bidraget til, at Ringsted har et lavt antal borgere på offentlig forsørgelse, hvilket kan ses af nedenstående tabel 1:

**Tabel 1: Jobcenterindblik: Forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse**

	Ringsted				
	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse		Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse		Benchmark-placering
	Forventet antal	Faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	
1kv21-4kv21	2.050	1.960	8,91	8,53	12

Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel

Anm.: Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs benchmarkingmodel. Ydelsesgrupperne omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb, sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Ringsteds samlede andel af ydelsesmodtagere i 2021 ligger på 18,53 pct., som er 0,38 pct. lavere end den forventede andel ud fra kommunens beregnede rammevilkår. Dette giver Ringsted en placering som nr. 12 ud af 98 på kommunernes benchmarkliste.

Ringsted Byråd har i 2022 bevilget midler til en ekstra virksomhedskonsulent, som skal styrke det rummelige arbejdsmarked på kommunale arbejdspladser.

På Integrationsområdet er ordningen med Integrationsgrunduddannelse (IGU) udvidet, og der er givet mulighed for, at fordrevne fra Ukraine kan få job uden opholdstilladelse, for at sikre, at flygtninge, familiesammenførte og fordrevne fra Ukraine kan få de bedst mulige vilkår for at komme i job.

Byrådet vil i 2. halvår af 2022 afholde et temamøde om situationen på arbejdsmarkedet set i lyset af den aktuelle mangel på arbejdskraft med deraf følgende rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.

Resultater af indsatsen i 2021 kan findes i bilaget: Resultatrevision 2021.

### **2.1. Plan for Repatrieringsindsatsen**

Alle borgere omfattet af målgrupperne for vejledning om repatriering modtager vejledning om mulighederne i henhold til lovens krav. Samtalerne afholdes som led i kontakten med Jobcentret.

Vejledningsindsatsen koordineres med centrale myndigheder og Dansk Flygtningehjælp, som træffer afgørelse og varetager sagsgangen og den praktiske organisering af rejsen i samarbejde med den kommunale sagsbehandler og den hjemrejsende.

### **2.2. Nye vilkår for beskæftigelsesindsatsen fra 2023 og frem**

#### **Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

Som led i den politiske aftale om ret til tidlig pension i 2020 skal der tilvejebringes en samlet besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

Den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra 2021 skal skabe en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Disse regler trådte i kraft fra 1. januar 2022.

Den anden delaftale fra 24. juni 2022 skal tilvejebringe den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem ved at nedbringe udgifterne til jobcenterdrift med 235 mio. kr. fra 2024. I henhold til aftaleteksten vil nogle ændringer ske pr. 1. januar 2023 og andre pr. 1. januar 2024.

Aftalen medfører bl.a. et forenklet kontaktføreløb for dagpengemodtagere, hvor a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed, øget anvendelse af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud samt en udvidet mulighed for digitale samtaler. Hertil vil der komme forskellige forenklingsforslag, der skal mindske jobcentrenes administrative byrde, både i den borgerrettede drift, hvor der vil være færre krav til bl.a. vejledning og registrering, samt i styringen af jobcentrene, hvor der bl.a. vil ske forenklinger af statens skærpede tilsyn, og hvor kravet om udarbejdelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision vil blive afskaffet fra 1. januar 2023.

Lovforslag til udmøntning af delaftalen forventes fremsat i 2. halvår af 2022.

### **Ny hovedlov for udsatte borgere**

Et flertal af Folketingets partier har den 7. juni 2022 indgået aftale om en ny hovedlov om en helhedsorienteret indsats (herefter HOI-loven), der skal sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Aftalen udmønter en rammeaftale for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, som blev indgået i dec. 2018.

Aftalen betyder, at der pr. 1. juli 2023 indføres en ny lov, som samler lovgivning fra flere forskellige områder. Dermed vil kommunale sagsbehandlere kunne tilbyde en samlet udredning og en samlet indsats på tværs af social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Der er afsat i alt 108,6 mio. kr. til udmøntning af aftalens 10 principper i den fremtidige indsats. De 10 principper omhandler:

1. målgruppevurdering
2. samtykke
3. sammenhængende udredning
4. sammenhæng med familien
5. samlet afgørelse om indsatser
6. enkel klageadgang
7. indfasning over 2 år

8. fri kommunal organisering
9. implementeringsstøtte
10. evaluering.

### 3. Mål og indsats i 2023

Ministerens mål er videreført fra 2021/22 med det formål at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministerens mål er retningsgivende for det lokalpolitiske fokus for indsatsen i 2023 og matcher også det lokale fokus på beskæftigelsesområdet i hvert af de 5 målområder, som behandles nærmere i de følgende afsnit 3.1-3.5:

#### 3.1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Den styrkede indsats for en værdig sagsbehandling er fastlagt af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i marts 2021 og er videreført i 2022 med et særligt fokus og opfølgning på at borgeren bliver mødt af Jobcentermedarbejderne på en imødekommende og ligeværdig måde, hvor borgeren oplever af være centrum i egen sag, og dermed hurtigere kommer i hel eller delvis selvforsørgelse.

Der er særligt fokus på at understøtte kommunens vision om, at nærhed og omsorg er bærende værdier, således at borgerne får relevant hjælp og gerne til selvhjælp via en respektfuld, tillidsfuld og meningsfuld kontakt med den enkelte borger.

I jobcenteret imødekommes dette blandt andet gennem ABC jobstrategien, som er en evidensbaseret strategi for, hvordan borgerne bedst muligt inddrages i arbejdet med at vende tilbage til arbejdsmarkedet. ABC jobstrategien skal give borgeren et overblik over, hvor der er job at søge, samt motivere til at overveje nye arbejdsområder, hvor borgeren kan bruge sine evner og erfaringer,

En spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige borgere, der havde samtaler i Jobcentret i uge 47, 2021 vil blive gentaget i 2. halvår af 2022. Borgeren skal her svare på om de oplever, at:

- deres eget perspektiv inddrages i samtaleforløbet
- de bliver mødt med fokus på deres ressourcer
- de får opstillet tydelige og realistiske jobmål.

Resultatet af den 1. undersøgelse i 2021 viste, at over halvdelen af de 85 borgere, der deltog i undersøgelsen, i høj grad oplever at få en værdig sagsbehandling i Jobcentret på tværs af de 3 udvalgte spørgsmål. Højdespringeren er "ligeværdighed" i samtalerne hvor 94 pct. "i høj grad" og "i nogen grad" oplever ligeværdighed, mens spørgsmålet om "opsætning af jobmål" scorer lavest med samlet 87,1 pct. Det bemærkes også, at kun én eller to har besvaret de 5 spørgsmål med "slet ikke". Se **bilag**.

Når den 2. undersøgelse i 2022 er gennemført, vil resultatet blive forelagt Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

#### Mål 1 - 2023: Værdig sagsbehandling:

Mål 1.1. En stigende andel af borgere deltager i undersøgelsen om en værdig sagsbehandling ift. 2021

Mål 1.2. Borgerne oplever i stigende grad, at de inddrages med fokus på eget perspektiv, ressourcer og tydelige jobmål.

#### 3.2. Flere ledige skal opkvalificeres

Siden genåbningen af arbejdsmarkedet efter de corona-relaterede nedlukninger i 2020 og i 1. halvår af 2021 har kommunen haft et særligt fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og for behovet for opdatering af arbejdstyrkens kompetencer.

Ledige og jobskifttere møder et privat arbejdsmarked med nye og ændrede jobtyper, hvor fokus i stigende grad er på bærbare løsninger, energibesparelser og automatiseringer i produktion og administration. På det offentlige arbejdsmarked er der på grund af den demografiske udvikling med flere ældre med plejebehov, et særligt fokus på behovet for arbejdskraft til plejesektoren samtidig med at der er behov for flere pædagoger og lærere til børn og unge.

Kommunen har derfor et særligt fokus på opkvalificering og efteruddannelse af ledige samt uddannelse til unge uden kompetencegivende uddannelser.

Indsatsen overfor jobparate ledige er baseret på hyppige samtaler samt jobrettet og virksomhedsrettet opkvalificering, med et forebyggende fokus på langtidsledighed på flere indsatsområder:

- Kortest mulig forsørgelsesperiode for jobklare borgere.
- Nedbringelse af langtidsledigheden
- Fokus på opkvalificering og kompetenceløft af ufaglærte samt efteruddannelse til nye funktioner og fagområder
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner internt og tværkommunalt
- Bred og aktiv jobsøgning

Der er desuden et stærkt fokus på den forebyggende indsats mod langtidsledighed, og der gennemføres ugentlige samtaler med ledige a-dagpengemodtagere allerede efter 12 ugers ledighed. Denne indsats fortsættes i 2023 og har bidraget til, at der maj 2022 kun er i alt 67 registrerede langtidsledige i Ringsted Kommune, hvilket er 14,6 pct. af alle ledige, mens andelen på landsplan ligger på 22,6 pct.

De ugentlige samtaler har til formål at afdække borgerens job- og uddannelsesønsker samt evt. behov for opkvalificering og at afstemme borgerens kompetencer til den aktuelle efterspørgsel efter arbejdskraft.

Den opkvalificerende indsats tager udgangspunkt i de centrale uddannelsespuljer, som giver støtte til opkvalificeringer på mangelområder og til konkrete jobåbninger, som f.eks. ikke-faglærte og faglærte specialiserede kompetencer, samt merit-erhvervsuddannelser.

Sideløbende med samtaleforløbet anvendes redskaber som job- og netværksgrupper som supplerende redskaber i indsatsen, og der gennemføres en virksomhedsopsøgende indsats, hvor der identificeres jobåbninger og formidles kontakt mellem ledige og virksomheder, som led i kommunens rekrutteringsservice.

Som led i opkvalificeringsindsatsen er der desuden et særligt fokus på mulighederne for voksenlærlingeuddannelsesaftaler, både for ledige og beskæftigede, da dette erfaringsmæssigt giver en høj grad af varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

### **Mål for indsatsen: Flere ledige skal opkvalificeres**

2.1. Langtidsledighed: Andelen af langtidsledige fastholdes under landsgennemsnit.

2.2. Uddannelse til ledige: Anvendelse af opkvalificerende puljer skal øges ift. udgangspunktet i 2021, hvor knap halvdelen af den samlede bevilling blev anvendt.

#### **3.2.1 Flere unge skal i job og uddannelse**

Indsatsen over for unge hører ligeledes til under mål 2: ”Flere ledige skal opkvalificeres”, og har overordnet til formål at bidrage til, at flest mulig unge får en kompetencegivende uddannelse eller via

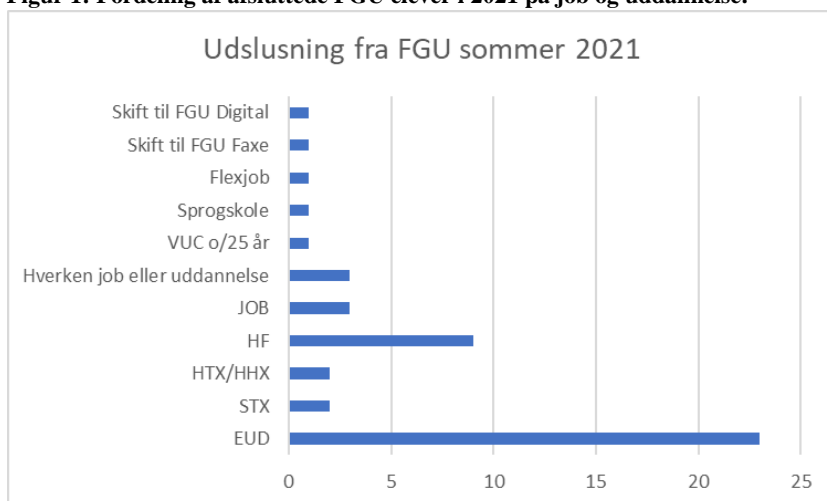
en jobrettet indsats får jobrettede kompetencer, som på sigt vil kunne anvendes som bro til en kompetencegivende uddannelsesforløb.

Det er et centralt mål, at andelen af unge 25-årige, der gennemfører en ungdomsuddannelse skal ligge på mindst 90 procent i 2030 af unge. I Ringsted ligger andelen nu på 92,2 (Se mål 4.4. i resultatrevision 2021). Målet er derfor aktuelt nået, og fastholdes fremover som det overordnede fokus i ungeindsatsen.

Ringsted har i den lovpligtige koordinerede ungeindsats et tæt samarbejde på tværs af de kommunale enheder, så den enkelte unge har én indgang til kommunen, uanset hvad den unges sag omfatter, og kommunen arbejder tæt sammen med uddannelsesinstitutionerne i et garantiskolesamarbejde, hvor kommunen bl.a. koordinerer 2 netværk og via vejledning af elever bidrager til fastholdelsesindsatsen og dermed mindsker risikoen for frafald og spildtid ved uddannelsesskifte. Se **bilag**.

Den forberedende indsats til en ordinær ungdomsuddannelse omfatter blandt andet brobygning for såvel folkeskolens afgangsklasser som uddannelseshjælpsmodtagere, samt forløb på FGU Midt- og Østsjælland. Ud af 47 elever, som i sommeren 2021 har afsluttet FGU, er kun 3 hverken startet på job eller uddannelse, men 5 er startet i job/fleksjob og de øvrige er startet på forskellige uddannelsesaktiviteter, hovedparten på EUD. Se fordeling neden for:

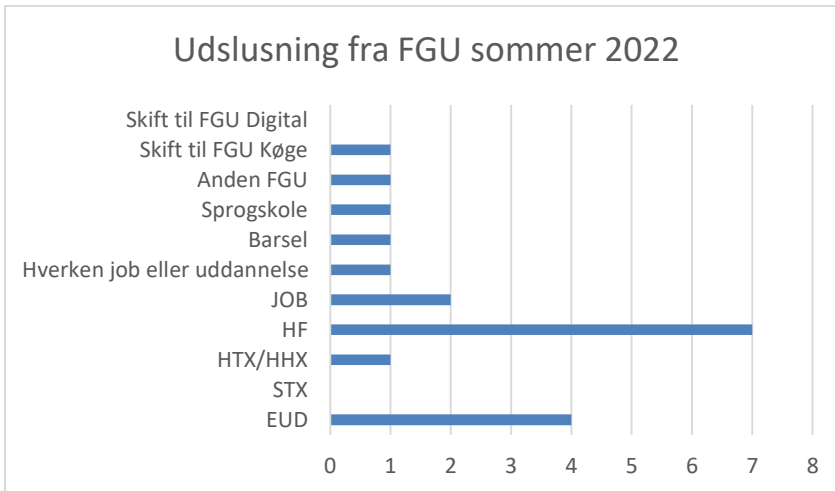
**Figur 1: Fordeling af afsluttede FGU elever i 2021 på job og uddannelse:**



Kilde: UU

I sommeren 2022 er 19 unge afsluttet fra FGU. Heraf er kun 1 hverken i job eller uddannelse, 1 er på barsel, mens 2 er gået i job, og de øvrige er startet på forskellige uddannelsesaktiviteter, hvoraf hovedparten er startet på HF. Se fordeling neden for:

**Figur 2: Fordeling af afsluttede FGU elever i 2022 på job og uddannelse:**

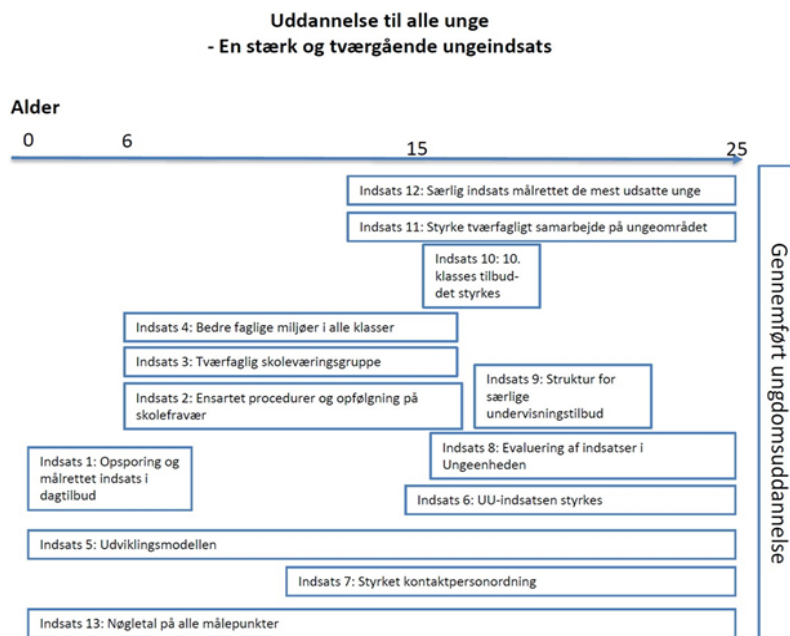


Kilde: UU

Som led i den nye hovedlov om sårbare borgere (HOI) vil der i 2023 også være et særligt fokus på sårbare unge med behov for tilbud om en langvarig forberedende indsats med social-psykologisk støtte, som vil blive udviklet inden for rammerne af den nye lov.

Indsatsen for unge omfatter ud over den ordinære indsats også en lang række projekter under kommunens ungestyingsstrategi: 13-punktsplanen for styrkelse af børn og unges udvikling og trivsel fra daginstitutioner til skolegang og forberedende tilbud, den koordinerede ungeindsats (KUI), samt løbende dialog med ungdomsuddannelsesinstitutionerne. Se figur neden for:

**Figur 3: 13-punktsplanen for den tværgående ungeindsats i Ringsted Kommune:**



#### Mål for indsatsen:

2.3. Flere unge skal gennemføre ungdomsuddannelse: Andelen af unge med ungdomsuddannelse skal fastholdes eller stige ift. niveauet på 92,2 pct. i profilmodel 2019.

### 3.3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Antallet af flygtninge i Ringsted Kommune er begrænset og ud over det lovpligtige introduktionsprogram

med danskuddannelse er indsatsen integreret i den ordinære indsats for de forskellige ydelsesgrupper, på linje med øvrige ydelsesmodtagere med ikke-vestlig baggrund.

I 2022 varetages indsatsen over for fordrevne fra Ukraine som led i integrationsindsatsen med fokus på danskuddannelse, praktik og henvisning til job. Ringsted kommune har pr. juni 2022 modtaget i alt 116 personer med opholdstilladelse og det forventes at antallet fortsat vil være stigende.

Beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere (inkl. Flygtninge) med ikke-vestlig baggrund på 61 pct. (2020) mens den på landsplan ligger på 60 pct. Herunder er det særligt kvinder med ikke-vestlig oprindelse, der har vanskeligt ved at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Til sammenligning er beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk oprindelse hhv. 82 pct. i Ringsted og 80 pct. på landsplan.

Der er i maj 2022 i alt 619 indvandrere med ikke vestlig oprindelse i Ringsted Kommune, svarende til 3,5 pct. af arbejdsstyrken 16-66 år), hvilket er 0,3 pct. højere end på landsplan. Heraf er der i alt 368 kvinder, hvoraf 181 er på førtidspension. Se tabel:

Tabel 2: Alle ydelser under ét. Kvinder: maj 2022

Ringsted: Kvinder		Antal fuldtidspersoner
Offentlig forsørgelse i alt	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	368
Førtidspension	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	181

Kilde: jobindsats.dk

Kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund kommer til Danmark med meget forskellig kultur, sprog, religion, alder, uddannelse og socialgruppe. En samlet holdindsats for disse kvinder er derfor ikke mulig, og indsatsen for de ikke jobparate består overvejende af individuelle tilbud om praktik og danskuddannelse, samt eventuel opkvalificering med henblik på en evt. kompetencegivende uddannelse.

For såvel kvinder som mænd med flygtningebaggrund er der et særligt fokus på tilbud om IGU med udvidede praktikophold, som kan give en indgang til arbejdsmarkedet ift. såvel arbejdspladskultur, faglig opkvalificering socialt tilhørsforhold til det omgivende samfund.

#### Mål for indsatsen:

3. Ikke-vestlige kvinders beskæftigelse: Andelen af kvinder med ikke-vestlig baggrund på midlertidig offentlig forsørgelse skal falde ift. maj 2022 (jf. Tabel 2)

### 3.4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Området under målet om flere handicappede i beskæftigelse omfatter her også øvrige målgrupper, som kan sammenfattes under begrebet "udsatte" borgere. Begrebet er her defineret som "borgere med problemer ud over ledighed", og omfatter således også borgere med fysiske og/eller psykiske handicaps, defineret således: "*Personer med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med andre barrierer kan hindre dem i at deltage fuldt og effektivt i samfundet på lige fod med andre.*"

Borgere med særligt behov for en ekstraordinær håndholdt indsats tilbydes, på tværs af ydelsesgrupper, en særlig tæt opfølgning og en øget fastholdelsesindsats, når de udsluses til uddannelse eller job. Denne særlige indsats er etableret som et investeringsforslag i 2018 og sat i drift som en varig indsats over for borgere, der vurderes at blive kunne nærme sig arbejdsmarkedet via denne indsats. Herudover er der en bredt fokus på en individuel og inddragende indsats samt støttemulighederne for alle udsatte borgere.

Pr. 1. juli 2023 vil de første elementer i den nye hovedlov om en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, blive implementeret, således at kommunale sagsbehandlere kan tilbyde en samlet udredning og en samlet indsats på tværs af social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelses-

området. Ved lovens vedtagelse vil denne samlede tværgående indsats blive fastlagt nærmere.

Aktuelt anvendte metoder i indsatsen overfor udsatte borgere er:

- Tæt kontakt med arbejdsgivere omkring det rummelige arbejdsmarked og vilkår for fleksjobansættelser
- Samarbejde med Erhvervsforum, opsøgende virksomhedsservice
- Flere skal i virksomhedspraktik eller løntilskud

Indsatsen har til formål at øge andelen af udsatte borgere i selvforsørgelse, samt øge den enkelte borgers andel af selvforsørgelse. Hertil anvendes såvel ordinære hjælpemidler og handicapkompenserende ordninger som tegnsprogstolk, personlig assistent, samt hjælpemidler målrettet den enkelte borgers individuelle behov for tilpasning eller aflastning af arbejdsplads og arbejdsvilkår. Se opgørelse fra 2021 i tabellen neden for:

**Tabel 3: Anvendelse af handicapkompenserende ordninger**

Ringsted	Antal personer med bevilget pers. assistent	Antal personer med bevilget hjælpemiddel
2021	24	39

Kilde: jobindsats.dk

Neden for gennemgås kort det overordnede fokus i indsatsen over for de forskellige ydelsesgrupper, som er omfattet af indsatsen for udsatte borgere:

### Fleksjob og Ledighedsydelse

Ringsted Kommune har tidligere haft færre fleksjobbere ansat på kommunale arbejdspladser end gennemsnittet, og Byrådet har allerede i 2021 sat fokus på en styrket indsats for at få flere i fleksjob på de kommunale arbejdspladser. Andelen af fleksjob i den offentlige sektor er således øget siden 2021 og ligger i maj 2022 på linje med landsgennemsnittet på 19 pct. Se tabel neden for:

**Tabel 4: Fleksjob efter 2013. Antal og andel personer fordelt på sektor**

		maj-22	
		Antal personer	Andel personer
Hele landet	Sektor i alt	74.694	100
	Kommunal sektor	14.228	19
Ringsted	Sektor i alt	380	100
	Offentlig sektor	72	19

Kilde: Jobindsats.dk/fleksjob/arbejdsmarkedstilknytning/antal og andel fordelt på timer

Indsatsen for at skabe nye fleksjob på kommunale arbejdspladser har således allerede vist et godt resultat og indsatsen fastholdes og intensiveres yderligere i 2023.

Byrådet har under Budget 2022 afsat midler til en virksomhedskonsulent med en kerneopgave ift. at etablere fleksjobpladser på kommunale arbejdspladser. Formålet er at udvikle det rummelige arbejdsmarked i kommunen, herunder skal der være fokus på vejledning, rådgivning og opfølgning, både i forhold til arbejdsgivere, kolleger og fleksjobansatte. Derudover har Byrådet i 2022 besluttet, at der skal udarbejdes en fleksjobpolitik med henblik på yderligere at øge antallet af fleksjobbere på kommunale arbejdspladser. Politikken forventes vedtaget i 1. kv. 2023.

Der er et udstrakt samarbejde med såvel offentlige som private arbejdsgivere omkring det rummelige arbejdsmarked ift. oprettelse af praktik- og løntilskudspladser, med sigte på såvel fleksjob som lønnede timer. Dette fokus omfatter også borgere på andre ydelser, som beskrevet neden for.

### Ressourceforløb

Der er fokus på det beskæftigelsesrettede perspektiv i ressourceforløbet, og borgerne tilknyttes en

jobformidler, som med tæt kontakt til borgeren fungerer både som sagsbehandler og virksomhedskonsulent i et håndholdt og sammenhængende forløb. Borgerne har ret til en indsats inden for de første 6 måneder og borgere over 50 år kan blive afklaret til f.eks. førtidspension, hvis der ikke ses et væsentligt udviklingsperspektiv.

Ringsted har i juni 2022 i alt 122 borgere i ressourceforløb. Andelen af ressourceforløbsborgere er svagt faldende og ligger i juni 2022 på 0,7 pct. af arbejdsstyrken og på linje med landsplan.

### Revalidering

Revalideringsordningen overlapper med flere nyere ordninger, som jobafklaring, ressourceforløb og tilbud om opkvalificering til brancheskift, men redskabet anvendes fortsat i indsatsen i de situationer, hvor dette vurderes at være det bedste tilbud og den kortest mulige vej tilbage i job.

Ringsted Kommune har på tværs af jobcentrets ydelsesgrupper et øget fokus på revalidering, og der er i 2021 etableret i alt 6 nye tilbud om revalidering til borgere mellem 30 og 40 år.

### Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har ofte en langvarig offentlig forsørgelsehistorik og en del borgere i denne målgruppe forventes at blive omfattet af den tværgående HOI-indsats.

Aktuelt deltager Ringsted Kommune i et projekt til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år. Formålet er at gennemføre en systematisk afklaring af om disse borgere i virkeligheden er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension eller fortsat hører til målgruppen for kontanthjælp og derfor skal have en intensiveret virksomhedsrettet indsats med henblik på hel eller delvis selvforsørgelse.

For borgere med en kortere forsørgelsehistorik har indsatsen fokus på, at borgerne opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

I alt er der 822 personer i målgruppen for udsatte borgere i dec. 2021, hvilket udgør en andel på 5,1 pct. af arbejdsstyrken. Se tabel neden for:

**Tabel 5: Antal personer i målgruppen for udsatte borgere:**

	Juli 2022	
	Ringsted	
	Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Kontanthjælp	332	1,8
Revalidering	-	0
Ressourceforløb	121	0,7
Fleksjob	453	2,5
<b>I alt</b>	<b>906</b>	<b>5,0</b>

Kilde: jobindsats.dk. Bem.: Antal under 3 vises ikke af diskretionshensyn.

### Mål for indsatsen:

Andel udsatte personer på offentlig forsørgelse: Ringsteds andel af personer udsatte personer på offentlig forsørgelse skal falde ift. juni 2022 (tabel 5).

### 3.5 Sygedagpenge

Ringsted Kommune har en højere andel af sygemeldte end landsgennemsnittet, og der er under budget

2021 bevilget midler til at styrke ressourcerne i indsatsen over for sygemeldte med 2 ekstra årsværk. Formålet er at få nedsat antallet af borgersager for de enkelte medarbejdere, fremme sagsbehandlingen og styrke samarbejdet med arbejdspladserne om en hurtig tilbagevenden eller afklaring af borgerens situation i forbindelse med sygdom. Dette arbejde er genoptaget efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen i august 2021 og skal fortsat fastholdes i 2023. Se tabel neden for:

**Tabel 6: Sygedagpenge: Antal personer og fuldtidspersoner**

		Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Dec 2021	Hele landet	215.667	3,6
	Ringsted	1.624	4,3
Juni 2022	Hele landet	109.782	2,6
	Ringsted	798	3,0

Kilde: jobindsats.dk

Indsatsen på sygedagpengeområdet har fokus på delvis raskmelding, virksomhedspraktik og lønnede timer. Herudover har sygemeldte borgere siden marts 2021 haft digital og telefonisk kontakt med deres sagsbehandlere og følges tæt under sygemeldingen.

Resultatet kan ses af et betydeligt fald i andelen af sygemeldte fra 4,3 i dec. 2021 til 3 pct. i juni 2022, og indsatsen fastholdes i 2023.

### **3.5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Virksomhedsindsatsen er dels en opøgende virksomhedsindsats med tilbud om besøg og information om Jobcentrets serviceydelser, samt tilbud om støtte til rekruttering og formidling af arbejdskraft.

Sideløbende med denne indsats er der samarbejde og kontakt til virksomheder i forbindelse med etablering af praktik og støttede jobs som fleksjob og løntilskud, og der kan indgås aftaler om opkvalificering til vikarer og nysansatte inden for områder med mangel på eller efterspørgsel efter arbejdskraft.

Kommunens virksomhedsservice gennemføres i et samarbejde med den borgerrettede opkvalificerende indsats på tværs af ydelsesgrupper, samt i erhvervsamarbejdet på tværs af kommunens sektorer.

Ringsted Kommune har som vist i tabel 1 generelt en lav ledighed og en høj udslusning af ledige til job. Andelen af ledige, der går i job måneder er således højere end på landsplan efter både 3, 6, 9 og 12 måneders ledighed. Se tabel:

**Tabel 7: Ledigheds- og jobindikatorer: Andel i beskæftigelse 3, 6, 9 og 12 mdr. efter nyledighed**

Maj 2022	Andel i beskæftigelse 3, 6, 9 og 12 mdr. efter nyledighed			
	3 mdr. efter	6 mdr. efter	9 mdr. efter	12 mdr. efter
Hele landet	34,3	49,4	55,2	57,3
Ringsted	38,1	51,7	59,4	59,7

Kilde: jobindsats.dk

Mål for virksomhedsindsatsen indgår i de fastsatte mål på de borgervendte indsatsområder.

## 4. Målsætninger for 2023

De valgte målsætninger for 2023 er fastlagt ud fra en politisk prioritering af de områder, der i særlig grad skal bidrage til at opnå de overordnede mål for den samlede indsats i beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne af indsatsen følges løbende og revideres endeligt i 2024, når data er generet.

### Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2023:

Målsætning	Indikator
<b>Mål 1: Værdig sagsbehandling</b>	
Værdig sagsbehandling	Mål 1.1. En stigende andel af borgere deltager i undersøgelsen om en værdig sagsbehandling ift. 2021 Mål 1.2. Borgerne oplever i stigende grad, at de inddrages med fokus på eget perspektiv, ressourcer og tydelige jobmål. (jf. afsnit 3.1.)
<b>Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres</b>	
Langtidsledighed	2.1. Andelen af langtidsledige fastholdes under landsgennemsnit. (jf. afsnit 3.2.)
Uddannelse til ledige	2.2. Anvendelse af opkvalificerende puljer skal øges ift. udgangspunktet i 2021, hvor knap halvdelen af den samlede bevilling blev anvendt. (jf. afsnit 3.2.)
Flere unge skal gennemføre ungdomsuddannelse	2.3. Andelen af unge med ungdomsuddannelse skal stige ift. niveauet på 92,2 pct. i profilmødel 2019 (4.4.1. Resultatrevision 2021).
<b>Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b>	
Ikke-vestlige kvinders beskæftigelse	3. Andelen af kvinder med ikke-vestlig baggrund på midlertidig offentlig forsørgelse skal falde ift. maj 2022 (jf. Tabel 2)
<b>Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</b>	
Andel udsatte personer på offentlig forsørgelse	Ringsteds andel af personer udsatte personer på offentlig forsørgelse skal falde ift. Dec. 2021 (tabel 5).

## 5. Resultatrevision 2021

De fastsatte mål for 2021 blev udarbejdet medio 2020, hvor konsekvenser af corona-restriktionerne og suspensionen af beskæftigelsesindsatsen fra 10. marts 2020 endnu ikke var kendt, og resultaterne af indsatsen i 2021 er påvirket af disse faktorer.

### Målsætninger for 2021:

Målsætning	Indikator
<b>Fokusområde 1: Indsatsen for ledige borgere og virksomheder</b>	
<b>Målområde 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</b>	
1.1. Jobomsætning og personer startet i job	Jobindikatorer i jobindsats viser en positiv udvikling fra juni 2020 (databilag 1.1.)
1.2. Andel af ledige A-dagpengemodtagere	Andelen af ledige i pct. af befolkningen fastholdes på et niveau på min. 0,3 under landsgennemsnittet forudsat at der ikke sker afgørende ændringer på det lokale arbejdsmarked
<b>Målområde 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b>	
2.1. Beskæftigelsesfrekvens	Beskæftigelsesfrekvens skal fastholdes på min. 1 pct. over landsplan forudsat at der ikke sker afgørende ændringer på det lokale arbejdsmarked
2.2. Repatriering	Borgere i målgruppen vejledes ved kontakt med jobcentret
<b>Målområde 3: Den særlige indsats for udsatte borgere skal styrkes Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</b>	
3.1. Øget anvendelse af fleksjob-ordningen internt i kommunen	En ny model for fleksjobpuljen fastsættes og implementeres.
3.2. Revalidering	Øge antallet af revalideringsforløb til mindst 8 i december 2021
3.3. Verdensmål 8.5.2. Fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap	3.3.1. Ledighedsgrad fordelt på køn, alder og personer med handicap. (jf. officiel måling af FN's verdensmål)
	3.3.2. Lokal opfølgning på anvendelsen af handicapkompenserende ordninger
<b>Fokusområde 2: Flere unge skal i job og uddannelse</b>	
<b>Målområde 4. Andelen af unge i job og uddannelse skal stige</b>	
4.1. Andel af unge på uddannelseshjælp	Antallet af unge under 30 på uddannelseshjælp skal falde fra 230 fuldtidspersoner i 2019 til 200 i 2021. Målet er fortsat fra Beskæftigelsesplan 2019
4.2. Andel af unge i job eller ordinær uddannelse efter afsluttet FGU	Arbejdsmarkedsstatus i uddannelse efter afsluttet FGU skal stige til 70 pct. målt på 1. kv. 2020 (databilag 4.2.)
<i>4.3. Garantiskolesamarbejde Måleforslag er under udarbejdelse.</i>	Måling af gevinsten ved at investere i garantiskolesamarbejde via fastholdelse i uddannelse og deraf følgende begrænsning af antal unge på uddannelseshjælp
4.4. Centrale og lokale uddannelsespolitiske målsætninger, herunder projekter i 13-punkts programmet	4.4.1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
	4.4.2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret ift. udgangspunktet i 2015

### 5.1 Resultater af indsatsen i 2021

De opgjorte resultater vil være påvirket af den udbredte nedlukning af beskæftigelsesindsatsen i 2020-2021.

Alle data er hentet i Jobindsats.dk, med mindre andet er angivet.

### Fokusområde 1: Indsatsen for ledige borgere og virksomheder

#### Målområde 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

##### Mål 1.1. Jobindikatorer i jobindsats viser en positiv udvikling fra juni 2020

Jobomsætning og personer startet i job

	Ringsted	
	Jobomsætning	Antal personer startet i job
Jun 2020	444	440
Jun 2021	498	497
Dec 2021	404	403

Jobomsætningen er øget fra juni 2020 til juni 2021, men faldt igen frem mod december 2021. I 2022 viser jobomsætningen imidlertid igen en stigende tendens.

##### Mål 1.2. Andelen af ledige i pct. af befolkningen fastholdes på et niveau på min. 0,3 under landsgennemsnittet forudsat at der ikke sker afgørende ændringer på det lokale arbejdsmarked

Andel af ledige A-dagpengemodtagere

	2.021	
	Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	271.898	2,4
Ringsted	1.609	2,1

Målet om en fastholdelse på et niveau på min. 0,3 under landsgennemsnittet er nået.

#### Målområde 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

##### Mål 2.1. Beskæftigelsesfrekvens skal fastholdes på min. 1 pct. over landsplan, forudsat at der ikke sker afgørende ændringer på det lokale arbejdsmarked

Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse

2020	Indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i %
Hele landet	60
Ringsted	61

Integrationsbarometer juni 2022.

Målet er nået.

## Mål 2.2. Repatriering

Borgere i målgruppen vejledes ved kontakt med jobcentret

Alle borgere kan ved henvendelse modtage vejledning om repatriering, og borgere tilmeldt jobcentret, som er omfattet af målgrupperne for vejledning om repatriering, modtager ligeledes vejledning om mulighederne i henhold til lovens krav. Samtalerne afholdes som led i kontakten med Jobcentret.

Vejledningsindsatsen koordineres med centrale myndigheder og Dansk Flygtningehjælp, som træffer afgørelse og varetager sagsgangen og den praktiske organisering af rejsen i samarbejde med den kommunale sagsbehandler og personen selv.

**Målområde 3: Den særlige indsats for udsatte borgere skal styrkes Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

### Mål 3.1. Øget anvendelse af fleksjob- ordningen internt i kommunen. En ny model for fleksjobpuljen fastsættes og implementeres.

Byrådet har for 2022 bevilget midler til en ekstra virksomhedskonsulent til at styrke det rummelige arbejdsmarked på kommunale arbejdspladser via etablering af flere fleksjobs. Status for 2021 skal vise en stigning til 20 pct. i kommunalt fleksjob.

Ringsted: Antal og andele fleksjobbere i ny ordning i fordelt på sektor

			Antal personer	Andel personer
Dec 2020	Sektor i alt	Sektor i alt	342	100
	Offentlig sektor	Kommunal	64	18,7
Dec 2021	Sektor i alt	Sektor i alt	367	100
	Offentlig sektor	Kommunal	71	19,3

Andelen i kommunal sektor er steget fra 18,7 pct. i 2020 til 19,3 pct. i dec. 2021. Målet er nært.

### Mål 3.2. Øge antallet af revalideringsforløb til mindst 8 i december 2021

Revalidering. Antal personer		
		Antal personer
Ringsted	Dec 2019	3
	Dec 2021	4

Antallet er steget fra 3 i dec. 2019 til 4 i dec. 2021. Målet er ikke nået.

### Mål 3.3.1. Verdensmål 8.5.2

Verdensmål 17. 8.5.2. Fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap

Den centrale opfølgning på handicapområdet måler på antallet af bevilgede personlige assistenter og hjælpemidler som opgjort nedenfor:

### Mål 3.3.2. Anvendelse af handicapkompenserende ordninger

Ringsted	Antal personer med bevilget pers. assistent	Antal personer med bevilget hjælpemiddel
2019	21	27
2021	24	39

Anvendelsen af kompenserende ordninger steget fra 2019 til 2021.

### Fokusområde 2: Flere unge skal i job og uddannelse

Målområde 4. Andelen af unge i job og uddannelse skal stige

#### Mål 4.1. Andel af unge på uddannelseshjælp

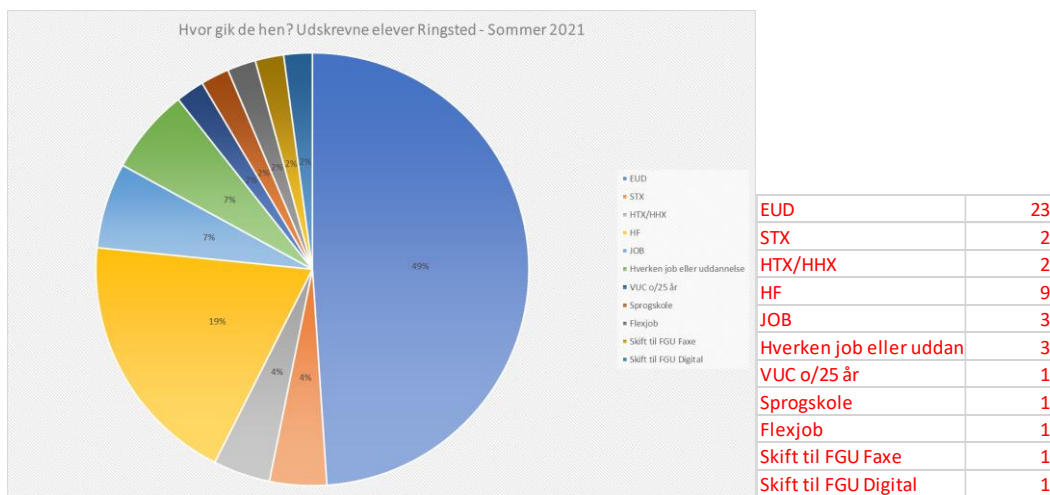
Antallet af unge under 30 på uddannelseshjælp skal falde fra 230 fuldtidspersoner i 2019 til 200 i 2021.

#### Uddannelseshjælp. Antal fuldtidspersoner

Ringsted		Antal fuldtidspersoner
2019		229
2021		200

Målet er nået.

Mål 4.2. Andel af unge, der kommer i job eller ordinær uddannelse efter afsluttet FGU skal stige til 70 pct.



FGU statistik 31.07.2022

I alt 41 ud af 47 unge eller 87 pct. er gået i kompetencegivende uddannelse eller job efter afsluttet FGU i 2021. Målet er nået.

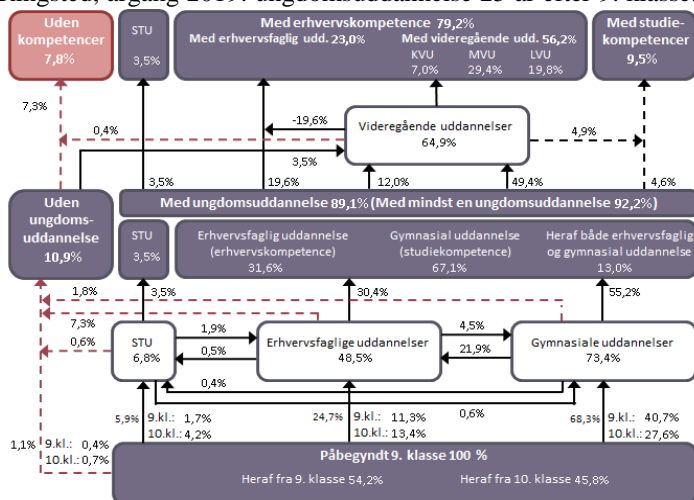
#### 4.3.: Garantiskolesamarbejde

Bilag med beskrivelse af resultaterne er vedlagt. Koordinator varetager hhv. et ledelses- og et vejledernetværk på uddannelsesområdet og har bidraget til fastholdelsesindsatsen på ungdomsuddannelser over for ca. 40 elever, hvoraf mere end 75 pct. er blevet fastholdt i et uddannelsesforløb.

#### 4.4. Centrale og lokale uddannelsespolitiske målsætninger, herunder projekter i 13-punkts programmet.

##### 4.4.1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse (central opfølgning)

Ringsted, årgang 2019: ungdomsuddannelse 25 år efter 9. klasse.



Undervisningsministeriets profilmodel september 2020

”Mindst en ungdomsuddannelse” betyder, at man *enten* har gennemført en ungdoms-uddannelse, *eller* en videregående uddannelse *uden* forudgående ungdomsuddannelse.

Ringsted har derfor ift. årgang 2019 nået målet om at mindst 90 procent af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

##### 4.4.2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret ift. udgangspunktet i 2015

Uddannelseshjælp: Antal personer og fuldtidspersoner i pct. af befolkningen\*

		Ringsted	
		Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
2015	16-19 år	88	0,2
	20-24 år	270	0,6
2021	16-19 år	68	0,2
	20-24 år	157	0,4

\* Unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked måles på antallet af unge på uddannelseshjælp.

Status er uændret for unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked på 0,2 pct. af befolkningen mellem 16-19 år, mens andelen for unge mellem 20 og 24 år er faldet fra 0,6 til 0,4 pct. Fokus i ungeindsatsen er fortsat på at øge de unges tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked frem mod 2030.

## Bilag: Status på Garantiskolesamarbejdet, august 2022

Garantiskolesamarbejdet blev etableret pr. 1/1 2018 som et gensidigt forpligtende samarbejde mellem Ringsted Kommune og uddannelsesinstitutionerne beliggende i kommunen samt enkelte andre aktører på ungeområdet.

Formålet med samarbejdet var at sikre at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse ved hjælp af bl.a. et tættere samarbejde omkring unge, der er uafklarede i deres uddannelsesvalg og unge, der er i risiko for at falde fra deres uddannelse.

Det tætte samarbejde skulle bl.a. lette mulighederne for et uddannelsesskift imellem skolerne og for elevernes tilgang til relevant hjælp i kommunen. Sagt på en anden måde skulle aftalen bidrage til at smidiggøre og afbureaukratisere samarbejdet mellem kommunen og uddannelsesinstitutionerne for at sikre at 'alle unge med bopæl i Ringsted Kommune får mulighed for at gennemføre en ungdomsuddannelse,' og at 'ingen unge tabes i uddannelsessystemet eller får unødigt spildtid under gennemførelsen af deres ungdomsuddannelse'.

Organisatorisk valgte man at etablere 2 samarbejdsnetværk, 1 for ledere og 1 for vejledere, og ansætte en koordinator for samarbejdet, der skulle stå for udvikling, indsats og tovholderfunktion. Koordinatoren er ansat og har kontor i Ungeenheden under AMC. Garantiskolesamarbejdet er således blevet en fast etableret del af uddannelsesstilbuddet i Ringsted Kommune.

Vejledernetværket afvikles 2 gange om året og har en varighed af tre timer. Her deles der erfaringer om målgruppen og relevante temaer og der netværkes blandt vejlederne fra de forskellige instanser. Et godt kendskab til hinanden og hinandens tilbud gør det nemmere at samarbejde og at række ud og hjælpe de unge videre, som skulle have brug for det.

Ledernetværket afholdes en gang i kvartalet og er med til at underbygge den relationelle koordinering mellem kommune og uddannelsesverden. Her informeres der om relevante tiltag eller ændringer og opretholdes en tæt relation på ledelsesniveau.

Koordinatoren fungerer bl.a. som en direkte linje ind i det kommunale system for vores samarbejdspartnere. Man skal som samarbejdspartner altså ikke forholde sig til hvem, hvad og hvor man skal kontakte, hvis man står med en ung, der har brug for hjælp, men kan ringe direkte til koordinatoren og forklare problemstillingen og få konkret hjælp til det næste skridt. Derudover har koordinatoren iværksat ca. 40 individuelle forløb om året for frafaldstruede unge. Disse indsatser varierer fra rådgivning og vejledning til håndholdte mentor-lignende forløb. Indsatserne har i over ¾ af tilfældene ført til en fastholdelse af de unge i uddannelsesforløb, enten det oprindelige eller et andet, mens den sidste ¼ har haft så store personlige udfordringer, at de har overskygget ønsket om uddannelse, og der har været behov for en mere vidtrækkende indsats. Disse har fået personlig støtte i kontakten og overgangen til relevante kommunale instanser.

Koordinatoren for garantiskolesamarbejdet har endvidere været med til at udvikle og implementere den nye kontaktpersonordning, Ungeguiden, under Lov om den kommunale ungeindsats (KUI). Her har der været øje for, at den nye ordning flugter med eksisterende ordninger som fx mentor, kontaktperson og garantiskoleindsats, så flest mulige unge dækkes ind, uden at have for mange indsatser i gang på én gang. Koordinatoren vil indgå som en del af korpset af Ungeguider. Da koordinatorfunktionen og vejledningsindsatsen deler mange snitflader har det været naturligt, at gøre garantiskolekoordinatoren til en del af UU-teamet i Ungeenheden. Dette giver mening i forhold til både system og arbejdsopgaver, og dermed altså faglig sparring og udvikling. Garantiskolesamarbejdet rækker desuden ind i fremtiden, hvor tendensen vi ser, er et ønske om bedre og bredere samarbejder både internt og eksternt i kommunerne, og her er Ringsted med denne indsats et skridt foran.

## Bilag: Høringsbemærkninger til Beskæftigelsesplan 2023

### Referat fra LMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 07.09.2022

#### Pkt. 1. Beskæftigelsesplan 2023 (D)

Beskæftigelsesplan 2023 i høring. **Bilag** om forslag til Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt.

#### **Afgørelse:**

Der er bemærkning omkring ressourceløb og aktivitetsparate. Dette følges op af Susanne Frydenlund.

### Referat fra CMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 15.09.2022

#### Pkt. 3. Beskæftigelsesplan 2023 (D)

Beskæftigelsesplan 2023 i høring. **Bilag** er vedlagt.

#### **Afgørelse:**

Taget til efterretning.



Ringsted  
Kommune

**Ringsted Kommune**  
Arbejdsmarkedscenter

Nørregade 100  
4100 Ringsted

Tel.: +45 57626420  
Mail: [arbejdsmarkedscenter@ringsted.dk](mailto:arbejdsmarkedscenter@ringsted.dk)  
[www.ringsted.dk](http://www.ringsted.dk)

