



Ringsted Kommunes CSR-profil



Corporate Social Responsibility

Indholdsfortegnelse

Formål	1
Kommunen som organisation og arbejdsplads	1
De ansattes forhold.....	1
Plads til alle	1
Kommunen som serviceleverandør og myndighed	2
Indkøb	2
Miljø og klima	2

1. Formål

Formålet med Ringsted Kommunes CSR-profil er at vise, hvordan kommunen vil løfte sit ansvar og være et godt eksempel for andre virksomheder.

Byrådet besluttede den 11. januar 2016, at Ringsted Kommune skal have en CSR-profil, som redegør for alle politiske hensigter, mål og visioner for kommunens sociale og samfundsmæssige ansvar i allerede vedtagne politikker. Det blev samtidigt besluttet, at det hver gang der formuleres en ny politik skal overvejes, hvilke sociale og samfundsmæssige hensyn, som bør indgå i politikken. Hver politik skal således indeholde et særligt afsnit om CSR.

Ringsted Kommune bærer i kraft af organisationens natur et væsentligt socialt og samfundsmæssigt ansvar som offentlig arbejdsplads og som kommunens største arbejdsgiver. Byrådets vision og en lang række af de vedtagne politikker har derfor et socialt og samfundsmæssigt sigte, og i kraft heraf iboende CSR målsætninger/ambitioner.

CSR-profilen er opdelt i et afsnit om kommunen som organisation og arbejdsplads og et afsnit om kommunen som serviceleverandør og myndighed.

2. Kommunen som organisation og arbejdsplads

De ansattes forhold

Ringsted Kommune har til stadighed fokus på udviklingen i sygefravær, personaleomsætning og tilbagemeldinger fra Arbejdstilsynet som indikatorer på den generelle trivsel. Hvert andet år gennemføres en egentlig trivselsundersøgelse og APV, som danner grundlag for handlingsplaner på den enkelte arbejdsplads med det formål at forbedre trivslen.

Byrådet vedtog i november 2015 en handleplan for at nedbringe sygefraværet blandt kommunens ansatte. Ledelsen arbejder på kort sigt efter at nedbringe sygefraværet til landsgennemsnittet for kommuner. Derudover har Ringsted Kommune fokus på iværksættelse af aktiviteter, som forebygger arbejdsskader og ulykker, og som fremmer

trivsel, sundhed og en hensigtsmæssig balance mellem arbejdsliv og privatliv.

(*Læs mere her: [Personalepolitikken](#) og i [handleplanen for nedbringelse af sygefraværet](#)*)

Ringsted Kommunes ledelsesgrundlag bygger på et positivt menneskesyn og en gensidig tillid i organisationen. Ledelsesgrundlaget har den forudsætning, at medarbejdernes trivsel øges gennem meningsfyldt værdiskabelse overfor borgerne.

Udviklingen af den enkelte og det arbejdsmæssige fælleskab er ligeledes et fokusområde i kommunens aktive brug af personalegoder. Der gennemføres systematisk efter- og videreuddannelse som middel til at lykkes med opgaven og dermed skabe trivsel og arbejdsglæde. Fejring af fælles succeser og milepæle ved sociale arrangementer er et bærende element og for at styrke den enkeltes sundhed og fællesskabet er der mulighed for at integrere motion i arbejdstiden.

(*Læs mere her: [Ledelsesgrundlaget](#) og [Personalegodepolitikken](#)*)

Plads til alle

Ringsted Kommune har som kommunens største arbejdsplads en mulighed og ikke mindst et ansvar for at beskæftige personer med en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet, for at undgå disse personer udstødes af arbejdsmarkedet. Ringsted Kommune har derfor en række personer beskæftiget på særlige vilkår, i fleksjob, løntilskud og seniorjob.

I 2011 åbnede Café Ingeborg, som kan findes på Knud Lavard Centret i Ringsted Kommune. Idéen bag caféen er at tilbyde de særlige medarbejdere meningsfuld beskæftigelse og samtidig bidrage med produktion af kvalitetsmad. Målsætningen er at sikre øget livskvalitet for både caféens ansatte og for byens pensionister, der ofte lægger vejen forbi og køber et frisklavet måltid mad i caféen. Café Ingeborgs ansatte er mennesker med erhvervet hjerneskade, udviklingshæmning, autisme eller psykisk sårbarhed. Fælles for dem alle er, at de normalt ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet. Alle har de forskellige ønsker, drømme og behov, som der tages hensyn til både i arbejdet og i det sociale kollegiale liv.

Café Ingeborg er en arbejdsplads med fokus på forskellige fagkulturer, sprog, metoder og værdier.

Der er ansat kokke, bagere og gartnere for at sikre optimale faglige rammer for kompetenceudviklingen af de særlige medarbejdere og samtidig sikre kvaliteten i madproduktionen.

(Læs mere her: [Politik for voksne med særlige behov](#) og [Café Ingeborg](#))

Ringsted Kommune understøtter hvert år en række unge menneskers vej ind på arbejdsmarkedet gennem uddannelse af elever. Det drejer sig ikke kun om elever, som efterfølgende kan ansættes i det offentlige men også til private erhverv. Det kan være indenfor en række håndværk som gartner, brolægger, IT og kontor, eller social og sundheds-elever og pædagogisk assistent elever.

(Læs mere her: [Personalepolitikken](#))

Som en naturlig samfundsopgave har Ringsted Kommune indgået en aftale om samfundstjeneste med Kriminalforsorgen. Gennem denne aftale stiller kommunen sig til rådighed for afsoning af straffe for mindre alvorlig kriminalitet for derved at give den dømte en meningsfyldt strafafsoning uden kontakt med personer, som er dømt for mere alvorlig kriminalitet.

(Læs mere her: [Samfundstjeneste](#))

3. kommunen som serviceleverandør og myndighed

Indkøb

Ringsted Kommune ønsker at adressere CSR og bæredygtighed ved at gøre leverandørernes efterlevelse af UN Global Compact's principper til en del af Ringsted Kommunes værdier ved leverandørvalg.

Når Kommunen selv gennemfører udbud, vil der altid blive stillet krav om arbejdsklausuler. Sociale klausuler benyttes afbalanceret i forhold til den udbudte opgave, dvs., at der skal være en reel mulighed for, at leverandøren kan løfte de sociale hensyn.

Ringsted Kommune ønsker at den enkelte virksomhed er socialt ansvarlig og stiller derfor krav om, at de virksomheder som kommunen handler med har en CSR profil.

Kommunen foretager stikprøvekontrol af om bestemmelserne om arbejdsklausuler overholdes. Leverandøren skal derfor til enhver tid kunne do-

kumentere overfor Kommunen, at arbejdet udføres i overensstemmelse med kommunens arbejdsklausul. Dette gælder også for eventuelle underleverandører.

Anvendelse af arbejdsklausuler, leverandørens kædeansvar og adgangen til at kontrollere disse, vil være indarbejdet i kontrakten (fx konkrete dokumentationskrav og misligholdelsesbestemmelser m.v.), og er en fast del af Kommunens praksis, når der indgås kontrakter. Endvidere ønsker Ringsted Kommune at adressere CSR og bæredygtighed ved at gøre leverandørernes efterlevelse af UN Global Compact's principper til en del af Ringsted Kommunes værdier ved leverandørvalg. (Læs mere her: [Udbud- og Indkøbspolitikken](#) og her [UN Global Compact](#))

Miljø og klima

Ringsted Kommune underskrev den 16. marts 2009 en aftale med Danmarks Naturfredningsforening om at blive klimakommune. Målet med aftalen er at reducere udledningen af CO₂ fra Ringsted Kommune som virksomhed med 2 % om året. Ringsted Kommune har siden indgåelse af aftalen arbejdet med forskellige initiativer til at nedbringe CO₂-udledningen. Denne indsats indbefatter energirenovering af de kommunale bygninger, optimering af tekniske anlæg (vandforsyning, varmecentraler, rensningsanlæg m.v.), og skærpet fokus på den kommunale kørsel, hvor der er anskaffet biler, der kører langt på literen samt gennemført forsøg med el-biler og el-cykler.

Ringsted Kommune har derudover tilsluttet sig den såkaldte borgmesterpagt, som er en europæisk borgmesteraftale om klima. Med aftalen har kommunen forpligtet sig til at nedbringe udledningen af drivhusgasser fra alle aktiviteter inden for kommunegrænsen med 20 pct. inden 2020. Aftalen omfatter altså både udledningen fra borgere, virksomheder og kommunen selv.

(Læs mere her: [Natur-, Miljø- og klimapolitik](#) og [Ringsted Kommunes CO₂ regnskab](#))

Ringsted Kommune arbejder for at nedbringe belastningen af miljø og klima og at udnytte ressourcerne i affaldet på bedste vis. Det er målet, at halvdelen af husholdningsaffald og storskrald skal genanvendes ved at foretage en bedre sortering af affaldet. Hvad angår erhvervsaffaldet vil der være

fokus på at nedbringe de farlige stoffer og at genanvende mere affald.

(Læs mere her: [Ringsted Kommunes Affaldsplan](#))

CSR profilen revideres en gang i hver byrådsperiode.

Godkendt af Ringsted Byråd 6. februar 2017.



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune

Ledelsescenter

Sct. Bendtsgade 1, 4100 Ringsted

www.ringsted.dk

