

1
Arbejdsmarkedscenter

Godkendt i Byrådet 06.12.2021



Ringsted
Kommune

Beskæftigelsesplan 2022



Indholdsfortegnelse

Indhold

1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen.....	3
2. Fokus i Ringsted Kommunes beskæftigelsesindsats	4
2.1. Plan for Repatrieringsindsatsen.....	7
3. Mål og indsats i 2022	7
3.1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.....	7
3.2. Flere ledige skal opkvalificeres	8
3.2.1 Flere unge skal i job og uddannelse	9
3.3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	12
3.4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	13
3.5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	16
4. Målsætninger for 2022	17
5. Resultatrevision 2020	18
6.1 Resultater af indsatsen i 2020	19
6.2 Supplerende resultater i 2020.....	22
6.3 Konklusion på resultatrevision 2020.....	23
Bilag: Høringsbemærkninger fra Arbejdsmarkedscentret	24
Referat fra LMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 07.09.2021	24
Referat fra CMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 09.09.2021.....	24

1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende beskæftigelsespolitiske mål.

I beskæftigelsesplanen skal der indgå en beskrivelse af hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår desuden en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de beskæftigelsespolitiske målsætninger og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Indsatsen har 2 helt overordnede formål:

- At bidrage til at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for
- At bidrage til at borgerne opnår størst mulig selvforsørgelse

I Ringsted Kommune vil vi udnytte vor unikke beliggenhed midt på Sjælland til vækst for både virksomheder og borgere, og vi kan kun lykkes ved at have et stærkt samarbejde med arbejds- markedets parter, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og borgere og på tværs af kommune- grænserne omkring rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere.

2021 var året, hvor opgaven var genåbning og genetablering af samfundslivet, og tilpasning af beskæftigelsesområdet til nye vilkår, for både de erhverv, der var ramt af nedlukninger og konkurser, og for de erhverv, der oplevede vækst og fremgang med deraf følgende mangel på arbejdskraft under coronarestriktionerne.

I 2022 forventes det fortsat at være en stor opgave at genoprette og stabilisere arbejdsmarkedet efter coronanedlukningen. Det vil være beskæftigelsesrådets opgave at bidrage til, at flere virksomheder igen kan få en stabil produktion, og at bidrage til, at den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft er til rådighed, således at ledige og jobsøgende kan få en stabil og optimal jobsituation. Samtidig skal indsatsen bidrage til at imødekomme den stigende efterspørgsel på arbejdskraft i forbindelse med etableringen af Femern Bælt forbindelsen og den grønne omstilling. Herunder er der et særligt fokus på uddannelses- og opkvalificerings indsatsen til såvel unge som voksne med særligt henblik på områder med gode jobmuligheder.

Dette vil være Ringsted Kommunes overordnede fokus i 2022.

2. Fokus i Ringsted Kommunes beskæftigelsesindsats

Det stærke centralpolitiske fokus på beskæftigelse og arbejdsmarked har i løbet af 2020 og 2021 resulteret i indgåelsen af adskillige politiske aftaler, i den hensigt at styrke opkvalificeringen af ufaglærte, uddannelsesløft af ledige og basale færdigheder for ledige og beskæftigede gennem flere korte erhvervsrettede uddannelser. Herunder er der givet bedre adgang til at låne eller opnå højere dagpenge under uddannelse, og udvidet adgang til f.eks. tilskud til voksenlærlingeaftaler.

Derudover er der indført ordninger med fokus på at få langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet, bl.a. ekstra tilskud ved løntilskudsansættelse af langtidsledige over 50, midler til en håndholdt indsats for seniorer, midler til koordinatore, der skal sikre match mellem virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer og lediges opkvalificering samt udvidet adgang til seks ugers jobrettet uddannelse for langtidsledige.

På Integrationsområdet er ordningen med Integrationsgrunduddannelse (IGU) udvidet fra 5 til 10 år efter ankomsten, og den målrettet yderligere mod at give flygtninge og familiesammenførte kompetencer og erfaring, så de kan blive selvforsørgende.

Aftalen om retten til tidlige pension og nye rammer for seniorpension medfører også nye rammer for ungeindsatsen med en kommende nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Proceskravene til samtaleforløb for uddannelseshjælpsmodtagere lempes, samtidig med at fastholdelsesindsatsen under den unges overgang til uddannelse styrkes. Disse ændringer har til formål at medføre besparelser, som skal bidrage til finansieringen af den tidlige pension.

Endelig har hjælpepakkerne i og de nye jobmuligheder under nedlukningen i 2020 og 2021 bidraget til at fastholde en høj jobomsætning og et højt efterspørgsel efter arbejdskraft i de åbne dele af samfundet, hvilket også har bidraget til en lav ledighed og en høj beskæftigelse i Ringsted Kommune.

I juni 2021 var der 2.847.000 personer i job i hele landet, hvilket var det højeste antal nogensinde. Den største stigning på +10 pct. er sket i Københavnsområdet, men også Ringsted er har oplevet en stigning på op til 10 pct. i antallet af beskæftigede (Kilde: Danmarks Statistik: <https://www.dst.dk>)

Situationen på det Sjællandske arbejdsmarked forventes yderligere at blive positivt påvirket af Femern Bælt-projektet, som frem til 2029 forventes at skabe ca. 40.000 nye årsværk. (Kilde: <https://www.femern.info/da/news/ny-analyse-femern-projektet-faar-brug-42000-aarsvaerk>)

Analysen viser, at der bliver behov for omkring 20.000 årsværk til selve anlægsarbejdet. I byggeriets første faser vil især erfarne ikke-faglærte med særlige kvalifikationer (f.eks. struktører), chauffører, samt smede, elektrikere og ingeniører være efterspurgt. Øvrige faglærte vil især blive efterspurgt sidst i perioden fra ca. 2026 og frem. Herunder kan Ringsted Kommune i samarbejde med Erhvervsuddannelsesstederne blandt andet bidrage med et fokus på tilskud til voksendannelses- og lærlingeaftaler inden for de erhvervsuddannelser, som der særligt forventes en efterspørgsel på. Anlægsarbejdet forventes derudover at give øget beskæftigelse for virksomheder, som leverer byggematerialer og tjenester inden for handel og transport mv., samt afledt lokal efterspørgsel i forbindelse med hotel/restaurationsvirksomhed og i servicefagene.

Den grønne omstilling forventes ligeledes fremover at skabe et behov for arbejdskraft som

f.eks. elektrikere, smede og vvs'er, hvilket vil bidrage til at øge efterspørgslen efter faglært og specialiseret arbejdskraft.

Den stigende efterspørgsel var allerede markant efter genåbningen af samfundet medio 2021, og Ringsted Kommune har fra august 2020 og frem til medio 2021 oplevet et fald i antallet af ledige og har opretholdt sit relativt lave ledighedsniveau, når der sammenlignes med de fleste øvrige kommuner i Region Sjælland.

Byrådet vil i 2022 afholde et temamøde omkring situationen på arbejdsmarkedet, set i lyset af den aktuelle mangel på arbejdskraft med deraf følgende rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.

Nedenstående Tabel 1 viser, at Ringsted Kommune i august 2020 har en ledighedsprocent på 4,2 pct., mens landet samt Vest- og Sydsjælland ligger på hhv. 4,9 og 4,8 pct. I august 2021 ligger Ringsted på 3 pct., mod 3,6 og 3,5 pct. i hhv. hele landet og Vest- og Sydsjælland. Se tabel 1:

Tabel 1: Bruttoledighed august 2020-2021

	Fuldtidsledige, antal			Sæsonkorrigeret ledighed i forhold til forhold til arbejdsstyrken I procent		
	aug-20	aug-21	Udvikling	aug-20	aug-21	Udvikling
Hele landet	139.218	101.343	-37.875	4,9	3,6	-1,3
Landsdel Vest- og Sydsjælland	12.949	9.331	-3.618	4,8	3,5	-1,3
Faxe	797	604	-193	4,5	3,4	-1,1
Guldborgsund	1.375	984	-390	5,3	3,8	-1,5
Holbæk	1.348	932	-416	3,9	2,7	-1,2
Kalundborg	956	702	-254	4,4	3,3	-1,1
Lolland	968	713	-255	6	4,4	-1,6
Næstved	1.851	1.357	-495	4,6	3,4	-1,2
Odsherred	706	469	-237	5,1	3,4	-1,7
Ringsted	751	525	-227	4,2	3	-1,2
Slagelse	2.038	1.495	-543	5,5	4	-1,5
Sorø	679	482	-197	4,7	3,3	-1,4
Stevns	456	348	-109	4,2	3,2	-1,0
Vordingborg	1.025	722	-303	5,2	3,7	-1,5

Kilde: www.Statistikbanken.dk AUS08

Den samlede andel af ydelsesmodtagere i 2. kv. 2021 i Ringsted ligger en anelse lavere (18,5 pct.) end andelen i hele landet (19,0 pct. point), ligesom den samlede udvikling i 2020 i Ringsted har ligget lidt lavere end hele landet (0,1 pct. point). Særligt Ringsteds niveau for A-dagpengemodtagere og borgere i fleksjob ligger lavere end på landsplan, mens udviklingen i sygedagpenge og førtidspension i Ringsted er lidt højere end på landsplan. Niveaulet og udviklingen på de øvrige ydelsesområder ligger nogenlunde på niveau med landsplan. Se tabel 2:

Tabel 2: Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus

2. kvartal 2021	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct.point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct.
Ydelsesmodtagere	4.219	18,5	19,0	-0,2	-0,3
A-dagpenge mv.	478	2,1	2,5	-0,7	-0,6
Kontanthjælp	357	1,6	1,6	-0,3	-0,2
Uddannelseshjælp	205	0,9	0,9	-0,1	-0,1
Selvforsørgelsesydelse mv.	46	0,2	0,3	-0,0	-0,1
Sygedagpenge	700	3,1	2,7	0,9	0,7
Jobafklaringsforløb	71	0,3	0,3	-0,3	-0,2
Revalidering og forrevalidering	5	0,0	0,1	0,0	-0,0
Ressourceforløb	138	0,6	0,6	-0,1	-0,0
Ledighedsydelse	98	0,4	0,4	-0,1	-0,1
Fleksjob	435	1,9	2,3	0,1	0,1
Førtidspension	1.421	6,2	5,9	0,3	0,2
Efterløn	264	1,2	1,4	0,1	0,1
Beskæftigede	14.449	63,2	-	2,8	-
SU-modtagere	1.374	6,0	-	-0,3	-
Øvrige	2.561	11,2	-	-0,5	-
Befolkning (16-66 år)	22.846	-	-	-	-

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og pending ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Kilde: NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN I RINGSTED juli 2021, figur 2.

Ringsted Kommunes mål er at møde borgerne med professionelle, tilgængelige og nærværende medarbejdere, og at give alle borgere en værdig sagsbehandling, hvilket afspejles i kommunens mål om at tilbyde alle borgere en indsats med fokus på tidlige og hyppige samtaleforløb og med et stærkt fokus på målrettet uddannelse og virksomhedsrettet opkvalificering til områder med gode jobmuligheder, både som efteruddannelse og som led i revalideringsindsatsen.

Denne indsats kombineret med en opsøgende virksomhedskontakt og god virksomhedsservice er erfaringsmæssigt den mest effektive vej til et velfungerende arbejdsmarked for både borgere og erhvervsliv.

Sideløbende med den beskæftigelsesrettede indsats inddrages et fokus på mental og fysisk sundhed, som skal bidrage til at skabe en helhedsorienteret indsats for at bringe eller fastholde borgerne i uddannelse eller job. Som metode til at opnå dette anvendes generelt tidlige og hyppige samtaler, med anvendelse af den systemiske coachende metode og en inddragende tilgang overfor alle modtagere af offentlige ydelser i Arbejdsmarkedscentret.

Ringsted Kommune har også under perioden med suspension af beskæftigelsesindsatsen i 2020 fastholdt kontakten med borgerne, og kommunen har formået at opretholde et højt niveau for nyledige i beskæftigelse i 2020. Se tabel 3:

Tabel 3: Andel i beskæftigelse efter nyledighed for hele landet og Ringsted kommune

		Andel i beskæftigelse 3, 6, 9 og 12 mdr. efter nyledighed			
		3 mdr. efter	6 mdr. efter	9 mdr. efter	12 mdr. efter
Hele landet	3kv19-2kv20	33,5	45,9	49,5	47,9
Ringsted	3kv19-2kv20	36,6	47,7	52,3	51,2

Kilde: Jobindsats.dk: Ledigheds- og jobindikatorer

Resultater af indsatsen i 2020 kan findes i bilaget med Resultatrevision 2020.

2.1. Plan for Repatrieringsindsatsen

Alle borgere omfattet af målgrupperne for vejledning om repatriering modtager vejledning om mulighederne i henhold til lovens krav. Samtalerne afholdes som led i kontakten med Jobcentret.

Vejledningsindsatsen koordineres med centrale myndigheder og Dansk Flygtningehjælp, som træffer afgørelse og varetager sagsgangen og den praktiske organisering af rejsen i samarbejde med den kommunale sagsbehandler og personen selv.

3. Mål og indsats i 2022

Ministerens mål er videreført fra 2021 med det formål at bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministerens mål er retningsgivende for det lokalpolitiske fokus for indsatsen i 2022 og matcher også det lokale fokus på beskæftigelsesområdet, hvor der for år 2022 er et særligt politisk fokus på følgende indsatser under de enkelte målområder:

3.1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Den styrkede indsats for en værdig sagsbehandling er fastlagt af SAMU i marts 2021.

Arbejdsmarkedscentrets har i 2021 gennemført projekt: "Implementering af LAB" (Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats) midler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen og i samarbejde med Marselisborg Consulting, hvor der gennemføres et kompetenceudviklingsforløb, som skal styrke metoder til at skabe resultater i form af, at flere borgere oplever af være centrum i egen sag, og hurtigere kommer i hel eller delvis selvforsørgelse.

Der er særligt fokus på at understøtte kommunens vision om, at nærhed og omsorg er bærende værdier, således at borgerne får relevant hjælp og gerne til selvhjælp via en respektfuld, tillidsfuld og meningsfuld kontakt med den enkelte borger.

I jobcenteret imødekommes dette blandt andet gennem ABC jobstrategien, Strategien blev igangsat i 2021 og er en ny evidensbaseret strategi for, hvordan borgerne bedst muligt inddrages i arbejdet med at vende tilbage til arbejdsmarkedet. ABC jobstrategien er et værktøj, som skal give borgeren et overblik over, hvor der er job at søge, samtidig skal det motivere borgerne til at overveje nye arbejdsområder, hvor borgeren kan bruge sine evner og erfaringer,

En spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige borgere, der har samtaler i uge 47, skal bidrage til at belyse, om borgerne oplever, at

- deres eget perspektiv inddrages i samtaleforløbet
- de bliver mødt med fokus på deres ressourcer
- de får opstillet tydelige og realistiske jobmål.

Efter uge 47 vil der blive forelagt en plan for den videre implementering af indsatsen for en værdig sagsbehandling til politisk behandling i 2022.

Mål 1 for indsatsen:

Borgerne oplever i stigende grad, at de inddrages med fokus på eget perspektiv, ressourcer og tydelige jobmål.

3.2. Flere ledige skal opkvalificeres

Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet efter corona-nedlukningen i 1. halvår af 2020 samt de langsigtede konsekvenser af denne kræver et særligt fokus på virksomhedernes behov. Der kan være tale om produktionsomlægning og heraf følgende behov for opdatering af arbejdstyrkens kompetencer til de nye og ændrede jobtyper og arbejdsmarkedsvilkår.

Samtidig er arbejdsmarkedet under forandring, og der er et udstrakt behov for opkvalificering af arbejdskraften til nye brancher og jobåbninger, ikke mindst i relation til efterspørgslen efter arbejdskraft til Femern Belt samt til de områder, der er særlig ramt af den demografiske udvikling med flere ældre med plejebehov.

Indsatsen overfor jobparate ledige er baseret på hyppige samtaler samt jobrettet og virksomhedsrettet opkvalificering, med et forebyggende fokus på langtidsledighed på flere indsatsområder:

- Kortest mulig forsørgelsesperiode for jobklare borgere.
- Nedbringelse af langtidsledigheden
- Fokus på opkvalificering og kompetenceløft af ufaglærte samt efteruddannelse til nye funktioner og fagområder
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner internt og tværkommunalt
- Bred og aktiv jobsøgning

Der er et stærkt fokus på den forebyggende indsats mod langtidsledighed, og som noget nyt er der fra genåbningen medio 2021 gennemført ugentlige samtaler med ledige a-dagpengemodtagere allerede efter 12 ugers ledighed. Denne indsats fortsættes i 2022 og indsatsen har allerede bidraget til, at antallet af langtidsledige i Ringsted Kommune er faldet fra 160 i august 2020 til 126 i august 2021 og ligger på 24,3 pct. ift. landgennemsnittet på 31,4 pct.

Samtalerne har til formål at afdække borgerens job- og uddannelsesønsker samt evt. behov for opkvalificering og at afstemme borgerens kompetencer til den aktuelle efterspørgsel efter arbejdskraft.

Gennem opkvalificeringen sikres, at borgerne kan varetage nye funktioner inden for eget fagområde eller blive omskølet til nye brancher og fag. Den opkvalificerende indsats tager udgangspunkt i de centrale uddannelsespuljer, som giver støtte til opkvalificeringer på mangelområder og til konkrete jobåbninger, som f.eks. ikke-faglærte og faglærte

specialiserede kompetencer, samt merit-erhvervsuddannelser.

Sideløbende med samtaleforløbet anvendes redskaber som job- og netværksgrupper som supplerende redskaber i indsatsen, og der gennemføres en virksomhedsopsøgende indsats, hvor der identificeres jobåbninger og formidles kontakt mellem ledige og virksomheder, som led i kommunens rekrutteringsservice.

Som led i opkvalificeringsindsatsen er der et særligt fokus på mulighederne for voksenlærlingeuddannelsesaftaler, både for ledige og beskæftigede, da dette erfaringsmæssigt giver en høj grad af varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fokus i opkvalificeringsindsatsen:

- Opkvalificering af ufaglærte til specialiserede kompetencer
- Fra ufaglært til faglært meriterhvervsuddannelse
- Faglærte i efter- og videreuddannelse

Mål for indsatsen:

2.1. Langtidsledighed: Andelen af langtidsledige fastholdes under landsgennemsnit.

2.2. Uddannelse til ledige: Anvendelse af opkvalificerende puljer skal øges ift. udgangspunktet i 2020, hvor knap halvdelen af den samlede bevilling blev anvendt. (Mål 12 i Resultatrevision 2020)

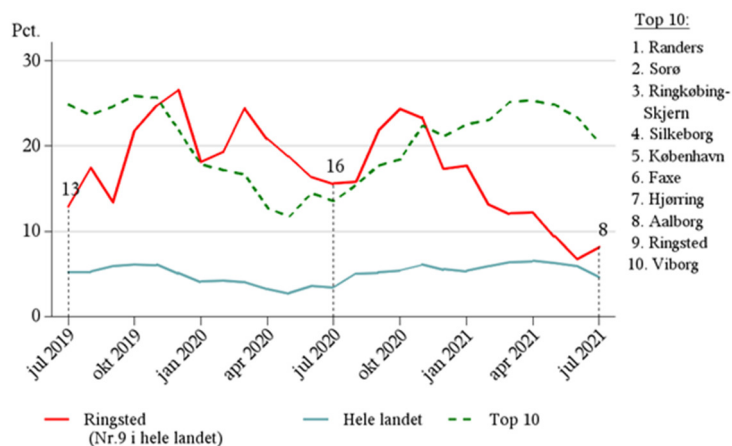
3.2.1 Flere unge skal i job og uddannelse

Indsatsen over for unge hører ligeledes til under mål 2 om, at flere ledige skal opkvalificeres.

Ungeindsatsen har til formål at bidrage til, at flest mulig unge får en kompetencegivende uddannelse.

Herunder er der et særligt fokus på forberedende forløb med overgang til ordinær uddannelse, og Ringsted har via et godt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne opnået gode resultater af brobygningsindsatsen, hvor Ringsted i juli 2021 ligger som nr. 9. Se figur 1:

Figur 1: Andelen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der tilbydes brobygningsforløb i en måned



NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN I RINGSTED juli 2021, figur 8.

Som led i 'Aftale om ret til tidlig pension' skal en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set tilvejebringe en besparelse på jobcentrenes samlede indsatsområde fremover.

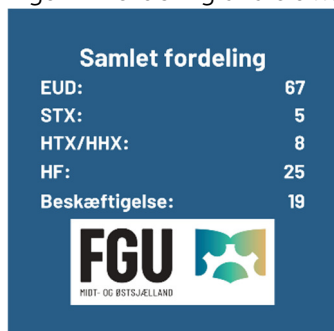
Fra 1. januar 2022 lempes således proceskravet i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, så der fremover kan gå 4 måneder mellem hvert tilbud, mod højest 4 uger under nugældende lov. Uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en uddannelse, får samtidig ret til en mentor, der kan understøtte fastholdelse i uddannelsen, og Jobcentret forpligtes til at reagere på frafald de første 6 måneder efter studiestart. Herunder vil der også ske et øget fokus på frafald fra Social- og sundhedsuddannelserne.

Der er i samtidig i 2021 fastsat følgende lokale pejlemærker for indsatsen overfor unge i Ringsted Kommune for 2022:

1. Etablering af en digital platform, en 'Nem indgang for de unge' fra 12-25 år, som kan fungere som én samlet indgang for alle unge på tværs af kommunens forvaltningsområder, inkl. Ungeliv. F.eks. under navnet www.ung-i-ringsted.dk
2. Etablering af en håndholdt rådgivning/mentorstøtte, som tilbyder relationsarbejde i forhold til både unge og deres forældre.
3. Praktisk oplæringstilbud til unge, der ikke går den direkte vej i uddannelse: "Teori skal læres via praksis".

Den forberedende indsats til en ordinær ungdomsuddannelse omfatter blandt andet brobygning, som vist i Figur 2, samt forløb på FGU Midt- og Østsjælland, som i 2021 har afsluttet deres 2. årgang. Ud af 152 afsluttede elever, er 124 startet i job eller uddannelse. Se fordeling i figur 2 nedenfor.:

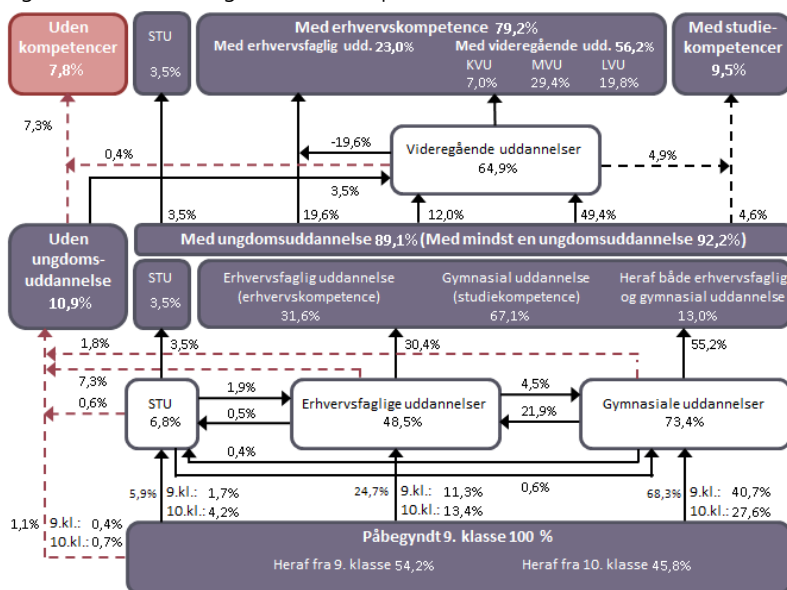
Figur 2: fordeling af afsluttede FGU elever i 2021 på job og uddannelse:



Herudover er der 28 elever, som er afsluttet af andre årsager, herunder sygdom, skoleskift, STU, VUC eller overgang til en kommunal indsats.

Endelig er andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, stigende. Undervisningsministeriets profilmødel neden for viser, at 89,1 pct. af de unge, som gik i 9. klasse i 2011 i Ringsted Kommune, har opnået en ungdomsuddannelse i 2019 (8 år efter). Det tilsvarende tal for hele landet er på 87,5 pct. Se figur 4:

Figur 4: Undervisningsministeriets profilmodel



Bem: 'Med mindst en ungdomsuddannelse' omfatter også unge, der har gennemført en videregående uddannelse uden en foregående ungdomsuddannelse.

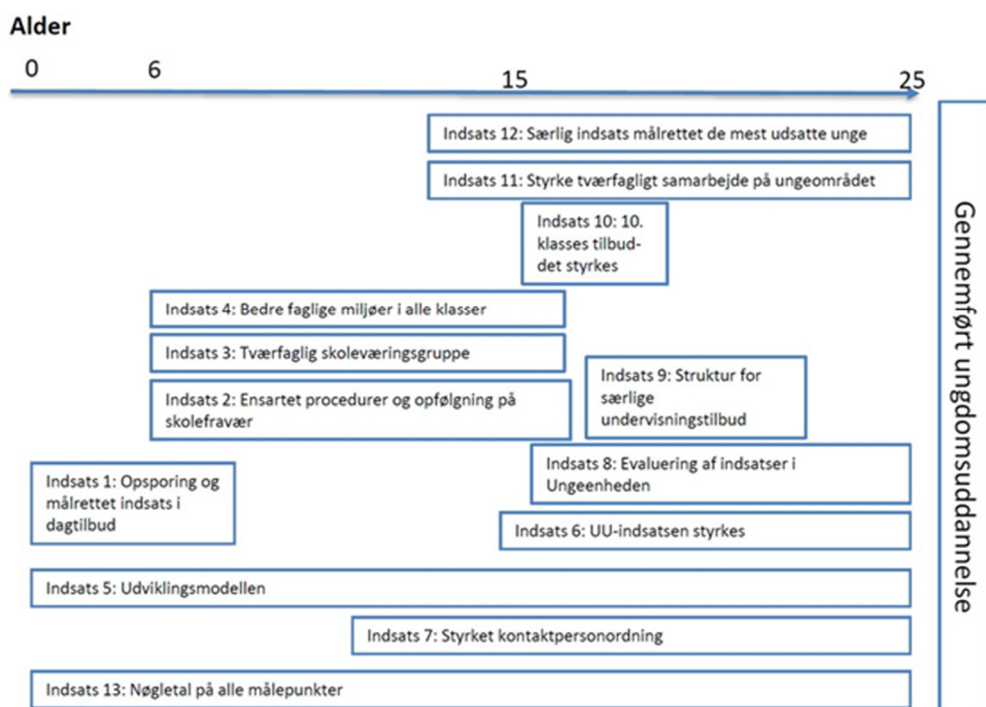
Ringsted Kommune ligger således for første gang over niveauet på landsplan og har fortsat fokus på at øge andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse. Herunder er der især fokus på ungdomsuddannelser med erhvervsrettede kompetencer, både ift. f.eks. pleje og omsorg, håndværk, teknologi m.v. Samtidig er der fokus på hvilke sårbare unge, der har behov for tilbud om en langvarig forberedende indsats, med social-psykologisk støtte.

Indsatsen for unge omfatter ud over den ordinære indsats også en lang række projekter under kommunens ungestyingsstrategi: 13-punktsplanen for styrkelse af børn og unges udvikling og trivsel fra daginstitutioner til skolegang og forberedende tilbud, den koordinerede ungeindsats (KUI), samt en stadig styrket dialog med ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

13-punktsplanen er indsat nederor og målene i 13-punktsplanen er ligeledes omfattet af beskæftigelsesplanen. Se figur 4 neden for:

Figur 4: 13-punktsplanen for den tværgående ungeindsats:

Uddannelse til alle unge - En stærk og tværgående ungeindsats



Mål for indsatsen:

2.3. Flere unge skal i job og uddannelse: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal falde ift. udgangspunktet på 0,9 pct. i 2. kv. 2021 (Tabel 2)

2.4. Flere unge skal gennemføre ungdomsuddannelse: Andelen af unge med ungdomsuddannelse skal stige ift. niveauet på 89,1% i profilmodel 2019 (Figur 3)

3.3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Antallet af ydelsesmodtagere med ikke-vestlig baggrund i Ringsted Kommune er begrænset, og indsatsen er derfor integreret i den ordinære indsats for de forskellige ydelsesgrupper.

Udlændingestyrelsens integrationsbarometer for Ringsted Kommune viser en stigende beskæftigelsesfrekvens for indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig oprindelse, men der er fortsat et gab på ca. 15 pct. point op til beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk oprindelse, som ligger på 79,5 pct. point. Herunder har særligt kvinder med ikke-vestlig oprindelse vanskeligt ved at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er i august 2021 i alt 365 kvinder med ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse, heraf er de 180 på førtidspension. Således er der i alt 185 kvinder, som er tilmeldt jobcentret med en midlertidig offentlig forsørgelse, Se tabel 4:

Tabel 4: Alle ydelser under ét. Kvinder: August 2021

Ringsted		Antal fuldtidspersoner
Offentlig forsørgelse i alt	Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande	365
Førtidspension	Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande	180

Kilde: jobindsats.dk

Kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund kommer til Danmark med meget forskellig kultur, sprog, religion, alder, uddannelse og socialgruppe. En samlet holdindsats for disse kvinder er derfor ikke mulig, og indsatsen for de ikke jobparate består overvejende af individuelle tilbud om praktik og danskuddannelse, og evt. undervisning på VUC frem mod en evt. optagelse på en kompetencegivende uddannelse.

Et forsøg med et beskæftigelsesrettet projektførløb for 10 job- eller aktivitetsparate kvinder med anden etnisk baggrund er under etablering i at samarbejde mellem Sorø og Ringsted kommuner og Fonden for social investering. Projektet er planlagt til gennemførelse fra november 2021 til marts 2022. Målgruppen er fortrinsvist kvinder i integrationsperioden, og forløbet består af 20 ugers vejlednings- og virksomhedsrettet indsats henblik på selvforsørgelse via uddannelse eller job. Det forventes, at der vil være min. 30 pct. udslusningseffekt.

Forsøget kan evt. gentages med flere typer af målgrupper, hvis det viser gode resultater.

For såvel kvinder som mænd vil der yderligere være et særligt fokus på tilbud om IGU med udvidede praktikophold, som kan give flygtninge en indgang til arbejdsmarkedet som omfatter såvel arbejdspladskultur, faglig opkvalificering og et socialt tilhørsforhold til det omgivende samfund.

Mål for indsatsen:

3. Ikke-vestlige kvinders beskæftigelse: Andelen af kvinder med ikke-vestlig baggrund på midlertidig offentlig forsørgelse skal faldt ift. august 2021 (Tabel 4)

3.4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Området under målet om flere handicappede i beskæftigelse omfatter her også øvrige målgrupper, som kan sammenfattes under begrebet "udsatte" borgere. Begrebet er her defineret som "borgere med problemer ud over ledighed", og omfatter således også borgere med egentlige handicaps.

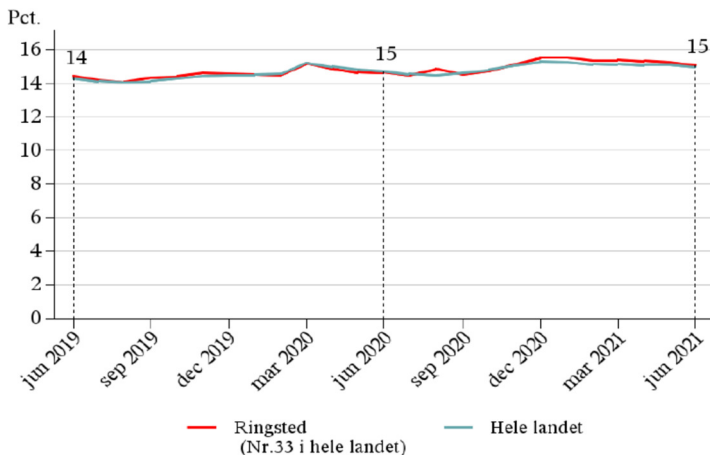
Borgere med særligt behov for en ekstraordinær håndholdt indsats tilbydes, på tværs af ydelsesgrupper, en særlig tæt opfølgning og en øget fastholdelsesindsats, når de udsledes til uddannelse eller job. Den særlige indsats er etableret som et investeringsforslag i 2018 og sat i drift som en varig indsats over for borgere, der vurderes at blive kunne nærme sig arbejdsmarkedet via denne indsats.

Herudover er der en bredt fokus på indsats og støttemuligheder for udsatte borgere samt for borgere med handicaps, defineret som: "Personer med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med andre barrierer kan hindre dem i at deltage fuldt og effektivt i samfundet på lige fod med andre."

Indsatsen overfor udsatte borgere har til formål at øge andelen af borgere i selvforsørgelse,

samt øge den enkelte borgers andel af selvforsørgelse. Her ligger Ringsted i juni 2021 som nr. 33 i hele landet, se figur 5:

Figur 5: Andel udsatte personer på offentlig ydelse:



Bem: offentlig forsørgelse omfatter: førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp

Kilde: NØGLETAL FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN I RINGSTED juni 2021, figur 3.

Metoder:

- Tæt kontakt med arbejdsgivere omkring det rummelige arbejdsmarked og vilkår for fleksjobansættelser
- Samarbejde med Erhvervsforum, opsøgende virksomhedsservice
- Flere skal i virksomhedspraktik eller løntilskud

Neden for gennemgås kort det overordnede fokus i indsatsen over for de forskellige ydelsesgrupper, som er omfattet af indsatsen for udsatte borgere:

Fleksjob og Ledighedsydelse

Ringsted Kommune har generelt færre fleksjobbere ansat på kommunale arbejdspladser end gennemsnittet. Byrådet har allerede i 2020 sat fokus på en styrket indsats for at få flere i fleksjob på de kommunale arbejdspladser. Andelen af fleksjob i den offentlige sektor er øget fra 21 til 25 pct. fra juli 2020 til juli 2021, og Ringsted har dermed i det seneste år haft opnået en stigning til 1 pct. over niveauet på landsplan for den offentlige sektor. Se tabel 5:

Tabel 5: Fleksjob efter 2013. Antal og andel personer fordelt på sektor*

		jul-20		jul-21	
		Antal personer	Andel personer	Antal personer	Andel personer
Hele landet	Sektor i alt	50.093	100,0	55.233	100,0
	Privat sektor	37.948	76	41.980	76
	Offentlig sektor	11.819	24	13.008	24
Ringsted	Sektor i alt	278	100,0	304	100,0
	Privat sektor	219	79	226	74
	Offentlig sektor	57	21	75	25

Kilde: Jobindsats.dk * Data omfatter personer i fleksjob efter 2013.

Som det imidlertid ses af data fra 2. kv. 2021 i Tabel 2, ligger Ringsteds samlede andel af alle borgere i fleksjob på 1,9, og er dermed fortsat lavere end andelen på landsplan på 2,3 pct. Der er derfor fortsat behov for et skærpet fokus på dette område, og fra januar 2022 har Byrådet under Budget 2022 afsat midler til en virksomhedskonsulent, som skal have en kerneopgave ift. at etablere fleksjobpladser på kommunale arbejdspladser. Formålet er at udvikle det rummelige arbejdsmarked i kommunen, herunder skal der være fokus på vejledning, rådgivning og opfølgning, både i forhold til arbejdsgivere, kolleger og fleksjobansatte.

Samarbejdet med Erhvervsforum og den opsøgende virksomhedsservice ift. det rummelige arbejdsmarked, fleksjob og praktikforløb opretholdes med det formål også at sikre yderligere fleksjobs på det private arbejdsmarked. Dette fokus omfatter også borgere på andre ydelser, som beskrevet neden for.

Ressourceforløb

Borgere i ressourceforløb deltager i hele 2021 i projekt 'Bedre indsats i ressourceforløb', hvor borgerne tilknyttes en jobformidler, som med tæt kontakt til borgeren fungerer både som sagsbehandler og virksomhedskonsulent i et håndholdt og sammenhængende forløb.

Denne metode vil ved projektets afslutning i december 2021 blive lovpligtig og implementeret i driften med det formål at sikre det beskæftigelsesrettede perspektiv i fremtidige ressourceforløb. Funktionen med jobformidlere vil derfor fortsætte som led i den ordinære indsats. Samtidig forkortes perioden med ressourceforløb fra 5 til 3 år. Der indføres samtidig bl.a. ret til indsats inden for de første 6 måneder, og hvis dette ikke sker, skal sagen genoptages i rehabiliteringsteamet. For borgere over 50 år betyder de nye regler, at man inden for tre år kan blive afklaret til f.eks. førtidspension.

Revalidering

Revalideringsordningen overlapper med flere nyere ordninger, som jobafklaring, ressourceforløb og tilbud om opkvalificering til brancheskift, men redskabet anvendes fortsat i indsatsen i de situationer, hvor dette vurderes at være det bedste tilbud og den kortest mulige vej tilbage i job.

Ringsted Kommune har siden 2020 etableret i alt 5 nye tilbud om revalidering til borgere

mellem 30 og 40 år, og har på tværs af jobcentrets ydelsesgrupper et øget fokus på revalidering ift. de borgere, hvor dette giver den bedst mulige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpenge

Ringsted Kommune har en højere andel af Sygemeldte end landsgennemsnittet, jf. Tabel 2. og der er under budget 2021 bevilget midler til at styrke ressourcerne i indsatsen over for sygemeldte med 2 ekstra årsværk. Formålet er at få nedsat antallet af borgersager for de enkelte medarbejdere, fremme sagsbehandlingen og styrke samarbejdet med arbejdspladserne om en hurtig tilbagevenden eller afklaring af borgerens situation i forbindelse med sygdom. Dette arbejde er genoptaget efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen i august 2021 og skal fastholdes i 2022.

Indsatsen på sygedagpengeområdet har de sidste par år haft fokus på delvis raskmelding, virksomhedspraktik og lønnede timer, og denne indsats får et øget fokus efter genåbningen af samfundet fra august 2021 og frem. Herudover har sygemeldte borgere siden marts 2020 haft digital og telefonisk kontakt med deres sagsbehandlere og følges tæt under sygemeldingen.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har ofte en langvarig offentlig forsørgelsehistorik. Derfor er der fra december 2020 indgået et tværgående samarbejde til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 år ud af de seneste 10 år. Projektet afsluttes i december 2022. Formålet er at sikre en systematisk afklaring af borgerne ift. om de er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension eller fortsat hører til målgruppen for kontanthjælp.

Samtidig omfatter projektet et fokus på, at de borgere, der har en kortere forsørgelsehistorik, opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Mål for indsatsen:

Andel udsatte personer på offentlig forsørgelse: Ringsteds andel af personer udsatte personer på offentlig forsørgelse skal falde ift. juni 2021 (Figur 1)

3.5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Virksomhedsindsatsen er dels en opsøgende virksomhedsindsats, hvor virksomheder får tilbud om besøg og information om Jobcentrets serviceydelser, og dels for tilbud om støtte til rekruttering og formidling af arbejdskraft.

Sideløbende med denne indsats er der samarbejde og kontakt til virksomheder i forbindelse med etablering af praktik og støttede jobs, som fleksjob og løntilskud, og der kan indgås aftaler om opkvalificering til vikarer og nysansatte inden for områder med mangel eller efterspørgsel efter arbejdskraft.

Denne virksomhedsservice gennemføres i et samarbejde med den borgerrettede indsats og hele opkvalificeringsindsatsen på tværs af ydelsesgrupper.

Mål for virksomhedsindsatsen indgår således i de fastsatte mål på de borgervendte indsatsområder.

4. Målsætninger for 2022

De valgte fokusområder for 2022 er fastlagt ud fra en politisk prioritering af de områder, der i særlig grad skal bidrage til at opnå de overordnede mål for den samlede i beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne af indsatsen følges løbende og indgår endeligt i Resultatrevision 2022 i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2024.

Målsætninger for fokusområder i beskæftigelsesindsatsen i 2022:

Målsætning	Indikator
Mål 1: Værdig sagsbehandling	
Værdig sagsbehandling	Borgere oplever i stigende grad, at de inddrages med fokus på eget perspektiv, ressourcer og tydelige jobmål (jf. afsnit 3.1.)
Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres	
2.1. Langtidsledighed	Andelen af langtidsledige fastholdes under landsgennemsnit (jf. afsnit 3.2.).
2.2. Uddannelse til ledige	Anvendelse af opkvalificerende puljer skal øges ift. udgangspunktet i 2020, hvor knap halvdelen af den samlede bevilling blev anvendt. (Mål 12 i Resultatrevision 2020)
2.3. Flere unge skal i job og uddannelse	Andelen af unge på uddannelseshjælp skal falde ift. udgangspunktet på 0,9 pct. i 2. kv. 2021 (Tabel 2)
2.4. Flere unge skal gennemføre ungdomsuddannelse	Andelen af unge med ungdomsuddannelse skal stige ift. niveauet på 89,1% i profilmodel 2019 (Figur 3)
Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
3. Ikke-vestlige kvinders beskæftigelse	Andelen af kvinder med ikke-vestlig baggrund på midlertidig offentlig forsørgelse skal faldt ift. august 2021 (Tabel 4)
Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Andel udsatte personer på offentlig forsørgelse	Ringsteds andel af personer udsatte personer på offentlig forsørgelse skal falde ift. juni 2021 (Figur 5)

5. Resultatrevision 2020

De fastsatte mål for 2020 blev udarbejdet medio 2019, hvor Covid-19 endnu var et ukendt fænomen. Konsekvenserne af corona-restriktionerne og suspensionen af beskæftigelsesindsatsen fra 10. marts 2020 betyder, at dele af indsatsen i 2020 ikke kan opgøres. Neden for er de mål, der kan opgøres, angivet med grøn skrift. Resultaterne skal dog fortsat ses med det forbehold, at indsatsen blev suspenderet i marts måned og året ud.

Det vil vi med beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune i 2020

Beskæftigelsesplanen støtter op om verdensmålene og herunder særligt mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst, for unge og for personer med handicaps.

Det vil vi med virksomhedssamarbejdet

1. Opnå kontakt med mindst 50 pct. af virksomhederne med mindst én lønudbetaling
2. Opnå en samarbejdsgrad på 32 pct.

Det vil vi med rehabilitering

3. Øge den virksomhedsrettede indsats i form af praktik og delvis raskmelding for sygemeldte inden 13. fraværsuge og for nysygemeldte borgere i jobafklaringsforløb
4. Afholde 1. opfølgningssamtale inden 8. fraværsuge på arbejdspladsen for sygemeldte i beskæftigelse
5. Øge andelen af borgere i virksomhedsforløb fra ca. 20 til 28 pct. for aktivitetsparate borgere, og fra 16 til 20 pct. for borgere i ressourceforløb fra dec. 2018 til dec. 2020
6. Øge tilgangen til fleksjob fra 72 i 2018 til 110 i 2020 (måles i Fasit)
7. Øge andelen af borgere, der opnår lønindtægt fra småjobs, fra 9,5 i dec. 2018 til 10,0 i dec. 2020.
8. Borgere, der opnår beskæftigelse, tilbydes en fastholdelsesindsats i de første 3 måneder
9. Mindske beskæftigelsesgab mellem handicappede og hele arbejdsstyrken fra dec. 2018 til dec. 2020 (Verdensmål: afventer central målemetode)

Det vil vi med de unge

10. Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde fra 240 i dec. 2018 til 180 i dec. 2020, hvilket svarer til en reduktion på 25 pct.
11. Kontakt med alle 15-17-årige, som ikke er i job eller uddannelse

Det vil vi for at bane vej til jobs

12. Anvende tilgængelige puljer til uddannelse og opkvalificering på områder med behov for arbejdskraft
13. Samarbejde med virksomheder og vikarbureauer omkring formidling af arbejdskraft, voksenlærlinge og jobrotationsvikarer
14. Andelen af langtidsledige skal falde fra 21,8 i dec. 2018 til 20 pct. i dec. 2020
15. Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde fra 0,7 pct. af arbejdsstyrken i december 2018 til 0,3 pct. i december 2020, uden at andelen af aktivitetsparate stiger i forhold til det nuværende niveau på 1,8 pct.
16. Begrænse den gennemsnitlige ugeledighed med 1 uge for unge dagpengemodtagere op til 24 år fra 12,8 uger til 11,8 i dec., og for unge på 25-29 år fra 24,9 uger til 23,4 i dec. 2020.

Det vil vi med integration

17. 50 pct. af aktivitetsparate borgere på integrationsydelse (begge køn) skal være i virksomhedsrettet indsats og i småjob.
18. Alle skal som udgangspunkt bestå en danskuddannelse inden for 5 år efter ankomsten.

Det vil vi med repatriering

19. Sikre, at alle borgere i målgruppen for repatriering modtager vejledning om mulighederne ved enhver kontakt til jobcentret.
20. Fremsende informationsmateriale til kendte etniske foreninger om mulighederne for repatriering. Integrationsrådet inddrages i udsøgningen af relevante foreninger.
21. Orienter relevante centre i kommunen om vejledningsforpligtelsen via brev med vedhæftede foldere, oplysninger om kontaktpersoner mv.

6.1 Resultater af indsatsen i 2020

Den ordinære indsats har for en stor del af 2020 været suspenderet og al uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering har været sat i bero. Online- og telefoniske samtaler med vejledning har dog i hele suspensionsperioden været gennemført som et frivilligt tilbud til borgerne, idet medarbejdere og ledere har arbejdet og koordineret indsatsen fra deres hjemmearbejdspladser.

Samtidig har arbejdsmarkedet været lukket ned på især, hotel og restauration, skoler og uddannelser samt kultur og fritidsområderne, mens andre brancher har haft en stigning i beskæftigelsen.

På den baggrund vises resultaterne for de områder, hvor den digitale og telefoniske kontakt med borgerne vurderes at have haft en effekt.

Det vil vi med virksomhedssamarbejdet

Mål 1-2: udgår

Det vil vi med rehabilitering

Mål 3-9: udgår

Det vil vi med de unge

Mål 10: Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde fra 240 i dec. 2018 til 180 i dec. 2020, hvilket svarer til en reduktion på 25 pct.

Tabel mål 10: Uddannelseshjælp. Antal personer og fuldtidspersoner

	Antal fuldtidspersoner
Dec 2018	240
Dec 2020	196

Kilde: Jobindsats.dk

Målet er ikke nået, men udviklingen vurderes efter omstændighederne at være positiv.

Mål 11: Kontakt med alle 15-17-årige, som ikke er i job eller uddannelse

Alle unge i målgruppen kontaktes af UU inden for 1 uge, hvis de ophører med skole eller ungdomsuddannelse, og de følges tæt af UU frem til start på ungdomsuddannelse eller indtil det 18. år.

Fra 18 til 25 år følges unge uden ungdomsuddannelse fortsat, men efter de ordinære regler under beskæftigelses- og vejledningsindsatsen.

Alle unge har efter behov fortsat ret til uddannelsesvejledning i UU frem til det fyldte 30. år.

Det vil vi for at bane vej til jobs

Mål 12: Anvende tilgængelige puljer til uddannelse og opkvalificering på områder med behov for arbejdskraft

Forbrug på centrale opkvalificerende puljer 2020:

Pulje	Bevilling kr.	Forbrug kr.
Den regionale uddannelsespulje	511.600	351.532

Pulje til Uddannelsesløft	766.600	268.897
---------------------------	---------	---------

Egne data.

Puljerne er overvejende anvendt til opkvalificering inden for IT, industrioperatør, transport og projektledelse. Eftersom de fleste uddannelsesområder har været nedlukket eller gennemført online, vurderes forbruget, samlet set at være tilfredsstillende.

Mål 13: Samarbejde med virksomheder og vikarbureauer omkring formidling af arbejdskraft, voksenlærlinge og jobrotationsvikarer

Tabel mål 13: Voksenlærlinge. Antal fuldtidspersoner

Voksenlærlinge	Antal fuldtidspersoner		
	Hele landet	RAR Sjælland	Ringsted
Dec 2019	7.654	918	36
Dec 2020	9.272	1.253	58
Udvikling, antal	1.618	335	22
Udvikling, andel	21,1%	36,5%	61,1%

Kilde: Jobindsats.dk

Samarbejdet med virksomhederne omkring voksenlærlingen har fungeret under coronarestriktionerne, og antallet af indgåede aftaler er øget med 21,1% i hele landet, med 36,5% på Sjælland og med 61,1% i Ringsted Kommune.

Mål 14: Andelen af langtidsledige skal falde fra 21,8 i dec. 2018 til 20 pct. i dec. 2020

Tabel mål 14: Antal langtidsledige fuldtidspersoner og andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer

	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
Dec 2018 *	22,2
Dec 2020	23,7

Kilde: Jobindsats.dk *Efterreguleringer af data for 2018 har medført, at andelen nu ligger på 22,2 i dec. 2018.

Målet er ikke nået, men stigningen vurderes moderat ift. situationen på arbejdsmarkedet i 2020.

Mål 15: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde fra 0,7 pct. af arbejdsstyrken i december 2018 til 0,3 pct. i december 2020, uden at andelen af aktivitetsparate stiger i forhold til det nuværende niveau på 1,8 pct.

Tabel mål 15: Kontanthjælp. Fuldtidspersoner, antal og i pct. af arbejdsstyrken

		Dec 2019 antal	Dec 2020 antal	Dec 2019 %	Dec 2020 %
Visitations-kategori i alt	Hele landet	68.057	64.287	2,4	2,2
	RAR Sjælland	9.939	9.323	2,5	2,4
	Ringsted	423	376	2,4	2,1

Jobparat	Hele landet	17.316	16.515	0,6	0,6
	RAR Sjælland	2.792	2.778	0,7	0,7
	Ringsted	110	97	0,6	0,5

Kilde: Jobindsats.dk

Der har været et beskedent fald i det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i både hele landet, i RAR Sjælland og i Ringsted Kommune, men heraf kun et beskedent fald for jobparate. Heraf følger, at faldet hovedsageligt er sket for de aktivitetsparate.

Målet er ikke nået, men udviklingen vurderes efter omstændighederne at være positiv.

Mål 16: Begrænse den gennemsnitlige ugeledighed med 1 uge for unge dagpengemodtagere op til 24 år, fra 12,8 uger til 11,8 i dec., og for unge på 25-29 år, fra 24,9 uger til 23,4 i dec. 2020.

Tabel mål 16: A-dagpenge. Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger). 20-29 år

	Dec 2018	Dec 2020
	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
20-24 år	12,8	25,0
25-29 år	24,9	41,3

Kilde: Jobindsats.dk

Den gennemsnitlige ledighedsperiode er steget markant for begge aldersgrupper. Målet er ikke nået, hvilket dog heller ikke var realistisk under de givne omstændigheder.

Mål 17: udgår

Det vil vi med integration

Mål 18: Alle skal som udgangspunkt bestå en danskuddannelse inden for 5 år efter ankomsten.

Tabel mål 18: Bestået danskuddannelse inden for 5 år efter ankomsten

Nøgletal om flygtninge	Ringsted	Hele landet
Nøgletal 8 - Andel af voksne flygtninge og familiesammenførte på ydelse og omfattet af program under integrationsloven, der består en danskprøve inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse - 2019	92	66

Kilde: <https://integrationsbarometer.dk/udviklingsrapporter/ringsted.html>

Målet er så godt som nået, og resultatet på 92 pct. i 2019 er væsentligt over landsgennemsnittet på 66 pct.

Det vil vi med repatriering

Mål 19: Sikre, at alle borgere i målgruppen for repatriering modtager vejledning om mulighederne ved enhver kontakt til jobcentret.

- Alle medarbejdere har modtaget undervisning af Dansk flygtningehjælp i hvordan

- borgerne vejledes, og i hvilke målgrupper der skal vejledes
- Integrationsmedarbejderne varetager opgaven med repatriering
 - Vejledningsopgaven udføres af den medarbejder, der er borgerens indgang til Jobcentret
 - Der er udarbejdet samtaleguide til hvordan samtalen i praksis skal gribes an
 - Der er indgået samarbejde med repatrieringskonsulenter i SIRI, Styrelsen for international Rekruttering og Integration

Mål 20: Fremsende informationsmateriale til kendte etniske foreninger om mulighederne for repatriering. Integrationsrådet inddrages i udsøgningen af relevante foreninger.

- Repatriering er drøftet i Integrationsrådet under Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2020, på møde den 14.11.2019
- Kommunen har primo 2020 deltaget i møder med de største etniske foreninger for at orientere om repatriering

Mål 21: Orienterer relevante centre i kommunen om vejledningsforpligtelsen. Det sker via brev med vedhæftede foldere og med oplysninger om kontaktpersoner mv.

Grundet nedlukning som følge af corona-pandemien frem til juni måned 2021, er der ikke i 2020 sendt oplysningsmateriale til øvrige fagcentre med oplysning om Jobcenterets forpligtelse i forhold til at vejlede borgere med kontakt til jobcenteret om mulighederne for repatriering.

Dette effektueres i 3. kvartal 2021, hvor centrene oplyses om mulighederne for repatriering og får fremsendt pjece om, at yderligere vejledning kan fås hos Dansk Flygtningehjælp samt oplysning om kontaktpersoner i Jobcenteret i forhold til borgere, der søger om repatriering.

6.2 Supplerende resultater i 2020

Et yderligere resultat af den indsats, Ringsted Kommune har ydet på beskæftigelsesområdet gennem hele 2020, kan måles via antallet af ydelsesmodtagere og jobomsætningen for året sammenlignet med landet som helhed.

Beskæftigelsesministeriets benchmark for Kommunens resultater for perioden 3. kv. 2019- 2. kv. 2020 viser, at Kommunen har færre ydelsesmodtagere end forventet, når der sammenlignes med andre kommuner med samme rammevilkår. Dette resultat er yderligere forbedret i perioden 1. kv. 2020 – 4. kv. 2020, som omfatter 3 kvartaler under påvirkning af corona-restriktioner. Ringsted Kommuner er således steget fra nr. 10 til nr. 8 på landsplan i den angivne periode.

Baggrunden for placeringen er, at Ringsted Kommune som udgangspunkt har 110 personer færre på offentlig forsørgelse (dvs. dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp) end forudsat, hvilket indebærer en besparelse på godt 7 mio.kr. på beskæftigelsesindsatsen i forhold til det forventede. Se tabel A:

Tabel A: Forventet (Forv.) og faktisk antal samt andel fuldtidspersoner på offentlig ydelse samt benchmark-placering

	Forv.og faktisk antal fuldtidspers. på offentlig forsørgelse			Forv. og faktisk andel fuldtidspers. på offentlig forsørgelse			Placering
	Forv. antal	Faktisk antal	Forskel i forv. og faktisk antal	Forv. (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel i forv. og faktisk andel (pct. point)	
3kv19-2kv20	2.140	2.030	-110	9,33	8,88	-0,45	10
1kv20-4kv20	2.260	2.150	-110	9,86	9,39	-0,47	8

Kilde: Jobindsats.dk

Såvel hele landet som Ringsted Kommune har oplevet en stigning i jobomsætningen siden den første nedlukning den 10. marts 2020. Tabel B med data for jobomsætning fra det første år med corona-restriktioner, marts 2020-marts 2021, viser, at Jobomsætningen er steget i

både den private og den offentlige sektor i perioden fra marts 2020 til marts 2021. Se Tabel B neden for:

Tabel B: Jobsømsætning privat og offentlig sektor marts 2020-marts 2021, fordelt på hele landet og Ringsted Kommune

		Mar 2020	Mar 2021
		Jobsømsætning	Jobsømsætning
Hele landet	Privat sektor	45.846	56.184
	Offentlig sektor	15.247	18.386
Ringsted	Privat sektor	288	366
	Offentlig sektor	68	92

Kilde: Jobindsats.dk. Bem: data fra eIndkomstregisteret fra SKAT for personer med lønindkomst.

Jobsømsætningen viser, hvor mange personer, der modtager en ny lønudbetaling fra en virksomhed i min. 2 måneder med min. 40 timer månedligt. Personer med flere nye jobs i perioden kan tælle med flere gange.

6.3 Konklusion på resultatrevision 2020

Situationen på arbejdsmarkedet det seneste år har været unik, for så vidt, som verdenssamfundet ikke tidligere har oplevet en pandemi med nedlukning af samfundet.

Arbejdsmarkedet og arbejdskraften har vist stor tilpasningsevne, og virksomhedslukninger i visse brancher har foregået side om side med opblomstring af nye virksomheder og jobtyper. Dette har dog ikke kunnet hindre, at mange har mistet deres job og at den virksomhedsrettede indsats har været minimeret under den suspenderede beskæftigelsesindsats fra marts 2020 til august 2021.

Indsatsen i 2020 har derfor haft fokus på digital kontakt og online opkvalificering samt rekruttering til de private og offentlige virksomheder, der har været i vækst under nedlukningen.

Det fremadrettede fokus for samfundenes genåbning i 2. halvår af 2021 og frem vil være at bidrage til at få unge i ordinær uddannelse samt til en fortsat opkvalificering af voksne ledige til fremtidens arbejdsmarked samt at bidrage til en stabilisering og fortsat vækst på det lokale og omgivende arbejdsmarked ved en tæt kontakt med virksomhederne ift. deres rekrutteringsbehov.

Ringsted Kommune har siden 2019 haft et forstærket fokus på *enten* uddannelse *eller* job med opkvalificeringsperspektiv til alle unge. Dette fokus styrkes fortsat med nye indsatser og værktøjer, herunder udarbejdes der i 2021 en ansøgning til den sociale investeringsfond om åben rådgivning for unge, samt forslag om en intensiveret uddannelsesvejledning og håndholdt indsats for unge med behov for dette.

Den ordinære og håndholdte beskæftigelsesrettede indsats er genoptaget fra august 2021, og det forventes, at resultaterne af denne vil kunne følges fra primo 2022.

Bilag: Høringsbemærkninger fra Arbejdsmarkedscentret

Referat fra LMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 07.09.2021

6. Beskæftigelsesplan 2022 (D)

Høring. **Bilag** vedlagt.

Afgørelse:

Der fremkom mange gode kommentarer til planen og der er behov for korrektionslæsning af planen, med bl.a. med fokus på sidenumre.

LMU tilslutter sig de overordnede linjer i planen.

Referat fra CMU for Arbejdsmarkedscenteret d. 09.09.2021

3. Beskæftigelsesplan 2022 (D)

Høring. **Bilag** vedlagt.

Afgørelse:

Den er taget til efterretning



Ringsted
Kommune

Ringsted Kommune
Arbejdsmarkedscenter

Nørregade 100
4100 Ringsted

Tel.: +45 57626420
Mail: arbejdsmarkedscenter@ringsted.dk
www.ringsted.dk