

I henhold til § 19, stk. 1 i bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelse af kommunale hverv modtager borgmesteren i en kommune af Ringsteds størrelse et vederlag der svarer til lønramme 52.

Herudover kan borgmesteren ikke modtage andre ydelser fra kommunens kasse for bestridelse af et kommunalt hverv, ud over kørselsgodtgørelse m.v. i henhold til styrelseslovens § 16, stk. 10, litra a og b samt stk. 11.

Der indbetales ikke til en pensionsordning fra kommunens side.

Efterløn

Når en borgmester fratræder, vil han være berettiget til efterløn. Størrelsen heraf afhænger af funktionsperioden. Efterløn ydes med et beløb, der for hvert påbegyndt hele år funktionsperioden har varet, svarer til 1½ gang det sidst udbetalte månedlige vederlag – dog højst hvad der svarer til et års vederlag.

Efterløn udbetales som et engangsbetalt beløb, svarende til højst ½ års borgmestervederlag. Har den afgangsborgmester optjent yderligere efterløn, udbetales denne i månedlige rater med samme beløb som det månedlige borgmestervederlag.

Dette betyder, at en borgmester, der fratræder 31.12 efter 8 års funktionstid har krav på efterløn svarende til 12 gange det sidst udbetalte månedlige borgmestervederlag. Den fratrådte borgmester vil den 1.1. få udbetalt et engangsbetalt beløb på 6 måneders borgmestervederlag, og fra den 1.2. første rate af det resterende beløb. Sidste udbetaling vil ske den 1.7.

Pension

En fratrådt borgmester, der har fungeret som borgmester i mindst et år, vil - når han når efterlønsalderen - være berettiget til pension.

Pensionsfastsættelsen sker efter samme principper som de, der gælder for tjenestemænd, således at funktionstiden omregnes til pensionsalder efter en jævnt stigende kurve.

En afgangsborgmester, der har fungeret i 10 år, vil eksempelvis have en pensionsalder på 24 år.